

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศพ. ไม่น้อยกว่า 95%															
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																													
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีพันธมิตร														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566															
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	หัวหน้าสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ											ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทำการ												
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.											
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศพท. ยศพ.) และดำเนินกรทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศพท. ยศพ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																													
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																													
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4					1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามผู้จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ดีถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1			1				1			เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																													
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1					คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี/พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1						1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																													
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินระดับความเสี่ยง และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																													
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2				2			เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3		1				1					1		เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																													
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2					ยศพ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																													
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																													
		3			1					1				1	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
(9.2) ชื่อกิจกรรม และรายละเอียดของกิจกรรม																													
	ดูแลสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย และจัดอบรมเพิ่มทักษะการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้กับผู้ดูแลระบบทุกส่วนงาน	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผลลัพธ์ของกิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ยศพ.	-												
														100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
สิงหาคม	1. วิเคราะห์ผลการประเมินผลของ ตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	1.วิเคราะห์ผลการประเมินผลของตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565 2. ท้ายแต่ตั้งคชค.ทำงาน (คทท. ยศช.) ทบทวน และปรับปรุงคณะทำงาน (คทท. ยศช.) และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตในภาควิชาของ ยศช. 5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป - นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตด้วยวิธีเปลี่ยน - นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการคุ้มครองข้อมูลเชิงบะแล - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือ การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หรือ การยวบยาบแห่งประเทศไทย	3.2 เสร็จร่างความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.3 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้าน ความดี 5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้าน การทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป - นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตด้วยวิธีเปลี่ยน - นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการคุ้มครองข้อมูลเชิงบะแล - มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หรือ การยวบยาบแห่งประเทศไทย	3.1 เสร็จร่างประมวลบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในกฎระเบียบ บทลงโทษ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไข ปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.2 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้าน ความดีเลือกบุคคลต้นแบบของส่วนงาน) 4.2 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ เพื่อสร้าง วัฒนธรรมที่ดี 5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้าน ความดีเลือกบุคคล ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของทาง 4.1 จัดทำคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน 5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้าน กำกับดูแลกิจกรรมที่ดีให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ 5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของ ยศช. 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบ บริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ ผลประโยชน์ทั้งเชิงลบของ ยศช. 7.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงาน เป็นหลักยึดถือทั้งระดับการต่อต้าน การทุจริตต่อไปนี้ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแศ, คู่มือการบริหารจัดการข้อ ร้องเรียน ยศช. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็น องค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 8.1 ท้าความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566	3.1 เสร็จร่างประมวลบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจใน กฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ ความรู้ ป้องกันแก้ไข ปัญหาการทุจริตใน องค์กร ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ในองค์กร 3.3 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้าน ความดีเลือกบุคคลต้นแบบของส่วนงาน) 5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้าน กำกับดูแลกิจกรรมที่ดีให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสีย เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและ จรรยาบรรณ (กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ) และจัดกิจกรรมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน 5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้าน กำกับดูแลกิจกรรมที่ดีให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ 5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้าน กำกับดูแลกิจกรรมที่ดีให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ 5.3 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้าน ความดีเลือกบุคคลต้นแบบของส่วนงาน) 6.1 1เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่าน เว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบ บริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ ผลประโยชน์ทั้งเชิงลบของ ยศช. 8.1 ท้าความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566	3.3 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกัน การทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้าน ความดีเลือกบุคคล ให้มีค่านิยม สุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของทาง 4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน) 5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้าน กำกับดูแลกิจกรรมที่ดีให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ 6.1 1เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่าน เว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มี ระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กร คุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 7.2 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้าน กำกับดูแลกิจกรรมที่ดีให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ 8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566	3.3 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้านความดีเลือกบุคคล ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของทาง 4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและ จรรยาบรรณ (ส่วนงานดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน) 4.2 เผยแพร่ความรู้ความดีและบทลงโทษในรูปแบบ กรณีศึกษา Case Study 5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี ให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 6.1 1เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่าน เว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการ ภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแศ และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การยวบยาบแห่งประเทศไทย ให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ พร้อมยื่นเตือนเครือข่าย ปฏิบัติการหมาไม่บ้าน "Watchdog ACT TOAT" 8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566	3.3 เสร็จร่างประมวลบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจใน กฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ความรู้ ป้องกันแก้ไข ปัญหาการทุจริต ในองค์กร 3.3 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้าน ความดีเลือกบุคคล ให้ มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของทาง 4.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การดำเนินงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ของ ยศช. 6.1 1เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบ บริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 6.2 1เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบ บริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9.1 การประเมินการรับผู้บังคับคดีและ ค่าผิดสุจริตในการป้องกันการทุจริตของ พนักงาน การยวบยาบแห่งประเทศไทย	3.3 เสร็จร่างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต และปฏิบัตินโยบายด้านความดีเลือก บุคคล ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของทาง 6.1 1เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบ บริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานด้านการทุจริตภาค รัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2566			

