



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

โครงการอบรมหลักสูตร

“จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน”

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ปีงบประมาณ 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร. 1181

ที่ (ผบย.120601/745 ลว. 28 ธ.ค. 65) วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานสำนักงานยาสูบบ้านไผ่

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

1. เรื่องเดิม

สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโภยา ได้มีบันทึกที่ ผบย.120601/745 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับพนักงานสำนักงานยาสูบบ้านไผ่ จำนวน 54 คน ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 - 15.30 น. ณ วัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น (เอกสารแนบ 1)

2. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

2.1 ตามแผนฝึกอบรมของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 กำหนดจัดโครงการอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สำหรับสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค ฝ่ายโภยา ให้เรียนเชิญวิทยากรภายในท้องถิ่นหรือใกล้เคียง เป็นวิทยากรบรรยายและฝึกภาคปฏิบัติ ตามความเหมาะสมของแต่ละสำนักงานฯ (เอกสารแนบ 2)

2.2 สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโภยา ได้พิจารณาเห็นควรจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับพนักงานสำนักงานยาสูบบ้านไผ่ จำนวน 54 คน ตามข้อ 1 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ดี ตลอดจนการควบคุมการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดในเรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล โดยเรียนเชิญ พระครูปริยัติสารวิสุทธิ ดร. เจ้าอาวาสวัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น มาเป็นวิทยากร และขอจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ 600.00 บาท จำนวน 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600.00 บาท ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผู้ว่าการที่จะอนุมัติได้ตามระเบียบโรงงานยาสูบฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ข้อ 14.2 บัญชีหมายเลข 3 อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร (ก)

2.3 ค่าใช้จ่ายในการอบรม ครั้งนี้ ประกอบด้วย

2.3.1 ค่าสมนาคุณวิทยากร (6 ชม. X 600.00 บาท)	เป็นเงิน	3,600.00 บาท
2.3.2 ค่าอาหารรับรองวิทยากร	เป็นเงิน	1,000.00 บาท
2.3.3 ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม (100.00 บาท x 54 คน x 1 มื้อ)	เป็นเงิน	5,400.00 บาท
2.3.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม (40.00 บาท x 54 คน x 2 มื้อ)	เป็นเงิน	4,320.00 บาท
2.3.5 ค่าเช่ารถตู้รับ-ส่งพนักงาน จากสถานีโภยาโทรنگาม 1,2 (จ.ร้อยเอ็ด) สถานีโภยาหนองโก (จ.มหาสารคาม) จำนวน 2 คัน สำหรับพนักงาน 16 คน ตามรายละเอียด ดังนี้	เป็นเงิน	5,600.00 บาท
- ค่าเช่ารถตู้ 2 คัน คันละ 1,800.00 บาท/วัน (1,800.00 บาท x 2 คัน)		
- ค่าน้ำมันรถ 2 คัน คันละ 1,000.00 บาท/วัน (1,000.00 บาท x 2 คัน)		
2.3.6 ค่าบำรุงวัด (ค่าสถานที่, ค่าน้ำประปา, ค่าไฟฟ้า)	เป็นเงิน	2,000.00 บาท
2.3.7 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	เป็นเงิน	1,880.00 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **23,800.00 บาท**

(สองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จ่ายจากงบค่าใช้จ่าย ปี 2566 รหัส 01-5-22000400-00-66-278-238020-0-651000-151-0-0 ค่าอบรมของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (271-278-2001) และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% จ่ายจากงบภาษีซื้อ งบกลาง ปี 2566 (110-277-2004)

/3. ข้อเสนอ...

3. ข้อเสนอ

3.1 ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับพนักงานสำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโบบยา จำนวน 54 คน ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 – 15.30 น. ณ วัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น โดยมีค่าใช้จ่ายตามข้อ 2.3 เป็นเงินประมาณ 23,800.00 บาท (สองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

3.2 ขออนุมัติหลักการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายสอย ปี 2566 รหัส 01-0-27000100-00-66-278-238010-5-651000-151-0-0 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาภายในประเทศ ค่าศึกษาดูงานฝึกอบรมและสัมมนาของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (271-278-2002) อนุมัติตั้งงบประมาณไว้ 4,500,000.00 บาท ขณะนี้มียอดเงินคงเหลือ 3,106,780.00 บาท ครั้งนี้ ภายในวงเงิน 23,800.00 บาท ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติของ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล (วงเงินไม่เกิน 1,000,000.00 บาท) สำหรับภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 % จ่ายจากงบฯ ภาษีซื้อ งบกลาง ปีงบประมาณ 2566 (110-277-2004) สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ 3.1

3.3 ขออนุมัติจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก (พระครูปริยัติสารวิสุทธิ ดร. เจ้าอาวาส วัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น) ชั่วโมงละ 600.00 บาท จำนวน 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600.00 บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ อยู่อำนาจของผู้ว่าการที่จะอนุมัติได้ตามระเบียบโรงงานยาสูบ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ข้อ 14.2 บัญชีหมายเลข 3 อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร (ก) (เอกสารแนบ 3)

3.4 ขออนุมัติให้พนักงาน สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ จำนวน 54 คน รายชื่อตามเอกสารแนบ (เอกสารแนบ 4) เข้ารับการอบรมในวัน เวลา และสถานที่ ตามข้อ 3.1

ทั้งนี้ วิทยากร ผู้เข้าอบรม วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม (เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว หากมีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนดำเนินการต่อไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติหลักการตามข้อ 3.2 หากเห็นชอบโปรดนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติ ดำเนินการในข้อ 3.1, 3.3 และ 3.4

อนุมัติหลักการข้อ 3.2

(นายคงศักดิ์ ชัดதியานวัฒน์)
3 ก.พ. 66
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ว่าการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการในข้อ 3.1, 3.3 และ 3.4 ตามเสนอของฝ่ายโบบยา และ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(นายคงศักดิ์ ชัดதியานวัฒน์)
3 ก.พ. 66
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(นายพนพล หาญธนสาร)
รองผู้ว่าการด้านบริหาร
- 6 ก.พ. 2566

(นางสมบุรณ์ กำมะหยี่)
หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(นายสมศักดิ์ ประจันตนิช)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
(นางวาริสรา ลักสะวาริ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติตามเสนอข้อ 3.1, 3.3 และ 3.4

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้ว่าการ
6 ก.พ. 2566



กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เลขรับ 44
วันที่ 10 มค 66
เวลา 15:24
ส่วนงาน สำนักงานยาสูบบ้านไผ่

บันทึกข้อความ

จ.บริหารทั่วไป ฝ่ายทรัพย์สิน
รับที่ 205
วันที่ 10 มค 66
เวลา 13:32 น.

ฝ่ายโยธา
รับที่ 80
วันที่ 04 มค 2566
เวลา 13:45

ที่ ฝบย.120601/ 745 วันที่ 28 ธันวาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ประจำปีงบประมาณ 2566

เรียน ผู้อำนวยการการฝ่ายโยธา

1. เรื่องเดิม

- 1.1 ตามบันทึกที่ ฝบค.070000/1040 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 ให้สำนักงาน ดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566 ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานยาสูบทุกระดับส่วนภูมิภาค
- 1.2 ในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ มีความประสงค์จะจัดฝึกอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล” ให้แก่พนักงานในสังกัด ได้แก่พนักงาน รายเดือนและรายวันภูมิภาค รวมจำนวน 54 คน ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 -15.30 น. ณ วัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

2. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

- 2.1 สำนักงานได้ดำเนินการติดต่อวัดศรีบุญเรืองโดยเรียนเชิญพระครูปริยัติสารวิสุทธิ ดร. เจ้าอาวาสวัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น มาเป็นวิทยากรในการฝึกอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล” และได้ตอบรับนิมนต์เป็นวิทยากรในการจัดโครงการอบรมฯ ในครั้งนี้

2.2 ค่าใช้จ่ายการจัดฝึกอบรมครั้งนี้ ประกอบด้วย

2.2.1 ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปัจจัยถวายพระสงฆ์)		
จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600.-บาท (6 X 600)	เป็นเงิน	3,600.- บาท
2.2.2 ค่าอาหารรับรองวิทยากร	เป็นเงิน	1,000.- บาท
2.2.3 ค่าอาหารกลางวัน พนักงาน 54 คน ๆ ละ 100.-บาท (100.-บาท x 54 คน x 1 มื้อ)	เป็นเงิน	5,400.- บาท
2.2.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม พนักงาน 54 คน ๆ ละ 40.-บาท (40.-บาท x 54 คน x 2 มื้อ)	เป็นเงิน	4,320.- บาท
2.2.5 ค่าเช่ารถตู้รับ-ส่งพนักงาน จากสถานีโยธาไทรงาม 1, 2 (จ.ร้อยเอ็ด) สถานีโยธาหนองโก (จ.มหาสารคาม) จำนวน 2 คัน สำหรับพนักงาน 16 คน ตามรายละเอียดดังนี้:-	เป็นเงิน	5,600.- บาท
- ค่าเช่ารถตู้ 2 คัน ๆ ละ 1,800.- บาท/วัน (1,800.-บาท x 2 = 3,600.-บาท)		
- ค่าน้ำมันรถ 2 คัน ๆ ละ 1,000.- บาท/วัน (1,000.-บาท x 2 = 2,000.-บาท)		
2.2.6 ค่าบำรุงวัด (ค่าสถานที่ , ค่าน้ำประปา , ค่าไฟฟ้า)	เป็นเงิน	2,000.- บาท
2.2.7 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ป้ายไว้นิล ค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ	เป็นเงิน	1,880.- บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	23,800.- บาท
		(สองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

3. ข้อเสนอ

- 3.1 ขออนุมัติหลักการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล” ให้แก่พนักงานรายเดือนและรายวันภูมิภาค จำนวน 54 คน เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 -15.30 น. ณ วัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น (ทั้งนี้ วิทยากร ผู้เข้าอบรม วันและเวลา อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)
- 3.2 ขออนุมัติให้พนักงานรายเดือนและรายวันภูมิภาคของสำนักงานยาสูบบ้านไผ่ จำนวน 54 คน เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ตามข้อ 3.1 (ตามรายชื่อแนบ)
- 3.3 ขอความอนุเคราะห์กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โปรดจัดสรรงบประมาณปี 2566 ค่าใช้จ่ายจัดอบรมฯ โดยมีค่าใช้จ่าย ตามข้อ 2.2 เป็นเงินงบประมาณ 23,800.- บาท (สองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากสำนักงานยาสูบบ้านไผ่ไม่ได้ตั้งงบประมาณครั้งนี้ไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 3.1 และ 3.2 และหากเห็นชอบโปรดเสนอฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณดำเนินการตามข้อ 3.3



(นายเด่นพงษ์ จุฑาทา)

ผู้จัดการสำนักงานยาสูบบ้านไผ่







บันทึกข้อความ

ส่วนงาน.....กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร. 1181.....

ที่ (ผบย.120901/1052 ลว. 15 ธ.ค. 65).....วันที่ 18 มกราคม 2566.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานโรงอบใบยาเด่นชัย.....

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

1. เรื่องเดิม

โรงอบใบยาเด่นชัย ฝ่ายใบยา ได้มีบันทึกที่ ผบย.120901/1052 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2565 ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานโรงอบใบยาเด่นชัย จำนวน 40 คน ในวันที่ 26 มกราคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. โดยมีการไหว้พระ 9 วัด ดังนี้ 1.วัดหลวง 2.วัดพงษ์สุนันท์ 3.วัดพระนอน 4.วัดเมธังกราวาส 5.วัดสระป่อแก้ว 6.วัดจอมสวรรค์ 7.วัดสุวรรณนิเวศ 8.วัดร่องซ้อ 9.วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร จังหวัดแพร่ และให้พนักงานเข้ารับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ ธรรมะกับการทำงาน รวมทั้งมีการถวายปัจจัยไทยทาน สังฆทาน และนั่งสมาธิ เวลา 13.00 – 16.30 น. ที่วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร จังหวัดแพร่ (เอกสารแนบ 1)

2. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

2.1 ตามแผนฝึกอบรมของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 กำหนดจัดโครงการอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สำหรับสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค ฝ่ายใบยา ให้เรียนเชิญวิทยากรภายในท้องถิ่นหรือใกล้เคียง เป็นวิทยากรบรรยายและฝึกภาคปฏิบัติ ตามความเหมาะสมของแต่ละสำนักงานฯ (เอกสารแนบ 2)

2.2 โรงอบใบยาเด่นชัย ฝ่ายใบยา ได้พิจารณาเห็นควรจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ ธรรมะกับการทำงาน ให้กับพนักงาน จำนวน 40 คน ตามข้อ 1 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ดี ตลอดจนการควบคุมการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดในเรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ธรรมภิบาล โดยเรียนเชิญ พระราชเชมมากร (ประยุทธ์ ภูริทนต์) เจ้าอาวาสวัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร จังหวัดแพร่ มาเป็นวิทยากร และขอจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร (ปัจจัยถวายพระสงฆ์) เป็นเงิน 5,000.00 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าการที่จะอนุมัติได้ ตามระเบียบโรงงานยาสูบว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ข้อ 14.2 (ค)

2.3 ค่าใช้จ่ายในการอบรม ครั้งนี้ ประกอบด้วย

2.3.1 ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปัจจัยถวายพระสงฆ์)	เป็นเงิน	5,000.00 บาท
2.3.2 ค่าสังฆทาน	เป็นเงิน	4,500.00 บาท
2.3.3 ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม (100.00 บาท x 40 คน x 1 มื้อ)	เป็นเงิน	4,000.00 บาท
2.3.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม (40.00 บาท x 40 คน x 2 มื้อ)	เป็นเงิน	3,200.00 บาท
2.3.5 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	เป็นเงิน	4,000.00 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,700.00 บาท

(สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

จ่ายจากงบค่าใช้จ่ายปี 2566 รหัส 01-5-22000400-00-66-278-238020-0-651000-151-0-0 ค่าอบรมของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (271-278-2001) และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% จ่ายจากงบภาษีซื้อ งบกลาง ปี 2566 (110-277-2004)

/3.ข้อเสนอ...

ต้นฉบับ - ฝ่ายโยธา

สำเนา (เก็บ) - กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน - ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
(เลขานุการคณะทำงาน สปท.),
โรงอบโยธาเด่นชัย

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป



(นางภวิตา จำปาทิพย์)

ผู้ช่วยหัวหน้ากอง ปฏิบัติการแทน
หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3. ข้อเสนอ

3.1 ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานโรงอบไຍาเด่นชัย จำนวน 40 คน ในวันที่ 26 มกราคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. โดยมีการไหว้พระ 9 วัด ดังนี้ 1.วัดหลวง 2.วัดพงษ์สุนันท์ 3.วัดพระนอน 4.วัดเมธังกราวาส 5.วัดสระป่อแก้ว 6.วัดจอมสวรรค์ 7.วัดสุวรรณนิเวศ 8.วัดร่องซ้อ 9.วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร จังหวัดแพร่ และให้พนักงานเข้ารับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ ธรรมะกับการทำงาน รวมทั้งมีการถวายปัจจัยไทยทาน สังฆทาน และนั่งสมาธิ เวลา 13.00 – 16.30 น. ที่วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร จังหวัดแพร่โดยมีค่าใช้จ่ายตามข้อ 2.3 เป็นเงินประมาณ 20,700.00 บาท (สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

3.2 ขออนุมัติหลักการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายสอย ปี 2566 รหัส 01-0-27000100-00-66-278-238010-5-651000-151-0-0 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาภายในประเทศ ค่าศึกษาดูงานฝึกอบรมและสัมมนาของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (271-278-2002) ตั้งไว้ 4,500,000.00 บาท คงเหลือ 3,508,940.00 บาท ครึ่งนี้ภายในวงเงิน 20,700.00 บาท ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติของผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล (วงเงินไม่เกิน 1,000,000.00 บาท) สำหรับภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 % จ่ายจากงบบฯ ภาษีซื้อขงกลาง ปีงบประมาณ 2566 (110-277-2004) สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ 3.1

3.3 ขออนุมัติจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก (ปัจจัยถวายพระสงฆ์) เป็นเงิน 5,000.00 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าการจะอนุมัติได้ตามระเบียบโรงงานยาสูบ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ข้อ 14.2 (ค) (เอกสารแนบ 3)

3.4 ขออนุมัติให้พนักงานโรงอบไຍาเด่นชัย ฝ่ายไຍา จำนวน 40 คน รายชื่อตามเอกสารแนบ เข้ารับการอบรมในวัน เวลา และสถานที่ ตามข้อ 3.1 (เอกสารแนบ 4)

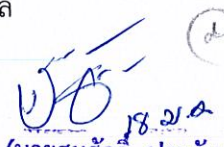

ทั้งนี้ วิทยากร ผู้เข้าอบรม วัน เวลา และสถานที่ที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม (เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว หากมีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนดำเนินการต่อไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติหลักการตามข้อ 3.2 หากเห็นชอบโปรดนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติดำเนินการในข้อ 3.1, 3.3 และ 3.4


(นางสมบูรณ์ กำมะหยี่)
หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อนุมัติหลักการข้อ 3.2


(นายคองศักดิ์ ชัตติยานวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล


(นายสมศักดิ์ ประจันตนิช)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(นางวาริสลา ลักสะวาริ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ว่าการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการในข้อ 3.1, 3.3 และ 3.4 ตามเสนอของฝ่ายไຍา และ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล


(นายคองศักดิ์ ชัตติยานวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล


(นายนพพล หวานสาร)
รองผู้ว่าการค่านบริหาร
19 ม.ค. 2566

อนุมัติตามเสนอข้อ 3.1, 3.3, 3.4


(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้ว่าการ
23 ม.ค. 2566



กองพัฒนาศรัพยากรบุคคล
เลขรับ 1449
วันที่ ๑๓/๑๒/๖๕
เวลา ๑:๕๙ น.

กองบริหารทั่วไป ฝ่ายทรัพย์สิน

รับที่ 7535
วันที่ ๑๑ ธ.ค ๖๕
เวลา 15.14

ฝ่ายใบยา
รับที่ ๑๗๒๗
วันที่ 19 ธ.ค 2565
เวลา 13.๑๗

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน โรงอบใบยาเด่นชัย VOIP 8311

ที่ ผบย.120901/ 1052

วันที่ 15 ธันวาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร“จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” สำหรับพนักงานโรงอบใบยาเด่นชัย

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายใบยา

อ้างถึง บันทึกฝ่ายศรัพยากรบุคคล ที่ผบค.070004/ 590 ลงวันที่ 28 กันยายน 2565

1. เรื่องเดิม

ตามบันทึกที่อ้างถึง ฝ่ายศรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี 2566 สำหรับการพัฒนาบุคลากรของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดในเรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการ กระบวนการดำเนินงานการควบคุม ติดตาม การประเมินของการยาสูบแห่งประเทศไทย โดยใช้วิทยากรในท้องถิ่นหรือใกล้เคียงเป็นวิทยากรในการ บรรยายและฝึกปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

2. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

โรงอบใบยาเด่นชัย ได้ประสานงานเบื้องต้นเพื่อจัดหาวิทยากรและสถานที่ในการจัดอบรม หลักสูตร“จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” โดยมีรายละเอียดดังนี้-

2.1 สถานที่จัดอบรม 1. วัดหลวง 2. วัดพงษ์สุนันท์ 3. วัดพระนอน 4. วัดเมธังกรवास 5. วัดสระป้อแก้ว 6. วัดจอมสวรรค์ 7. วัดสุวรรณคีรีเวศ 8. วัดร่องซ้อ 9. วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหารจังหวัดแพร่ การอบรม เมื่อเดินทางถึงวัดที่ 9 วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหารจังหวัดแพร่ พนักงานทุกคนจะเข้ารับฟังการอบรม ในหัวข้อ ธรรมะกับการทำงาน โดยเจ้าอาวาส พระราชเชมมาร (ประยุทธ ภูริทตโต) รวมทั้งมีการถวายปัจจัย ไทยทาน สังฆทาน และนั่งสมาธิ เวลา 13.00 น. - 16.30 น.

2.2 วิทยากรในการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ได้แก่ เจ้าอาวาส พระราชเชมมาร (ประยุทธ ภูริทตโต) เจ้าอาวาสวัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหารจังหวัดแพร่

2.3 กำหนดดำเนินการฝึกอบรมในวันพฤหัสบดี ที่ 26 มกราคม 2566 เวลา 08.30 . - 16.30 น.

2.4 ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานรายเดือน จำนวน 40 คน

/ ค่าใช้จ่ายในการอบรม

33๑๐.
๑๖๕๐๖๖๕
1๑๐.๑๖๕

2.5 ค่าใช้จ่ายในการอบรม มีรายละเอียดดังนี้-

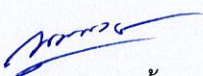
-ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปัจจัยถวายพระสงฆ์)	จำนวนเงิน	5,000.- บาท
-ค่าสังฆทาน	จำนวนเงิน	4,500.- บาท
-ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม (40 คน x 100.- บาท)	จำนวนเงิน	4,000.- บาท
-อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม (40 คน x 40.-บาท x 2 มื้อ)	จำนวนเงิน	3,200.- บาท
-ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (ค่ารถรางพร้อมคนขับ 2 คัน,ค่าป้ายไวนิล)	จำนวนเงิน	<u>4,000.-</u> บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	<u>20,700</u> .- บาท
		(สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)


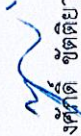
3.ข้อเสนอ

3.1 อนุมัติให้พนักงานของโรงอบไບยาเด่นชัย เข้ารับการอบรมฯ ในวันพฤหัสบดี ที่ 26 มกราคม 2566 เวลา 08.30 - 16.30น. ตามรายละเอียดข้อ 2.1 และข้อ 2.4

3.2 อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมฯ จำนวน 20,700.-บาท (สองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดข้อ 2.5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายพูนพงษ์ สายน้ำตาล)
ผู้จัดการโรงอบไບยาเด่นชัย

ลำดับ	หลักสูตร	2565				2566				เชื่อมโยง Enabler 8 ด้าน											
		ด.ศ. พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	CG	SP	RM&IC	SCM	DT	HCM	KM-IM	IA	
	อบรมตามแผนต่างๆ ของหน่วยงาน (039-278-1003, 061-278-0002)																				
	ศึกษาดูงานในประเทศ (039-278-1003, 061-278-0002)																				
37	ศึกษาดูงานด้านต่างๆ																				
	ศึกษาดูงานต่างประเทศ																				
38	การศึกษาดูงานของผู้เกษียณอายุ ปีงบประมาณ 2566																				
	อบรมภายนอก (039-278-1001, 061-278-0001)																				
	(ลงชื่อ)  (นางสมบูรณ์ กัมมะหทัย) หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(ลงชื่อ)  (นายคงศักดิ์ ชิตติยานุวัฒน์) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล																			

หมายเหตุ อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และความต้องการของส่วนงาน หรือการจัดอบรมฉุกเฉินตามนโยบายรัฐบาล กระทรวง

หรือความต้องการของผู้บริหาร หรือส่วนงานในช่วงระหว่างปี รวมถึงสอดคล้องกับบริบทและแผนยุทธศาสตร์องค์กร



เลขที่รับที่.....
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน..... กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1181.....

ที่..... ฝบค. 070004/ 590..... วันที่..... 28 กันยายน 2565.....

เรื่อง..... แผนฝึกอบรมประจำปี 2566.....

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ 2566 แบบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฝึกอบรมฯ ก่อนดำเนินการต่อไป

(นางสมบุรณ์ กำมะทัย)

หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานวัฒน์)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(นายสมศักดิ์ ประจันตวงษ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(นางวาริตา ลักสะวาริ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เหมาะสม
กับภาวะการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8(1) แห่งระเบียบการบริหารงานโรงงาน
ยาสูบ พ.ศ.2543 คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน
การฝึกอบรม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551"

ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 14.2 แห่งระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.2537 และเพิ่มบัญชีหมายเลข 3 เป็นบัญชีแนบท้ายระเบียบโรงงาน
ยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.2537 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

14.2 อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข 3

บัญชีหมายเลข 3

อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรสำหรับการฝึกอบรม
ระดับต้น การฝึกอบรมระดับกลาง และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ไม่เกินชั่วโมงละ 600.- บาท และ
สำหรับการฝึกอบรมระดับสูง ไม่เกินชั่วโมงละ 800.- บาท

(ข) วิทยากรที่มีใบบุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมระดับต้น
การฝึกอบรมระดับกลาง และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ไม่เกินชั่วโมงละ 1,200.- บาท และสำหรับ
การฝึกอบรมระดับสูง ไม่เกินชั่วโมงละ 1,600.- บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็น
พิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณ
วิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการยาสูบ

(ง) การฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ถ้าวิทยากร
ได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรจากหน่วยงานอื่นแล้ว ให้ส่วนราชการผู้จัดการฝึกอบรมงดเบิกค่าสมนาคุณ
วิทยากรจากทางราชการ

(จ) กรณีวิทยากรเป็นพนักงานยาสูบ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการยาสูบ ที่จะพิจารณาจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ตามความจำเป็น และในอัตราที่เหมาะสม แต่ต้องไม่เกินอัตราตาม (ก)

ข้อ 4. ให้ยกเลิกความในบัญชีหมายเลข 1 แห่งระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.2537 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

บัญชีหมายเลข 1
อัตราค่าเครื่องดื่ม อาหารว่าง และอาหาร

บาท : เครื่องดื่ม : คน

ระดับการฝึกอบรม	สถานที่ของ รมส., ทางราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ				สถานที่ของเอกชน			
	เครื่องดื่ม	เครื่องดื่มและอาหารว่าง	อาหาร 1 มื้อ เครื่องดื่มและอาหารว่าง 1 มื้อ	อาหาร 1 มื้อ	เครื่องดื่ม	เครื่องดื่มและอาหารว่าง	อาหาร 1 มื้อ เครื่องดื่มและอาหารว่าง 1 มื้อ	อาหาร 1 มื้อ
การฝึกอบรมระดับต้น	ไม่เกิน 16	ไม่เกิน 40	ไม่เกิน 300	ไม่เกิน 200	ไม่เกิน 32	ไม่เกิน 80	ไม่เกิน 500	ไม่เกิน 250
การฝึกอบรมระดับกลาง	ไม่เกิน 16	ไม่เกิน 40	ไม่เกิน 500	ไม่เกิน 300	ไม่เกิน 32	ไม่เกิน 80	ไม่เกิน 800	ไม่เกิน 400
การฝึกอบรมระดับสูง	ไม่เกิน 16	ไม่เกิน 40	ไม่เกิน 700	ไม่เกิน 400	ไม่เกิน 32	ไม่เกิน 80	ไม่เกิน 1,000	ไม่เกิน 500

ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2551

วิสุทธิ ศรีสุพรรณ
(นายวิสุทธิ ศรีสุพรรณ)
ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

สำเนาถูกต้อง - เก็บ

- เพื่อทราบและปฏิบัติ -
- สำนักผู้อำนวยการ, ผู้ตรวจการ
 - ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ, ผู้อำนวยการปรุง, ผู้อำนวยการโยธา
 - ฝ่ายตลาด, ฝ่ายผลิต, ฝ่ายจัดหา, สำนักตรวจสอบ
 - ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายวิจัย, ฝ่ายวิศวกรรม
 - ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
 - ฝ่ายโยธา, สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค, นิติสารยาสูบ
 - ส่วนการงบประมาณ, ส่วนกฎหมาย, ส่วนการพิมพ์
 - จันตอง อยล.

คณะทำงานฯ ทั้ง

อมรรตน์ พิมพ์

คงศักดิ์ ทวีธา

