

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฎหมาย													เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละที่คิดและทำเอนสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน อส. ไม่น้อยกว่า 95%																	
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																														
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีเครือข่ายองค์กร													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566																	
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก:											ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)	ความถี่หรือ ปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ ในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบที่ทำการ														
		ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป																												
		ด.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																	
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนึกงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1										รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต		ทุกส่วนงาน อส.	-													
2	แต่งตั้งคณะทำงาน (คปท. อสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1										1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน (คปท. อสท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ อสท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
<b>แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>																														
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2							บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาระงับการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับภาคีป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาระงับการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาระงับการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
<b>แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>																														
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1					1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคุณธรรมและจรรยาบรรณ 2. ยกย่องเชิดชูรางวัลผู้ทำดีในบุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
4.2	การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1				1					เพื่อให้ได้ความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
<b>แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</b>																														
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่พนักงานมีมติยอมรับเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามการป้องกันกฎหมาย กฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4			1			1					1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
<b>แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>																														
6.1	ส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ (Integrity and Accountability)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสารและผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1							เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประเมินระดับความเสี่ยง และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
<b>แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>																														
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2				2					เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1						1			เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
8	<b>ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</b> 8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	14			2	2	2	2	2	2	2	2	2	อสท. มีการตอบประเมิน ITA ของสำนึกงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน อสท.	-													
<b>9</b> <b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</b> (9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																									ประชาชนที่พบข้อบกพร่อง เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน อสท.	-		
(9.2) ดำเนินการตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ อสท. จาก website ราชกิจจานุเบกษา และ website ต่างๆ หรือจัดทำบันทึกนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแลเพื่อทราบ ก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ																														
(9.3) จัดทำบทความหรือออกข่าวการเสียดสาย อสท. ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้"																														
(9.4) จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานได้รับรู้และรับทราบในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านไปรษณีย์ Google Meet																														
(9.5) ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจาก website อสท. ในส่วนของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับ อสท. ให้เป็นปัจจุบัน																														
		100	4	8	14	12	14	9	10	7	10	5	4	3	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีเงินงบประมาณ												

