

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายวิจัยและพัฒนา														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%															
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																													
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีพันธมิตร														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566															
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทำการ												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.											
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. กำหนดลัทธิค่านิยมฯ (ศปท. ยศฯ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																													
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																													
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4					1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามผู้จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ดีถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1			1				1			เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																													
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/กำกับดูแลกิจการที่ดี/พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1						1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																													
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินระดับความเสี่ยง และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																													
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2			2				เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1									1	เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																													
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ยศฯ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																													
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																													
		3			1								1		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
(9.2) ชื่อแผนงาน : เปิดแยกข้อมูลรับ 6 (UNHIDE 6)																													
		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะแนวความพึงพอใจของผู้นำคิดต่อฝ่ายวิจัยฯ ที่คือโครงการ Unhide 6 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-												
														100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

เดือน	คู่สาม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมส่วนงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยศท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ปีงบฯ 2566 2. ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายวิจัยฯ โครงการเปิดเผยข้อมูลออนไลน์ 6 (UNHIDE 6) ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะทำงาน ศปท. ยศท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	1. ประชาสัมพันธ์โครงการ UNHIDE 6 ในกลุ่มไลน์งาน ฝ่ายวิจัยฯ และที่ประชุมฝ่าย วิจัยฯ 2. จัดทำ QR code สำหรับให้ ผู้มาติดต่อ ร่วมกิจกรรมใน โครงการ UNHIDE 6 3. ประชุมคณะทำงาน ศปท. ยศท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	1. ประชาสัมพันธ์โครงการ UNHIDE 6 ในกลุ่มไลน์งาน ฝ่ายวิจัยฯ และที่ประชุมฝ่าย วิจัยฯ 2. จัดทำ QR code สำหรับให้ ผู้มาติดต่อ ร่วมกิจกรรมใน โครงการ UNHIDE 6 3. ประชุมคณะทำงาน ศปท. ยศท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	1. เช้าอบรมการให้ความรู้ในกฎระเบียบ บทลงโทษฯ หัวข้อ "คุยเรื่องเล่าอุทาหรณ์" 2. ติดตามและรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถาม QR Code โดยมีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 1 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 100 3. ประชาสัมพันธ์สื่อ (Case Study) เรื่อง นำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กับองค์กร ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 4. เสนอประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ฉบับใหม่ ในไลน์งานฝ่ายวิจัยและพัฒนา	1. เข้าร่วมงานณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการซัดกันแห่งผลประโยชน์ ณ วันที่ 10 มีนาคม 2566 ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง Youtube 2. เข้าร่วมการประชุมแบบพบตัวการรับซื้อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) วันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม 1 ฝ่ายการแพทย์ 3. ติดตามและรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถาม QR Code โดยมีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 2 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 100 4. ได้ตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code โดย มีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 1 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 100	1. ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน เดือนมีนาคม 2566 และบรรยายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) 2. ยืนยันการตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี งบประมาณ 2566 3. นำเสนอภาพ-ข่าว การยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมลงนามความร่วมมือ "การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล" ยึดถือองค์กรคุณธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 4. ได้ตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code โดย มีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 2 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 95	1. ประชาสัมพันธ์ "นักรบเมืองกับการซัดกันแห่งผลประโยชน์ : เรื่องต้องรู้ก่อนซื้อเลือกคัง 2566" 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สารานุกรณ์ Case study "คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ" 3. นำเสนอกรณีศึกษาเกี่ยวกับ "การทุจริต แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลพรรคการเมืองในฐานข้อมูลทะเบียนพรรคการเมือง" 4. ติดตามและรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 2 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 95	1. ประชาสัมพันธ์งานเกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "ช่วยเหลือเปลี่ยนแปลงแปลงของ บัตรประชาชน" 2. เข้าร่วมการประชุมเชิงประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2566 วันพฤหัสบดีที่ 15 มิถุนายน 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนาจการ 3. ส่งเอกสารประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2566 4. นำเสนอเกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "การรับแจ้งเกิด เพิ่มชื่อบุคคลที่ไม่ปรากฏสัญชาติลงในทะเบียนบ้าน และจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" 5. ติดตามและรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานฝ่ายวิจัยฯ ตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code โดยมีตัวแทนบริษัทที่มาติดต่องานตอบแบบสอบถามผ่าน QR Code จำนวน 1 ครั้ง โดยได้รับผลประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ 100	1. ประชาสัมพันธ์ "มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน EP 3 : ข้อเสนอแนะด้านการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต" 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สารานุกรณ์ เรื่อง "มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน EP 4 : ข้อเสนอแนะด้านข้อเสนอของสถานศึกษา" 3. นำเสนอกรณีศึกษาเกี่ยวกับ "มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน EP 5 : การติดตามมาตรการ" 4. ประชาสัมพันธ์ ป.ป.ช. และข้อห้ามเกี่ยวกับการป้อนกันผลประโยชน์ทับซ้อนกันแก่ EP1. กฎหมายป้องกันการซัดกันแห่งผลประโยชน์ ทับซ้อน มาตรา 126-127"	1. ประชาสัมพันธ์ "การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีตามกฎหมาย" 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สารานุกรณ์ Case study "กฎหมายป้องกันการให้สินบน พ.ร.บ. ป.ป.ช. มาตรา 176" 3. นำเสนอกรณีศึกษาเกี่ยวกับ "กรณีศึกษาการกระทำทุจริตของพนักงานของรัฐและมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการเรียกรับเงินจากผู้รับจ้างเพื่อเป็นค่าตอบแทนในการเบิกจ่ายเงินค่าจ้าง" 4. ประชาสัมพันธ์ "ข่าว ยศท. ได้ผลคะแนน 97.93 ระดับผ่าน ดี จากการประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2566"	
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12		9	10	7	10	5	4	3	
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5			
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	88	93	93	93	