

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาธุรกิจ														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%			
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้อำนาจการฝ่ายหรือผู้อำนาจการฝ่ายขึ้นไป												ระยะเวลาดำเนินการ	ความถี่หรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย
		ระยะเวลาดำเนินการ															
	%	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1										รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1										1. กำหนดลัทธิค่านิยมฯ (ศปท. ยศฯ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																	
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8			2	2				2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับป้องกันแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	4			2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																	
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามผู้จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ดีของกรกระทำการทุจริต (Case Study)	4			1			1						เพื่อให้เกิดความตระหนักและแรงจูงใจการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																	
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1			คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/กำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างกรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามจริยธรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1					1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																	
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1							เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินไรท์กับข้อ และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																	
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2						เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOACT")	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1					1				เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																	
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2			ยศฯ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																	
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																	
	การให้ทรัพย์สินราชการ	3			1					1				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการให้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
(9.2) กิจกรรม ป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาธุรกิจ																	
	1. จัดทำ Link / เมนู การเข้าถึงหน้าเว็บไซต์ของสหพันธ์ฯ ของ ยศฯ. บนเว็บไซต์ขององค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นช่องทางในการลงทะเบียนขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ผู้สนใจ 2. ให้นักงานผู้ปฏิบัติงานใช้อีเมลกลางของสำนักพัฒนาธุรกิจในการติดต่อแจ้งงาโต้ตอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยงานภายนอก)	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาธุรกิจได้รับรู้และรับทราบร่วมกัน	สำนักพัฒนาธุรกิจ	-	
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมสำนักงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกรยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 และเวียนทุกส่วนงาน	1. เผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 2. ประชาสัมพันธ์ "กฎหมายป้องกันการฟ้องคดีปิดปาก (Anti-SLAPP Law) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้พนักงานรับทราบ 3. ประชาสัมพันธ์สารบัญญัตินำจาก ศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติ Do's and Don't 4. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติการอันมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2566 และนโยบายและแนวทางปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ยสท. 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกระดับ ยสท. เป็น "องค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ 2565 2. ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย ป.ป.ช. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 176 เรื่อง สืบสวนให้พนักงานรับทราบ และเกร็ดความรู้, สู่ทุจริต เรื่อง "มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิ์ในที่ดินโดยมิชอบ" และกรณีปัญหาการบุกคุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ 3. เชิญชวนพนักงานส่งความวิชาการเข้าร่วมประกวดในโครงการประกวดวิชาการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2566 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 2) 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. พนักงานเข้าร่วมประเมินขอบเขตการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) การจัดทำมาตรการป้องกันและการรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ ยสท. 4. เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ 5. เน้นย้ำเกร็ดความรู้, สู่ทุจริต เกี่ยวกับการรับสินบน..เดินทางสู่ประตูคุก กรณีศึกษา "การเรียกเก็บเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี" 6. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้, สู่ทุจริต เรื่อง "พฤติการณ์เงินโครงการอบรม" และเรื่อง "นักการเมืองกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ : เรื่องต้องรู้การสูติศึกษา" ประจำปีงบประมาณ 2561 ว่าด้วยการชดกันแห่งผลประโยชน์ ป.ป.ช. เอาจริงไม่ปล่อยให้เจ้าหน้าที่รัฐประพฤติมิชอบพันธุ์ผล ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่ข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบ Infographic การปกป้องข้อมูล และการคุ้มครองช่วยเหลือพยานของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมาตรา 133 และกรณีศึกษาคุ้มครองช่วยเหลือพยานถูกข่มขู่คุกคามและถูกกักขัง 3. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารบัญญัตินำจาก ศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง "ศูนย์คุ้มครองช่วยเหลือพยานถูกข่มขู่คุกคามและถูกกักขัง" และ "การทุจริตมิใช่เปลี่ยนแปลงข้อมูลพรรคการเมืองในฐานะข้อมูลสาธารณะพรรคการเมือง" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลระหว่างสำนัก ป.ป.ช. ส.ค.ร. คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และเผยแพร่รายงานสถานการณ์การทุจริตประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. เผยแพร่เกร็ดความรู้, สู่ทุจริต กรณีศึกษา "ช่วยเหลือเปลี่ยนชื่อและเปลี่ยนแปลงเลขบัตรประชาชน" และ "เรียกรับเงินในการแจ้งเกิดเกินกำหนด เพิ่มชื่อบุคคลในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต" และ "เพิ่มชื่อบุคคลไม่ปรากฏสัญชาติลงในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับสินบนและผลประโยชน์ตอบแทน ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. เน้นย้ำ กระตุ้นเตือนให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต งดรับสินบน 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้งที่	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทน เรื่อง ข้อเสนอแนะด้านข้อเสนอของสถานศึกษา การติดตามมาตรการบุคคลในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต" และ "เพิ่มชื่อบุคคลไม่ปรากฏสัญชาติลงในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" ให้พนักงาน 126,127,128 เรื่อง 5 ข้อห้ามป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิชอบผลประโยชน์ทับซ้อน 3. เผยแพร่มาตรการฉบับประชาชน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินของรัฐโดยมิชอบกรณีปัญหาการบุกคุกและการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้" เกร็ดความรู้ คำแนะนำการปล่อยตัวผู้ต้องหาโดยมีเจตนาช่วยเหลือ ช่วยเหลือบุคคลต่างตัวให้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร การเรียกเงินค่าไต่สวนเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีตามกฎหมาย 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้งที่	1. เผยแพร่เกร็ดความรู้, สู่ทุจริต กรณีศึกษา เรื่อง อ้างตนเป็นเจ้าของหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ ข่มขู่เรียกรับผลประโยชน์ และเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีตามกฎหมาย ของสำนักงาน ป.ป.ช. 2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานรับชมงานเปิดตัวพิพิธภัณฑ์ด้านโกงเสริมอนิจจัง ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผลประโยชน์ทับซ้อน 3. ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ยสท. ได้รับคะแนนร้อยละ 97.93 อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญร่วมมือในการใช้ไอเอ็มเอสกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้งที่	
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	88	93	97	