

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายวางแผนการผลิต													เป้าหมาย- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละที่มั่นคงและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีองค์กร	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	นายบัญชา เสาธงชัย ผู้อำนวยการฝ่าย											ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566		
			ระยะเวลาดำเนินการ											ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น
กิจกรรมหลัก	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1										รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการมาตรการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ (ศปท. ยศฯ) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1										1. แต่งตั้งองค์กรทำงาน (ศปท. ยศฯ) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บกทลโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2				2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บกทลโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทลงโทษแก่ผู้บริหารการทุจริตในองค์กร	4			2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
4.2	การสร้างวัฒนธรรมที่ถึงถึงโทษของกระทำความผิด (Case Study)	4			1			1			1			เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงและเกรงกลัวการกระทำทุจริต	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
แนวทางที่ 3 การส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารด้วยคุณธรรมสุจริต																
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/กำกับกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1									1	เพิ่มแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1							เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินในทันทีซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2			2			เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสและเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1								1	เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ยศฯ. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนงาน ยศฯ.	-
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																
(9.2) - ทบทวนปรับปรุงแผนฯปีงบประมาณ 65 เพื่อกำหนดกิจกรรมของปีงบประมาณ 66																
- กำหนดมาตรการป้องกันการและบทลงโทษจากการทุจริต เช่น การลักลอบ และ การห้ามสมณ เจ้าออก ปฏิบัติงานผ่านระบบ WIFI																
- ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต																
- ติดตามและรายงานผลการจัดการป้องกันการทุจริต																
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1																
เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต																
รวมค่าใช้จ่าย																
ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ																

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมส่วนงาน	ทบทวนปรับปรุงแผนฯ ปีงบประมาณ 65 เพื่อกำหนดกิจกรรมของปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ปีงบประมาณ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 3. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกรมยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน 5. กำหนดมาตรการป้องกันการและบทลงโทษจากการทุจริต เช่น การลักขโมย และ การห้ามเล่น เจ้า-ออก ปฏิบัติงานผ่านระบบ WIFI (Toat APP) 6. ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต 7. ติดตามและรายงานผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต 2. ติดตามและรายงานผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต 2. ติดตามและรายงานผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต 2. ติดตามและรายงานผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต 2. ติดตามและรายงานผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต 2. ติดตามและรายงานผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ นโยบาย ระเบียบ คู่มือและโทษของการทุจริต 2. ติดตามและรายงานผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต				
เป้าหมายรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	
ผลงานรายเดือน	4	8	14	12	14	9	10	7					
ผลงานสะสม	4	12	26	38	52	61	71	78	78	78	78	78	