**ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์:** เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

**เป้าหมาย** - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%
- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท ไม่น้อยกว่า 95%

**กลยุทธ์:** การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร | **ผู้รับผิดชอบหลัก:** ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป | **ระยะเวลาดำเนินการ:** ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

| | กิจกรรมหลัก | % | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน | ค่าใช้จ่าย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | งบทำการ |
| 1 | วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| 2 | แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)<br>2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.<br>3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| 3 | **แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | 8 | | | | 2 | 2 | | | | 2 | 2 | | | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้ององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| | 3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร | 4 | | | 2 | 2 | | | | | | | | | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร | | ทุกส่วนงาน ยสท. | |
| | 3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต | 10 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร | | ทุกส่วนงาน ยสท. | |
| 4 | **แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต** | | | | | | | | | | | | | | 1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ<br>2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร<br>3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| | 4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี | 4 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| | 4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) | 4 | | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวการกระทำทุจริต | | ทุกส่วนงาน ยสท. | |
| 5 | **แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต** | | | | | | | | | | | | | | คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/ต้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| | 5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ต้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | 8 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| | 5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) | 4 | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| 6 | **แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ** | | | | | | | | | | | | | | มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| | 6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Intrgrity and Accountability) | 11 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | |
| | 6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร | 3 | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| 7 | **แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต** | | | | | | | | | | | | | | เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT") | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| | 7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | 8 | | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | | | | | | |
| | 7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy) | 3 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | | ทุกส่วนงาน ยสท. | |
| 8 | **ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต**<br>8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 14 | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| 9 | ***กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน***<br>**(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ** | 3 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | **ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง** | | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| | **(9.2) กิจกรรม บันทึกเข้า-ออก งาน ตรงต่อเวลา**<br>**(9.2.1) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ นโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น ประจำปี 2566 และแจ้งเตือนแนวทางปฏิบัติอยู่เสมอ**<br>**(9.2.2) แจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ**<br>**(9.2.3) จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส**<br>**(9.2.4) จัดอบรมในโครงการ "วิทันตสาสมาธิ"** | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | **พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึกในการใส่ใจ ซื่อสัตย์ และโปร่งใส** | แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเสมอ | ทุกส่วนงาน ยสท. | - |
| | | 100 | 4 | 8 | 14 | 12 | 14 | 9 | 10 | 7 | 10 | 5 | 4 | 3 | 100 | | รวมค่าใช้จ่าย | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |

| เดือน | ตุลาคม | พฤศจิกายน | ธันวาคม | มกราคม | กุมภาพันธ์ | มีนาคม | เมษายน | พฤษภาคม | มิถุนายน | กรกฎาคม | สิงหาคม | กันยายน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| กิจกรรม | 1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565<br>2. ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (คปท. ยสท.) และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.<br>5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไปนี้<br>- นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน<br>- นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ<br>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส<br>- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ<br>- มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย | 1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565<br>2. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (คปท. ยสท.) ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของทุกส่วนงาน<br>5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไปนี้<br>- นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน<br>- นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ<br>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส<br>- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ<br>- มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย<br>5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของ ยสท.<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566 | 3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้<br>3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ<br>ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>4.2 เผยแพร่ความคิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ (สร้างเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนสียภายใน และภายนอก ในการต่อต้านการทุจริตของ ยสท.)<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท.<br>7.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อไปนี้ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส, คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ยสท. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ยสท. พร้อมแต่งตั้งและสร้างเครือข่ายปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT"<br>7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และการให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566 | 3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร<br>3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ (สร้างเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนสียภายใน และภายนอก ในการต่อต้านการทุจริตของ ยสท.)<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท.<br>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2566 | 3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร<br>3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (ส่วนงานคัดเลือกบุคคลดันแบบของส่วนงาน)<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และการให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566 | 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (ส่วนงานดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงาน)<br>4.2 เผยแพร่ความคิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ พร้อมขับเคลื่อนเครือข่ายปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT"<br>8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566 | 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของ ยสท.<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>8.1 ดำเนินการประเมินฯ ITA 2566 | 3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร<br>3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>4.2 เผยแพร่ความคิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และการให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ | 3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร<br>3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>4.2 เผยแพร่ความคิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และการให้ – รับสินบน No Gift Policy ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ | 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของ ยสท.<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>9.1 การประเมินการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน<br>การยาสูบแห่งประเทศไทย | 3.3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>6.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2566 |

| เดือน | ตุลาคม | พฤศจิกายน | ธันวาคม | มกราคม | กุมภาพันธ์ | มีนาคม | เมษายน | พฤษภาคม | มิถุนายน | กรกฎาคม | สิงหาคม | กันยายน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| กิจกรรมของส่วนงาน | วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566 | รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบฯ 2566 | 1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565<br><br>2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566<br><br>3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565<br><br>4.ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน | 1.ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของ ยสท. ในกลุ่มไลน์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเตือนย้ำพนักงานในเรื่องการสแกนเข้า-ออกงานทุกครั้ง ในคราวที่มีการถ่ายทอดนโยบายของฝ่ายในทุกเดือน<br>2.ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งเวียนแผนเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงาน ยสท. ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ<br>3.ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ปรับปรุงคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ในส่วนของผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย และรวบรวมจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ในส่วนของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย บรรจุในคู่มือฯ และนำส่งฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้าน CG เพื่อพิจารณา 4.ยสท. จัดอบรมโครงการ"วิพันตลาสมาธิออนไลน์" ในวันที่ 8 มกราคม 2566<br>5.มีการจัดอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส 1 กิจกรรม เรื่อง จริยธรรมสู่ความยั่งยืน สำหรับพนักงานโรงอบใบยาเด่นชัย เมื่อวันที่ 26 ม.ค. 66<br>6.จัดทำบทความ จริยธรรม เรื่อง จริยธรรมในชีวิตประจำวัน ลงใน Intranet และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำเดือนมกราคม2566 | 1.ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของ ยสท. ในกลุ่มไลน์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเตือนย้ำพนักงานในเรื่องการสแกนเข้า-ออกงานทุกครั้ง ในคราวที่มีการถ่ายทอดนโยบายของฝ่ายในทุกเดือน<br>2.ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้นำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ นำเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้าน CG เพื่อพิจารณาอนุมัติใช้<br>3.ยสท. จัดอบรมโครงการ"วิพันตลาสมาธิออนไลน์"<br>4.มีการจัดอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส 1 กิจกรรม เรื่อง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานสำนักงานยาสูบเพชรบุรณ์ เมื่อวันที่ 9 ก.พ. 66<br>5.จัดทำบทความ จริยธรรม เรื่อง การใช้ชีวิตแบบการมีคุณธรรมและจริยธรรม ลงใน Intranet และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 | 1.ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของ ยสท. ในกลุ่มไลน์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเตือนย้ำพนักงานในเรื่องการสแกนเข้า-ออกงานทุกครั้ง ในคราวที่มีการถ่ายทอดนโยบายของฝ่ายในทุกเดือน<br>2. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้แจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ให้พนักงานทราบและปฏิบัติตามคู่มือฯ<br>3. จัดทำบทความ จริยธรรม เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรม ลงใน Intranet และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำเดือน มีนาคม 2566<br>4. นำส่งข้อมูลเกี่ยวกับ O24 ,O25 ,O26 และ O41 | 1.ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของ ยสท. ในกลุ่มไลน์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเตือนย้ำพนักงานในเรื่องการสแกนเข้า-ออกงานทุกครั้ง ในคราวที่มีการถ่ายทอดนโยบายของฝ่ายในทุกเดือน<br>2. จัดทำบทความ จริยธรรม เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ลงใน Intranet และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำเดือน เมษายน 2566<br>3. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบประเมินติดตามผลหลังอบรม 3 เดือนในหลักสูตร จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน ของพนักงานโรงอบใบยาเด่นชัย | 1.ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของ ยสท. ในกลุ่มไลน์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเตือนย้ำพนักงานในเรื่องการสแกนเข้า-ออกงานทุกครั้ง ในคราวที่มีการถ่ายทอดนโยบายของฝ่ายในทุกเดือน<br>2. จัดทำบทความ จริยธรรม เรื่อง จริยธรรมและคุณธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์กร ลงใน Intranet และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำเดือน พฤษภาคม 2566<br>3. ทำเรื่องขออนุมัติจัดอบรมในหลักสูตร จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน สำหรับพนักงานสำนักงานยาสูบเชียงราย | 1.ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของ ยสท. ในกลุ่มไลน์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเตือนย้ำพนักงานในเรื่องการสแกนเข้า-ออกงานทุกครั้ง ในคราวที่มีการถ่ายทอดนโยบายของฝ่ายในทุกเดือน<br>2. จัดทำบทความมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เรื่อง องค์ประกอบของจริยธรรม ลงใน Intranet และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำเดือน มิถุนายน 2566<br>3. การจัดอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 กิจกรรม<br>3.1 เรื่อง จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน สำหรับพนักงานสำนักงานยาสูบเชียงราย เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566<br>3.2 เรื่อง แนวทางในการจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 | | | |
| เป้าหมายรายเดือน | 4 | 8 | 14 | 12 | 14 | 9 | 10 | 7 | 10 | 5 | 4 | 3 |
| ผลงานรายเดือน | 4 | 8 | 14 | 12 | 14 | 9 | 10 | 7 | 10 | | | |
| ผลงานสะสม | 4 | 12 | 26 | 38 | 52 | 61 | 71 | 78 | 88 | 88 | 88 | 88 |