



บันทึกข้อความ

กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.) พวท. 3913
เลขที่รับ 1755
วันที่ 17/06/65
เวลา 08:32 น.

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรยาสุบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

ที่ ผอ.ส. 160000/ 374 วันที่ 15 สิงหาคม 2565

เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรยาสุบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566

เรียน หัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ

1. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2565 โดยการยาสุบแห่งประเทศไทย ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 ได้ผลคะแนน 96.93 ระดับ AA นั้น (เอกสารแนบ 1)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรยาสุบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนงานฯ แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนงานฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของ ยสท. สำหรับปีงบประมาณ 2566 และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน (เอกสารแนบ 2)

2.2 ในกรณีนี้เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานในการประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ 2566 เป็นไปตามนโยบายในการขับเคลื่อนแผนงาน และสอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งเป็นการสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของกรยาสุบแห่งประเทศไทย

3. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรยาสุบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ปีงบประมาณ 2566 ก่อนดำเนินการตามกระบวนการต่อไป

วิมล ไชยมิตร

(นายวิศาล ไทมวิทิต)

เลขานุการคณะทำงานฯ

อนุมัติตามเดิม - ดำเนินการต่อไป

(นายพดล หาญอนสาร)

รองผู้ว่าการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการ

16 ส.ค. 2565



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

Integrity and Transparency Assessment : ITA



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



การยาสูบแห่งประเทศไทย

ได้คะแนน **96.93** ระดับ **AA**

(ปีงบประมาณ 2564 ได้คะแนน 95.07 ระดับ AA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
คะแนนรวม **96.68**
ปีงบประมาณ 2564 = 95.85

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
คะแนนรวม **93.07**
ปีงบประมาณ 2564 = 87.71

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
คะแนนรวม **100.00**
ปีงบประมาณ 2564 = 100.00

การยาสูบแห่งประเทศไทยได้รับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ **96.93** คะแนน ระดับ **AA**



กลุ่มอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม

ยสท. ลำดับที่ **1**
จากทั้งหมด 7 หน่วยงาน



กลุ่มกระทรวงการคลัง

ยสท. ลำดับที่ **4**
จากทั้งหมด 26 หน่วยงาน



กลุ่มรัฐวิสาหกิจ

ยสท. ลำดับที่ **7**
จากทั้งหมด 51 หน่วยงาน

สรุปผลการประเมินฯ รายตัวชี้วัด



IIT

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



EIT

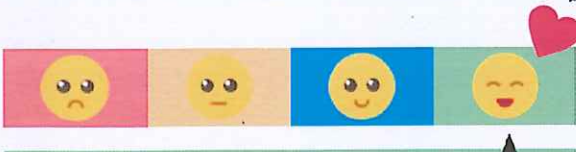
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



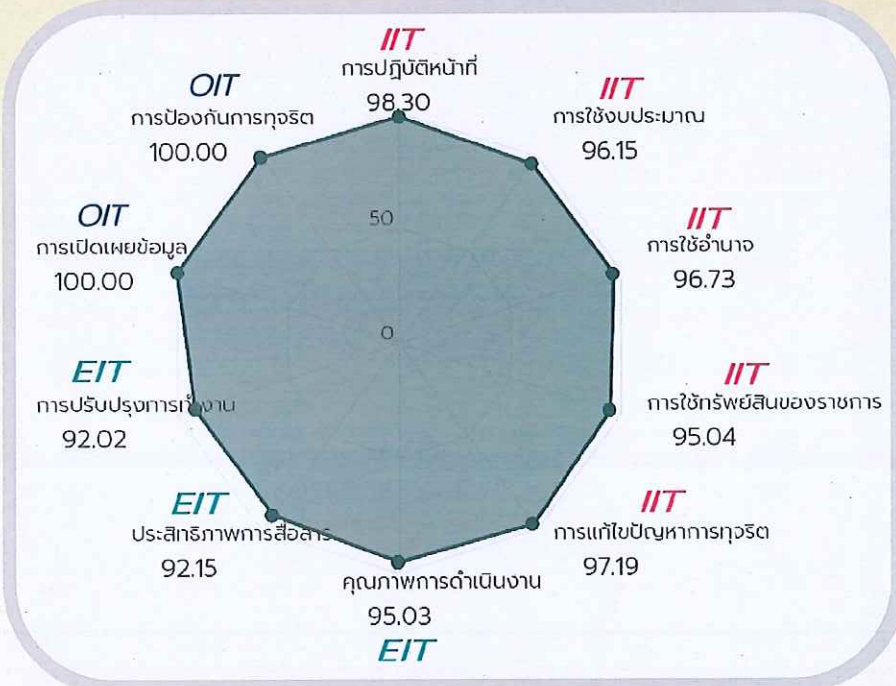
OIT

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ



☹️ 1% 😞 4.33% 😊 37% 😄 57.67%



ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของภาคเอกชนแห่งประเทศไทย																		
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใส																		
วัตถุประสงค์ของแผน: ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																		
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	คำใช้จ่าย			
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1 นิรโทษกรรมกรณีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1													กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ค่าใช้จ่าย	
2 แต่งตั้งคณะกรรมการ (ศปท. ยสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1													คณะกรรมการ	-	
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																		
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8			2												2	สำนักงานกฎหมาย	
3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทลงโทษที่เกี่ยวเนื่องกับการทุจริตในองค์กร	4			2													ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความซื่อสัตย์	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทุจริต	4																ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกระดับจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติ	4				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	
4.2 การสร้างวัฒนธรรมการทุจริต (Case Study)	8										2						สำนักงานกฎหมาย	
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์																		
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1														สำนักงานกฎหมาย	
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																		
6.1 ส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3																ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและลดการทุจริต																		
7.1 พัฒนาระบบสิทธิการร้องเรียนการทุจริต	8							2									คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	
7.2 ส่งเสริมการระดมทุนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม (No Gift Policy)	3																คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	
8 ยกระดับดัชนีชี้วัดการทุจริต	14																คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	
9 การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน																		
9.1 แผนปฏิบัติการระดับต้นคิดและดำเนินการป้องกันการทุจริตของพนักงานการจ่ายค่าตอบแทน	2																	
9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของสท. ปีงบประมาณ 2566	1																	
	100	4	8	14	12	15	8	11	7	9	6	3	3	3	3		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%
- ร้อยละที่คนคิดและดำเนินการป้องกันการทุจริตของพนักงาน สท. ไม่น้อยกว่า 95%

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

