

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายขาย														เป้าหมาย:			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส														- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน อสม. ไม่น้อยกว่า 95%			
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทำการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อใช้กำหนดแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน อสม.	-
2	แต่งตั้งคณะทำงาน (คทพ. อสม.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2													1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน (คทพ. อสม.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐสาขาที่ 3 ของ อสม. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>																	
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐสาขาที่ 3 ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน อสม.	-
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทป้องกันมิใช่ปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันมิใช่ปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และมิใช่ปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน อสม.	-
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และมิใช่ปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>																	
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1						1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคุณธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกส่วนงาน อสม.	-
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1			1					เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</b>																	
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่พนักงานสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกส่วนงาน อสม.	-
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4			1		1			1			1		เพื่อเน้นปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>																	
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด	ทุกส่วนงาน อสม.	-
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>																	
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2			2			2		เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายผู้แจ้งร้องเรียนการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการตามภารกิจ "Whistleblow ACT TOAT")	ทุกส่วนงาน อสม.	-
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1					1					เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</b>																	
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	อสม. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</b>																	
9.1	การใช้ทรัพย์สินราชการ	3			1					1					ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้อุปกรณ์ราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน อสม.	-
<b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน อสม. ฝ่ายขาย</b>																	
9.1	ตรวจสอบการขนส่งพัสดุสำเร็จรูป	9.2	การจัดประชุมร่วมนายช่างสายสุภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 (OIT/EIT)	9.3	แผนจัดอบรมหรือพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้กับพนักงานฝ่ายขาย /การให้บริการที่มากขึ้น (EIT)	9.4	ปรับปรุงคู่มือระบบ e-commerce ประจำปีงบประมาณ 2566 (EIT)	12							เพื่อให้การจัดส่งพัสดุสำเร็จรูปเป็นไปตามมาตรฐานตามที่ อสม.กำหนด สร้างความพึงพอใจ และเป็นไปตามที่ลูกค้าคาดหวัง การบริการที่ดีขึ้นในการขนส่งพัสดุที่ อสม. บริการให้ยืมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้กำกับเครื่องหมาย	ทุกส่วนงาน อสม.	-
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

