

| ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายขาย | | | | | | | | | | | | | | เป้าหมาย: | | | | |
|---|--|----|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|---|--|-----------------------|-------------------|------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการคุ้มครองและควบคุมความเสี่ยง | | | | | | | | | | | | | | - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% | | | | |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและสภาพแวดล้อมองค์กร | | | | | | | | | | | | | | - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน อสม. ไม่น้อยกว่า 95% | | | | |
| กิจกรรมหลัก | ผู้รับผิดชอบหลัก | % | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน | ค่าใช้จ่ายงบทำการ | |
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | | | ก.ย. |
| 1 | วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 2 | แต่งตั้งคณะกรรมการ (ค.ท. อสม.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 | 2 | | | | | | | | | | | | | 1. คำสั่งแต่งตั้งและทำงาน (ค.ท. อสม.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐสาขาที่ 3 ของ อสม. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐสาขาที่ 3 ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บลจ.บ. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | 8 | | | | 2 | 2 | | | | | 2 | 2 | | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บลจ.บ. แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 3.2 | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทเรียนจากปัญหาการทุจริตในองค์กร | 4 | | | 2 | 2 | | | | | | | | | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและขจัดการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 3.3 | การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต | 10 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติที่มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี | 4 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | 1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคุณธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูรางวัลผู้ทำสิ่งดีในบุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 4.2 | การสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใสของการกระทำทุจริต (Case Study) | 4 | | | 1 | | 1 | | | | | 1 | | | เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | 8 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่พนักงานสามารถปฏิบัติตามเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 5.2 | การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) | 4 | | | 1 | | 1 | | | | | | 1 | | เพื่อนำปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 | ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) | 11 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | มีการเปิดเผยข้อมูลสารณณผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 6.2 | สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร | 3 | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1 | เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | 8 | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายผู้แจ้งร้องเรียนการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการตามภารกิจ "Whistleblower ACT TOAT") | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 7.2 | ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy) | 3 | | | 1 | | | | | 1 | | | | | เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |
| 8 | ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 14 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | อสม. มีการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด | | ทุกส่วนงาน อสม. | - |

