

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสภามหาวิทยาลัยสุโขทัย														เป้าหมาย- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																		
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566				
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก		ผู้ชำนาญการประจำ										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายงบทำ	
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1												รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1												1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																		
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บลจ.ไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2						2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บลจ.ไทย แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2										บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติที่มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																		
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1							1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1					1				เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงผลกระทบการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																		
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1					คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สำนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1						1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																		
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์คุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์คุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1									เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและสปรนในชั้นต้นกับข้อ มูล และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																		
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2					2				เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประเวศนิยม และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1				1					1		เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
8 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2					ยศ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
9 กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																		
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ	3			1						1					ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้จ่ายทรัพย์สินราชการ และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
(9.2) กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงานผู้ชำนาญการประจำ ปีงบประมาณ 2566 โดยช่องทาง - จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ - การเวียนเอกสารภายในสายงานฯ - การเผยแพร่โดยช่องทาง Line Application ของส่วนงาน	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน 100% - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต และรับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์ต่างๆในการป้องกันการทุจริตโดยทั่วกัน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
	100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

เดือน	คู่สาม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมของสำนักงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. คู่มือ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 2. Infographic เรื่อง "คำนิยามหลักของสำนักงาน ป.ป.ช. 5 ประการ" 3. เรื่อง แนวทางปฏิบัติการยื่นทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน ตามบันทึก ผสส. 160000/43 ลงวันที่ 18 ม.ค. 66 4. นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของการยาสูบแห่ง ประเทศไทย 5. ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงาน ยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561	1. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 2/2566 ณ วันที่ 9 ก.พ.66 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลและกิจกรรมป้องกันการ ทุจริตของยสท.ให้กับพนักงาน สายงานฯ ได้แก่ - คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ประกาศ ยุทธศาสตร์ให้การยาสูบแห่งประเทศไทย เป็น "องค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ 2565 - การกำกับดูแลองค์กรให้ ปฏิบัติภารกิจในรอบของ กฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปี งบประมาณ 2566 - คู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ คณะกรรมการการ ยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่ง ประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. แบบ รายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 รอบที่ 1 (1 ธ.ค.65 - 31 มี.ค.66) 2. รายงานผลการประชุมข่าวไว้ โครงการพัฒนายาสูบอย่างยั่งยืนของการยาสูบ แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 3. ข่าว การยาสูบแห่งประเทศไทยร่วมลงนาม ความร่วมมือ "การขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล" ยึดหลักองค์กร 3. รายชื่อพนักงาน ยสท. ที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น "บุคคล ต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและกิจกรรม ป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงาน สายงานฯ ได้แก่ 1. แบบ "คดีเบิกจ่ายเงินโครงการธอมธเป็น เป็น" 1. Case study 2. บันทึก ข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลระหว่าง สำนักงานการบริษัทยสท. และหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 3. เนื้อหา เกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติ ภารกิจในรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุด ที่3) ประจำปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและกิจกรรม ป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงาน สายงานฯ ได้แก่ 1. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 3/2566 ณ วันที่ 15 มิ.ย.66 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และกิจกรรมป้องกันการทุจริต ของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ - ประกาศเจตจำนงองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 - ข้อมูลการประเมินองค์กร ธรรมาภิบาลและการยาสูบแห่ง ประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. สาระน่ารู้พร้อมกรณีตัวอย่าง เรื่อง เชื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เป็นการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง 2. ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566 สิราขกิจจากบุณฑกร ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ 3. เกียรติความรู้ กรณีศึกษาการ กระทำทุจริตของพนักงานของรัฐ และ มติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการเรียกรับเงินค่าจ่ายการ เพื่อช่วยให้ได้รับมรดก	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. พิธีมอบต้นกล้าเมืองจริง แห่งโรงเรียนผู้รับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบครบวงจร 2. ข่าว "ยสท. ได้คะแนน 97.93 ระดับผ่านดี จากประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2566 3. แบบรายงานการรับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ การยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย. 66) 4. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติ ภารกิจในรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจ ริยธรรม (Compliance) ที่ เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 4) ประจำปีงบประมาณ 2566		
เป้าหมายรวมเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	88	93	97	97