

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร (No Lie Policy)														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละที่คนคิดและคำนึงสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%					
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566					
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีองค์กร	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ผู้อำนวยความสะดวกหรือผู้อำนวยความสะดวก											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย		
			ระยะเวลาดำเนินการ																
กิจกรรมหลัก			ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
<b>แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>															บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8			2	2					2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
<b>แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>															1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตนผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคลากรต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4			1	1	1	1											
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1		1						เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
<b>แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</b>															คณะผู้บริหารระดับสูงและรองนายแพทย์ผู้อำนวยการ/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อจัดการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1									
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1					1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
<b>แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>															มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบบริหารกิจการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อหาพบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและลดประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
<b>แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>															เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการตามเม้าบ้าน Watchdog ACT TOAT)		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2				2								
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1			1				เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
<b>ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</b>															ยศท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2									
<b>9 กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</b>															ประชาชนที่สงสัยข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการแจ้งทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
<b>(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ</b>			3			1					1								
<b>(9.2) กิจกรรมป้องกันการทุจริตของ สยอ. (No Lie Policy)</b>															ผลดีของกิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ยศ.		ทุกส่วนงาน ยศ.	-	
* การรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดองค์กรทางระบบ KMS ( No Lie Policy) การไม่รายงานข้อมูลเท็จ รวบรวมและสรุปผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัดองค์กร ในระบบ KMS ตามที่หน่วยงานเจ้าของตัวชี้วัด รายงานข้อมูลในระบบ ได้สอบทานข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องและนำเสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารระดับฝ่าย, RMC และคณะกรรมการ ยศท. * O10 แผนการดำเนินงานประจำปี 2566 (แผนยุทธศาสตร์) * O11 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566 (รอบ 6 เดือน) ค.ค.65-มี.ค.66			12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	





ลงชื่อ.....โอบอภิศ.....ผู้จัดทำรายงาน  
(นางวีโล ขยานันต์นกุล)

ลงชื่อ.....พร. รัตน.....ผู้จัดทำรายงาน  
(นางพลอย จิตตินันท์)

ลงชื่อ.....Am.....ผู้อำนวยการฝ่าย/หัวหน้าสำนัก  
(นางสาวกฤตยา ปวงใจเสริญ)  
ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร  
วันที่30สิงหาคม 2566