

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานผู้ชำนาญการโยธา														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																	
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีพันธมิตร														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566			
กิจกรรมหลัก	%	ผู้ชำนาญการโยธา												ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทำการ
		ระยะเวลาดำเนินการ															
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1										รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1										1. กำหนดลัทธิค่านิยม (ศปท. ยศฯ.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																	
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																	
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4					1	1	1	1				1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามผู้จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ดีถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1				1					เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																	
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1				คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี/พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามโรดแมพของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1					1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																	
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1							เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินระดับความเสี่ยง และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																	
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2						เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3		1				1					1	เพื่อป้องกันการเรียก รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																	
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2				ยศฯ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																	
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																	
		3			1					1				ประชาชนพึงข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
(9.2) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบาย มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และบทลงโทษ โดยผ่านช่องทาง Line Application ของส่วนงาน																	
		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกิดความ ตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-	
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
กิจกรรมของสำนักงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ปีงบฯ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบฯ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบฯ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 1. แผนป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 2. มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ 3. มาตรฐานทางพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 4. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5. แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย เป็นกรณีศึกษา 6. แนวทางปฏิบัติ กรณีมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน 7. นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของยาสูบแห่งประเทศไทย 8. ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 9. ข้อปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย 10. แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 1. แผนป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 2. มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ 3. มาตรฐานทางพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 4. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5. แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย เป็นกรณีศึกษา 6. แนวทางปฏิบัติ กรณีมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน 7. นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของยาสูบแห่งประเทศไทย 8. ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 9. ข้อปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย 10. แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก 2. มาตรการภายในองค์กร ป้องกันการคิดสินบนแก่เจ้าพนักงานของรัฐ 3. สารบัญรัฐเพื่อนยื่นเงินเฟื้อน 4. กฎหมายประชาชนพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 176 การให้สินบนแก่เจ้าพนักงานของรัฐ 5. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกระดับให้การยาสูบแห่งประเทศไทย เป็น "องค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ 2565 6. การกำกับดูแลองค์กรอำนาจของยาสูบแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติ การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 7. เกี่ยวกับกรณีการรับสินบน 8. เกี่ยวกับกรณีการเรียกเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 1. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) 2. การจัดทำ การประเมินความเสียหายการทุจริตและประเมินผลเชิงการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 และการจัด แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 3. การจัดทำมาตรการป้องกันและการรายงานผล ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 4. หน้าทีและอำนาจของยาสูบแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติ การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 5. เกี่ยวกับกรณีการรับสินบน 6. เกี่ยวกับกรณีการเรียกเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 1. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต "คู่มือป้องกันความรับผิดชอบ" 2. งบประมาณการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 3. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต "นักการเมืองกับการจัดเก็บแห่งผลประโยชน์ : เรื่องห้องผู้ก่อการร้าย" 2566 บทบาทของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง 4. รายงานผลการประชุมข่าวโต้ โครงการพัฒนาไปยาสูบอย่างยั่งยืนของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 5. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภาต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะที่เป็นการค้าขาย หรือแทรกแซงเพื่อประโยชน์ของตนเอง ของผู้อื่น หรือของพรรคการเมือง 6. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต พ.ร.บ. ป.ป.ช. 2561 ว่าด้วยการซักถามแห่งผลประโยชน์ 7. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต เกี่ยวกับการห้ามผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด 8. การปกป้องข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลของพนักงาน ป.ป.ช. 9. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต เกี่ยวกับข้อห้ามกระทำการของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่หน่วยงานต้นสังกัด	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 1. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต ผ่าถวัลย์...ก่อนที่ผิดคิดเลือก '66 2. สารบัญ Case study "คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นที่ 3. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 4. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต กรณีศึกษา การทุจริตอนุมัติสินเชื่อของสถาบันการเงินโดยมิชอบ 5. สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยในปัจจุบัน 6. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 3) ประจำปีงบประมาณ 2566	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 1. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต "ช่วยเหลือเปลี่ยนชื่อและเปลี่ยนแปลงเลขบัตรประชาชน" 2. ประกาศงดนมรมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 3. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต "เรียก รับเงินในการแจ้งเกิดเกินกำหนด เพิ่มชื่อบุคคลในทะเบียนบ้าน และจัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต" 4. เกียรติคุณ...สู่ทุจริต "เพิ่มชื่อบุคคลไม่ปรากฏสัญชาติลงในทะเบียนบ้าน และจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" 5. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน : ข้อเสนอแนะและข้อเสนอด้านนโยบายการรับนักเรียนในไทย 6. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน : ข้อเสนอแนะและข้อเสนอด้านวินัยปฏิบัติในการรับนักเรียน				
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3		
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10					
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	88	88	88	88		