

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสภางานผู้ชำนาญการปุง														เป้าหมาย- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรผู้คุ้มครองและความเป็นไปไม่ได้														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566			
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ชำนาญการปุง												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายรวมทั้งการ
		ระยะเวลาดำเนินการ															
	%	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																	
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บลจ.ไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บลจ.ไทย แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติที่มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																	
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1						1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1		1			1			เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงผลกระทบการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																	
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1				คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ค่านิยมสุจริตที่ชัดเจนในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1							1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																	
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและสปรนในชั้นต้นกับข้อ มูล และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																	
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2				2				เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประเมินข้อบกพร่อง และแจ้งหรือชี้แจงเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1				1					1	เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																	
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2					ยศ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนรวม																	
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ	3			1						1				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนรวมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
(9.2) กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสภางานผู้ชำนาญการปุง การประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นของสภางานผู้ชำนาญการปุง ประจำปี 2566 โดยช่องทาง - จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ - การเขียนเอกสารภายในสายงานฯ - การเผยแพร่โดยช่องทาง Line Application ของสภางานฯ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนรวม 100% - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต และรับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์ต่างๆในการป้องกันการทุจริตโดยทั่วกัน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
	100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

เดือน	คู่สาม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมของสำนักงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะทำงาน ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. คู่มือ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 2. Infographic เรื่อง "คำนิยามหลักของสำนักงาน ป.ป.ช. 5 ประการ" 3. เรื่อง แนวทางปฏิบัติการยื่นทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน ตามบันทึก ผอ.ส. 160000/43 ลงวันที่ 18 ม.ค. 66 4. นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของการยาสูบแห่ง ประเทศไทย 5. ระเบียบการยาสูบแห่ง ประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงาน ยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561	1. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 2/2566 ณ วันที่ 9 ก.พ.66 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลและกิจกรรมป้องกันการ ทุจริตของยสท.ให้กับพนักงาน สายงานฯ ได้แก่ - คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ประกาศ ยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2566 - การกำกับดูแลองค์กรให้ ปฏิบัติภารกิจในรอบของ กฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปี งบประมาณ 2566 - คู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณ คณะกรรมการการ ยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่ง ประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. แบบ รายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 รอบที่ 1 (1 ธ.ค.65 - 31 มี.ค.66) 2. การ จัดทำการประชุมความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกัน ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปี งบประมาณ 2566 และการจัด แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 3. รายชื่อพนักงาน ยสท. ที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น "บุคคล ต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและกิจกรรม ป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. แบบ "คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอื่นเป็น ค่าตอบแทน" 2. บันทึก ข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อน ธรรมภิบาลและบรรษัทภิบาลระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 3. เนื้อหา เกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติ ภารกิจในรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุด ที่3) ประจำปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและกิจกรรม ป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. Case study 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล และกิจกรรมป้องกันการทุจริต ของยสท.ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ - ประกาศเจตจำนงองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 - ข้อมูลการประเมินองค์กร คุณธรรม ของการยาสูบแห่ง ประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงานฯ ได้แก่ 1. สาระน่ารู้พร้อมกรณีตัวอย่าง เรื่อง เชื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เป็นการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง 2. ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566 สิราขกิจจากบุณฑรา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ 3. กรณีศึกษาการ กระทำทุจริตของพนักงานของรัฐ และ มติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการเรียกร้องเงินค่าปีการ เพื่อช่วยให้ได้รับมรดก				
เป้าหมายรวมเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5			
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	88	93	93	93	