


ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของสำนักพัฒนาธุรกิจ														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%					
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใส														- ร้อยละทัศนคติและสำนึกในกรป้องกันการทุจริตของพนักงาน บช. ไม่น้อยกว่า 95%					
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีองค์กรต่างๆ	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ผู้อำนวยความสะดวกหรือผู้ช่วยผู้อำนวยความสะดวกขึ้นไป												ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่าย
			ค.ร.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานราชการป้องกันการทุจริต		ผู้ส่วนงาน บช.		
2	แต่งตั้งคณะทำงาน (สปท. บช.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน (สปท. บช.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาคธุรกิจวิสาหกิจของ บช. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกระดับ		ผู้ส่วนงาน บช.		
3	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																		
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ขอบเขต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ ขอบเขต แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ผู้ส่วนงาน บช.		
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ผู้ส่วนงาน บช.		
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความโปร่งใส	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1		ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และฐานความคิดทัศนคติที่โปร่งใส เพื่อการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ผู้ส่วนงาน บช.		
4	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมทุจริต																		
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และยึดปฏิบัติตามปฏิบัติจริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูหรือรางวัลให้แก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมทุจริต		ผู้ส่วนงาน บช.		
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่มีทั้งโทษของกรทุจริต (Case Study)	4			1	1						1			เพื่อให้ได้ทราบผลกระทบเชิงลบและกรณีศึกษากรทุจริต		ผู้ส่วนงาน บช.		
5	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																		
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนปฏิบัติการปฏิบัติอย่างโปร่งใส	8	1	1	1	1	1	1	1	1					คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ผู้ส่วนงาน บช.		
5.2	กำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1						1		เพื่อให้มีบทปฏิบัติการ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ผู้ส่วนงาน บช.		
6	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																		
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านวินัยองค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ผู้ส่วนงาน บช.		
6.2	สร้างกลไกป้องกันทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินโอกาสที่เสี่ยง และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ผู้ส่วนงาน บช.		
7	แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																		
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2					2			เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันปัญหาการทุจริต และระดมความคิดเห็น และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการพยานภายใน "Watchdog ACT TOAT")		ผู้ส่วนงาน บช.		
7.2	ส่งเสริมการระงับข้อพิพาท ท้ายขาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1					1		เพื่อป้องกันการรับสินบน หรือให้สินบน ซึ่งเป็นการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ผู้ส่วนงาน บช.		
8	ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14	2	2	2	2	2	2	2	2					บช. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมยื่น รายงานในระบอบยंत्रीกำหนด		ผู้ส่วนงาน บช.		
9	กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																		
(9.1)	การใช้ทรัพย์สินสาธารณะ	3		1			1					1			ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินสาธารณะ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ผู้ส่วนงาน บช.		
(9.2)	กิจกรรม ป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาธุรกิจ																		
1	จัดทำ Plan / Map การเข้าถึงพื้นที่เว็บไซต์สื่อสังคมออนไลน์ ของ บช. บนเว็บไซต์ขององค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นช่องทางในการลงทะเบียนข้อมูลคืนเงินให้แก่ผู้สนใจ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาธุรกิจได้รับรู้และรับทราบร่วมกัน		สำนักพัฒนาธุรกิจ		
2	ให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานใช้อีเมลกลางของสำนักพัฒนาธุรกิจในการติดต่อขอรับเอกสารที่ผู้มีอำนาจได้ส่วนเสีย (หน่วยงานภายนอก)																		
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100		รวมค่าใช้จ่าย		ดำเนินการได้ไม่ถึงงบประมาณ

เดือน	สถานะ	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
ผลการดำเนินงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานพร้อมแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.อชท.) ปีงบประมาณ 2566	1. คำสั่งการราชบุปแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ (ศปท.อชท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท.อชท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ส.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานราชบุปแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 และเวียนทุกส่วนงาน	1. ประชุมผู้ถือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 2. ประชาสัมพันธ์ "กฎหมายป้องกันกาฟ้องคดีปกาก (Anti-SLAPP Law) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้พนักงานรับทราบ 3. ประชาสัมพันธ์สารานุกรมจาก ศูนย์ ศปท.อชท. เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และแนวทางการปฏิบัติ Do's and Dont 4. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติการสิทธิพรหิตของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของ อชท. ประจำปีงบประมาณ 2566 และนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ อชท. 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. เผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 2. ประชาสัมพันธ์ กฎหมายป้องกันกาฟ้องคดีปกาก (Anti-SLAPP Law) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้พนักงานรับทราบ 3. ประชาสัมพันธ์สารานุกรมจาก ศูนย์ ศปท.อชท. เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และแนวทางการปฏิบัติ Do's and Dont 4. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติการสิทธิพรหิตของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของ อชท. ประจำปีงบประมาณ 2566 และนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ อชท. 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกระดับ อชท. เป็น "องค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ 2565 2. ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย ป.ป.ช. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 176 เรื่อง สิทธิในการแจ้งความร้องทุกข์เพื่อแก้ไขปัญหาคาการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมิชอบ" และกรณีปัญหาการทุกทุกันและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ 3. เชิญชวนพนักงานส่งบทความวิชาการเข้าร่วมประกวดในโครงการขอความวิชาการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2566 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ อชท. (ชุดที่ 2) 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์กับบุคลากรแบบ ส่วนวัฒนธรรมเพื่อจัดประกาศเกียรติคุณ เป็น "องค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ 2565 2. ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย ป.ป.ช. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 176 เรื่อง สิทธิในการแจ้งความร้องทุกข์เพื่อแก้ไขปัญหาคาการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมิชอบ" และกรณีปัญหาการทุกทุกันและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ 3. เชิญชวนพนักงานส่งบทความวิชาการเข้าร่วมประกวดในโครงการขอความวิชาการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2566 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ อชท. (ชุดที่ 2) 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์กับบุคลากรแบบ ส่วนวัฒนธรรมเพื่อจัดประกาศเกียรติคุณ เป็น "องค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ 2565 2. ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย ป.ป.ช. พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 176 เรื่อง สิทธิในการแจ้งความร้องทุกข์เพื่อแก้ไขปัญหาคาการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมิชอบ" และกรณีปัญหาการทุกทุกันและการใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ 3. เชิญชวนพนักงานส่งบทความวิชาการเข้าร่วมประกวดในโครงการขอความวิชาการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2566 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ อชท. (ชุดที่ 2) 5. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารานุกรมด้านนิติศึกษา "คดีเบิกจ่ายเงินโครงการขอความคุ้มครองสิทธิฯ จากสำนักกฎหมาย และกรณีศึกษา "คุ้มครองข้อมูลสิทธิฯ จากสำนักกฎหมายและถูกกักเก็บคลัง" และ "การทุจริตแบบพิเศษและถูกกักเก็บคลัง" การเมืองในฐานะข้อมูลนายทะเบียนพรรคการเมือง" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่ข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช.ในรูปแบบ Infographic การปกป้องข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลของของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมาตรา 133 และกรณีศึกษาคุ้มครองข้อมูลของของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารานุกรมด้านนิติศึกษา "คดีเบิกจ่ายเงินโครงการขอความคุ้มครองสิทธิฯ จากสำนักกฎหมาย และกรณีศึกษา "คุ้มครองข้อมูลสิทธิฯ จากสำนักกฎหมายและถูกกักเก็บคลัง" และ "การทุจริตแบบพิเศษและถูกกักเก็บคลัง" การเมืองในฐานะข้อมูลนายทะเบียนพรรคการเมือง" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่องการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลระหว่างสำนัก ป.ป.ช. ส.ค.ร. คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการการทุจริตประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. เชิญชวนพนักงานรับชมรายการออกโทรทัศน์เย็น ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารานุกรมด้านนิติศึกษา "ช่วยเหลือเปลี่ยนแปลงและบัตรประชาชน" และ "สิทธิรับเงินในบุคคลในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต" และ "เห็นชื่อบุคคลไม่ปรากฏหลักฐานในทะเบียนบ้านและจัดทำบัตรประชาชนเกินเท็จ" ให้พนักงานในหน่วยงานทราบ 2. เผยแพร่การปกป้องกันการทุจริตในการเรียกเงินคืนและผลประโยชน์ตอบแทน ของสำนักงาน ป.ป.ช. 3. เน้นย้ำ กระตุ้นเตือนให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซบถึสินบน 4. พนักงานผู้ปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาธุรกิจ ให้ความสำคัญในการใช้สื่อกลางติดต่อกับหน่วยงานภายนอกทุกครั้ง	5	4	3
	เป้าหมายทางเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10				
	ผลจนาทางเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10				
	ผลจนาตาม	4	12	26	38	52	61	71	78	88				

 ๑๒/๑

(น.ส.นันทกา มารักษ์กุล)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนัก รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักพัฒนาธุรกิจ