

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละคำนิยามทุจริต ทศนค. และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการคุ้มครองและป้องปราม														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ สทท. ยศ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ สทท. ยศ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (สทท. ยศท.)	-	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบายใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-	
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างคำนิยามสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (สทท. ยศท.)	-	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งต่อประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะทำงานฯ (สทท. ยศท.)	-	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1				1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	



เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมส่วนงาน	<p>1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินงานและ วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>3. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการ รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ปริมณฑล จีอีเอ็ม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.พ.</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566</p> <p>2. ส่วนงานทนาย และพิจารณา ฎีการวมต่อต้านการทุจริตและ ประชดติมิชอบของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ทบทวนประกาศนโยบายการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปี งบประมาณ 2567</p> <p>4. การประสานความร่วมมือในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ระหว่าง สำนักรับผิดชอบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยศท.)</p> <p>5. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงระบบการรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรฐานทาง จีอีเอ็มของกรมส่งเสริมการค้าระหว่าง ประเทศ และ การประเมินคุณธรรมใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่ หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>6. ประชุมชี้แจงการมอบหมายการ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>1. จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันของ ยศท.</p> <p>- เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและ ประชดติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ การยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>- เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำมือจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>- เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจ กิจการ</p> <p>- เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของการยาสูบแห่ง ประเทศไทย</p> <p>- เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>- เรื่อง แนวปฏิบัติการอิมพีลเม้นท์ของ ราชการ</p> <p>2. KICKOFF ITA 2024 "Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ" ประชุมชี้แจง กรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>3. การยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวม ไทยต้านโกง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)</p> <p>4. เข้าร่วมประชุมโครงการขับเคลื่อนค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>5. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>1. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการ ร่วมกับกองบัญชาการฯ เรื่อง เอกสารประกอบเบิกจ่ายเงิน ใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ ครั้ง สอดคล้องกับประกาศนโยบาย</p> <p>2. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการ ร่วมกับฝ่ายโยธา ในการประเมิน การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยกับฝ่าย การแพทย์, ฝ่ายบริการกลาง และ สำนักรักษาโรคในโอกาสพิเศษ ในการ ประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. การอบรมหลักสูตร "การป้องกัน การฉ้อโกงและผลประโยชน์และการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริต ตามกฎหมายที่กำหนด" โดยมี วิทยากร เจ้าหน้าที่ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 67</p> <p>5. โครงการอบรมหลักสูตร "ให้ ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง" ให้กับพนักงาน ยศท. ที่ปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 67 (Google Meet)</p> <p>6. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ยศท. ปีงบประมาณ 2567 (ใน กระบวนการ IT และ EIT)</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2567 วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>2. ดำเนินกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" โดย ผอ.ส. คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนช่วย จีอีเอ็มและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ขับเคลื่อน (ITA) การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ยศท. ประจำปี งบประมาณ 2567</p> <p>- ขออนุมัติเข้าแจ้งการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) หน้กงาน ผอ.ส. จำนวน 56 คน เข้าร่วมแบบวัด IIT</p> <p>- ขับเคลื่อนการประเมินของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 (โดยส่วนที่ 2 ประเมินโดยเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.) ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อย</p> <p>4. เข้าร่วมประชุมกับกรมศาสนา ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ 2567 เรื่อง สาระสำคัญ การประเมินคุณธรรม องค์กร อำนาจ และ จีอีเอ็มคุณธรรม ผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>5. ผอ.ส. ตอบแบบฟอร์มความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ Conflict of Interest ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>6. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง กับการต่อต้านการทุจริต</p>								
	ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
	ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

1. เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567 และเข้าร่วมประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ

2. ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของ ผอ.ส. โดยการใช้กลุ่ม Line ศปท. ยศท. นำข้อมูล มาถ่ายทอดต่อ ผอ.ส. โดยเป็นการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องระบบการ ต่อต้านการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่งในการ ดำเนินงานกับผู้ขับเคลื่อนของ ผอ.ส.