


เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมสำนักงาน	คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย 174/2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 1 ถึงประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 ประจำปีงบประมาณ 2567	1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณากิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัยของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567	1. สพร. จัดประกาศเจตนารมณ์ ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย" รวมไทยต้านโกง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 (ประเทศไทย) วันที่ 8 ธันวาคม 2566 2. ส่งเสริมพนักงานให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ ของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้สามารถนำศักยภาพ หลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นของ ยสท. ประจำปี 2567 เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติโดยทั่วกัน ได้แก่ - นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัยของภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - มาตราการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตราการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - มาตราการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตราการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิสัยของเจ้าหน้าที่ ยสท. 4. พนักงานปฏิบัติภารกิจของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้ ईแมล์กลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง										
เป้าหมายรายเดือน	4	10	11	9	14	9	11	10	8	4	6	4	
ผลงานรายเดือน	4	10	11										
ผลงานสะสม	4	14	25										

 ๒๓/๑๒
 (นางสาวนันทกา ยารักษ์กุล)
 หัวหน้าสำนักพัฒนาธุรกิจ

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสำนักพัฒนาธุรกิจ													เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละความพึงพอใจ ทิศผล และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน อสม. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567				
กลยุทธ์ : การส่งเสริมธรรมาภิบาลและหลักธรรมาภิบาล													ผู้รับผิดชอบหลัก หัวหน้าสำนักพัฒนาธุรกิจ				
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสียหายหรือปัจจัยความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	ค่าใช้จ่าย	
		ค.ค.	พ.ช.	อ.ค.	น.ค.	ก.ท.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1. ศึกษารายละเอียดของแผนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนตามมาตรการป้องกันทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
2. แต่งตั้งและทำงาน ศปท. อสม. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ศปท. อสม. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ อสม. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงาน (ศปท. อสม.)	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทิศผล และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในความหมายของค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต การประพฤติสุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติสุจริต ฯลฯ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (อ.ค., ม.ค., มิ.ย., ก.ย.)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันมิให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เสนอแนะและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของหน่วยงานการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เสนอแนะและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการและผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้รับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงาน (ศปท. อสม.)	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด และให้ผลประเมินส่วนกลางที่ก้าวหน้า		คณะทำงาน (ศปท. อสม.)	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยยึดทำและเสนอแนะและสื่อปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1			1			1		1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตด้วยหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อสม. (Complaints Handling Policy)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐและการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ครอบคลุมและไม่เป็นลายลักษณ์ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อสม. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำทุจริต (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดความเสี่ยงเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การยอมรับให้ความร่วมมือกับทนายความในการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีเรื่องร้องเรียน	5			2		2				1				เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในระบบการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำทุจริต จัดเป็นคดีหลายระยะเวลาเกินกว่ากระบวนการคดีกฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	
6. การส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้บริหารระดับสูงและส่วนงานมีด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะผู้การปฏิบัติอย่างโปร่งใส เพื่อป้องกันการผิดจริยธรรม และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามการประกอบกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4			1		1							1	เพิ่มนิยามปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		สำนักกฎหมาย	
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการความโปร่งใสเป็นองค์คุณคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4			1		1							1	1. การจัดทำระบบบริหารจัดการความโปร่งใสในการพัฒนาเว็บไซต์ของ อสม. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เข้าใจง่าย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินการเพื่อป้องกันองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงาน (ศปท. อสม.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
7. กิจกรรมส่งเสริมการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน กิจกรรม ป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาธุรกิจ - ให้นักงานผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสของสำนักพัฒนาธุรกิจในการคิดต่อแรงใจโดยนักปฏิบัติงานได้ส่วนเสีย (หน่วยงานภายนอก)	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาธุรกิจได้รับรู้และรับทราบร่วมกัน		สำนักพัฒนาธุรกิจ	
รวม													รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยมีใช้งบประมาณ			