

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 65 - มีนาคม 2566)

มาตรการ/แนวทาง (O42)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O43)	ผลการกำกับติดตามและรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
ตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 (ตามบันทึกที่ฟอส.160000/375 ลงวันที่ 15 ส.ค. 65)	<ol style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงาน สอดคล้องกับการดำเนินงานแต่ละภารกิจ กำหนดให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามผลการวิเคราะห์จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่มีประเด็นเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น) และจุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน) ตามแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 และให้รายงานการดำเนินงานภายในวันที่ 5 ของทุกเดือนต่อเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. เพื่อกำกับติดตามและสรุปผลนำเสนอในการประชุมคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. มอบหมายให้แต่ละส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (Kpi) ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ol style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (คำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. (ตามบันทึกที่ฟอส.160000/374 ลงวันที่ 15 ส.ค. 2565) ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงาน สอดคล้องกับการดำเนินงานแต่ละภารกิจ (ตามบันทึกที่ฟอส.160000/1 ลงวันที่ 3 ม.ค. 2566) กำหนดให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามผลการวิเคราะห์จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่มีประเด็นเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น) และจุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน) ตามแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 (ตามบันทึกที่ฟอส.160000/375 ลงวันที่ 15 ส.ค. 2565) และให้รายงานการดำเนินงานภายในวันที่ 5 ของทุกเดือนต่อเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. เพื่อกำกับติดตามและสรุปผลนำเสนอในการประชุมคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. มอบหมายให้แต่ละส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น (ตามบันทึกที่ฟอส.160000/73 ลงวันที่ 9 ก.ย. 2566) ตามบันทึกที่ ฟบค.070000/1320 ลงวันที่ 20 ธ.ค. 2565 ขอให้กำหนดตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล และจัดทำตารางสอบทานตัวชี้วัด ประจำปี 2566 	<p>ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ผลการกำกับติดตาม : ทุกส่วนงานรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ต่อเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. เพื่อรวบรวมเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.</p>	<p>คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)</p>
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	<p>อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และตามแผนการอบรมประจำปี</p>	<p>จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี สำหรับอบรมพนักงานทุกระดับทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เช่น จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล, การอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ เช่น การอบรมจัดซื้อจัดจ้าง, ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ และความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ยึดถือไปในแนวทางเดียวกัน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ผลการกำกับติดตาม : พนักงานยสท. เข้าอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี</p>	<p>คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)</p>
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	<p>2.1.ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี</p>	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของการยาสูบแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรมบุคคลต้นแบบ Role Model จัดกิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ 	<p>ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ผลการกำกับติดตาม :</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรมบุคคลต้นแบบ Role Mode จำนวน 5 คน -กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต จำนวน 35 คน 	<p>คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)</p>

มาตรการ/แนวทาง (O42)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O43)	ผลการกำกับติดตามและรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	2.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการกำกับติดตาม : สร้างการรับรู้และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study ทุกช่องทางสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ของยสท. สื่อสังคมออนไลน์บ้านเรา วิทยุ โทรทัศน์ และ Application Line	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต	3.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และได้ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกันต่อไปเช่น - นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Anti-corruption Policy) - นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) - มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) - มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy) - นโยบายความโปร่งใสและคุณธรรมตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณตามบันทึกที่ ฝอส.160000/583 ลว. 7 ธันวาคม 2565 ทั้งนี้ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของการยาสูบแห่งประเทศไทย พร้อมแจ้งเวียนและให้พนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.thaitobacco.or.th	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการกำกับติดตาม : ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)
3.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)		1. แต่งตั้งคณะทำงานประสานงาน ติดตาม ตรวจสอบ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) ตามคำสั่งยสท. ที่ 177/2565 ลงวันที่ 20 ต.ค. 2565 2. แผนปฏิบัติการคณะทำงานประสานงาน ติดตาม ตรวจสอบ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) ประจำปี 2566 3. ดำเนินการทบทวนแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการกำกับติดตาม : ดำเนินได้ตามแผนร้อยละ 100	- คณะทำงานประสานงานฯ (Compliance Unit) ตามคำสั่งยสท. ที่ 177/2565 ลงวันที่ 20 ต.ค. 2565 - คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)

มาตรการ/แนวทาง (O42)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O43)	ผลการกำกับติดตามและรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	4.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	1. ประชุมร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในฯ ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในวันที่ 9 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร 2. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) 3. จัดอบรมเพิ่มทักษะพนักงานด้านการบริหารจัดการเว็บไซต์ให้กับพนักงานผู้ดูแลระบบส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการกำกับติดตาม : ปรับปรุงการแสดงผล และจัดหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกต่อผู้ใช้งาน และการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.(ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)
	4.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร - จัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน และรายงานการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน - จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- ตามบันทึก ผอส.160000/97 ลงวันที่ 27 ก.พ. 2566 การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 - ตามบันทึก ผอส.160000/100 ลงวันที่ 1 มี.ค 2566 การจัดทำมาตรการป้องกันและรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ - ตามบันทึก ยสท.160000/785 ลงวันที่ 8 มี.ค. 2566 รายงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (รอบที่ 1) ประจำปีงบประมาณ 2566 นำส่งไปศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง - ตามบันทึก ผอส.160000/144 ลงวันที่ 4 เมษายน 2566 รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการกำกับติดตาม : การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ และการจัดทำมาตรการป้องกันและรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ 2566	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.(ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อไปนี้ - มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย - จัดอบรมตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการกำกับติดตาม : ตามบันทึกผอส.160004/276 ลงวันที่ 20 ธ.ค. 2565 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.(ตามคำสั่งยสท. ที่ 247/2565 ลงวันที่ 2 ธ.ค. 2565)

ปัญหา

- การจัดซื้อจัดจ้าง ในขั้นตอนการตรวจรับ อาจมีโอกาสเกิดการทุจริตขึ้นได้ ควรจัดทำมาตรการรองรับ ตามนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ No Gift Policy
- การจัดซื้อจัดจ้างอาจเกิดความผิดพลาดเนื่องจากมีจำนวนโครงการการจัดซื้อจัดจ้างของการยาสูบแห่งประเทศไทยเป็นจำนวนมาก และแต่ละหน่วยงานมีบุคลากรไม่เพียงพอ ขาดประสบการณ์ความชำนาญด้านจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้จัดส่งโครงการจัดซื้อจัดจ้างให้ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุเป็นผู้ดำเนินการ ในระยะเวลากระชั้นชิด ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดปัญหาความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้นได้
- การสร้างการรับรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ให้คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้คู่ค้าประเมินเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการตรวจรับ ตามนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ No Gift Policy
- การจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ให้เป็นแนวทางที่ถูกต้องชัดเจน ทราบถึงกระบวนการดำเนินการแต่ละขั้นตอนและร่วมแบ่งปันประสบการณ์อันจะผลให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างเจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มเติมของแต่ละหน่วยงาน เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคการจัดซื้อจัดจ้างที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
- ผู้บริหารระดับสูงได้ออกนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จึงควรดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับพนักงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากรภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และตรวจสอบได้