

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายโยธา													เป้าหมาย- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%					
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566					
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ผู้อำนวยความสะดวกหรือผู้ช่วยผู้อำนวยความสะดวก											ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายงบการเงิน		
			ระยะเวลาดำเนินการ															
กิจกรรมหลัก			ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)			
1 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1												รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
2 แต่งตั้งคณะทำงาน (ศปท. ยศท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1												1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน (ศปท. ยศท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาคธุรกิจวิสาหกิจของ ยศ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																		
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2										บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																		
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลในประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1	1						1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตาม จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1			1		1				เพื่อให้ได้ความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																		
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะกรรมการระดับสูงและคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1				1				1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																		
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1									เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																		
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2			2		2				เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการผ่านฝ่าย "Watchdog ACT TOACT")		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1				1				เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ยศ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
9 กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																		
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ	3			1			1				1				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
(9.2) กิจกรรมการป้องกันการทุจริตของฝ่ายโยธา																		
(9.2.1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชาวโยธาสุภาพหรือบุคลากรนอก (ข้อ E 14)					2	2	2	2	2						เพื่อเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม สร้างความพึงพอใจ และสร้างตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ได้ภาคเป็นธรรมค้ำคูณฝ่าย		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
(9.2.2) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชาวโยธาสุภาพหรือบุคลากรนอก (ข้อ E 15)	12						2											
(9.2.3) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของชาวโยธา ประจำปี 2565 (ข้อ O17)							2											
	100	3	7	13	13	15	14	11	6	9	4	3	2		100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
ศึกษาและส่วนงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบประมาณ 2566	1. คำสั่งการย้ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ ปีงบประมาณ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	ดำเนินการตามแผนฯ และมีการประชุมคณะทำงาน ศปท. ยสท. (สำนักงานใหญ่ และฝ่ายโยธา) เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566	1. ประชาสัมพันธ์การทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) 2. ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการประชุมชาวไร่	1. ดำเนินการตอนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 2. จัดทำข้อมูลเพื่อตอบการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	1. สรุปรายชื่อผู้ดำเนินการตอนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จำนวน 60 คน 2. สรุปรายชื่อผู้ดำเนินการตอนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 140 คน 3. ดำเนินการตอนการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	1. ประชาสัมพันธ์สื่อเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของฝ่ายโยธา 2. ติดตามการตอนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จำนวน 60 คน 3. ติดตามการตอนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 140 และสรุปรายงานผลส่งให้ทีมเลขาฯ ผ่านทางอีเมล	1. ประชาสัมพันธ์สื่อเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของฝ่ายโยธา 2. ประชุมคณะทำงาน ศปท. ยสท. ครั้งที่ 3/2566 3. ร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2566 โดยดำเนินการตอนแบบฟอร์ม ตามมติที่ประชุม ศปท. ยสท. ครั้งที่ 3/2566	1. ประชาสัมพันธ์สื่อเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของฝ่ายโยธา	1. ประชาสัมพันธ์สื่อเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของฝ่ายโยธา	
เป้าหมายรายเดือน	3	7	13	13	15	14	11	6	9	4	3	2
ผลงานรายเดือน	3	7	13	13	15	14	11	6	9	4	3	
ผลงานรวม	3	10	23	36	51	65	76	82	91	95	98	98