

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายขาย														เป้าหมาย:				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส														- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%				
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน อสม. ไม่น้อยกว่า 95%				
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทำการ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต	ทุกระดับงาน อสม.	-	
2	แต่งตั้งคณะทำงาน (คทพ. อสม.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. ดำเนินแต่งตั้งคณะทำงาน (คทพ. อสม.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาคธุรกิจสาขาของ อสม. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>																		
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐสาขา กิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บลจ.ไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2					2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บลจ.ไทย แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกระดับงาน อสม.	-	
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกรรณการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกระดับงาน อสม.	-	
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>																		
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1						1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคุณจริยธรรมและจรรยาบรรณ 2. ยกย่องเชิดชูรางวัลผู้ปฏิบัติงานดี 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกระดับงาน อสม.	-	
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใสขององค์กรการทำทุจริต (Case Study)	4			1		1					1			เพื่อให้มีความตระหนักถึงผลกระทบการทำทุจริต	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</b>																		
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกระดับงาน อสม.	-	
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4			1		1			1			1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>																		
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อป้องกันอัตรากำลังธรรม ซึ่งตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสารธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ	ทุกระดับงาน อสม.	-	
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>																		
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2					2			เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังและเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายผู้ร่วมป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาป่าบ้าน "Watchdogs ACT TOACT")	ทุกระดับงาน อสม.	-	
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1				1			เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>ยกระดับศักยภาพการรับรู้การทุจริต</b>																		
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	อสม. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</b>																		
<b>(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ</b>																		
9.1	การใช้อุปกรณ์ราชการ	3			1							1			ประชาชนเห็นชอบ เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้อุปกรณ์ราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	ทุกระดับงาน อสม.	-	
<b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน อสม. ฝ่ายขาย</b>																		
9.1	ตรวจสอบการขนส่งพัสดุสำเนา	12													เพื่อให้การจัดส่งพัสดุสำเนาเป็นไปตามมาตรฐานตามที่ อสม.กำหนด สร้างความพึงพอใจและเป็นไปตามข้อกำหนดทางธุรกิจ การมีค่าใช้จ่ายในการขนส่งพัสดุให้ อสม. บริการเกี่ยวกับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากไปยังหน่วยงานราชการ	ทุกระดับงาน อสม.	-	
9.2	การจัดประชุมรายสัปดาห์ของฝ่ายขาย ประจำปีงบประมาณ 2566 (OIT/EIT)																	
9.3	แผนจัดอบรมหรือพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้กับพนักงานฝ่ายขาย /การให้บริการที่เต็มขั้น (EIT)																	
9.4	ปรับปรุงคู่มือระบบ e-commerce ประจำปีงบประมาณ 2566 (EIT)		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
		100	4	8	14	12	14	14	10	7	10	5	4	3	100			
																รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ	

