

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายโยธา													เป้าหมาย- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%					
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566					
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	ผู้อำนวยความสะดวกหรือผู้ช่วยผู้อำนวยความสะดวก											ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายงบการเงิน		
			ระยะเวลาดำเนินการ															
กิจกรรมหลัก			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)			
1 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2		1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2		1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																		
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8					2	2				2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4				2	2									บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																		
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลในประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1	1						1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตาม จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูรางวัลผู้ทำดีในองค์กร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1		1			1		1				เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบจากการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																		
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะกรรมการระดับสูงและคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ความสำคัญต่อกฎปฏิบัติที่ส่งเสริมการรับใช้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4			1			1			1				1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																		
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3				1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																		
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8				2		2			2					เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการผ่านฝ่ายงาน "Watchdog ACT TOACT")		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1				1				เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ยศท. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
9 กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																		
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ	3				1			1			1				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
(9.2) กิจกรรมการป้องกันการทุจริตของฝ่ายโยธา																		
(9.2.1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชาวโยธาสุภาพหรือบุคลากรนอก (ข้อ E 14)						2	2	2	2						เพื่อเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม สร้างความพึงพอใจ และสร้างตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ได้ภาคเป็นธรรมค้ำคูณฝ่าย		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
(9.2.2) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชาวโยธาสุภาพหรือบุคลากรนอก (ข้อ E 15)	12							2										
(9.2.3) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของชาวโยธา ประจำปี 2565 (ข้อ O17)								2										
	100		3	7	13	13	15	14	11	6	9	4	3	2	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
ศึกษาและประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานที่แต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบประมาณ 2566	1. คำสั่งการยาสอบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของยาสอบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 3. ประชุมคณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของยาสอบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	ดำเนินการตามแผนฯ และมีการประชุมคณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. (สำนักงานใหญ่ และฝ่ายโยธา) เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566	1. ประชาสัมพันธ์การทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) 2. ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการประชุมชาวไร่	1. ดำเนินการตอนแบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 2. จัดทำข้อมูลเพื่อตอบการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	1. สรุปรายชื่อผู้ดำเนินการตอนแบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จำนวน 60 คน 2. สรุปรายชื่อผู้ดำเนินการตอนแบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 140 คน 3. ดำเนินการตอบการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	1. ประชาสัมพันธ์สื่อเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของทางของฝ่ายโยธา 2. ติดตามการตอนแบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) จำนวน 60 คน 3. ติดตามการตอนแบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 140 และสรุปรายงานผลส่งให้ทีมเลขาฯ ผ่านทางอีเมล					
	เป้าหมายเดือน	3	7	13	13	15	14	11	6	9	4	3	2
	ผลงานรายเดือน	3	7	13	13	15	14	11	6				
	ผลงานสะสม	3	10	23	36	51	65	76	82	82	82	82	82