

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายบัญชีและการเงิน														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%															
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศพ. ไม่น้อยกว่า 95%															
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีองค์กร														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566															
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทางการ												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.											
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศพ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. กำหนดลัทธิค่านิยมฯ (ศปท. ยศพ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>																													
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาระบบการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาระบบการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาระบบการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>																													
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4					1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามผู้จริยธรรมและจรรยาบรรณฯ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ดีถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1			1			1				เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</b>																													
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/กำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1						1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>																													
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินไซเบอร์ภัยไซเบอร์ และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>																													
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2				2			เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOACT")		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3		1				1					1		เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</b>																													
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ยศพ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</b>																													
<b>(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ</b>																													
		3			1					1				1	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
<b>(9.2) ซื่อสัตย์สุจริต จัดทำแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับเงินให้กับบุคลากรภายนอก และตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านให้พนักงาน</b>																													
		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการขอรับเงิน เอกสารต่างๆที่บริษัทจะต้องนำมาติดต่อขอรับเช็ค หรือเมื่อบริษัทได้รับเงินเข้าบัญชีแล้ว โดยประชาสัมพันธ์ให้ทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับรู้กระบวนการที่ถูกต้อง ในส่วนการตรวจจ่ายค่าเช่าบ้าน ถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบที่กำหนดไว้ และดำเนินการกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน		ทุกส่วนงาน ยศพ.	-											
														100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ



เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมของสำนักงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะกรรมการ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	1. ทบทวนผู้มีข้อบกพร่องการรับเงินให้กับบุคคลภายนอก 2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อภายในฝ่ายฯ	1. นำคู่มือที่ทบทวนมาปฏิบัติใช้ 2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อภายในฝ่ายฯ 3. นำส่งรายชื่อเพื่อจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน (IT) ปีงบประมาณ 2566 ฝ่ายบัญชีและการเงิน จำนวน 15 คน	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อภายในฝ่ายฯ 2. พิจารณาคัดเลือกพนักงานผู้ที่มีสมรรถนะดีรับการยกย่องเป็น "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรม สุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 คน	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อภายในฝ่ายฯ	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจาก line : (ITA) ศปท.ยสท.2566 ผ่านสื่อภายในฝ่ายฯ เช่น กรณีศึกษา ทุจริตอนุมัติสินเชื่อของสถาบันการเงินโดยมิชอบ	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจาก line : (ITA) ศปท.ยสท. 2566 ผ่านสื่อภายในฝ่ายฯ 2. ลงนามประกาศเจตนาธรรมองค์กรคุณธรรม ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจาก line : (ITA) ศปท.ยสท.2566 ผ่านสื่อภายในฝ่ายฯ 2. สาระน่ารู้จากศูนย์ ศปท. ยสท. : เมื่อประโยชน์ให้ได้รับจ้าง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง		
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5		
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	88	93	93	93