

| ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายโยธา | | | | | | | | | | | | | | เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศฯ. ไม่น้อยกว่า 95% | | | |
|--|----|--|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--------------------------------|--|----------------------|--|------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนองค์กรผู้คุ้มครองและโปร่งใส | | | | | | | | | | | | | | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 | | | |
| กิจกรรมหลัก | % | ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้ส่วนราชการฝ่ายโยธา | | | | | | | | | | | ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในชั้นจบ | ค่าใช้จ่าย | |
| | | ค.ค. | ท.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | | | ก.ย. |
| 1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต | | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - |
| 2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน | | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) | - |
| 3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ | 10 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับกรต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ดี โทษและแรงจูงใจการกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) | | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย | - |
| 3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม | 7 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | 1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม | | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร | - |
| 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) | 11 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันกำนัลให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) | - |
| 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 16 | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | การส่งตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด | | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) | - |
| 4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ | | | |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 4 | | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | 1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) | | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร | - |
| 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตนและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน) | | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร | - |
| 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร | 4 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง | | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ | - |
| 5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้ที่ทันกับเทคโนโลยีและการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินกรเรื่องร้องเรียน | 5 | | | 2 | | 2 | | | | 1 | | | | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด | | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย | - |

| เดือน | ตุลาคม | พฤศจิกายน | ธันวาคม | มกราคม | กุมภาพันธ์ | มีนาคม | เมษายน | พฤษภาคม | มิถุนายน | กรกฎาคม | สิงหาคม | กันยายน | |
|----------------|---|---|--|--|------------|--------|--------|---------|----------|---------|---------|---------|-----|
| กิจกรรมส่วนงาน | คำสั่งการยกย่องแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรายาอบแห่งประเทศไทย (สทป. ยทป.) ประจำปี 1 ปีงบประมาณ 2567 ประจำปีงบประมาณ 2567 | 1. ประชูปคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรายาอบแห่งประเทศไทย (สทป. ยทป.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณา กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567 | 1. ฝ่ายนโยบายส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค ผู้บริหารได้แสดงเจตนาเริ่มต้นด้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ไม่มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการ และองค์ความรู้เกี่ยวกับกรทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมในภาควิชาการของกรายาอบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ,มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน(No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤตินิยม -ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมในภาควิชาการของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (ผลล.160000/271 ตว 18 ธ.ค. 66) - สำนักงานยาสูบไทยฯ ดำเนินการจัดทำป้ายไวโรนิตหรือติดตั้งในการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามบันทึกข้อความที่ สลย.120501/1883 ตว. 25 ธันวาคม 2566 | 1. ฝ่ายนโยบายส่วนกลางและสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค -ผู้บริหารได้แสดงเจตนาเริ่มต้นด้านการทุจริต โดยได้มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ -ไม่มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการ และองค์ความรู้เกี่ยวกับกรทุจริตและโทษของการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมในภาควิชาการของกรายาอบแห่งประเทศไทยและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาล -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ,มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤตินิยม -ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมในภาควิชาการของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 (ผลล.160000/271 ตว 18 ธ.ค. 66) -สำนักงานยาสูบแห่งประเทศไทย ดำเนินการจัดทำป้ายไวโรนิตหรือติดตั้งในการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามบันทึกข้อความที่ สลย.120301/15 ตว. 10 มกราคม 2566 -สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ ดำเนินการจัดทำป้ายไวโรนิตหรือติดตั้งในการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามโทรสาร เลขที่ ท/สทย 9/67 ลงวันที่ 11 ม.ค. 67 -ฝ่ายนโยบายแจ้งยืนยันจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 240 ราย | | | | | | | | | |
| | เป้าหมายรายเดือน | 3 | 9 | 11 | 9 | 15 | 9 | 13 | 9 | 8 | 5 | 5 | 4 |
| | ผลจรายเดือน | 3 | 9 | 11 | 9 | 15 | 9 | 13 | 9 | 8 | 5 | 5 | 4 |
| | ผลจบนธรม | 3 | 12 | 23 | 32 | 47 | 56 | 69 | 78 | 86 | 91 | 96 | 100 |