

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาธุรกิจ														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%			
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้อำนาจการฝ่ายหรือผู้อำนาจการฝ่ายขึ้นไป												ระยะเวลาดำเนินการ	ความถี่หรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย
		ระยะเวลาดำเนินการ															
	%	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1										รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1										1. กำหนดลัทธิค่านิยมฯ (ศปท. ยศฯ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>																	
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับป้องกันแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	4			2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>																	
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4					1	1	1	1				1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามผู้จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ดีของกรกระทำการทุจริต (Case Study)	4			1				1					เพื่อให้เกิดความตระหนักและแรงจูงใจการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</b>																	
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1				คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างกรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามจริยธรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1									1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>																	
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1							เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินไรท์กับข้อ และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>																	
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2						เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOACT")	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1					1				เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</b>																	
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2				ยศฯ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</b>																	
<b>(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ</b>																	
		3			1					1				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
<b>(9.2) กิจกรรม ป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาธุรกิจ</b>																	
	1. จัดทำ Link / เมนู การเข้าถึงหน้าเว็บไซต์ของสหพันธ์ฯ ของ ยศฯ. บนเว็บไซต์ขององค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นช่องทางในการลงทะเบียนขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ผู้สนใจ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	2. ให้นักงงานผู้ปฏิบัติงานใช้อีเมลกลางของสำนักพัฒนาธุรกิจในการติดต่อเจรจาโต้ตอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยงานภายนอก)																
														เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาธุรกิจได้รับรู้และรับทราบร่วมกัน	สำนักพัฒนาธุรกิจ	-	
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ



เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน										
กิจกรรมสำนักงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะกรรมการ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 และเวียนทุกส่วนงาน	1. เผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 2. ประชาสัมพันธ์ "กฎหมายป้องกันการฟ้องคดีปดปก (Anti-SLAPP Law) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้พนักงานรับทราบ 3. ประชาสัมพันธ์สารนำรู้ จาก ศูนย์ ศปท. ยสท. เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และ แนวทางปฏิบัติ Do's and Don't 4. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติกรณียกเว้นสิทธิของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2566 และ นโยบายและแนวทางปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ยสท. 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้อีเมลกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุก ครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกระดับ ยสท. เป็น "องค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ 2565 2. ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย ป.ป.ช. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 176 เรื่อง สืบสวนให้พนักงานรับทราบ และ ภารกิจความรู่. สู่ทุจริต เรื่อง "มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมิชอบ" และกรณีปัญหาการบุกคุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้" 3. เชิญชวนพนักงานส่งความวิชาการเข้าร่วมประกวดในโครงการประกวดวิชาการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2566 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรไปปฏิบัติภารกิจในกรอบกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 2) 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้อีเมลกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุก ครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. พนักงานเข้าร่วมประเมินขอบเขตการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) การจัดทำมาตรการป้องกันและการรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ ยสท. 4. เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ 5. เน้นย้ำภารกิจความรู่. สู่ทุจริต เกี่ยวกับกรรับสินบน..เดินทางสู่ประตูคุก กรณีศึกษา "การเรียกเก็บเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี" 6. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้อีเมลกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุก ครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์ภารกิจความรู่. สู่ทุจริต เรื่อง "คุณคณึงามพร้อมกับความรับผิดชอบ" และเรื่อง นักการเมืองกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ : เรื่องต้องรู้การสู้ศึกเลือกตั้ง 2566 พ.ร.บ. ป.ป.ช.2561 ว่าด้วยการชดกันแห่งผลประโยชน์ ป.ป.ช. เอาจริงไม่ปล่อยให้อำนาจที่รัฐประพฤตมิชอบพันผิด ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่ข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบ Infographic การปกป้องข้อมูล และการคุ้มครองช่วยเหลือพยานของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมาตรา 133 และ กรณีศึกษาคุ้มครองช่วยเหลือพยานถูกข่มขู่คุกคามและถูกกักขัง 3. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้อีเมลกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุก ครั้ง	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารนำรู้ กรณีศึกษา "คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรม อันเป็นเท็จ" จากสำนักงานกฎหมาย และ กรณีศึกษา "คุ้มครองช่วยเหลือพยานถูกข่มขู่คุกคามและถูกกักขัง" และ "การทุจริตมิใช่เปลี่ยนแปลงข้อมูลพรรคการเมืองในฐานะข้อมูลนายทะเบียนพรรคการเมือง" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลระหว่างสำนัก ป.ป.ช. ส.ค.ร. คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ฯ และ เผยแพร่รายงานสถานการณ์การทุจริตประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. เชิญชวนพนักงานรับชมรายการถอดรหัสคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้อีเมลกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุก ครั้ง	1. เผยแพร่ภารกิจความรู่. สู่ทุจริต กรณีศึกษา "ช่วยเหลือเปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์และสิทธิบัตรประชาชน" และ "เรียกรับเงินในการแจ้งเกิดเกินกำหนด ทั้งนี้เพื่อบุคคลในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต" และ "เพิ่มชื่อบุคคลไม่ปรากฏสัญชาติลงในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกเก็บสินบนและผลประโยชน์ตอบแทน ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. เน้นย้ำ กระตุ้นเตือนให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต งดรับสินบน 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้อีเมลกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุก ครั้ง	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกเก็บทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทน เรื่อง ข้อเสนอแนะด้านข้อเสนอของสถานศึกษา การติดตามมาตรการสถานศึกษา การติดตามมาตรการบุคคลในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต" และ "เพิ่มชื่อบุคคลไม่ปรากฏสัญชาติลงในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 3. เผยแพร่มาตรการฉบับประชาชน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินของรัฐโดยมิชอบกรณีปัญหาการบุกคุกและการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้" กรณีความรู่. ดำเนินการขอลือตัวผู้ต้องหาโดยมีเจตนาช่วยเหลือ ช่วยเหลือบุคคลต่างตัวให้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร การเรียกเงินค่าปอการเพื่อช่วยให้ได้รับรถ การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีตามกฎหมาย 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความร่วมมือในการใช้อีเมลกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุก ครั้ง	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5												
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	88	93												