ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย

วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%
- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร | **ผู้รับผิดชอบหลัก**: ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป | **ระยะเวลาดำเนินการ**: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

	กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบทำการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
3	**แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต**														บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2				2	2						
	3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	
	3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	
4	**แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต**														1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1									
	4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1		1		1				เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยสท.	
5	**แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต**														คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1								
	5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
6	**แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ**														มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Intrerity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
	6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยสท.	-

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรม	รับทราบการวิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	ส่วนงานดำเนินการทบทวนรายข้อคณะทำงานฯ ของส่วนงานก่อนนำส่งให้คณะทำงานฯ (ฝ่ายอำนวยการฯ) ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานศูปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต (ศปท. ยสท.) ปีงบฯ 2566 ต่อไป	ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้กับพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนฯ โดยผ่าน Line ของหน่วยงานตามหัวข้อกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 3.2 คลิปวีดีโอการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ (Kickoof ITA 2023) โดย สนง.ปปช. 3.3 ข้อมูล สนง. คณะกรรมการฯ ป.ป.ช. เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบหัวข้อ "การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" 4.2 บทความกรณีศึกษา Case Study ในรูปแบบ Info เรื่อง การนิกค่าเช่าบ้านเท็จ 5.1 ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น จากศูนย์ ศปท. ยสท. ปีงบฯ 2566 เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น (Anti-Corruption Policy) 6.1 เผยแพร่ Infographic สาระน่ารู้เรื่องธรรมาภิบาล กับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. จากศูนย์ ศปท. ยสท. 6.2 ข้อมูลเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ ยสท. พร้อมกรณีตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อนจากศูนย์ ศปท. ยสท. 7.1 ประกาศ ยสท. ปีงบฯ 2566 เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistlebower Policy) ประกาศ ยสท. เรื่อง มาตรการและแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Hording Policy) พร้อมแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน ยสท. 7.2 ประกาศของ ยสท. เกี่ยวกับการรณรงค์นโยบาย เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) พร้อมข่าว "อธิบดี" ถูกรับคดีเรียกรับเงินผิดหน้านโยบาย No Gift ฯ กรมอุทยานแห่งชาติฯ 8.1 แจ้งเวียนคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จาก สนง. ป.ป.ช. ให้พนักงานได้ศึกษาและทำความเข้าใจ	3.1 ทีมงานและพนักงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการประชุมหารือถึงแนวทางและวิธีการในการที่จะจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้กับพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนฯ โดยผ่าน Line ของหน่วยงานตามหัวข้อกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 3.2 ประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้...สู้ทุจริต จาก สนง. ป.ป.ช. ในเรื่อง "กฎหมายป้องกันการฟ้องคดีปิดปาก (Anti-SLAPP Law" 3.3 เผยแพร่สาระน่ารู้ จากศูนย์ ศปท. ยสท. เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 4.1 เผยแพร่สาระน่ารู้จากสำนักงาน ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมฯ และคู่มือ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 5.1 เผยแพร่ระเบียบ ยสท. ว่าด้วยประมวลผลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงาน ยสท. พ.ศ. 2561 ให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติ 6.1 เผยแพร่ข้อมูลจากคณะทำงาน ศปท. เรื่อง 8 มาตรการภายในองค์กรป้องกันการติดสินบนแก่เจ้าพนักงานของรัฐ 6.2 ข้อมูลเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ ยสท. พร้อมกรณีตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อนจากศูนย์ ศปท. ยสท. 8.1 แจ้งเวียนคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จาก สนง. ป.ป.ช. ให้พนักงานได้ศึกษาและทำความเข้าใจ	3.1 ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ดังนี้ * จัดทำบันทึกแจ้งเวียนขอให้หน่วยงานแจ้งพนักงานเข้ารับการอบรมฯ ในหัวข้อ "คุยเรื่องเล่าอุทหรณ์" ในวันที่ 20 ก.พ. 66 โดยกำหนดผู้เข้าอบรมจากทุกหน่วยงาน อย่างน้อย 100 คน * ทีมงานและนิติกรที่ได้รับมอบหมายได้อบรมตามวันเวลาดังกล่าว โดยมีพนักงานสนใจร่วมรับฟัง และลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม จำนวน 264 คน ♦ ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้กับพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนฯ โดยผ่าน Line ของหน่วยงานตามหัวข้อกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 3.3 แจ้งเวียนประกาศ ยสท. เรื่อง บุคคลต้นแบบ (Ro;e Model) ประจำปี 2566 ให้แก่ ระดับรองผู้ว่าการ และระดับ ผอ. ฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้าสำนัก 4.2 จัดทำบทความกรณีศึกษา Case Study เรื่อง นำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กับองค์กรไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวก่อนนำส่งให้ ผอส. ดำเนินการ 5.1 แจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ปีงบฯ 66 ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ 5.2 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์วาชกิจจานุเบกษาและเว็บไซต์อื่นๆ พบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. ประจำเดือน ธ.ค. 65 - ม.ค. 66 จำนวน 6 เรื่อง พร้อมนำส่งให้ ผอส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 6.1 แจ้งเวียนการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกันของ ยสท. ปีงบฯ 2566 ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ 6.2 แจ้งเวียนประกาศ ยสท. เรื่อง มาตรการส่งผลิตความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ 7.1 ประชาสัมพันธ์การสัมมนาออนไลน์ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พนักงานเข้าร่วมอบรม 8.1 แจ้งเวียนคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จาก สนง. ป.ป.ช. ให้พนักงานได้ศึกษาและทำความเข้าใจ	♦ ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้กับพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนฯ โดยผ่าน Line ของหน่วยงานตามหัวข้อกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 3.3 แจ้งเวียนประกาศ ยสท. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้พนักงานรับรู้รับทราบ 4.1 ส่วนงานพิจารณาคัดเลือกพนักงาน เพื่อยกย่องเป็น "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต" พร้อมกรอกคะแนนหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ก่อนนำส่งให้คณะทำงานฯ ดำเนินการ พร้อมแจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติ 5.1 ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันและรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ ยสท. ประจำปีงบฯ 66 ให้รับทราบ และถือปฏิบัติ 6.1 เผยแพร่ข้อมูลจากศูนย์ ศปท. ยสท. เรื่อง หน้าที่และอำนาจของ ยสท. ตาม พ.ร.บ. การยาสูบฯ พ.ศ. 2561 ที่ได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ยสท. ให้พนักงานได้รับรู้รับทราบ 7.1 ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนเกร็ดความรู้...สู้ทุจริต เกี่ยวกับการรับสินบน คือ "รับสินบน ทางเดินสู่ประตูคุก" และการเรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี จากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้พนักงานรับรู้ รับทราบ 8.1 ส่วนงานได้ให้ผู้แทนตามจำนวนที่กำหนด ดำเนินการประเมินตอบแบบจัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) พร้อมยืนยันการนำส่งผ่าน QR Code แล้ว	ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้กับพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนฯ โดยผ่าน Line ของหน่วยงานตามหัวข้อกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 3.3 ประชาสัมพันธ์จากศูนย์ ศปท. ยสท. เกี่ยวกับเกร็ดความรู้ สู้ทุจริต ในเรื่อง "ดุลยพินิจมาพร้อมกับความรับผิดชอบ ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ" 4.1 หน่วยงานได้ดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมและวัฒนธรรมองค์กรของ ยสท. โดยแจ้งชื่อพนักงานในส่วนของด้านเห็นคุณค่าบุคลากร ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 4.2 จัดทำบทความกรณีศึกษา Case Study เรื่อง คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ ก่อนนำส่งให้ ผอส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 5.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลจากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ยสท. ปีงบฯ 66 รอบที่ 1 (ต.ค.65 - มี.ค.66) ให้พนักงานรับรู้ รับทราบ 6.1 ประชาสัมพันธ์ ภาพ ข่าว ยสท. ร่วมลงนามความร่วมมือ "การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล" ยึดหลักองค์กร คุณธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้พนักงานรับรู้ รับทราบ 7.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลจาก สนง. ป.ป.ช. ในรูปแบบของ Infographic การปกปิดข้อมูลและการคุ้มครองช่วยเหลือพยานให้พนักงานรับรู้ รับทราบ ในเรื่อง - พ.ร.บ. ป.ป.ช. 2561 กับการปกปิดข้อมูลของพยาน หรือผู้แจ้งเบาะแส - กระบวนการคุ้มครองช่วยเหลือพยานของ สนง. ป.ป.ช. ตามมาตรา 133 และวิธีที่ใช้ในการคุ้มครองช่วยเหลือพยาน - คุ้มครองช่วยเหลือพยานถูกข่มขู่ คุกคาม และถูกกลั่นแกล้ง 8.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลจากศูนย์ ศปท. ยสท. เรื่อง การดำเนินการตอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ ยสท. ปีงบฯ 66 ผ่านระบบการประเมิน ITAS ของ สนง. ป.ป.ช. หลังจากได้รับอนุมัติแล้ว	ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้กับพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนฯ โดยผ่าน Line ของหน่วยงานตาม หัวข้อกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 3.3 ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนข้อมูลจาก สนง.ป.ป.ช. เกี่ยวกับการเอาจริง ไม่ปล่อยให้เจ้าหน้าที่รัฐประพฤติมิชอบพ้นผิด พร้อมเผยความคืบหน้าคดีนายก อบต. หนองจี ยั้ว "คนผิดต้องไม่รอดพ้นกฎหมาย" ให้พนักงานได้รับรู้รับทราบ 5.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลจากศูนย์ ศปท. เกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สนง. ป.ป.ช., สศร., สนง.คก.กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้พนักงานได้รับทราบ 5.2 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา และเว็บไซต์อื่นๆ พบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. ประจำเดือน ก.พ.-เม.ย. จำนวน 7 เรื่อง พร้อมนำส่งให้คณะทำงาน ศปท. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 6.1 ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนเกร็ดความรู้... สู้ทุจริต กรณีศึกษา "ทุจริตอนุมัติสินเชื่อของสถาบันการเงินโดยมิชอบ" จาก สนง. ป.ช.ช. ให้พนักงานรับรู้ รับทราบ	3.1 มีการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้ - ทีมงานและพนักงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการประชุมหารือถึงแนวทางและวิธีการในการที่จะจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ - ดำเนินการจัดอบรม บรรยาย ให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ บทลงโทษฯ ในหัวข้อเรื่อง "ระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงาน" ในวันศุกร์ที่ 30 มิ.ย. 66 (13.00 น.) ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้กับพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนฯ โดยผ่าน Line ของหน่วยงานตามหัวข้อกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 3.3 ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน กรณีศึกษาจาก สนง.ป.ป.ช. เรื่อง "ช่วยเหลือเปลี่ยนชื่อและเปลี่ยนแปลงเลขประชาชน" ให้พนักงานได้รับรู้รับทราบ 4.2 จัดทำบทความกรณีศึกษา Case Study เรื่อง เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง นำส่งให้ ผอส. ดำเนินการ 6.1 เผยแพร่ข้อมูลจากศูนย์ ศปท. ยสท. เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรมของ ยสท. ประจำปีงบฯ 66 ที่ได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ยสท. ให้พนักงานได้รับรู้รับทราบ 7.1 ประชาสัมพันธ์ ประกาศ ยสท. เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบฯ 2566 และแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ลงนามโดยผู้ว่าการ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้พนักงานรับรู้ รับทราบ 7.2 ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ตอบแทน EP.3 ข้อเสนอแนะด้านการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตจาก สนง.ป.ป.ช. ให้พนักงานได้รับรู้รับทราบ	3.1 ทีมงานและพนักงานที่ได้รับมอบหมายได้ดำเนินการบรรยายให้กับพนักงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งสมาชิกเครือข่าย HR Network โดยมีพนักงานสนใจเข้าร่วมรับฟัง และลงทะเบียนเข้ารับการอบรม จำนวนประมาณ 300 คน 3.3 ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนข้อมูลจาก สนง.ป.ป.ช ให้พนักงานได้รับรู้รับทราบ ดังนี้ - มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ตอบแทน EP.5 และ EP.5 - กฎหมายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Ep.1 พ.ร.บ. ป.ป.ช. มาตรา 126-127 และ Ep..2 มาตรา 128 รวมทั้ง Ep.3 5 ข้อ ห้ามป้องกันเจ้าพนักงานของรัฐ มีผลประโยชน์ทับซ้อน 6.1 เผยแพร่ข้อมูลจากศูนย์ ศปท. ยสท. เรื่อง ระเบียบ ยสท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ ยสท. พ.ศ. 2566 และ ราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ยสท. ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ		

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมของส่วนงาน			9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.1 ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ปีงบฯ 2566 ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ 9.2 ตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาฯ และเว็บไซต์อื่นๆ จำนวน 5 เรื่อง พร้อมนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล เพื่อทราบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 9.3 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง พระราชบัญญัติปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 9.4 จัดทำบทความเกี่ยวกับการทุจริต ความผิด และบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ 9.5 นิติกรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ ยสท. ในส่วนของสำนักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. พร้อมปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.1 ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ปีงบฯ 2566 ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ 9.2 ตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาฯ และเว็บไซต์อื่นๆ จำนวน 2 เรื่อง พร้อมนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล เพื่อทราบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 9.3 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง ชำระดอกเบี้ยเกินอัตรา เรียกคืนได้หรือไม่ 9.4 ทีมงานและพนักงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการประชุมหารือถึงแนวทางและวิธีการในการที่จะจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ 9.5 พนักงานที่ได้รับมอบหมายและทีมงานประชุมหารือถึงแนวทางในการจัดอบรม ให้ความรู้กับพนักงานในกฎระเบียบ บทลงโทษฯ ซึ่งจะจัดขึ้นในเดือน กุมภาพันธ์ 2566	9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.2 ตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาฯ และเว็บไซต์อื่นๆ จำนวน 9 เรื่อง พร้อมนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล เพื่อทราบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 9.3 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง ยักยอกเงินมรดก 9.4 จัดทำบทความเกี่ยวกับการทุจริต ความผิด และบทลงโทษ ในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study เรื่อง นำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กับองค์กรไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 9.5 สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกหน่วยงานในหัวข้อ "คุยเรื่องเล่าอุทาหรณ์" โดยมีพนักงานสนใจและลงทะเบียน จำนวน 264 คน	9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.1 ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ปีงบฯ 2566 ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ จำนวน 6 เรื่อง พร้อมนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล เพื่อทราบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 9.2 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง สาระสำคัญของ พ.ร.บ. ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. 2565 9.3 นิติกรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ ยสท. ในส่วนของสำนักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. พร้อมปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.1 ตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาฯ และเว็บไซต์อื่นๆ จำนวน 2 เรื่อง พร้อมนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล เพื่อทราบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 9.2 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง ประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับอากรแสตมป์ 9.3 จัดทำบทความเกี่ยวกับการทุจริต ความผิด และบทลงโทษ ในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study เรื่อง คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมเป็นเท็จ 9.4 นิติกรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ ยสท. ในส่วนของสำนักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. พร้อมปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.1 ตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาฯ และเว็บไซต์อื่นๆ จำนวน 2 เรื่อง พร้อมนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล เพื่อทราบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 9.2 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง ระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลฯ และระเบียบฯ ว่าด้วยการหาประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาฯ 9.3 นิติกรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ ยสท. ในส่วนของสำนักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. พร้อมปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.1 ตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาฯ และเว็บไซต์อื่นๆ จำนวน 3 เรื่อง พร้อมนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล เพื่อทราบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 9.2 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง พนักงาน ยสท. เป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลหรือผู้ประมวลผลในฐานะผู้แทนของ ยสท. หรือไม่ 9.3 จัดทำบทความเกี่ยวกับการทุจริต ความผิด และบทลงโทษ ในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study เรื่อง เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง 9.4 ทีมงานและพนักงานที่ได้รับมอบหมายประชุมหารือถึงแนวทางและวิธีการในการที่จะจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ 9.5 พนักงานที่ได้รับมอบหมายและทีมงานร่วมกันจัดอบรมบรรยาย "ให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ บทลงโทษฯ ในหัวข้อ เรื่อง "ระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงาน" ในวันศุกร์ที่ 30 มิ.ย. 66 (13.00 น.) 9.6 นิติกรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ ยสท. ในส่วนของสำนักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. พร้อมปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	9. กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 9.1 นิติกรได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาฯ และเว็บไซต์อื่นๆ ก่อนนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ 9.2 จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" เรื่อง คู่มือกระบวนการคืนหลักประกันสัญญา 9.3 พนักงานที่ได้รับมอบหมายและทีมงานร่วมกันจัดอบรมบรรยาย "ให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ บทลงโทษฯ ในหัวข้อ เรื่อง "ระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงาน" ในวันศุกร์ที่ 30 มิ.ย. 66 (13.00 น.) โดยมีพนักงานสนใจร่วมรับฟังและลงทะเบียนเข้ารับการอบรม จำนวนประมาณ 300 คน 9.4 นิติกรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ ยสท. ในส่วนของสำนักกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. พร้อมปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน		
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12	15	8	11	7	9	6		
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	15	8	11	7	9	6		
ผลงานสะสม	4	12	26	38	53	61	72	79	88	94		