ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%
- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท ไม่น้อยกว่า 95%

กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร | **ผู้รับผิดชอบหลัก:** ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | **ระยะเวลาดำเนินการ:** ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

	กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบทำการ
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
3	**แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต**																	
	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2				2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	
	3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	
4	**แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต**														1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1									
	4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1		1		1				เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยสท.	
5	**แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต**														คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1								
	5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
6	**แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ**														มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Intrgrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
	6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
7	**แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต**														เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2		2		2							
	7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1			1				เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
8	**ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต** 8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2					ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
9	***กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน*** **(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ**	3			1			1			1				**ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง**		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
	(9.2) แบบวัดการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย	12								4	4	4			**1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%** **2. ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%** **3. เพื่อทราบการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงาน ยสท. ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร** **4. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของ ยสท.**		ทุกส่วนงาน ยสท.	-
		100	3	7	13	11	13	8	9	10	13	8	3	2	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรม	1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565 2. ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (คปท. ยสท.) ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไปนี้ - นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย	1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (คปท. ยสท.) ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของทุกส่วนงาน 5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไปนี้ - นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย 5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของ ยสท. 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566	3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 4.2 เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study 5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ (สร้างเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ในการต่อต้านการทุจริตของ ยสท.) 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท. 7.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อไปนี้ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส, คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ยสท. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ยสท. พร้อมแต่งตั้งและสร้างเครือข่ายปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT" 7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และการให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 4.1 จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ 5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท. 8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (ส่วนงานคัดเลือกบุคลดต้นแบบของส่วนงาน) 5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และ การให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566	3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (ส่วนงานคัดเลือกบุคลดต้นแบบของส่วนงาน) 4.2 เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study 5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และ การให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566	3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (ส่วนงานคัดเลือกบุคลดต้นแบบของส่วนงาน) 4.2 เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study 5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ พร้อมขับเคลื่อนเครือข่ายปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT" 8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566	3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของ ยสท. 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 4.2 เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ 7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และการให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9.1 การประเมินการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย	3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของ ยสท. 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2566

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมของส่วนงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4.ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร - สาระน่ารู้จากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ - สาระน่ารู้จากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - คู่มือ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 - นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย - ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 3. ประชุมคณะทำงานชุดย่อยเพื่อเตรียมการประเมินฯ ITA 2566 - ฝ่ายจัดหาฯ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - ฝ่ายใบยา เรื่อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ของฝ่ายใบยา	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566 3. จัดทำสื่อ (Case Study) เรื่อง นำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กับองค์กรไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 4.ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ฉบับใหม่ เพิ่มเติมเอกสาร รร.4 5.การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 และการจัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 6. เข้าร่วมการประเมินฯ ITA ในส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย EIT จำนวน 16 คน ประเมินโดยสำนักงาน ปปช. 7. ประชาสัมพันธ์ บุคคลต้นแบบ 2566 8. ประชาสัมพันธ์การประเมินฯ ITA การเก็บข้อมูล IIT และ EIT ประจำปี 2566 ให้กับทุกส่วนงาน และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. เผยแพร่ข้อมูล หน้าที่และอำนาจของ ยสท. ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2561 3. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดีเป็น "บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้สิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงาน 4. เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ ยสท ปีงบประมาณ 2566 ผ่านทุกช่องทางการสื่อสาร 5. ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy) 6. ประชาสัมพันธ์การประเมินฯ ITA การเก็บข้อมูล IIT และ EIT ประจำปี 2566 ให้กับทุกส่วนงาน และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง 7.เข้าร่วมการประเมินฯ IIT ผู้มีส่นได้ส่วนเสียภายใน ทั้ง ยสท. ส่วนกลาง และ ยสท. พระนครศรีอยุธยา จำนวน 285 คน 8. ติดตามและรวบรวมข้อมูลสาธารณะ OIT จากทุกส่วนงาน เพื่อเตรียมการประเมินฯ ITA 2566	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดีเป็น "บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์กร 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Case Study) เรื่อง คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ 4. รายงานผลการประชุมชาวไร่ โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืนของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 5. ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy) แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) 6. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งลิงค์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำหรับการตอบ (EIT) และทุกส่วนงานร่วมกันตรวจสอบข้อมูล (OIT) ก่อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่อไป 7. ดำเนินการตอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ 2566 โดยได้รับการยืนยันของหัวหน้าคณะทำงานฯ เป็นที่เรียบร้อย https://www.thaitobacco.or.th/2023/04/0056926.html	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม และทีมเลขานุการฯ ร่างเอกสาร เพื่อใช้ตอบการประเมินฯ 3. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 3) ประจำปีงบประมาณ 2566 4. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งลิงค์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำหรับการตอบ (EIT) 5. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ 2566 (อยู่ระหว่างตรวจประเมินฯ จากผู้ตรวจประเมินฯ ป.ป.ช.) https://www.thaitobacco.or.th/2023/04/0056926.html	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. จัดประชุมคณะทำงานศูนย์ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 15 มิ.ย. 66 นำเสนอหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และติดตามการประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ 2566 3. การยาสูบแห่งประเทศไทย - รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (รอบที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566 4. สำนักงาน ป.ป.ช. ประชุมซักซ้อมความเข้าใจและทดสอบระบบ SE-PLANNACC แก่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน กรอกข้อมูลในระบบ ของสำนักงาน ป.ป.ช. 5. นำส่งข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมผลการดำเนินงาน 26 ส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 พร้อมประชาสัมพันธ์ข้อมูลทุกช่องทาง 6. ยื่นชี้แจงเพิ่มเติมในหัวข้อ O8 Q&A ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. "ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 2566" 7. ชมรมพุทธศาสนา การยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 122 โรงงานยาสูบ เปิดหลักสูตรชินบาสาสมาธิ 1	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายขององค์กร โดยให้พนักงาน ยสท. เข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร 3. ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566 (สำนักกฎหมาย กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ บันทึกที่ สกม. 000203/1116 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2566) 4. สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำองค์ความรู้หลักสูตร "การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์" รูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e-Learing) ระยะสั้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้มาตรฐานเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ 5. คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. บันทึกที่ ฝอส.160000/190 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566 เป้าหมาย : ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95% <u>ผลทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566 คิดเป็นร้อยละ 98.29</u>		
เป้าหมายรายเดือน	3	7	13	11	13	8	9	10	13	6	3	1
ผลงานรายเดือน	4	8	14	11	13	8	9	10	13	6		
ผลงานสะสม	4	12	26	37	50	58	67	77	90	96	96	96