



# ยาสูบรวมพลังต้าน CORRUPTION

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

### การยาสูบแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ 2566

#ป้องกันประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.93 ระดับ AA



“ยสท. เป็นองค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส  
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคม”

| ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย |  |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%<br>- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95% |   |                       |   |                            |
|---|--|-------------------|------|---|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|-----------------------|---|----------------------------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส                         |  |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566  |   |                       |   |                            |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร  |  | ผู้รับผิดชอบหลัก: |      | ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566  |   |                       |   |                            |
| กิจกรรมหลัก   | %  | ระยะเวลาดำเนินการ |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)  | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ  | ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน | ค่าใช้จ่ายงบบุคลากร   |                            |
|   |  | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค.                                    | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |   |                       |   |                            |
| 1   | วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565                       | 2                 | 1    | 1                                       |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต  |                       | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                           | -                          |
| 2   | แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566                            | 2                 | 1    | 1                                       |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)<br>2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.<br>3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน   |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)   | -                          |
| 3   | แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต  |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร   |                       | สำนักกฎหมาย   | -                          |
|   | 3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง          | 8                 |      |   |      | 2    | 2     |       |      |       | 2    | 2    |      |  | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร   |                       | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล   | -                          |
|   | 3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร  | 4                 |      |   | 2    | 2    |       |       |      |       |      |      |      |  | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร                               |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                       | -                          |
|   | 3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต  | 10                |      |   | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1  |   |                       |   |                            |
| 4   | แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต  |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | 1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามค่านิยมสุจริตและจรรยาบรรณ<br>2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร<br>3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล                                  | -                          |
|   | 4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี   | 4                 |      |   |      | 1    | 1     | 1     | 1    |       |      |      |      |  |   |                       |   |                            |
|   | 4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)  | 8                 |      |   | 2    |      | 2     |       | 2    |       | 2    |      |      |  | เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต  |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)<br>สำนักกฎหมาย  | -                          |
| 5   | แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต  |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร   |                       | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร  | -                          |
|   | 5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                  | 16                | 2    | 2                                       | 2    | 2    | 2     | 2     | 2    | 2     |      |      |      |  |   |                       |   |                            |
|   | 5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)                                  | 4                 |      | 1                                       |      |      | 1     |       |      | 1     |      |      | 1    |  | เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์   |                       | สำนักกฎหมาย   | -                          |
| 6   | แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ  |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด   |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)<br>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ                             | -                          |
|   | 6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) | 11                |      | 1                                       | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1  |   |                       |   |                            |
|   | 6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร  | 3                 |      |   | 1    | 1    | 1     |       |      |       |      |      |      |  | เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น   |                       | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | -                          |
| 7   | แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต   |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")                    |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                       | -                          |
|   | 7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  | 8                 |      |   | 2    |      | 2     |       | 2    |       | 2    |      |      |  |   |                       |   |                            |
|   | 7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)   | 3                 |      |   | 1    |      | 1     |       |      | 1     |      |      |      |  | เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ   |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)   | -                          |
| 8   | ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต   |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด  |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)   | -                          |
|   | 8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.  | 14                |      | 2                                       | 2    | 2    | 2     | 2     | 2    | 2     |      |      |      |  |   |                       |   |                            |
| 9   | การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน   |                   |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | 1. เพื่อทราบทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท.<br>2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.                 |                       | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                           | -                          |
|   | 9.1 แบบวัดการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย  | 2                 |      |   |      |      |       |       |      |       | 2    |      |      |  |   |                       |   |                            |
|   | 9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. ปีงบประมาณ 2566                                      | 1                 |      |   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1  | ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป   |                       | คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)   | -                          |
|   |  | 100               | 4    | 8                                       | 14   | 12   | 15    | 8     | 11   | 7     | 9    | 6    | 3    | 3  | 100   |                       | รวมค่าใช้จ่าย   | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |



# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ “การยาสูบแห่งประเทศไทย” ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %  
ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ **ได้ร้อยละ 100** เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด  
งบประมาณ : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%  
ผลการดำเนินงาน : การรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ได้ร้อยละ 98.29**  
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด  
งบประมาณ : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค : พนักงาน ยสท. มีภารกิจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทำให้การสื่อสารข้อมูลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ยังไม่ครอบคลุมทุกภารกิจหน้าที่ ทำให้การรับรู้ และตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. ยังไม่เพียงพอ  
ข้อเสนอแนะ : ทีมเลขานุการ และคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ของส่วนงาน บูรณาการทำงานร่วมกัน “เชิงรุก” เพื่อให้เกิดการรับรู้ และตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. มากยิ่งขึ้น

## ● เดือนตุลาคม 2565

(กิจกรรม 1) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 พร้อมวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566  
บันทึกที่ ผอส.160000/375 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2565

โดยนำข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565  
บันทึกที่ ผอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม  
- ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ  
ประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ 2566

- ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ infographic  
และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์กร

## ● เดือนพฤศจิกายน 2565

(กิจกรรม 1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ในประเด็นการประเมินฯ และกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และ แผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2566

|                       |   |  |   |
|-----------------------|---|--|---|
| จุดแข็ง<br>(Strength) | <b>หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง</b><br>1. ดัชนีที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล<br>2. ดัชนีที่ 10 การป้องกันการทุจริต<br>3. ดัชนีที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่  | ได้ 100.00 คะแนน<br>ได้ 100.00 คะแนน<br>ได้ 98.30 คะแนน                  | <b>หมายเหตุ</b><br>ตัวชี้วัดที่มีประเด็นเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น |
| จุดอ่อน<br>(Weakness) | <b>หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ</b><br>1. ดัชนีที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน<br>2. ดัชนีที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน<br>3. ดัชนีที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร<br>4. ดัชนีที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้ 92.02 คะแนน<br>ได้ 92.15 คะแนน<br>ได้ 95.03 คะแนน<br>ได้ 95.04 คะแนน | <b>หมายเหตุ</b><br>ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน           |

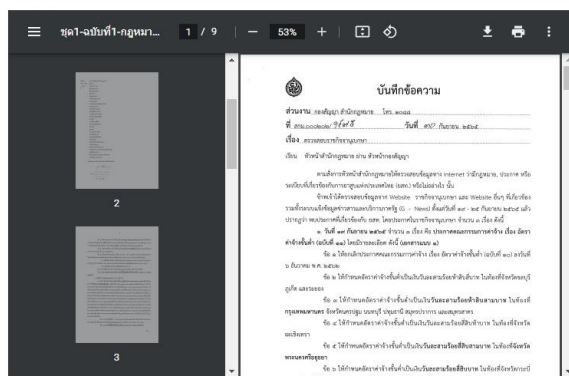
(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปแบบประกาศนโยบาย เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)



เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ในหมวด : คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้



(ITA) ศปท. ยสท. 2566

ยสท. จัดทำระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LINE Open Chat (โอเพนแชท) ศปท. ยสท. 2566 เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

## คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)    กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร    นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต    โครงการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม INTEGRITY PACT

**คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ**  
คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย  
คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ปีงบประมาณ 2566

**กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบ**  
ที่มาจากข้อมูล : สำนักกฎหมาย  
การกำกับดูแลองค์กรที่ปฏิบัติตามจริยธรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้อง กับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566  
ปีงบประมาณ 2566

เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องฯ และสัญญาคุณธรรมฯ จัดซื้อ รายการอ้อกระดาษ Kraft Liner ชนิดมัน 125 กรัม/ตร.ม. ขนาด กว้าง 930 มม. ยาว 5,000 ม. จำนวน 8,570.90 กก. (15 วัน)

**แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของส่วนงาน**  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
แผนกบริหารงานทั่วไป  
การยาสูบแห่งประเทศไทย  
เป็นกลางและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ปีงบประมาณ 2565

เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องฯ และสัญญาคุณธรรมฯ รายการ จัดซื้อและให้เช่าเครื่องจักรกระดาษพันเส้น (Micro Laser) จำนวน 5 รายการ

**และพนักงาน ยสท. พ.ศ. 2561**  
ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561

### (กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566



## ● เดือนธันวาคม 2565

(กิจกรรม 1) ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บันทึกที่ ผอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2565 ร่วมกันพิจารณาในประเด็นการประเมินฯ ต่าง ๆ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละ ส่วนงานของปีงบประมาณ 2566

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงานของ ปีงบประมาณ 2566 ให้มีความสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจของ ยสท. เสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. โดยพนักงานทุกส่วนงานมีส่วนร่วมดำเนินการอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร



**(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร**

- **อบรมหลักสูตร** “การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงมาตรา 56 (2) (ข) วงเงินไม่เกิน 5 แสนบาท (กฎกระทรวง) และการประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (รายไตรมาส)” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างถูกต้อง พนักงาน ยสท. ในองค์กร จำนวนประมาณ 450 คน เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ตามบันทึก ผบค.070000/1313 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565
- **อบรมหลักสูตร** ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการทำงาน (Responsibility Work) แบบออนไลน์ (e-learning) โดยยึดกรอบด้านส่องแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี โดยเป็นพนักงาน ยสท. ตั้งแต่ระดับ 1 – 7 เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ตามบันทึก ผบค.070000/1111 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565

**(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต**



(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต “เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ”

**สารนำร่องจากศูนย์ ศปก.ยสท. ตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ**



(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

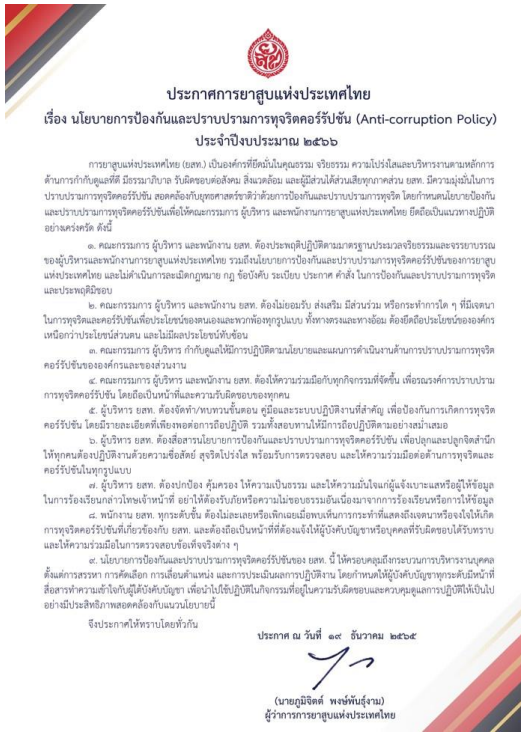
การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตนาธรรมณธ์ของผู้บริหารสูงสุด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2565





นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)  
20/12/2022



มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)  
20/12/2022



เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)  
20/12/2022



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)  
20/12/2022



เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)  
20/12/2022



นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)  
20/12/2022

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p><b>ประชาสัมพันธ์ / การให้บริการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาสัมพันธ์, ลงทะเบียนกับขง/กษษา</li> <li>รับสมัครงาน, เรียนรู้ด้วยตนเอง(Self-Learning)</li> <li>ยื่นทะเบียนนิติบุคคล</li> <li>การสั่งซื้อบุหรี่ (ระบบ E-Commerce)</li> </ul>  | <p><b>ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ประกาศราคากลาง</li> <li>ประกาศเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>  | <p><b>นโยบาย / มาตรการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul> |
| <p><b>คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร</li> <li>การจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT             <ul style="list-style-type: none"> <li>ประจำปี 2565</li> </ul> </li> </ul> | <p><b>รับเรื่องร้องเรียน / สอบถาม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ขอรับบริการ/รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</li> <li>ร้องเรียน</li> <li>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการยาสูบแห่งประเทศไทย</li> <li>สอบถาม (Q&amp;A)</li> <li>ติดต่อ-สอบถาม</li> </ul> | <p><b>รายงานประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานประจำปี</li> <li>ผลการดำเนินงาน</li> </ul>  |

(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของการยาสูบแห่งประเทศไทย



**ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ**

หัวข้อ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย  
เรื่อง มาตราการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน  
จุดให้แจ้งความไม่รับแจ้ง

www.thaitobacco.or.th  
02 229 1000  
info\_ttm@thaitobacco.or.th



การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตัว

“เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในหน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์”

ตัวอย่าง : การที่เจ้าหน้าที่รัฐผู้มีหน้าที่ชดเชยหนี้ของหน่วยงานรัฐ ได้นำน้ำมันรถไปขายและนำเงินมาใช้จ่ายส่วนตน ทำให้หน่วยงานรัฐต้องเสียงบประมาณเพื่อซื้อน้ำมันรถมากกว่าที่ควรจะเป็น พฤติกรรมดังกล่าว ถือเป็นทุจริต เบียดบังผลประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อประโยชน์ของตนเอง และมีความผิดฐานลักทรัพย์ ทำให้หน่วยงานรัฐเสียหายและเสียประโยชน์

(ศปก. ยสท.)  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)



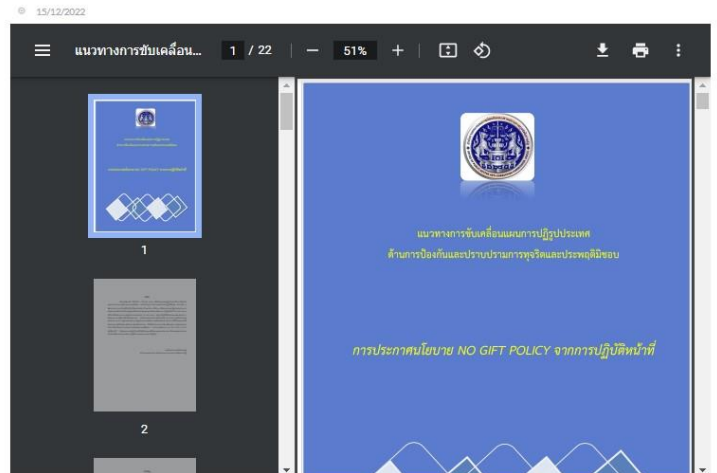
ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย  
เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

การยาสูบแห่งประเทศไทย  
“งดให้ งดรับ”  
NO GIFT POLICY

แบบภาษาแม่สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่  
การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่”



15/12/2022

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ-ทาบโมเดล

ที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปป.ก.)

ศูนย์ ศปก.ยสท.

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566



Kickoff ITA 2023 Growth & Goals

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ITA MANUAL 2023

Growth & Goals  
เติบโตคู่เป้าหมาย

## ● เดือนมกราคม 2566

(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

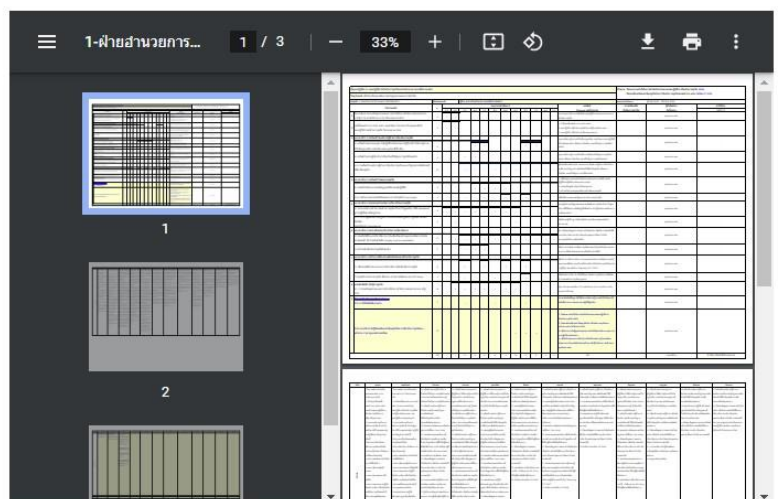
- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสียดวงสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- **อบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน”** ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ดี ตลอดจนการควบคุมการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความซื่อสัตย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน จำนวน 26 ส่วนงาน** เพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทุกส่วนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ซึ่งได้กำหนดหัวข้อกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ระยะเวลา การดำเนินงาน ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานแล้ว ให้ทุกส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยจะดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ทางเว็บไซต์องค์กรต่อไป (ข้อ O42)



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

### กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

ทบพวนแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กรของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ และยังนำนโยบาย “No Gift Policy” ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการประพฤติตนในการปฏิบัติงานของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสังกัดผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน รวมทั้งสิ้น 35 คน คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป

(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล  
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงวิภาวดี เขตวิภาวดี กรุงเทพมหานคร 10710  
CALL CENTER 02 229 1000  
www.thaitobacco.or.th

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561  
และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงวิภาวดี เขตวิภาวดี กรุงเทพมหานคร 10710  
CALL CENTER 02 229 1000  
www.thaitobacco.or.th

1 / 23

นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล  
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๖๖

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอแสดงความยินดีที่มีพนักงานในสังกัดทุกท่านได้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นไปตามหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ดี และช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร และช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงวิภาวดี เขตวิภาวดี กรุงเทพมหานคร 10710  
CALL CENTER 02 229 1000  
www.thaitobacco.or.th

1 / 5

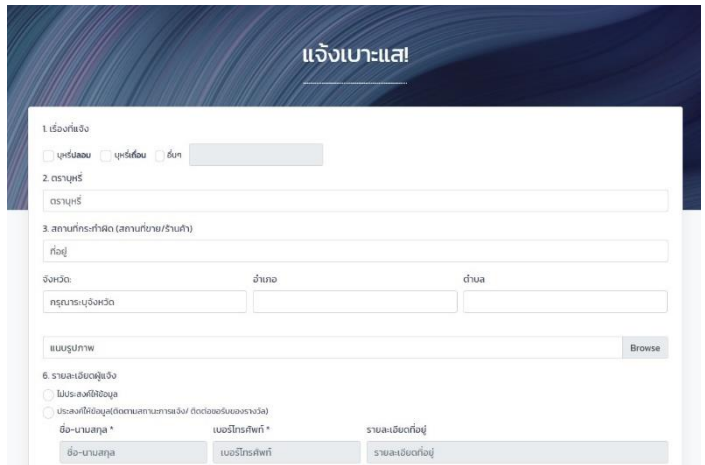
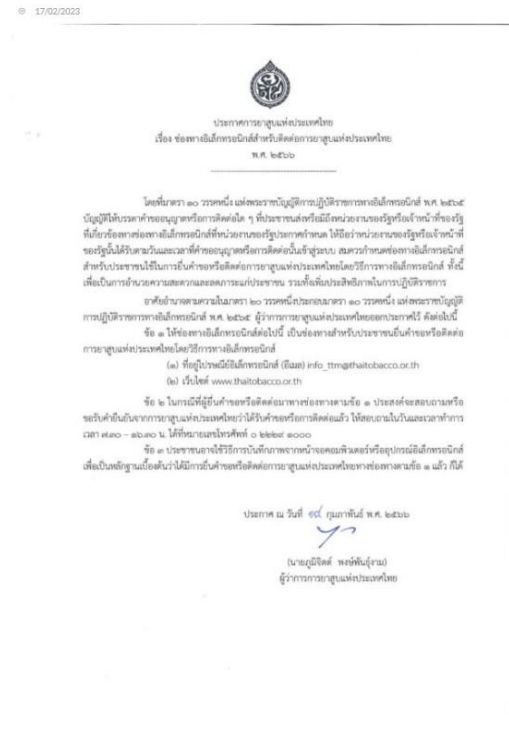
ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๖๑

ในที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีมติเห็นชอบและประกาศใช้ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๑

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงวิภาวดี เขตวิภาวดี กรุงเทพมหานคร 10710  
CALL CENTER 02 229 1000  
www.thaitobacco.or.th

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

**ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อการยาสูบแห่งประเทศไทย**



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร




คณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. ประชุมกับฝ่ายไวยา  
เรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับซื้อ  
ใบยาสูบ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กร  
และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมออกมาตราการเพื่อ  
ป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น



(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

กองบริหารทั่วไป (ผ.อ.อ.)  
เลขที่รับ ๐๐๙  
วันที่ ๑๕/๐๖/๖๖  
เวลา ๑๕.๕๕ น.



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
เลขที่รับ ๓๓๕ วันที่ ๑๕ ก.พ.  
เวลา ๑๐:๕๐:๕๓  
ที่ปร๑๐๑๗/๖๐๑๓  
ทว.๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ ปช ๐๐๑๗/ ๐๐๑๓

สำนักงาน ป.ป.ช.  
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

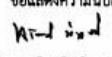
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. รายชื่อผู้ประสานงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารด้วยความโปร่งใส รวมถึงสร้างให้เกิดระบบคุณธรรมในกระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐไปความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมิน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือท่านได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขอความอนุเคราะห์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นผู้ประสานงานเข้าไปสังเกตการณ์และเข้าถึงข้อมูลจากประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ภาคีเครือข่ายหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานของท่านในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓
๒. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลของประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเคยมาติดต่อหรือรับบริการหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานของท่านในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลข้างต้นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

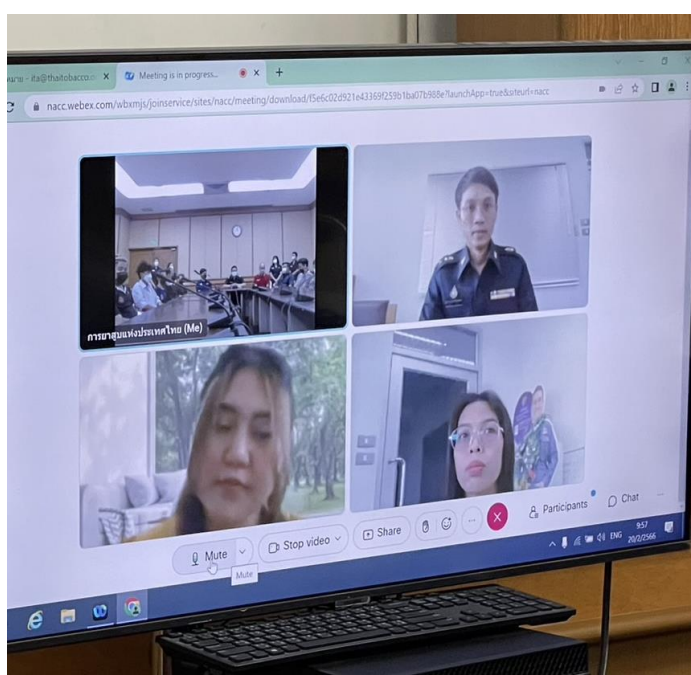
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ  
  
(นายทวิชาติ นิลกาญจน์)  
ผู้อำนวยการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน  
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๕๔๐๐ ต่อ ๕๓๓๕๕ , ๕๓๓๕๕ โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๕๓๕๓  
"ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชญา โปร่งใส ตรวจสอบได้"

สำนักงาน ป.ป.ช. (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน) มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๙/ว๐๐๑๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอบประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้ ยสท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อการเก็บข้อมูลในการที่ภาคีเครือข่ายหรือรับบริการจาก ยสท. โดย คณะทำงานฯ ได้พิจารณาคัดเลือกจากบริษัทเอกชนหรือองค์กรธุรกิจ เรื่องที่รับบริการหรือติดต่อ กลุ่มงานจัดซื้อจัดจ้าง (ประเภทสัญญาจ้าง ของ ยสท.) คัดเลือกมาทั้งหมด 16 คน เพื่อเข้ารับการประเมินฯ (EIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้ประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล (EIT) ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผู้แทนคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในครั้งนี้



● **เดือนกุมภาพันธ์ 2566**

ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 บันทึกที่ ฟอส.160000/46 ลงวันที่ 25 มกราคม 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2566

- ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

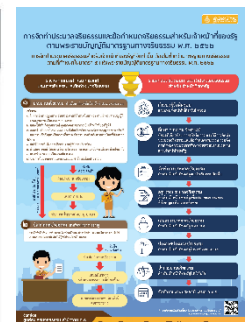
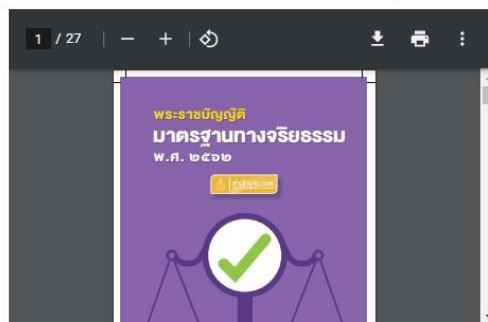
(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสียงตามสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

สารนำจากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสุจริตและแนวทางการประพฤติทางจริยธรรม

คู่มือ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

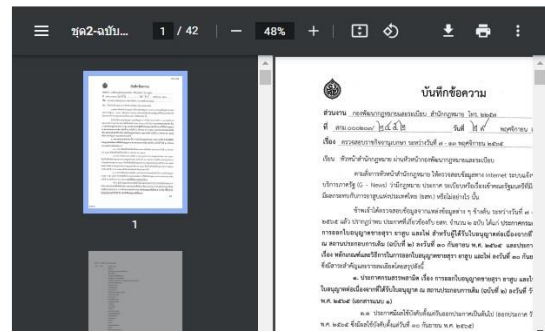
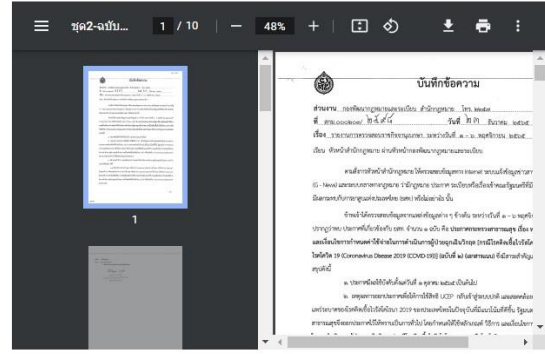
การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กร ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ



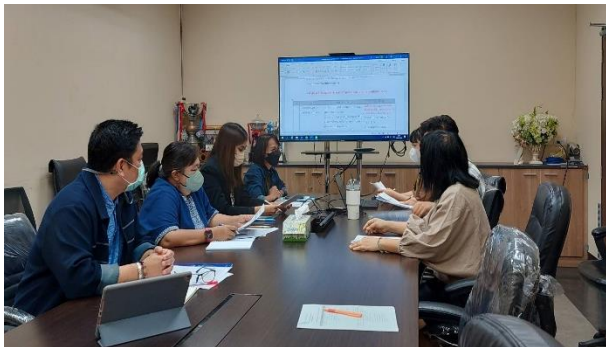


**(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)**

การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้อง กับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566



**(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)**



คณะทำงานฯ คปท. ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูล “ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” แสตนนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และเป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. 2566 ก่อนนำเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร ให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

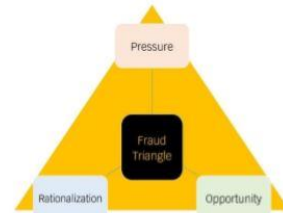
## (กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



### 1.4 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

1.4.1 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ตามทฤษฎีสามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle) ประกอบด้วย

1. Pressure/Incentive หรือ แรงกดดันหรือแรงจูงใจ
2. Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม การกำกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน
3. Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำ



1.4.2 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง บิดา มารดา พี่น้อง คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัยการกระทำใดๆ ที่มีกับ ยสท. หรือมีผลถึงกิจการของ ยสท. ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ได้เสียในการกระทำนั้น และขัดแย้งหรือมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ ยสท.

## (กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

**พนักงาน ยสท.**

**IIT**

นำหนัก  
การประเมิน  
**30**

**ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT**  
โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

**ตัวชี้วัดที่ 1** การปฏิบัติหน้าที่  
**ตัวชี้วัดที่ 2** การใช้งบประมาณ  
**ตัวชี้วัดที่ 3** การใช้อำนาจ  
**ตัวชี้วัดที่ 4** การใช้ทรัพย์สินของราชการ  
**ตัวชี้วัดที่ 5** การแก้ไขปัญหาการทุจริต

**สบก.**  
การควบคุมและประเมินค่าไทย

1.   
 ทีมเลขานุการฯ นำส่งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน 225 คน โดยขอสร้างข้อมูลไว้ 300 คน  
**มกราคม 2566**

2. **ทุกส่วนงาน “ส่งรายชื่อ”**  
 คณะทำงานฯ คัดเลือกพนักงานและนำส่งรายชื่อให้ทีมเลขานุการฯ (ในรูปแบบ Excel)  
**วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566**

3.   
 พนักงานผู้มีรายชื่อดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่าน QR Code โดยทีมเลขานุการฯ จะประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานรับทราบ  
**กุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2566**

**บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก**  
ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับ ยสท.

**EIT**

นำหนัก  
การประเมิน  
**30**

**ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT**  
โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

**ตัวชี้วัดที่ 6** คุณภาพการดำเนินงาน  
**ตัวชี้วัดที่ 7** ประสิทธิภาพการสื่อสาร  
**ตัวชี้วัดที่ 8** การปรับปรุงระบบการทำงาน

**สบก.**  
การควบคุมและประเมินค่าไทย

1.   
 ทีมเลขานุการฯ นำส่งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน 150 คน โดยขอสร้างข้อมูล 250 คน  
**มกราคม 2566**

2. **ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง “ส่งรายชื่อ”**  
 คณะทำงานฯ นำส่งรายชื่อบุคคลภายนอกและนำส่งรายชื่อให้ทีมเลขานุการฯ (ในรูปแบบ Excel)  
**วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566**

3.   
 คณะทำงานฯ ประสานงานกับบุคคลภายนอกผู้มีรายชื่อขอให้ดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่าน QR Code โดยทีมเลขานุการฯ จะประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานรับทราบ  
**กุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2566**

<https://www.thaitobacco.or.th>

**OIT**

นำหนัก  
การประเมิน  
**40**

**ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT**  
เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

**ตัวชี้วัดที่ 9** การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่  
**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1** ข้อมูลพื้นฐาน  
**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2** การบริหารงาน  
**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3** การจัดซื้อจัดจ้าง  
**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4** การบริหารและแผนการพยากรณ์บุคคล  
**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5** การส่งเสริมความโปร่งใส  
**ตัวชี้วัดที่ 10** การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่  
**ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1** การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต  
**ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2** มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1.   
 การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อการประเมินฯ OIT จำนวน 43 หัวข้อ

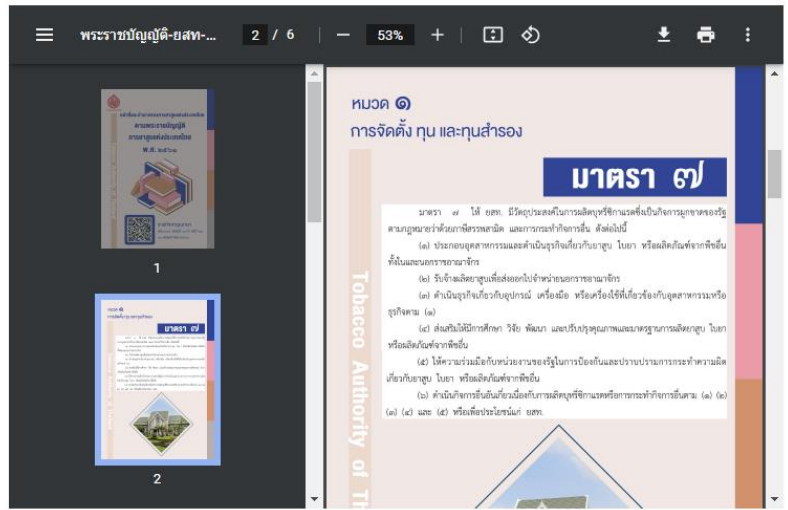
2.   
 ส่วนงานที่รับผิดชอบ (ตามหัวข้อ OIT) นำส่งข้อมูลให้ทีมเลขานุการฯ ผ่านอีเมล [ita@thaitobacco.or.th](mailto:ita@thaitobacco.or.th) ภายในวันที่ 7 มี.ค. 2566

3.   
 ทีมเลขานุการฯ และสำนักเทคโนโลยีฯ นำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลฯ (OIT) 43 หัวข้อเผยแพร่บนเว็บไซต์ : [www.thaitobacco.or.th](http://www.thaitobacco.or.th) ภายในวันที่ 31 มี.ค. 2566

4.   
 ทีมเลขานุการฯ นำไฟล์ข้อมูล OIT ทั้งหมดที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ ลงในระบบประเมินฯ ITAS เพื่อส่งตอบประเมินไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ 5 เม.ย. 2566

## ● เดือนมีนาคม 2566

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี



### “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของกรยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านระบบแจ้งเวียนภายในองค์กร ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และค่านิยมจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ คุณธรรม ศีลธรรมที่ดี เป็นที่ยอมรับในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสอย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผน เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มุ่งประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม ไม่รับของขวัญและของกำนัลและไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้สิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

คณะทำงานฯ จะรวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป



**บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต**  
ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ - ๘ จากทุกส่วนงาน ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร ดังรายชื่อต่อไปนี้

|                                      |                        |                                      |
|--------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายกุลเชษฐ เทียมทอง               | พนักงานบริหาร ๑        | ผู้อำนวยการปรุง                      |
| ๒. นางอมรรัตน์ ปิบัติ                | พนักงานบริหาร ๑        | ฝ่ายตลาด                             |
| ๓. นายสมศักดิ์ เตชะน้อย              | พนักงานบริหาร ๑        | ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา                 |
| ๔. นางสาวพร จันทร์ทิพย์              | พนักงานบริหาร ๑        | ฝ่ายบัญชีและการเงิน                  |
| ๕. นายอรรถพร การะภักดี               | พนักงานบริหาร ๑        | ฝ่ายโยธา                             |
| ๖. นายพิทักษ์ มาตุเวส                | พนักงานบริหาร ๑        | สำนักกฎหมาย                          |
| ๗. นายผไท เนตรสืบสาย                 | พนักงานบริหาร ๑        | สำนักคุณภาพ ปลอดภัย                  |
| ๘. นายพรหมชัย ฉันทวรลักษณ            | พนักงานบริหาร ๑        | สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย          |
| ๙. นางสาวพิชญานี สิงห์ขร             | พนักงานบริหาร ๑        | สำนักพัฒนาธุรกิจ                     |
| ๑๐. นางสาวณอมศรี ทองปลิว             | พนักงานช่วยบริหาร      | ฝ่ายการแพทย์                         |
| ๑๑. นางสาวขวัญฤดี เทพหัสติน ณ อยุธยา | พนักงานช่วยบริหาร      | ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป               |
| ๑๒. นายกิติพันธ์ ปันแก้ว             | พนักงานช่วยบริหาร      | สำนักงบประมาณ                        |
| ๑๓. นายเฉลิมศักดิ์ นาคประทุม         | พนักงาน ๖              | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร         |
| ๑๔. นางลักขณา ลำเจียกเทศ             | พนักงาน ๖              | ฝ่ายวางแผนการผลิต                    |
| ๑๕. นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์นา         | พนักงาน ๖              | ฝ่ายวิจัยและพัฒนา                    |
| ๑๖. นางสาววิภา มีนิต                 | พนักงาน ๖              | ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร                 |
| ๑๗. นางมยุรี โรจนปัญญาพันธ์          | พนักงาน ๖              | ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ               |
| ๑๘. นางสาวอรุวรรณ ทองไทย             | พนักงาน ๖              | สำนักงานโครงการย้าย โรงงานผลิตยาสูบฯ |
| ๑๙. นายวศิน พวงเพ็กศึก               | พนักงาน ๖              | สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ ฝ่ายโยธา       |
| ๒๐. นายวิเชต ฉายบุตร                 | พนักงาน ๖              | สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายโยธา      |
| ๒๑. นายบุญช่วย ทาเกิด                | พนักงาน ๖              | สำนักงานยาสูบเชียงราย ฝ่ายโยธา       |
| ๒๒. นายอนุชัย ศิริดำรง               | พนักงาน ๖              | สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายโยธา         |
| ๒๓. นางสาวรุ่งรัชฎา ลพานุสรณ์        | พนักงาน ๕              | ฝ่ายขาย                              |
| ๒๔. นางอังคณา คุ่มปั้น               | พนักงาน ๕              | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล                    |
| ๒๕. นางสาวปรารถนา ทองอ่อน            | พนักงาน ๕              | ฝ่ายตรวจสอบภายใน                     |
| ๒๖. นายศราวุธ เอโกบล                 | พนักงาน ๕              | ฝ่ายการพิมพ์                         |
| ๒๗. นางสาววิชชุกาญจน์ เหล่าตระกูล    | พนักงาน ๕              | โรงอบใบยาเด่นชัย ฝ่ายโยธา            |
| ๒๘. นายจิตติพงศ์ จงสถิตย์สุข         | พนักงาน ๕              | สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ ฝ่ายโยธา      |
| ๒๙. นายปิยะพล คุณศิลป์               | พนักงาน ๕              | สำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายโยธา           |
| ๓๐. นายสุธีร์ เขียมสากล              | พนักงาน ๔              | ฝ่ายผลิตด้านโยธา                     |
| ๓๑. นางสาวศศิตา พบกลาง               | พนักงาน ๔              | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ               |
| ๓๒. นางสาววรุณ สุปัญญา               | พนักงาน ๔              | สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโยธา        |
| ๓๓. นายอนุ ศรีประไหม                 | พนักงาน ๓              | สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา        |
| ๓๔. นายอุกฤษ กิตติพัฒนางกูร          | พนักงาน ๑              | ฝ่ายบริการกลาง                       |
| ๓๕. นายมณฑล เกิดเชื้อ                | พนักงานรายวันภูมิภาค ๒ | สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายโยธา        |

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอยกย่องเชิดชู “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)  
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย  
หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

# บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand



นายกุลธนะช ธียมทอง  
ผู้อำนวยการประจำ



นางอนรรชนี ปิพิศ  
ฝ่ายตลาด



นายสมศักดิ์ เตะน้อย  
ฝ่ายวิศวกรรมและช่างเทคนิค



นางลาภพร จันทรทิพย์  
ฝ่ายกัมพูชา-ลาว



นายอรรณพ ภาวะภัค  
ฝ่ายไม้นา



นายทีศักดิ์ มาควเวส  
สำนักกฎหมาย



นายโตก นนตรีสินสาย  
สำนักกฎหมาย ความปลอดภัย



นายประสมชัย สันครธาณิน  
สำนักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี  
สำนักพัฒนาระบบ



นางสาวอนนศรี กองเปลว  
ฝ่ายสารสนเทศ



นางสาววิชิตรี นน อุนธา  
ฝ่ายผลิตกัมพูชา-ลาว



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว  
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ มาควเวส  
สำนักช่างเทคนิค-ช่างเทคนิค



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี  
ฝ่ายวางแผนการผลิต



นางสาวจุฑารัตน์ อังกรนา  
ฝ่ายวางแผน-ผลิต



นางสาวรวีภา มีนิต  
ฝ่ายดูแลลูกค้าสัมพันธ์



นางนุรี ไร่ทอง  
ฝ่ายตลาด-50บาท



นางสาวอุษะวรรณ ทองไทย  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายวสัน พวงเพ็ญศรี  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายวิมล ฉายบุตร  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายพงษ์ชัย ทาเกิด  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายอนุชิต ศิริคำ  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นางสาวรุ่งนภา สมนุสรณ์  
ฝ่ายขาย



นางอรรณพ คุ่มปิ่น  
ฝ่ายการตลาด



นางสาวปราณมา ทองอ่อน  
ฝ่ายการตลาด



นายสรวิศ เอโกน  
ฝ่ายการตลาด



นางสาววิมลฉัตร อังกรนา  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายวิวัฒน์ จงสถิตย์  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายปิยะพล คุณศิลป์  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายสุริย เอี่ยมสกล  
ฝ่ายผลิตกัมพูชา-ลาว



นางสาวศศิศา พนกลาง  
สำนักเทคนิค-ช่างเทคนิค



นางสาววรรณ สุพิณภา  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายอนุ ศรีประไพ  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา



นายวิกรม กิตติวัฒน์  
ฝ่ายบริหาร



นายมนตรี เทียม  
สำนักงานโครงการฯ โรงงานผลิตกัญญา

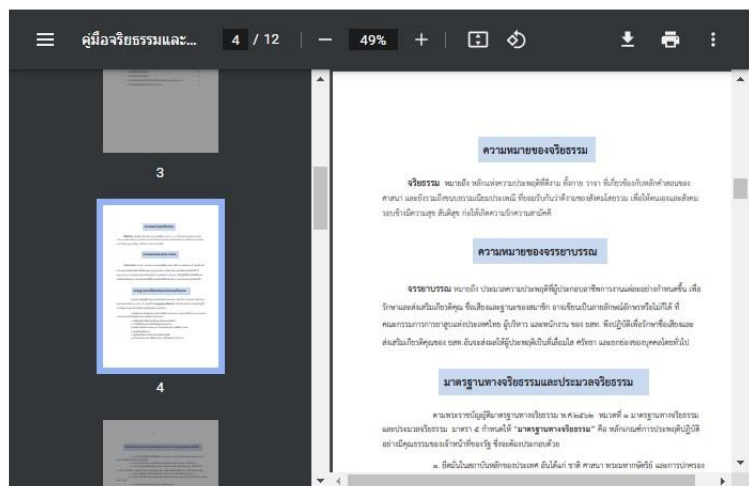
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมมือ สุจริตไม่รับสิน ผลิตยาสูบไทยให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER 02 229 1000  
www.thaitobacco.or.th

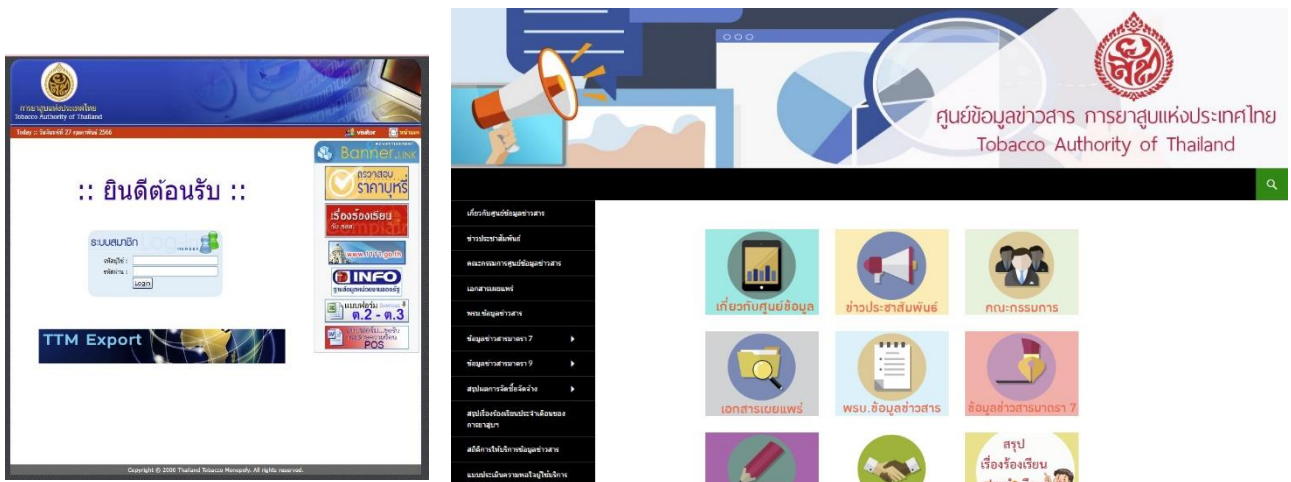




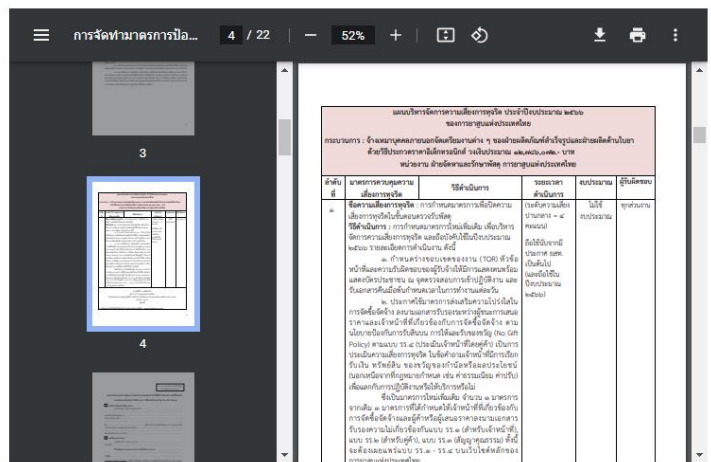
(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
 จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน  
 (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๑ ก.ย. ๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....  
 ประจำปีงบประมาณ.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตณารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|--------------|--------------|--------------|
|          |              |              |              |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|--------------|-----------------|--------------------|--------------|
|          |              |                 |                    |              |

การยาสูบแห่งประเทศไทย สรุปผลการดำเนินงานแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)

นำส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)



**(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566**

| # | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย   | สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนคำขันท่า |
|---|--|---------------------------|---------------------------|---------------|
| 1 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566        | อนุมัติ                   | 2251                      | 225           |
| 2 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | อนุมัติ                   | 150                       | 30            |
| 3 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | อนุมัติ                   | 150                       | 10            |
| 4 | แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566                      | -                         | -                         | -             |

สำหรับการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันนี้มีผู้แทนพนักงาน ยสท. จากทุกส่วนงานภายในสำนักงานใหญ่ คลองเตย มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 180 คน เพื่อกันร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท.



นายวิชาล ไหมวิจิตร รองผู้ตรวจการ เลขาธิการคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปก. ยสท.) เป็นประธานในการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีผู้แทนพนักงาน ยสท. อยุธยา มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 65 คน เพื่อร่วมกันสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท. โดยมีทีมงานเลขานุการคณะกรรมการ ศปก.ยสท. ให้คำแนะนำแนวทางในการตอบแบบประเมินดังกล่าว ณ ห้องเธียร์เตอร์ ชั้น 2 อาคาร B-02 การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566



# เดือนเมษายน 2566

## (กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความนิยมสุจริต

กรณีศึกษา "การเรียกเงินในใบรองปลอกคิครูฟิวจากผู้ประกอบการ"

ขณะจำหน่ายตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ท่านที่หัวหน้าด้านตรวจพัสดุ ก. มีหน้าที่ตรวจสินค้าและลงนามในใบรองปลอกคิครูฟิว ให้แก่บริษัทหรือผู้ประกอบการที่จะส่งสินค้าเกษตรออกนอกประเทศ ใบรองปลอกคิครูฟิวและต้องชำระค่าธรรมเนียมและค่าตรวจสอบคิครูฟิว ในระหว่างเดือนมีนาคม 2548 ถึงวันที่ 19 กรกฎาคม 2549 ได้เรียกเงินจากนาง น. ผู้จัดการบริษัท จ. ที่ยื่นคำขอใบรองปลอกคิครูฟิว จำนวน 182 ฉบับ จำนวน 8 ครั้ง รวมเป็นเงิน 1,236,850 บาท ซึ่งได้เสียเป็นค่าธรรมเนียม 9,100 บาท และค่าปัจจัยการ 10,920 บาท รวมเป็นเงิน 20,020 บาท เท่านั้น จึงมีเงินคืนส่วนต่าง 1,216,830 บาท การกระทำของนายจำเลยเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองโดยมิชอบเพื่อออกใบรองปลอกคิครูฟิวให้แก่บริษัท จ.

ศาลพิพากษาว่า จำเลยมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 จำคุก 5 ปี

"มาตรา 149 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต"

\*คำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค 9 คดีหมายเลขคดีที่ อท 4/2563 คดีหมายเลขคดีที่ อท 3/2564

เกร็ดความรู้สู่ทุจริต CLICK

เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต!! เรื่อง "รับสินบน...ทางเดินสู่ประตูคุก"

จากโพสต์: สำนักานคนกรุงเทพมหานคร และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักาน ป.ป.ช.) ส่วนคดีหน้า จำนวนผู้เข้าชม: 237

ทางโครงการองค์กร สำนักงาน ป.ป.ช.

## (กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

คุณูปการต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการรณรงค์สร้างคุณธรรม โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2566 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ 1 – 8 จากทุกส่วนงาน โดยได้คะแนนตามหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมตามที่กำหนด ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร

การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนของหน่วยงานอย่างสุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีในการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2566

HOT NEWS ประกาศการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ขอให้พนักงานทุกคน บันทึกคะแนนประเมินผล KPI รายบุคคล ในระบบปร...

You Are Here: Home > ข่าวสาร-ประชาสัมพันธ์ > กิจกรรม ยสท. > บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

Posted By : 003330 Posted Date : 20/03/2023

1 ข้อความถึง 1 คน บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก (ศทปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการรณรงค์สร้างคุณธรรม โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2566 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ 1 – 8 จากทุกส่วนงาน โดยได้คะแนนตามหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมตามที่กำหนด ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร

การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ขอบด้วยคุณธรรมอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักผู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต “เรื่อง คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ”

**สาระนำร่องจากศูนย์ ศปก.ยสท. : คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ**

© 03/05/2023

1. การมีศึกษา... (Text describing the initial approval and budgeting process for the training course.)

2. ตลอดที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติให้จ่ายเงินและเบิกจ่ายเงินงบประมาณ... (Text describing the approval and disbursement of budget funds.)

3. เมื่อสิ้นมาทำหลักฐานเสร็จพร้อมและศึกษาฐานตามโครงการจริง... (Text describing the completion of documentation and verification of the training course.)

4. อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ... (Text describing the damage to the state caused by the false training course.)

5. จำเลยกระทำผิดตามมาตรา 151... (Text describing the legal consequences under Section 151 of the Criminal Code.)

(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**รายงานผลการประชุมชาวไร่ โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืนของ การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566**

© 12/04/2023

รายงานผลการประชุมชาวไร่  
โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน  
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ 2566

**การประชุมชาวไร่ โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน**

แนวorkดำเนินงาน : สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาคได้จัดการประชุมชาวไร่ โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน  
กำหนดจัดกิจกรรม : เดือนพฤศจิกายน 2565 - มีนาคม 2566  
สถานที่ : สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค จำนวน 8 แห่ง (สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ สำนักงานยาสูบเชียงราย  
สำนักงานยาสูบแพร่ สำนักงานยาสูบสุโขทัย สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ สำนักงานยาสูบบ้านไร่ สำนักงาน  
ยาสูบหนองคาย และสำนักงานยาสูบนครพนม)  
บุคคลภายนอก (ชาวไร่/ผู้รับ) : โดยมีชาวไร่เข้าร่วมการประชุม จำนวนทั้งสิ้น 9,013 คน  
วัตถุประสงค์ : เพื่อแจ้งนโยบายการผลิตใบยาสูบและดูแลการผลิต, นโยบายการรับซื้อใบยา รวมถึงการ  
ประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม การแสดงความเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ  
ปัญหาอุปสรรค และสรุปผลการดำเนินงานของชาวไร่



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)


 เกี่ยวกับองค์กร > ข่าวสาร/ประกาศ > จัดซื้อจัดจ้าง > บริการ/สอบถาม >

หน้าแรก > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) > การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) > การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: 2566 (OIT)

### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: 2566 (OIT)

18/04/2023


- ▶ ข้อมูลพื้นฐาน
- ▶ การบริหารงาน
- ▶ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ▶ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ▶ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ▶ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ▶ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

276

▼ ข้อมูลพื้นฐาน

- ▶ 01. โครงสร้างหน่วยงาน
- ▶ 02. ข้อมูลผู้บริหาร
- ▶ 03. อำนาจหน้าที่
- ▶ 04. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ▶ 05. ข้อมูลการติดต่อ
- ▶ 06. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ▶ 07. ข่าวประชาสัมพันธ์
- ▶ 08. สอบถาม (Q&A)
- ▶ 09 Social Network
- ▶ 10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย ผ่านช่องทางของ Social Network ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และช่องทางอื่นๆ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566

| เดือน           | รายการเรื่องร้องเรียน |
|-----------------|-----------------------|
| ตุลาคม 2565     | X                     |
| พฤศจิกายน 2565  | X                     |
| ธันวาคม 2565    | X                     |
| มกราคม 2566     | X                     |
| กุมภาพันธ์ 2566 | X                     |
| มีนาคม 2566     | X                     |
| <b>รวม</b>      | <b>X</b>              |

**หมายเหตุ** เครื่องหมาย ✓ มีข้อร้องเรียน  
เครื่องหมาย X ไม่มีเรื่องร้องเรียน

**สรุปประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)**

| ประเภทเรื่องร้องเรียน | จำนวนเรื่องทั้งหมด |     | เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ |     | เรื่องที่ดำเนินการเสร็จแล้ว |     | หมายเหตุ |
|-----------------------|--------------------|-----|-------------------------------|-----|-----------------------------|-----|----------|
|                       | เรื่อง             | ราย | เรื่อง                        | ราย | เรื่อง                      | ราย |          |
| -                     | -                  | -   | -                             | -   | -                           | -   | -        |

ที่มา : ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์ ยสท. ข้อมูล ณ วันที่ 5 เมษายน 2566

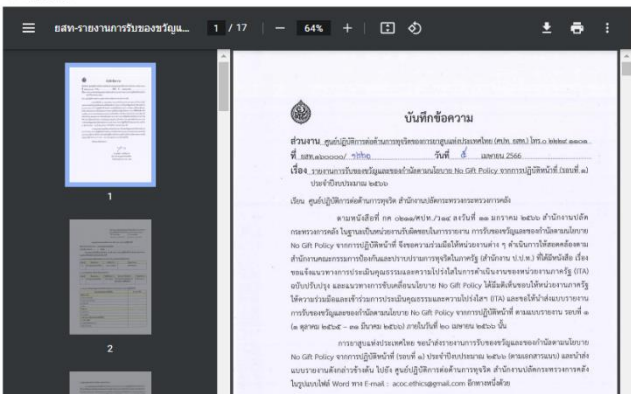
คลังเก็บหมวดหมู่: สรุปเรื่องร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย



สรุปเรื่องร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย

- เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย จำนวน - รายการ
- เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน - รายการ
- เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการเสร็จแล้ว จำนวน - รายการ

## กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)



**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) โทร. ๒๒๒-๑๑๑๑-๑๒๓๔ วันที่ ๑ เมษายน 2566

เรื่อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ การขอรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งขอรับไม่ได้โดยหน่วยงานฯ ดำเนินการไว้แล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ ภายหลังจากการรับชมวีดิทัศน์และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เป็นต้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ การขอรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามมติที่ กค. ๒๕๖๖/๒๒๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักบริหารการทะเบียนและข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ การขอรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขอรับไม่ได้โดยหน่วยงานฯ ดำเนินการไว้แล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ ภายหลังจากการรับชมวีดิทัศน์และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามมติที่ กค. ๒๕๖๖/๒๒๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักบริหารการทะเบียนและข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ การขอรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามมติที่ กค. ๒๕๖๖/๒๒๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักบริหารการทะเบียนและข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ การขอรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน**

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน          | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|-----------------------|--------------|--------------|
| ๑.       | การยาสูบแห่งประเทศไทย | ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ | เอกสารแนบ ๑  |

**๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน          | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ                                  | ข้อมูลประกอบ |
|----------|-----------------------|-----------------|---|--------------|
| ๑.       | การยาสูบแห่งประเทศไทย | ๑ มี.ค. ๒๕๖๖    | ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | เอกสารแนบ ๒  |

**๓. รายการการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ                  |   | จำนวน (ครั้ง) |
|--|---|---------------|
| <b>ผู้ให้ของขวัญ</b>                         |   |               |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ                            | - |               |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน                          | - |               |
| ๓) ประชาชน                                   | - |               |
| ๔) อื่นๆ                                     | - |               |
| <b>รับในนาม</b>                              |   |               |
| ๑) หน่วยงาน                                  | - |               |
| ๒) บุคคล                                     | - |               |
| <b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b> |   |               |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้                           | - |               |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน                      | - |               |
| ๓) อื่นๆ โปรดระบุ                            | - |               |

## กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566



**INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023**

ขอเชิญบุคลากร หน่วยงานภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานมา ไม่น้อยกว่า 1 ปี

รหัสนี้ CODE หน่วยงาน "ยสท."

พนักงาน ยสท. วิธีการง่ายๆ เพียงสแกน QR Code

754a51



**INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023**

ขอเชิญผู้บริหาร หรือผู้ติดต่อของ หน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1. เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. กรอกหมายเลขภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะของหน่วยงานนั้นๆ

ศปท. การยาสูบแห่งประเทศไทย



การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

ขอเชิญชวนประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการจากการยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมประเมิน ITA เพื่อสแกน QR Code



CAI | CENTER 02 229 1000 www.thaitobacco.or.th

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานะ: กำลังให้คะแนน

ไม่มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

<https://www.thaitobacco.or.th/>

<https://www.thaitobacco.or.th/2023/04/0056926.html>

<https://www.thaitobacco.or.th/2022/08/00230.html>

ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: ปีงบประมาณ 2566

1. เข้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <https://www.thaitobacco.or.th>
2. หมอดหมูคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี

# การยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมลงนามความร่วมมือ “การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล” ยึดหลักองค์คุณธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

© 21/04/2023

นายภูมิชาติ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง โดยมี นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี คณะกรรมการ ป.ป.ช.และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ร่วมเป็นสักขีพยาน และ นางสุภา สุวรรณจุกะ กรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานในพิธีเปิดงาน

สำหรับการลงนามความร่วมมือการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ตามหลัก “Apply or Explain” โดยตั้งเป้าหมายในปี พ.ศ. 2570 เรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจจะลดน้อยลง ภายใต้การบริหารกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการยาสูบแห่งประเทศไทยพร้อมยึดหลักความเป็นองค์กรคุณธรรม ที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำหรับพิธีลงนามดังกล่าวจัดขึ้น ณ ห้องนทบุรี 1 สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566



- **เดือนพฤษภาคม 2566**

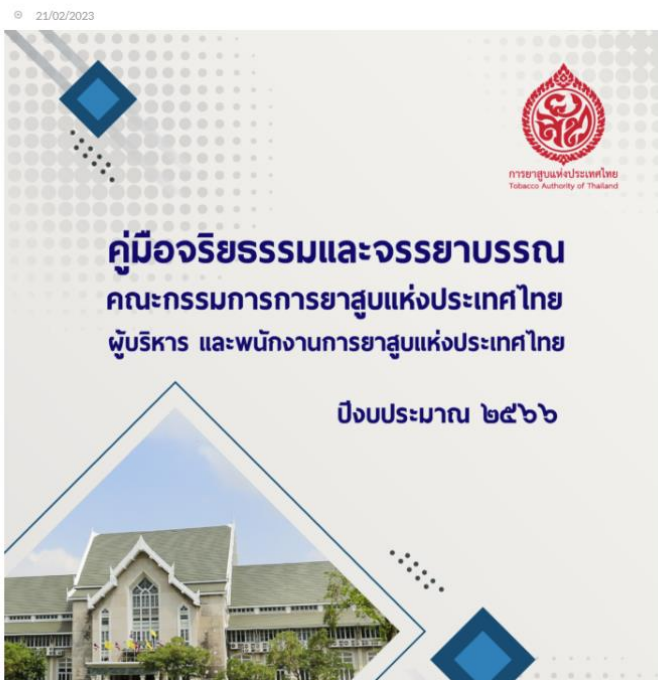
(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

เจ้าหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม โดยมีผู้แทนกรมการศาสนา ที่รับผิดชอบมาอธิบายและชี้แจงเรื่องดังกล่าว และมีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจมาร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย เมื่อวันที่จันทร์ที่ 29 พฤษภาคม 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 กระทรวงการคลัง



(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566**



กรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เลขที่ 449  
วันที่ 10 สิงหาคม 2566  
เวลา 15:38

บันทึกข้อความ  
วันที่ 10 สิงหาคม 2566  
เวลา 15:38 น.

ส่วนงาน สำนักงานยวบยบ้านไร่  
ที่ กษย.120601/745  
เรื่อง ขออนุมัติการจัดฝึกอบรมหลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ 2566

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายโยธา

- เรื่องเดิม
  - ตามบันทึกที่ กษย.070000/1040 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 ให้สำนักงาน ดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566 ของกรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" ให้พนักงานยวบยทุกระดับส่วนภูมิภาค
  - ในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานยวบยบ้านไร่ มีควาประสงค์จะจัดฝึกอบรมหลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" หัวข้อ "การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล" ให้แก่พนักงานในสังกัด ได้แก่พนักงาน รายเดือนและรายวันภูมิภาค รวมจำนวน 54 คน ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 -15.30 น. ณ วัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไร่ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดขอนแก่น



(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)

**การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 3) ประจำปีงบประมาณ 2566**



ชุดที่ 3-ฉบับปี... 1 / 10 67%

บันทึกข้อความ  
ส่วนงาน กษย.โยธา สำนักงานโยธา โทร ๑๑๑๑  
ที่ กษย.๑๑๑๑๑๑/๑๑๑๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
เรื่อง ขออนุมัติการจัดฝึกอบรม หลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักงานโยธา สำนักงานโยธา

ตามที่กรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ขอจัดฝึกอบรม หลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานยวบยทุกระดับส่วนภูมิภาค (กษย.) ทั้งในส่วนกลาง ดังนี้

จึงขอเสนอขอจัดฝึกอบรม หลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานยวบยทุกระดับส่วนภูมิภาค (กษย.) ทั้งในส่วนกลาง ดังนี้

ขอเรียนขอเสนอให้จัดฝึกอบรม หลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานยวบยทุกระดับส่วนภูมิภาค (กษย.) ทั้งในส่วนกลาง ดังนี้

๑. งบประมาณ ๒๕๖๖ จัดฝึกอบรมหลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานยวบยทุกระดับส่วนภูมิภาค (กษย.) ทั้งในส่วนกลาง ดังนี้

๒. ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานยวบยทุกระดับส่วนภูมิภาค (กษย.) ทั้งในส่วนกลาง ดังนี้



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

คลังเก็บหมวดหมู่: มาตรา 9 (8) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร1) ประจำเดือน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

กองจัดหาดังประเทศ (คลิกเอกสารแนบ)

กองจัดหาในประเทศ (คลิกเอกสารแนบ)

กองขนส่ง ยสท.โรจนะ (คลิกเอกสารแนบ)

กองประสานงานภูมิภาค ฝ่ายนโยบาย

สำนักคุณภาพและสิ่งแวดล้อม (คลิกเอกสารแนบ)

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (คลิกเอกสารแนบ)

มาตรา 9 (8) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร1) ประจำเดือน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

**สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร1) ประจำ**

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปีงบประมาณ 2566      การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประ...

**การตอบแบบวัดการรับรู้เชิงภาพรวม**

|   |  |  |
|---|--|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| ทั้งหมด 285   | ทั้งหมด 154  | ทั้งหมด 16   |
| ✅ ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ   | ✅ ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ  | ✅ ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ  |

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานะ: **ให้คะแนนแล้ว**

**INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023**

ขอเชิญบุคลากรหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี

รณู CODE หน่วยงาน "ยสท."

พนักงาน ยสท. วิธีการง่ายๆ เพียงสแกน QR Code

754a51

ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศนท. ยสท.)

**INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023**

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อของหน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเมินง่ายใน 3 นาที

1. เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.macc.go.th
2. กรอกหมายเลขเอกสารที่ให้บริการ หรือให้คะแนนและให้ข้อมูลเชิงบรรยายต่อหน่วยงานนี้โดยตรง

ศนท. การยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

ขอเชิญชวนประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการจากการยาสูบแห่งประเทศไทยร่วมประเมิน ITA เพื่อสแกน QR Code

CALL CENTER 02-729-1000      www.thaitobacco.or.th

● **เดือนมิถุนายน 2566**

ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 15 มิถุนายน 2566 บันทึกที่ ฝอส.160000/169 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2566

- รายงานสถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (IIT, EIT, OIT)
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.
- การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- สำนักกฎหมาย บรรยายให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติพนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน



(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม และแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566

ตามผลการประเมิน แบ่งเป็น 3 ระดับ โดยระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นระดับสูงสุด ซึ่งต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับฝ่าย/สำนัก ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดฝ่าย/สำนัก หรือเทียบเท่าทั้งหมด (ยสท. มีสังกัดระดับฝ่ายและสำนัก **รวมทั้งสิ้น 24 ส่วนงาน** ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน 17 ส่วนงานขึ้นไป ทั้งนี้ ไม่รวมในระดับสายงาน เพื่อส่งผลให้ ยสท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

หน้าแรก > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) > กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร > ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

## ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

12/06/2023

1-ยสท-ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม... 1 / 8 64%

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกรณีนี้ ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนการยาสูบแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เกิดคุณสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา และกำหนดเป็นแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ทุกส่วนงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อาจรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

**วินัย** หมายถึง ปฏิบัติตนตามกติการาชการบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่ พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบและระทอบสังคมและสิ่งแวดล้อม

**สุจริต** หมายถึง มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่สลับสนับ ไม่ยินยอมพร้อมต่อคำการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา** หมายถึง การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม (การให้และเสียสละ อาทิ เช่น เงิน สิ่งของ ความรู้ ข่าวสาร แรงกาย กำลังใจ ใจดี และเวลา เพื่อให้บริการต่อผู้อื่นและส่วนรวม)


**กตัญญู** หมายถึง สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ

2-ผู้ว่าการ-ลงนามเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม... 1 / 1 78%

ใบลงนามแสดงเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม  
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าพเจ้าและพนักงาน ขอแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เกิดคุณสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)   
(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธ์งาม)  
ตำแหน่ง ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย



การประเมินองค์คุณธรรม  
การยาสูบแห่งประเทศไทย  
“๒๔ ส่วนงาน”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER 02 229 1101  
[www.thaitobacco.or.th](http://www.thaitobacco.or.th)



(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต (ที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

**กรณีศึกษา**  
ช่วยเหลือนำชื่อ และเปลี่ยนแปลง เลวบัตรประชาชน

นาย ก. เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียนและบัตร

นาย บ. ขอให้นาย ก. ช่วยเปลี่ยนชื่อ และรายการทางทะเบียน เพื่อดำเนินงานที่ทำงานที่ต่างประเทศ

นาย ก. เรียกเงินเป็นค่าตอบแทนในการช่วยเหลือ ดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลง โดยนาย ก. ใช้รหัสประจำตัวของตนเองเข้าไปในระบบข้อมูล แก้ไขรหัสประจำบ้าน และแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคล ของนาย บ. โดยสวมเลวประจำตัวประชาชน ของผู้อื่น

**มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.**  
การกระทำของนาย ก. เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 82 วรรคสาม มาตรา 85 วรรคสอง และมาตรา 98 วรรคสอง และเป็นความผิดทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 90 มาตรา 149 มาตรา 157 และมาตรา 162 (1) (4) และเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2535 มาตรา 50

**กรณีศึกษา**  
รับเงินในการแจ้งเกิดเงินกำหนด เพิ่มชื่อบุคคลในทะเบียนบ้าน จัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต

นาย ก. ได้ไปพบ นาย ข. ซึ่งทำหน้าที่ช่วยนายทะเบียนอำเภอ ณ สำนักทะเบียนอำเภอ

เพื่อให้เพิ่มชื่อในทะเบียนบ้านและทำบัตรประจำตัวประชาชน ให้กับนาย ค. โดยนาย ข. ได้เรียกร้องเงินเป็นค่าตอบแทน ในการดำเนินการให้ ต่อมา นาย ก. ได้พานาย ค. ไปที่สำนักทะเบียนอำเภอ และนาย ข. ได้ดำเนินการจัดทำคำร้องเกี่ยวกับ งานทะเบียนราษฎรให้นาย ก.

ผลของเงินแจ้งเกิดเงินกำหนดให้นาย ค. และจัดทำบัตรก็ยกคำให้พยาน ลงชื่อรับรองว่านาย ค. เป็นบุตรของนาย ก. จากนั้นจึงเพิ่มชื่อนาย ค. ลงในทะเบียนบ้าน หลังจากนั้นนาย ข. ได้เรียกร้องเงินจำนวน 2 ครั้ง ก่อนที่จะมอบบัตรประชาชนให้ การกระทำของนาย ก. จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย เป็นเจ้าพนักงานเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ และเป็นเจ้าพนักงานกระทำการรับมอบเอกสารเป็นเท็จ

**มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.**  
การกระทำของนาย ข. เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 82 วรรคสาม และมาตรา 98 วรรคสอง และเป็นความผิดทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 มาตรา 157 และ มาตรา 162 ประกอบมาตรา 91

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

**คู่มือการใช้งาน SE-PLANNACC**  
ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีและปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (สำหรับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ และทดสอบระบบ SE-PLANNACC แก่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570) ทั้งนี้ การดำเนินงานของ ยสท. อยู่ระหว่างการใช้ ระบบ SE-PLANNACC พร้อมลงข้อมูลตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบ แห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (รอบที่ 2) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 โดยมีการกำหนดมาตรการเพื่อเปิดความเสี่ยงการทุจริตในชั้นตอนตรวจรับพัสดุ ทุกส่วนงานถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

1. กำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หัวข้อหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้างให้มีการแสดงตนพร้อมแสดงบัตรประชาชน ณ จุดตรวจสอบการเข้าปฏิบัติงาน และรับเอกสารคืนเมื่อพ้นกำหนดเวลาในการทำงานแต่ละวัน

2. ถือใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามเอกสารรับรองระหว่างผู้ชนะการเสนอราคาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) ตามแบบ รร.4 (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยคู่ค้า) เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในข้อคำถามเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ ซึ่งเป็นมาตรการใหม่เพิ่มเติม จำนวน 1 มาตรการ จากเดิม 3 มาตรการที่ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและคู่ค้าหรือผู้เสนอราคาลงนามเอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องกันแบบ รร.1 (สำหรับเจ้าหน้าที่), แบบ รร.2 (สำหรับคู่ค้า), แบบ รร.3 (สัญญาคุณธรรม) ทั้งนี้ จะต้องเผยแพร่แบบ รร.1 - รร.4 บนเว็บไซต์หลักของการยาสูบแห่งประเทศไทย



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566


### ขอชี้แจงเพิ่มเติมในหัวข้อ O8 Q&A ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ตามบันทึกที่ ปช 0009/ว0039 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางและวิธีการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยงานสามารถชี้แจง/ให้คำอธิบายเพิ่มเติม ในกรณีที่เห็นว่าผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ในช่วงระหว่างวันที่ 1 – 15 มิถุนายน 2566 ผ่านระบบ ITAS นั้น


สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนตัวชี้วัดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านระบบ ITAS เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 ซึ่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ส่งตอบประเมินตัวชี้วัด OIT ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 43 ข้อ ผลปรากฏว่า หัวข้อ O8 Q&A ได้ 0 คะแนน จำนวน 1 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 99 จาก 100 คะแนน (ในด้าน OIT) ในการนี้ คณะทำงาน ศปท. ยสท. ได้จัดทำเอกสารเพื่อขอชี้แจงเพิ่มเติมในหัวข้อ O8 Q&A เรียบร้อยแล้ว



### ขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ยื่นชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานะ :  **ขอชี้แจงเพิ่มเติมแล้ว**

← **แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** →

1 การเปิดเผยข้อมูล    2 การป้องกันการถูก...

← **ยกเลิกการขอชี้แจงเพิ่มเติม** →

หมายเหตุ : ผลคะแนนประกาศผลในช่วงเดือน สิงหาคม 2566

## • เดือนกรกฎาคม 2566

(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายขององค์กร โดยให้พนักงาน ยสท. เข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566 (สำนักกฎหมาย กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ บันทึกที่ สกม.000203/1116 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2566) และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

### ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖  
และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ



ที่มา : กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย  
(บันทึกที่ สกม.๐๐๐๒๐๓/๑๑๑๖ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER ๐๒ ๒๒๙ ๑๐๐๐  
www.thaitobacco.or.th





(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต  
(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)

สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำองค์ความรู้หลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” รูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e-Learning) ระยะสั้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้มาตรฐานเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้แก่เจ้าพนักงานของรัฐและประชาชนผู้สนใจสามารถแยกแยะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์อันเป็นสาเหตุหนึ่งนำไปสู่การทุจริต

 **สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล**  
สำนักงาน ป.ป.ช.

## ขอเชิญผู้ที่สนใจ เข้าเรียนรู้



### หลักสูตรการป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

**เนื้อหาภายในหลักสูตร**

- 1. แนะนำหลักสูตร
- 2. ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- 3. กฎหมายที่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการขัดกันฯ
- 4. กฎหมาย ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันฯ
- 5. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ
- 6. กรณีศึกษาการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันฯ
- 7. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการขัดกันฯ สำหรับเจ้าพนักงานของรัฐ

**พร้อมรับเกียรติบัตร ฟรี!!!**  
**เมื่อทำแบบทดสอบหลังการเรียนรู้เสร็จสิ้น\***  
\*เมื่อผ่าน 80% ขึ้นไป (16 จาก 20 ข้อ)

**ตั้งแต่วันนี้ - 30 กันยายน พ.ศ. 2566**  
**ทาง QR Code บนแบนเนอร์ หรือคลิกที่นี่**

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร 0 2528 4800  
กรณีเนื้อหาในหลักสูตร ต่อ 7121 กรณีปัญหาแบบทดสอบหรือการรับเกียรติบัตร ต่อ 7122

(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต สาระน่ารู้จากศูนย์ ศปท. ยสท. : เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย)

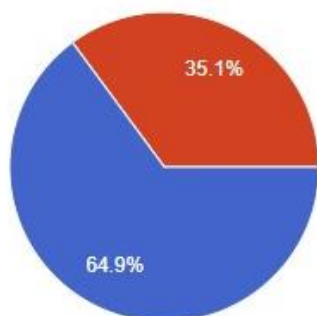


(กิจกรรม 9.1) แบบวัดการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท.

**หัวข้อ :** แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566  
**เป้าหมาย :** ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ไม่น้อยกว่า 95%**

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. บันทึกที่ ผอส.160000/190 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยปีงบประมาณ 2566 ซึ่งคณะทำงานฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อทราบทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท.
2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
3. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2566  
 ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (A3)



● ระดับปฏิบัติการ  
 ● ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป

สำรวจพนักงาน ยสท. ทุกระดับ/ทุกส่วนงาน  
 - ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป จำนวน 85 คน  
 - ระดับปฏิบัติการ จำนวน 155 คน

รวมทั้งหมด 240 คน

## การคำนวณกลุ่มตัวอย่างตามสูตร

### **การใช้เกณฑ์หรือการประมาณการ**

- จำนวนประชากรทั้งหมดเป็น**หลักร้อย** ขนาดกลุ่มตัวอย่าง **15-30%**
- จำนวนประชากรทั้งหมดเป็น**หลักพัน** ขนาดกลุ่มตัวอย่าง **10-15%**
- จำนวนประชากรทั้งหมดเป็น**หลักหมื่น** ขนาดกลุ่มตัวอย่าง **5-10%**

เช่น

จำนวนประชากรมี 250 คน ใช้กลุ่มตัวอย่าง 38-75 คน

จำนวนประชากรมี 1,700 คน ใช้กลุ่มตัวอย่าง 170-255 คน

จำนวนประชากรมี 36,000 คน ใช้กลุ่มตัวอย่าง 1,800-3,600 คน

จำนวนพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566

จำนวน 2,251 คน / สํารวจ 240 คน

ขนาดกลุ่มสํารวจคิดเป็น 10 %

\* จำนวนกลุ่มสํารวจ เท่ากับปีงบประมาณ 2565 \*



แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริต  
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI)  
รายบุคคล ครั้งที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร  
งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

(A๓)



\*\*\*ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖\*\*\*

**แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566  
"พนักงาน ยสท. จำนวน 240 คน / 2,251 คน"**

| ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป  |  | 85 คน        |                     |                |   |
|---------------------------------|--|--------------|---------------------|----------------|---|
| ระดับปฏิบัติการ                 |  | 155 คน       |                     |                |   |
| ข้อ.                            | รายละเอียด   | จำนวนทั้งหมด | ✓                   | ✗              |   |
| 1                               | ผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญและเป็นผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. หรือไม่  | 240          | 237.00              | 3.00           |   |
| 2                               | ท่านรับทราบ ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. ผ่านทุกช่องทางประชาสัมพันธ์ขององค์กร หรือไม่  | 240          | 236.00              | 4.00           |   |
| 3                               | ท่านรับทราบ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้เพิ่มเติมกระบวนการตรวจสอบ แบบฟอร์ม รร.4 (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยลูกค้า) ตามนโยบายฯ (No Gift Policy) หรือไม่   | 240          | 225.00              | 15.00          | x |
| 4                               | ท่านจะส่งเสริมตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของ ยสท. คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หรือไม่   | 240          | 240.00              | 0.00           | ✓ |
| 5                               | ท่านจะมุ่งมั่นต่อต้านและลดการเกิดทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต  | 240          | 240.00              | 0.00           | ✓ |
| 6                               | ท่านพบเห็น พฤติกรรมที่สื่อถึงการโกงหรือทุจริต มีการให้และรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา ที่มีมูลค่าเกินกว่า 3,000.- บาท หรือไม่  | 240          | ไม่พบเห็น<br>235.00 | พบเห็น<br>5.00 |   |
| 7                               | การเปิดโอกาสให้พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนการกระทำผิดกฎระเบียบ การทุจริต ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทาง จะสามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตได้หรือไม่  | 240          | 234.00              | 6.00           |   |
| 8                               | ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ พนักงานปฏิบัติหน้าที่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อองค์กรได้                          | 240          | 237.00              | 3.00           |   |
| 9                               | การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน/ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมายก่อนการนำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้ หรือไม่   | 240          | 238.00              | 2.00           |   |
| 10                              | ท่านรับทราบ กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ได้คัดเลือกพนักงานทุกส่วนงาน ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ และยกย่องเชิดชูเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจแก่พนักงาน หรือไม่ | 240          | 237.00              | 3.00           |   |
| <b>รวม</b>                      |  | <b>2400</b>  | <b>2359.00</b>      | <b>41.00</b>   |   |
| <b>รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)</b> |  | <b>100</b>   | <b>98.29</b>        | <b>1.71</b>    |   |

เป้าหมาย : ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ไม่น้อยกว่า 95%**


ผลทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566 **คิดเป็นร้อยละ 98.29**

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ 2565 ได้ค่าเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ 97.92

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย


ปีงบประมาณ 2566      การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบปร...

 การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

# IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งหมด 285


 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

| จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนค่าขั้นต่ำ | ตอบโดยผู้ประเมิน | ตอบโดยสาธารณชน |
|---------------------------|-----------------|------------------|----------------|
| 2251                      | 225             | -                | 285            |

# EIT ส่วนที่ 1

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งหมด 156

 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ


| จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนค่าขั้นต่ำ | ตอบโดยผู้ประเมิน | ตอบโดยสาธารณชน |
|---------------------------|-----------------|------------------|----------------|
| 150                       | 30              | -                | 156            |

# EIT ส่วนที่ 2

ประเมินโดยผู้ตรวจประเมินฯ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งหมด 20

 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

| จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนค่าขั้นต่ำ | ตอบโดยผู้ประเมิน | ตอบโดยสาธารณชน |
|---------------------------|-----------------|------------------|----------------|
| 150                       | 10              | 20               | -              |

# OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานะ

ให้คะแนนแล้ว

- **เดือนสิงหาคม 2566**

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต  
แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบ  
แห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 2 (1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566)

15/08/2023

รายงาน-No-Gift-Policy-ของ-ยสท-ร... 3 / 4 76%

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน  
(๑ ส.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน          | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ    |
|----------|-----------------------|--------------|-----------------|
| ๑.       | การยาสูบแห่งประเทศไทย | ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ | คิวอาร์โค้ด (๑) |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน          | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ                                  | ข้อมูลประกอบ    |
|----------|-----------------------|-----------------|---|-----------------|
| ๑.       | การยาสูบแห่งประเทศไทย | ๑ มี.ค. ๒๕๖๖    | ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | คิวอาร์โค้ด (๒) |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ชื่อของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ                   |               |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ               | -             |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน             | -             |
| ๓) ประชาชน                      | -             |

การยาสูบแห่งประเทศไทยมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และสร้างความ  
ตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทุกส่วนงานในองค์กร  
ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
สำเร็จตามเป้าหมาย ไม่มีปัญหาและอุปสรรค



(๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy



(๒) ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส  
ในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

**โครงการหรือการดำเนินงานที่โดดเด่น หรือมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้  
ยุทธศาสตร์ชาติ(21) ประจำปีงบประมาณ 2566**

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ กค ๐๒ ๑๑/ศปท./ว 252 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2566 ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้คัดเลือกการดำเนินการโครงการหรือการดำเนินงานที่โดดเด่น หรือมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 เรื่อง โดยให้จัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง และอีเมล : acocplan@gmail.com ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2566 นั้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอนำส่งโครงการหรือการดำเนินงานที่โดดเด่นฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 (บันทึกข้อความที่ ยสท.160000/2631 ลงวันที่ 15 ส.ค. 2566)

ก.บ.ค.  
กระทรวงการคลัง

ITA

ส.อ.ช.  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

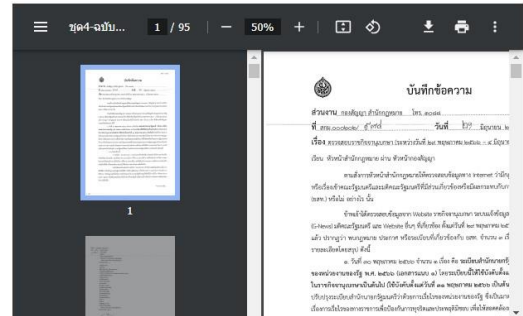
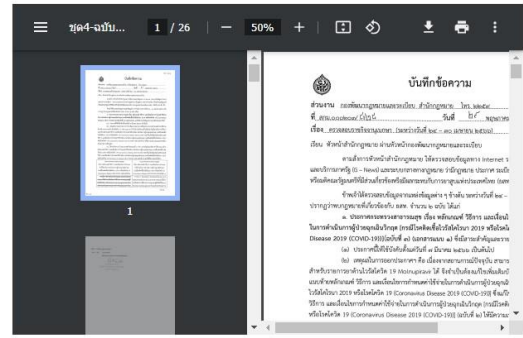
ยาสูบร่วมพลังต้าน  
CORRUPTION

การดำเนินงานของโครงการ (ตามเกณฑ์ข้อ 8.1 – 8.6)  
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ  
“การยาสูบแห่งประเทศไทย” ประจำปีงบประมาณ 2566

ยาสูบร่วมพลังต้าน

ส.อ.ช. AA

(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและ จริยธรรม (Compliance)





★  
ขอเชิญ  
ร่วมงาน  
★

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

# สัมมนาเครือข่าย ธรรมาภิบาล



ภายใต้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล  
และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคประชาชน

วันศุกร์ที่ 25 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 - 12.30 น.

## หัวข้อบรรยายพิเศษ

\*ผู้ตรวจการแผ่นดินกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
โดย นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน

\*การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
โดย รศ.อิสสรีย์ หรรษาจรูญโรจน์ ผู้ตรวจการแผ่นดิน

## เสวนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ธรรมาภิบาลกับการดำเนินงาน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดย

นายทรงศักดิ์ สายเชื้อ ผู้ตรวจการแผ่นดิน

ผู้แทนจากสำนักงานศาลปกครอง

ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ผู้แทนจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



เข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทาง  
Facebook Fanpage สพพ.

รายละเอียดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายธรรมาภิบาล



สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักเครือข่ายและการมีส่วนร่วม  
ติดต่อสอบถาม : คุณมุกรินทร์ อินดำ หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9345  
คุณจิราภา ยศโรสง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9279



ITAS NACC  
ITAS NACC

วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 – 15.00 น.  
ณ ห้องนันทบุรี 1 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี



# ITA DAY 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

การประกาศผลการประเมิน ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



พล.ต.อ. วิชรสว ประสารราชกิจ  
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

13.30 – 13.33 น. พิธีกรกล่าวต้อนรับ

เข้าสู่การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566 (ITA DAY 2023: GROWTH & GOALS)



นายนิวัติไชย เกษมมงคล  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

13.33 – 13.35 น. วัตถุประสงค์เปิดงาน

ITA DAY 2023: GROWTH & GOALS

13.35 – 13.45 น. การแถลงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พล.ต.อ. วิชรสว ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.



นายวิชิต นิลกาญจน์  
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

13.45 – 13.46 น. วัตถุประสงค์ “TRANSPARENCY STARTS WITH YOU”

สังคมจะโปร่งใส เริ่มได้จากตัวคุณ

13.46 – 14.45 น. สัมภาษณ์พิเศษในหัวข้อ ความเปลี่ยนแปลง  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
และทิศทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินในอนาคต

พล.ต.อ. วิชรสว ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

นายวิชิต นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ดำเนินรายการโดย นายณัฐธีร์ โทศลพิศขัญ



นายณัฐธีร์ โทศลพิศขัญ  
ผู้ดำเนินรายการ

14.45 – 14.58 น. Q&A

ช่วงตอบข้อซักถามสื่อมวลชนและผู้เข้าร่วมงาน

14.58 – 15.00 น. พิธีกรกล่าวปิดงาน ITA DAY 2023

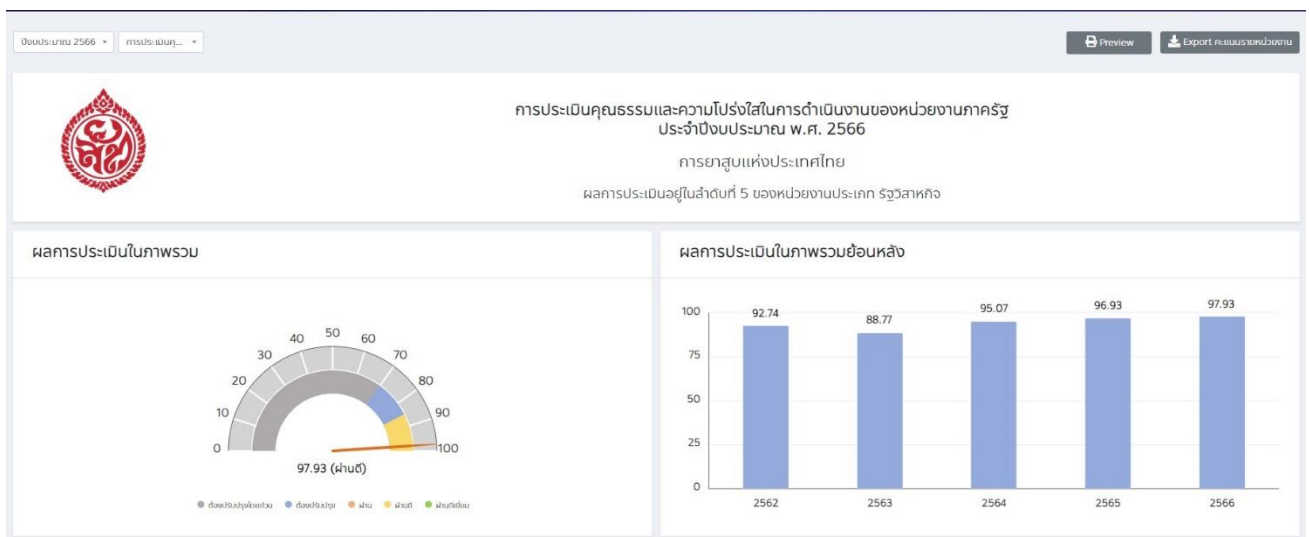
| หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566**

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ **97.93 คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี** (จากเดิม ปีงบประมาณ 2565 ได้ 96.93 คะแนน)

ยสท. ได้ลำดับที่ 5 จากจำนวน 51 รัฐวิสาหกิจ และได้ลำดับที่ 2 จาก 29 หน่วยงานสังกัดกระทรวงการคลัง โดยบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยสท. ปีงบประมาณ 2566 ร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินงานตามแผนงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ส่งผลให้การประเมิน ITA ของ ยสท. ได้คะแนนสูงขึ้น นำมาสู่การเป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม



| กลุ่มกระทรวงการคลัง |                                      | ยสท. ลำดับที่ 2 |
|---------------------|--------------------------------------|-----------------|
| อันดับ              | ชื่อหน่วยงาน                         | คะแนน           |
| 1                   | ธนาคารออมสิน                         | 98.56           |
| 2                   | การยาสูบแห่งประเทศไทย                | 97.93           |
| 3                   | ธนาคารอาคารสงเคราะห์                 | 97.91           |
| 4                   | บสย.ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม | 97.59           |
| 5                   | โรงงานไฟ กสสพ.สวปต                   | 96.99           |

| กลุ่มรัฐวิสาหกิจ |                              | ยสท. ลำดับที่ 5 |
|------------------|------------------------------|-----------------|
| อันดับ           | ชื่อหน่วยงาน                 | คะแนน           |
| 1                | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค          | 99.35           |
| 2                | ธนาคารออมสิน                 | 98.56           |
| 3                | องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย | 98.28           |
| 4                | การประปานครหลวง              | 98.18           |
| 5                | การยาสูบแห่งประเทศไทย        | 97.93           |



# ยาสูบรวมพลังต้าน CORRUPTION

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## ประจำปีงบประมาณ 2566

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับคะแนน

# 97.93

ระดับผ่านดี

#ปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.93 ระดับ AA



“ยสท. เป็นองค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส  
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคม”



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

## การยาสูบแห่งประเทศไทย

ได้รับคะแนน **97.93** ระดับผ่านดี  
#ปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.93 ระดับ AA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน  
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

คะแนนรวม

**98.70**

ปีงบประมาณ 2565 = 96.68

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

คะแนนรวม

**94.39**

ปีงบประมาณ 2565 = 93.07

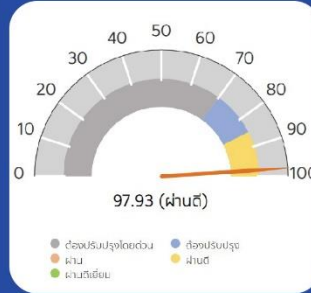
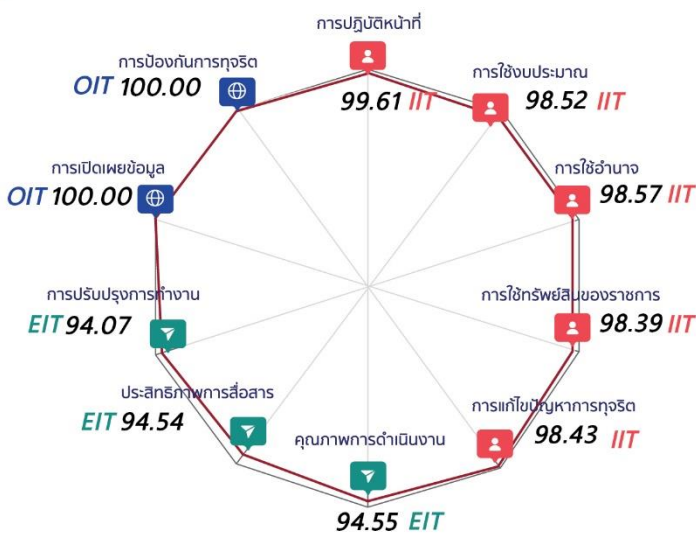
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

คะแนนรวม

**100.00**

ปีงบประมาณ 2565 = 100.00



ระดับผลการประเมินฯ ITA 2566 (รูปแบบใหม่)

### กลุ่มกระทรวงการคลัง

ยสท. ลำดับที่ 2  
จากทั้งหมด 29 หน่วยงาน

| อันดับ | ชื่อหน่วยงาน                        | คะแนน |
|--------|-------------------------------------|-------|
| 1      | ธนาคารออมสิน                        | 98.56 |
| 2      | การยาสูบแห่งประเทศไทย               | 97.93 |
| 3      | ธนาคารอาคารสงเคราะห์                | 97.91 |
| 4      | บริษัทประกันสินเชื่อดอกสาครขนาดเล็ก | 97.59 |
| 5      | โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต               | 96.99 |

### กลุ่มรัฐวิสาหกิจ

ยสท. ลำดับที่ 5  
จากทั้งหมด 51 หน่วยงาน

| อันดับ | ชื่อหน่วยงาน                 | คะแนน |
|--------|------------------------------|-------|
| 1      | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค          | 99.35 |
| 2      | ธนาคารออมสิน                 | 98.56 |
| 3      | องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย | 98.28 |
| 4      | การประปานครหลวง              | 98.18 |
| 5      | การยาสูบแห่งประเทศไทย        | 97.93 |



ผลการดำเนินงาน ศปท. ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2566



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2566

• เดือนกันยายน 2566

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต  
6 กันยายน 2566 การยาสูบแห่งประเทศไทยแสดงพลังคนไทยต่อต้านคอร์รัปชัน ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน

**ขอเชิญชาว ยสท.**  
ร่วมส่งเสริมรัฐบาลใหม่ แสดงพลังคนไทยต่อต้านคอร์รัปชัน

**6 กันยายน 2566 วันต่อต้านคอร์รัปชัน**



**WHAT THE FACT?**  
ค้นหาความจริง-ใจในการต่อต้านคอร์รัปชัน

งบท้องถิ่น ไปอยู่ที่ไหน?  
โครงการนี้ ใครกิน?  
ทำไมคนนี้ รวยเกิน?

หากหลายเรื่องที่ประชาชนสงสัย ฟังแนวคิดต้นใจของรัฐบาลใหม่จากนายกรัฐมนตรี พร้อมค้นหาความจริงจาก **ACT AI** เครื่องมือต้านโกงภาคประชาชน

**6 กันยายน 2566**  
ขอเชิญชวนพนักงาน ยสท.

รับชมผ่านทาง **LIVE**  
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน

ตั้งแต่ 09.00 น. เป็นต้นไป



ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 4/2566  
 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ

บันทึกที่ ผอส.160000/216 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2566

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ยสท. ปีงบประมาณ 2566
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ 2566
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ “ส่วนงาน” จำนวน 26 ส่วนงาน



สำนักงาน ป.ป.ช. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ



การจัดประชุมดังกล่าวเป็นการติดตามผลการดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล โดย สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้ร่วมมือลงนาม เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) และพัฒนาการยกระดับธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนบูรณาการและสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

ในการประชุมได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมทั้งมีการนำเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมี ผู้แทนจากบริษัท ปตท. จำกัด ร่วมแลกเปลี่ยนเรื่อง “แผนงานด้านการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC) และการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” และ ผู้แทนจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ ร่วมแลกเปลี่ยนเรื่อง “การประยุกต์ใช้หลัก Three Lines of Defense ของธนาคารอาคารสงเคราะห์” นอกจากนี้ มีการเปิดโอกาสให้ทุกหน่วยภาครัฐวิสาหกิจร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กรภาครัฐวิสาหกิจต่อไป



สำนักงาน ป.ป.ช. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ)

โดยที่พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบังคับใช้กฎหมายต้องประเมินว่ากฎหมายที่ตนรับผิดชอบในการบังคับใช้นั้น หมดความจำเป็น ล้าสมัย หรือไม่สอดคล้องกับสภาพสังคมหรือไม่ โดยหากประเมินแล้วพบว่ากฎหมายฉบับนั้นยังมีความจำเป็นและไม่ล้าสมัย หน่วยงานจะต้องมีการประเมินต่อไปว่า มาตรการในกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในปัจจุบันบรรลุวัตถุประสงค์ของการตรากฎหมายหรือไม่ หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชนหรือมีผลกระทบอื่น อันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบังคับใช้พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 จึงเห็นควรสอบถามข้อมูลจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายดังกล่าว เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ดังต่อไปนี้

(1) เพื่อการมีกฎหมายเพียงพอเท่าที่จำเป็น โดยยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นล้าสมัย หรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพเพื่อไม่ให้เป็นการก่อกวนประชาชน

(2) เพื่อพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

(3) เพื่อลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งกันของกฎหมาย

(4) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม

(5) เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ทั้งนี้ ในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ขอให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมตามสภาพการณ์ และการดำเนินการตามมาตรการของกฎหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาข้างต้น เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับข้อมูลโดยครบถ้วนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
(ศปท. ยสท.) คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

