

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.												เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%														
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																										
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีพันธมิตร												ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565														
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก:											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย										
		ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร																								
												ระยะเวลาดำเนินการ														
												ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2564	2	1	1															ผลการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-					
2	ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2565	3		3															1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-					
3	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-					
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	14				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			-					
4	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																		1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี 2. ยกระดับจิตสำนึกของบุคลากร	คณะทำงานฯ (ศปท.) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-					
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1												-					
4.2	การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	8			2			2							2				เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต	คณะทำงานฯ (ศปท.) สำนักกฎหมาย	-					
5	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																		คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-					
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				-					
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	5		1		1			1				1						เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์	สำนักกฎหมาย	-					
6	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																		มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	คณะทำงานฯ (ศปท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-					
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	12		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				-					
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1	1											เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบที่ซับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-					
7	แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																		เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-					
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2			2			2										-					
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน	3			1				1					1					เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน และป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-					
8	ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																									
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-					
9	การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน																									
9.1	แบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท.	1															1		1. เพื่อทราบการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงานยสท. ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาช่องทางทางประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของยสท.	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-					
9.2	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. ปีงบประมาณ 2565	1																1	ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-					
		100	3	11	12	11	14	11	11	9	7	6	4	1	100				รวมค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ “การยาสูบแห่งประเทศไทย” ปีงบประมาณ 2565

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %
ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 % เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%
ผลการดำเนินงาน : การรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ได้ร้อยละ 97.92 %
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ปัญหา/อุปสรรค : พนักงาน ยสท. มีภารกิจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทำให้การสื่อสารข้อมูลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ยังไม่ครอบคลุมทุกภารกิจหน้าที่ ทำให้การรับรู้ และตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. ยังไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ : ทีมเลขานุการ และคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ของส่วนงาน บูรณาการทำงานร่วมกัน “เชิงรุก” เพื่อให้เกิดการรับรู้ และตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. มากยิ่งขึ้น

● เดือนตุลาคม 2564

แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง ยสท. ที่ 197/2564 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 1) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 และการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินฯ ของปีงบประมาณ 2563 และ 2564 พร้อมวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 บันทึกที่ ฝอส.160000/610 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564

โดยนำข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 บันทึกที่ ฝอส.160000/671 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ 2565

- ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ในรูปแบบ infographic



● เดือนพฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 1) ประชุมคณะ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 บันทึกที่ ฝอส.160000/671 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2564 ร่วมกันพิจารณาในประเด็นการประเมินฯ ต่าง ๆ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2565

(กิจกรรม 5.2) ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ภาวะเปรียบเทียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์



เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย ในหมวด : คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 ชุดที่ 1

25/11/2021 221

คลิกดาวน์โหลดไฟล์ PDF

ชุดที่ 1-ฉบับที่1-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่2-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่3-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่4-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่5-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่6-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่7-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่8-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่9-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

(กิจกรรม 6.1) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร

หน้าแรก > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

สาระน่ารู้
จากศูนย์ ส.ป.ค. ยสท.
22/12/2021

สาระน่ารู้จากศูนย์ ส.ป.ค.ยสท. เรื่อง สมาชิกหลักกับหลักพุทธธรรม

สาระน่ารู้
จากศูนย์ ส.ป.ค. ยสท.
20/12/2021

สาระน่ารู้จากศูนย์ ส.ป.ค.ยสท. เรื่อง ความหมายและองค์ประกอบของธรรมาภิบาล

สาระน่ารู้
จากศูนย์ ส.ป.ค. ยสท.
21/12/2021

สาระน่ารู้จากศูนย์ ส.ป.ค.ยสท. เรื่อง ธรรมาภิบาลกับการบริหารงานองค์กร

ทศพิธราชธรรม

คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ปรับปรุงเมื่อ 8 ตุลาคม 2564

16/12/2021

หมวดหมู่

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT)
กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โครงการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม Integrity Pact

(กิจกรรม 8.1) ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ 2565



● **เดือนธันวาคม 2564**

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

1. การยาสูบแห่งประเทศไทย กำหนดจัดอบรมทำความเข้าใจการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ตามคำสั่ง ยสท. ที่ 217/2564 และผู้ที่สนใจ (พนักงานทั่วไป) จำนวน 150 คน ในวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบ Google Meet บันทึกที่ ผบค.070000/1206 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564
2. สำนักงานยาสูบเชียงราย จัดการอบรมพนักงาน หลักสูตร “จริยธรรม จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล” ประจำปี 2565 โดยมีพนักงานรายเดือน และพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 79 คน อบรมในวันพุธที่ 22 ธันวาคม 2564 บันทึกที่ ผบย.120201/1992 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 4.2) เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study เรื่อง สิ้นบนหรือสินน้ำใจ



สารนำร่องจากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง สิ้นบนหรือสินน้ำใจ

15/12/2021 83

ศูนย์ ศปท. ยสท. ขอประชาสัมพันธ์การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต ในรูปแบบ Case Study เรื่อง สิ้นบนหรือสินน้ำใจ



ที่มา : สำนักกฎหมาย

(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ (สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของยสท.)

- คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย



(กิจกรรม 6.1) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางการสื่อสาร



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่ 15 ธ.ค. 2564

หัวข้อ : เว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย
<https://www.thaitobacco.or.th> > ...



(กิจกรรม 8.1) ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ 2565

● เดือนมกราคม 2565

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดอบรมให้กับพนักงาน ยสท. อบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการลงข้อมูลใน เว็บไซต์ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (OIT) อบรมในวันที่ 27 - 28 มกราคม 2565 บันทึกที่ สทส.190000/20 ลงวันที่ 12 มกราคม 2565

(กิจกรรม 4.1) จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ

(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ



(กิจกรรม 5.2) ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์



- กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 (ชุดที่ 2)
- 28/01/2022 171
- คลิกดาวน์โหลดไฟล์ PDF
- ชุด2-ฉบับที่1-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท
 - ชุด2-ฉบับที่2-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท
 - ชุด2-ฉบับที่3-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท
 - ชุด2-ฉบับที่4-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท
 - ชุด2-ฉบับที่5-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท
 - ชุด2-ฉบับที่6-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท

ร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ
 ผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย

หัวข้อร้องเรียน *

รายละเอียด/ข้อความร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ *

แนบไฟล์เพิ่มเติม (ถ้ามี)
 เลือกไฟล์ ไม่ tải เลือกไฟล์

แนบรูปภาพ (ถ้ามี)
 เลือกไฟล์ ไม่ tải เลือกไฟล์

ชื่อ-นามสกุล *

ชื่อ นามสกุล

Email

อีเมลล์ (เพื่อใช้ในการประสานงานกลับไป)

ส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แชทกับ บ้าน เราชาวยาสสูบ

...สวัสดีค่ะ... บ้านเราชาวยาสสูบ ขอยินดีต้อนรับ

เข้าสู่ระบบ Messenger

ดำเนินการต่อในฐานะผู้ได้รับ...

เมื่อดำเนินการต่อในฐานะผู้ใช้ทั่วไป แสดงว่าคุณยินยอมตามข้อกำหนด นโยบายข้อมูล และนโยบายคุกกี้ของ Meta

สนับสนุนโดย Messenger

(กิจกรรม 6.2) ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท.



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

คู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประพจน์มิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2565

มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ ยสท.

"ความขัดแย้งทางผลประโยชน์" หรือ "ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง การที่ตำแหน่งหน้าที่ของคนที่ทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง บิดา มารดา พี่น้อง คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัย การกระทำใดๆ ที่มีกับ ยสท. หรือมีผลถึงกิจการของ ยสท. ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ ได้เสียในการกระทำนั้น และขัดแย้งหรือมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ ยสท.

ผู้บริหารหรือพนักงาน ยสท. ปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท ดังนี้

- จะตัดสินใจและสัญญาในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่า หรือ รายการใดๆ ที่จะจัดซื้อจัดจ้างผลประโยชน์ของ ยสท.
- จะปรึกษาความลับและไม่เปิดเผยความลับ อันอาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ ยสท.
- จะดำเนินการใดๆ กับงาน ใดๆ ของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก นายจ้าง
- จะดำเนินการใดๆ ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท
- จะดำเนินการใดๆ ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท

วิธีการและรายงานรวม ผลการตรวจสอบและประเมินผล ผู้บริหารและพนักงาน ยสท.

การยาสูบแห่งประเทศไทย | ตั้งอยู่ในกรุงเทพฯ | ชาติพัฒนา | เขตจตุจักร | กรุงเทพฯ 10110 | โทร. 02-252-1111 | โทรสาร 02-252-1112 | www.thaitobacco.or.th

(กิจกรรม 8.1) ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565

พนักงาน ยสท.

IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

นำพาดิ การประเมินฯ 30

ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่ต่ำกว่า 1 ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้จ่ายเงิน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

1. **ส่งรายชื่อ** (ส่งรายชื่อ) คณะทำงาน คัดเลือกพนักงาน ของส่วนงาน และส่งรายชื่อ ให้ทีมเลขานุการ (โดยมีแบบฟอร์มให้คณะทำงาน) วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565

2. **ยื่นเอกสาร** (ยื่นเอกสาร) ทีมเลขานุการ นำรายชื่อ นามราชชื่อนักงาน ยสท. ที่คัดเลือกจากคณะทำงาน เข้าร่วมการประเมินฯ (ITA) ภายใน กุมภาพันธ์ 2565

3. **QR Code** (QR Code) ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ผ่าน QR Code ทีมเลขานุการ ประชาสัมพันธ์ ให้ส่วนงานรับทราบ มีนาคม - พฤษภาคม 2565

รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล (OIT)



บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับ ยสท.

EIT (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

นำพาดิ การประเมินฯ 30

ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและ แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. **ส่งรายชื่อ** (ส่งรายชื่อ) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ที่เคยมารับบริการหรือ มาติดต่อกับ ยสท. วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565

2. **ยื่นเอกสาร** (ยื่นเอกสาร) ทีมเลขานุการ นำรายชื่อ บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ที่เคยมา รับบริการหรือมาติดต่อกับ ยสท. เข้าร่วมการประเมินฯ (EIT) ภายใน กุมภาพันธ์ 2565

3. **QR Code** (QR Code) ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่าน QR Code ทีมเลขานุการ ประชาสัมพันธ์ ให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ มีนาคม - พฤษภาคม 2565

ส่วนงานที่รับผิดชอบ (ตามหัวข้อ OIT)

ส่งข้อมูลให้ทีมเลขาฯ ผ่านอีเมล ita@thaitobacco.or.th

รอบที่ 1 : 15 ก.พ. 2565

รอบที่ 2 : 4 เม.ย. 2565

สำหรับส่วนงานที่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 64 - มี.ค. 65)

● **เดือนกุมภาพันธ์ 2565**

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต



สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ จัดการอบรมพนักงาน หลักสูตร “ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์” โดยมีพนักงานรายเดือน และพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 57 คน อบรมในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 บันทึกที่ ฝบย.120401/500 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564

(กิจกรรม 4.1) เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก)



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น
“บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต”
 ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
 ประจำปีงบประมาณ 2565

- หลักการและเหตุผล**
 คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาสูบแห่งประเทศไทย (ศทป.ยสท) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ยสท. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกาสูบแห่งประเทศไทย (Good Corporate Governance) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” จากทุกส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งเป็นพนักงานผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม มีจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy โดยเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของกาสูบแห่งประเทศไทย โดยคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูไปปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี
- วัตถุประสงค์**
 - 1) เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กร ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
 - 2) เพื่อสร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ
 - 3) เพื่อนำนโยบาย “No Gift Policy” ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการประพฤติตนในการปฏิบัติงานของพนักงานกาสูบแห่งประเทศไทย
 - 4) เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติให้พนักงานกาสูบแห่งประเทศไทยรับรู้วัฒนธรรมองค์กรใหม่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(กิจกรรม 4.2) เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study ทุจริตการสอบแข่งขันเข้าทำงาน สาระน่ารู้จากศูนย์ ศปก.ยสท. หัวข้อ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต ในรูปแบบ Case Study เรื่อง ทุจริตการสอบแข่งขันเข้าทำงาน

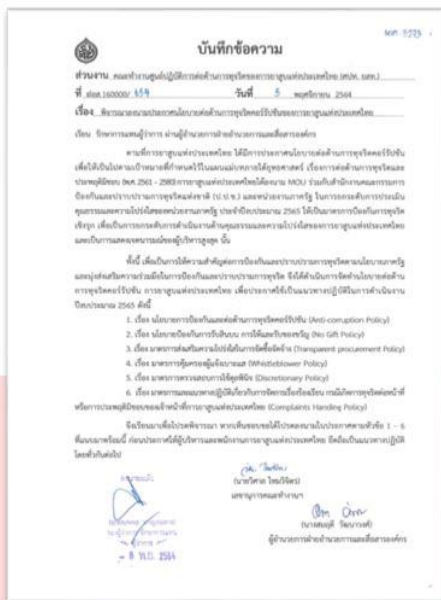
25/02/2022 146



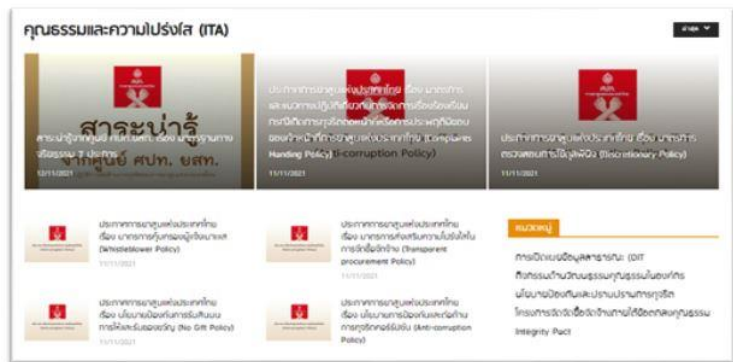
ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย

ส่วนได้

สวนเสียเพอรบทราน



(บันทึก ฝอส.160000/654 ลว. 5 พ.ย. 64)
ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564



ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน

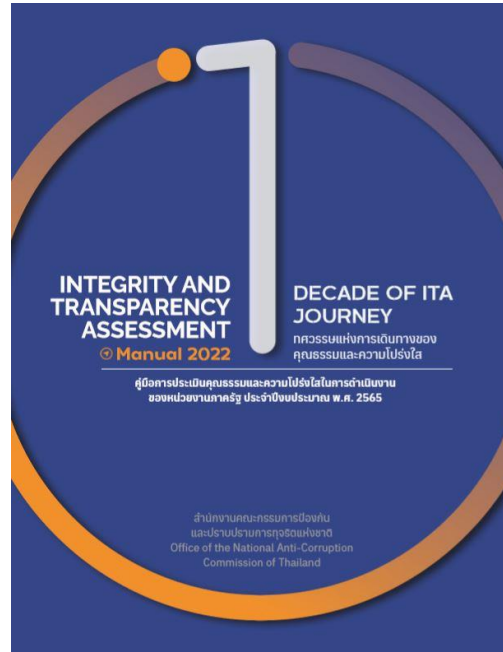
กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรม 8.1) ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ปีงบประมาณ 2565

กรอบระยะเวลาการประเมิน		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1.	วันที่ 1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2565 ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน (ยื่นเอกสารการลงทะเบียน/ยื่นขอเลขประจำตัว IT/ IT และยื่นขอ OIT)	ลงทะเบียน							
2.	วันที่ 1 มี.ค. - 31 พ.ค. 2565 เก็บข้อมูลแบบวิธีการประเมินที่มีส่วนเสียภายใน (IIT) (ผู้ดูแลระบบแบบวัด IT ผ่าน QR Code และเอกสารการลงทะเบียน/ยื่นขอเลขประจำตัว)			ลงทะเบียน IIT					
3.	วันที่ 1 มี.ค. - 31 พ.ค. 2565 เก็บข้อมูลแบบวิธีการประเมินที่มีส่วนเสียภายนอก (EIT) (ส่วนการเปิดเผยข้อมูลแบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอกผ่าน QR Code และเอกสารการลงทะเบียน/ยื่นขอเลขประจำตัว)			ลงทะเบียน EIT					
4.	วันที่ 1 มี.ค. - 30 เม.ย. 2565 เก็บข้อมูลแบบวิธีการประเมินเชิงอุตสาหกรรม (OIT) (ยื่นเอกสารการขอรับข้อมูล OIT และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามอำนาจหน้าที่)			ลงทะเบียน OIT					
5.	วันที่ 1 - 31 พ.ค. 2565 ประเมินเชิงคุณภาพการประเมินให้คะแนนแบบวัด OIT							OIT	
6.	วันที่ 1 - 15 มิ.ย. 2565 หน่วยงานขึ้นทะเบียนแบบวัด OIT (ยื่นขอขึ้นทะเบียน/ยื่นขอเลขประจำตัว OIT ไม่เกินปลายเดือนมิถุนายน)							OIT	
7.	วันที่ 16 - 30 มิ.ย. 2565 ประเมินเชิงคุณภาพการประเมินให้คะแนนแบบวัด OIT							OIT	
8.	วันที่ 1 - 31 ก.ค. 2565 ประเมินเชิงคุณภาพการประเมินให้คะแนนแบบวัดและจัดทำรายงานผลการประเมิน								OIT
9.	วันที่ 1 - 31 ส.ค. 2565 ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน (ITA) ปีงบประมาณ 2565								OIT



● เดือนมีนาคม 2565

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

1. สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ จัดการอบรมพนักงาน หลักสูตร “จริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล” โดยมีพนักงานรายเดือน และพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 60 คน อบรมในวันที่ 3 มีนาคม 2565 บันทึกที่ ฝผย. 120601/80 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565
2. การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืนแบบออนไลน์ (e - Learning)” ตามบันทึก ฝผค. 070000/171 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2565

(กิจกรรม 4.1) เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ



บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต
ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในภาคีรัฐวิสาหกิจของ ยสท. ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. และได้กำหนดให้มีการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ - ๘ ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยส่วนงานได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างที่ดีต่อส่วนงานและองค์กร ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายจักรพันธ์ รั้งสรค์	รังสรรค์	พนักงานบริหาร ๑	ผู้อำนวยการปรุง
๒. นายฤทธิภูมิ สุตมลทิน	สุตมลทิน	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
๓. นายสุชาติ ไพรคณะยก	ไพเราะคณะยก	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
๔. นางบุรินทร์ จินจา	จินจา	พนักงานบริหาร ๑	สำนักกฎหมาย
๕. นางสาววัชรี ทาปิ่น	ทาปิ่น	พนักงานบริหาร ๑	สำนักพัฒนาธุรกิจ
๖. นางมลศิริ มัญชุสวาทิน	มัญชุสวาทิน	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
๗. นางวาสนา ธงภักดี	ธงภักดี	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๘. นางวนิดา แสงพยับ	แสงพยับ	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายการแพทย์
๙. นางสาวปราณี รั้งแก้ว	รั้งแก้ว	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิง วาณิรัตน์ สระบัว	วาณิรัตน์ สระบัว	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายการพิมพ์
๑๑. นายประเสริฐ เพ็ญไพจิตร	เพ็ญไพจิตร	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย
๑๒. นางสุรีย์พร ชโนวรรณะ	ชโนวรรณะ	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา
๑๓. นางสาวกรกมล ลำเจียกเทศ	ลำเจียกเทศ	พนักงานสนับสนุน ๗	สำนักงานโครงการย้าย โรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
๑๔. นางสาวชลิดา ชุ่มเย็น	ชุ่มเย็น	พนักงาน ๖	สำนักงบประมาณ
๑๕. นางสาวอรพรรณ บัวบาน	บัวบาน	พนักงาน ๖	สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
๑๖. นายสิงหน พึ่งกัน	พึ่งกัน	พนักงาน ๖	ฝ่ายบริการกลาง
๑๗. นางสาววัชรี หวังนุช	หวังนุช	พนักงาน ๖	ฝ่ายผลิตด้านโยธา
๑๘. นายธนโชติ แก้ววงกต	แก้ววงกต	พนักงาน ๖	ฝ่ายขาย
๑๙. นางสาวชลิดา ผุดผ่อง	ผุดผ่อง	พนักงาน ๖	ฝ่ายจัดหาและรักษาวัสดุ
๒๐. นายศุภกฤต แสนอิน	แสนอิน	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ ฝ่ายโยธา
๒๑. นายภูวดล พันธุ์แพทย์	พันธุ์แพทย์	พนักงานเกษตร ๖	สำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายโยธา
๒๒. นายประดิษฐ์ ทวีไชย	ทวีไชย	พนักงาน ๕	ฝ่ายตลาด
๒๓. นางสาวกมลชนก คำอุ่น	คำอุ่น	พนักงาน ๕	ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
๒๔. นางจิราวรรณ ปันทะวงค์	ปันทะวงค์	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบเชียงราย ฝ่ายโยธา
๒๕. นายพีระชา ปรีดาสุวรรณ	ปรีดาสุวรรณ	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโยธา
๒๖. นางสาวเพชรวิ ชมภูทิพย์	ชมภูทิพย์	พนักงาน ๔	ฝ่ายโยธา
๒๗. นางฉัตรแก้ว ลิ้มลี	ลิ้มลี	พนักงาน ๔	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒๘. นายณกันต์ ศิริวัฒนกุล	ศิริวัฒนกุล	พนักงาน ๔	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร
๒๙. นายธนวัฒน์ เสมอสวัสดิ์	เสมอสวัสดิ์	พนักงาน ๔	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓๐. นางสาวสุจิตรา ถือแก้ว	ถือแก้ว	พนักงาน ๔	โรงอบยาสูบเด่นชัย ฝ่ายโยธา
๓๑. นายวิทยา ทาริเดช	ทาริเดช	พนักงาน ๓	สถานีทดลองยาสูบแม่ใจ ฝ่ายโยธา
๓๒. นายธนากร หงษ์สุวรรณ	หงษ์สุวรรณ	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายโยธา
๓๓. นางสาวรุ่งรัศมี ไควตะวงค์	ไควตะวงค์	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายโยธา
๓๔. นางสมหญิง บุญยิ่ง	บุญยิ่ง	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายโยธา
๓๕. นางฟ้าริดา อาตัม	อาตัม	พนักงานรายชั่วโมง ๖	ฝ่ายวางแผนการผลิต

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอยกย่องเชิดชู “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



(นายนพดล หาญธนาสาร)
 รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย



บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ปีงบประมาณ 2565



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



นายจักรพันธ์ Soassri
ผู้อำนวยการประจำ



นายฤกษ์ฤกษ์ สุตมกลิน
ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์



นายสุชาติ ไพโรจน์เอก
ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป



นางบุศรินทร์ จิงงา
สำนักกฎหมาย



นางสาวนริศ ทาป็น
สำนักพัฒนาธุรกิจ



นางนภสร มีนทสาภักดิ์
ฝ่ายตรวจสอบภายใน



นางวาสนา ธงศักดิ์
ฝ่ายประชาสัมพันธ์



นางนิต แสงพันธ์
ฝ่ายการตลาด



นางสาวปรานีรัตน์ รังแก้ว
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร



วาริชพรพรหมจิตวาณิชรัตน์ ส.ว.
ฝ่ายการพิเศษ



นายประเสริฐ พันธ์ไพฑูริค
สำนักป้องกันและปราบปราม



นางสุวิทย์ ไข่มุกรณะ
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นางสาวธรรมา สำเริงเทศ
สำนักงานประชาสัมพันธ์ ไร่องานนิทรรศการ



นางสาวเสลภา คุ้มเป็น
สำนักงานบริหาร



นางสาววรรณ บัวบาน
สำนักงานประชาสัมพันธ์ ไร่องานนิทรรศการ



นายสิทธก ธีงกัน
ฝ่ายบริหารงาน



นางสาววิรัช หวังสุข
ฝ่ายผลิตภัณฑ์



นายธนโชติ แก้ววงศ
ฝ่ายขาย



นางสาวเสลภา คุ้มเป็น
ฝ่ายงานประชาสัมพันธ์ ไร่องานนิทรรศการ



นายศุภกฤต แสนอิน
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นายวุฒฒ คุ้มรุ่งเทศ
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นายประสิทธิ์ ทวีไช
ฝ่ายตลาด



นางสาวนภสร คำอุ่น
ฝ่ายบริหารงานบุคคล



นางจิรวรรณ ปิ่นทอง
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นายธีระภา ปรีดาสุวรรณ
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นางสาวเพชรวิ คุ้มเกษม
ฝ่ายใน



นางฉัตรแก้ว สิมาสี
ฝ่ายบริหารงานบุคคล



นายณภัค ศิริวัฒน์กุล
ฝ่ายงานการตลาด-สื่อสารองค์กร



นายธนวัฒน์ เสนอสวัสดิ์
สำนักงานบริหารงานบุคคล



นางสาวสุจิตรา กิ่งแก้ว
ไร่องานนิทรรศการ ฝ่ายใน



นายวิทยา การิเทศ
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นายณนกร ทองสุวรรณ
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นางสาวรุ่งโรจน์ ไชยวงศ์
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นางสาวนงนิจ บุญยิ่ง
สำนักงานกฎหมายองค์กร ฝ่ายใน



นางพัชรา อัดคัน
ฝ่ายงานบริหารงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปก. ยสท.)

(กิจกรรม 7.2) รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และ การให้ – รับสินบน No Gift Policy

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง ประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย (No Gift Policy) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ มุ่งเน้นในการดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ เพื่อพัฒนากระบวนการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การยาสูบแห่งประเทศไทย มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย จึงมีนโยบายและขอประกาศต่อสาธารณชน เพื่อแสดงเจตนาอย่างชัดเจน โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายที่ ขอประกาศตนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรม และไม่เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจ อันอาจจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งกำกับและพนักงานในสังกัดที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายพล ทาบุญสาร)
รองผู้ว่าการ รักษาการแทน
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

แนวทางการขับเคลื่อน
การประกาศนโยบาย No Gift Policy

เกี่ยวกับองค์กร ▾ ข่าวสาร/ประกาศ ▾ คุณสมบัติและความโปร่งใส (ITA) ▾ การทำทบทวนเชิงการกีดกัน ▾

หน้าแรก > คุณสมบัติและความโปร่งใส (ITA)

การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

17/02/2022 138

**แนวทางการขับเคลื่อน
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY
จากการปฏิบัติหน้าที่**

(กิจกรรม 8.1) ดำเนินการประเมินฯ ITA 2565

ขอความอนุเคราะห์ส่วนงานต่าง ๆ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.)

ที่ ศสส. 160000/ 125 วันที่ ๑ มีนาคม 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ส่วนงานต่าง ๆ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565

เรียน รักษาการแทนผู้ว่าการ, ผู้ตรวจการ, ผู้อำนวยการปฎิรูป, ผู้อำนวยการนโยบาย, ฝ่ายบริการกลาง, ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร, ฝ่ายตรวจสอบภายใน, ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ, ฝ่ายวิจัยและพัฒนา, ฝ่ายวางแผนการผลิต, ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา, ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร, ฝ่ายตลาด, ฝ่ายขาย, ฝ่ายโยธา, ฝ่ายการพิมพ์, ฝ่ายผลิตด้านโยธา, ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป, สำนักงบประมาณ, สำนักกฎหมาย, สำนักป้องกันและปราบปราม, สำนักกฎหมาย, สำนักกฎหมาย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักพัฒนาธุรกิจ, สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 (เอกสารแนบ 1) นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งกำหนดระยะเวลาส่งข้อมูลการประเมิน ITA 2565 ประกอบด้วยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีรายละเอียดดังนี้

- คณะทำงาน ศปท. ยสท. ของส่วนงาน ประธานพนักงานที่เป็นตัวแทนของส่วนงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามรายชื่อและจำนวนที่ระบุ (เอกสารแนบ 2) ในการนี้ เพื่อให้ตัวแทนของส่วนงานรับทราบและเข้าใจในการตอบแบบประเมินฯ จึงขอให้คณะทำงาน ศปท. ยสท. ของส่วนงาน นัดประชุมชี้แจงข้อซักถามและทำความเข้าใจในข้อคำถามดังกล่าว ตามจำนวนที่ระบุของส่วนงานนั้น ๆ และทำการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านทาง QR Code ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันศุกร์ที่ 29 เมษายน 2565 (เอกสารแนบ 3)
- ส่วนงานที่มีภาคติดต่อประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ ยสท. ตามจำนวนที่ระบุ (เอกสารแนบ 4) ขอให้แจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อขอความร่วมมือทำแบบวัดการรับรู้ (EIT) โดยขอให้ส่วนงานชี้แจงวัตถุประสงค์และทำความเข้าใจข้อคำถามเพื่อให้สามารถตอบคำถามได้อย่างถูกต้องชัดเจน และขอความร่วมมือตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านทาง QR Code ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันศุกร์ที่ 6 พฤษภาคม 2565 (เอกสารแนบ 5)

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
<https://itas.nacc.go.th/go/iit/g0bykw>



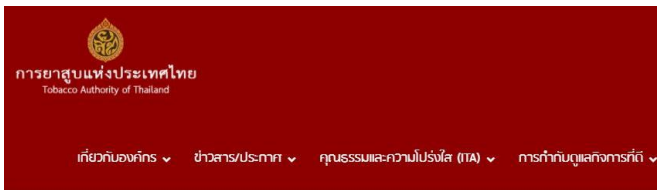
ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
<https://itas.nacc.go.th/go/eit/g0bykw>



(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์” ตามบันทึก ผบค. 070000/154 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2565 จัดอบรมวันที่ 5 เมษายน 2565 จำนวนพนักงาน 80 คน

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง “ความขัดแย้ง”
 2. เพื่อเตรียมความพร้อมในการหาแนวทางการจัดการกับความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์
 3. เพื่อมีความรู้และเข้าใจกลยุทธ์บริหารความขัดแย้ง
 4. เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างกัน

(กิจกรรม 4.1) เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ

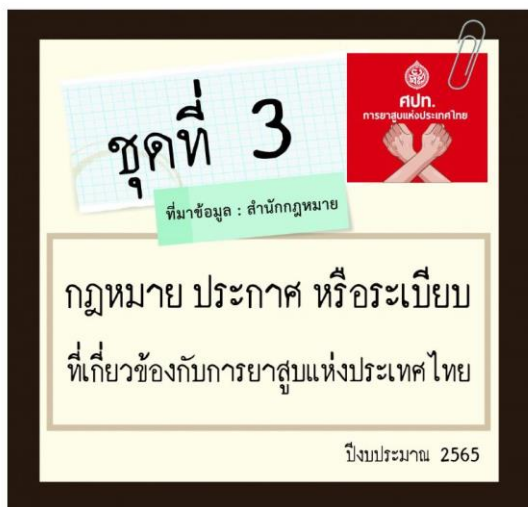


ศูนย์ ศปท.ยสท.

(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับทราบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการยาสูบแห่งประเทศไทย (ชุดที่ 3)

31/03/2022 193



การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกิจกรรมในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ในหัวข้อ ตาม พ.ร.บ. ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560”

06/05/2022 140



(กิจกรรม 6.1) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางทางการสื่อสาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

เกี่ยวกับองค์กร | ข่าวสารประชาสัมพันธ์ | กฎหมายและงานบังคับใช้ (ITA) | การทำหนังสือราชการ

หน้าแรก > ข่าวสารประชาสัมพันธ์ > 2565 (OIT)
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: 2565 (OIT)

ข้อมูลพื้นฐาน

- 1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 2 แผนกลยุทธ์
- 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- 4 การริเริ่มหรือสิ่งจ้างบริการ
- 5 ทรัพยากรบุคคล
- 6 การจัดการความเสี่ยง
- 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยง
- 8 สภาพทางการเงิน

01 โครงสร้างหน่วยงาน

- 02 ข้อมูลผู้บริหาร

- 03 อำนาจหน้าที่

- 04 แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน

- 05 ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

- 06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 07 ข่าวประชาสัมพันธ์

08 สอบถาม (Q&A)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : (OIT)

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2565

--- ขณะนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาการกรอกข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : (OIT) ---

สถานะ : **✓ อนุมัติแล้ว**

9 การเปิดเผยข้อมูล | 10 การป้องกันการทุจริต

(กิจกรรม 7.1) ผลิตและเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)

การยาสูบแห่งประเทศไทย มีความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารงานด้วยคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักการที่ซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลัก รวมทั้งส่งเสริมสิทธิของพนักงาน และการกลั่นกรองข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งเบาะแส ซึ่งสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดังกล่าวได้โดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือสามารถเปิดเผยต่อบุคคล และการกระทำ การทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ากระบวนการการให้ข้อมูลนั้นจะไม่ไปมีผลกระทบต่อผู้ให้ข้อมูลในด้านลบหรืออื่น

การยาสูบแห่งประเทศไทยกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดังนี้

1. ๓๓. กำหนดให้ความลับส่วนตัวและข้อมูลลับ โดยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ และข้อมูลอื่นที่ไม่สามารถระบุตัวของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว รวมถึงผู้ให้ข้อมูล หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวสามารถเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการได้โดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือสามารถเปิดเผยต่อบุคคล และการกระทำ การทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ากระบวนการการให้ข้อมูลนั้นจะไม่ไปมีผลกระทบต่อผู้ให้ข้อมูลในด้านลบหรืออื่น
2. ๓๓.๑. แผนกที่ผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวแจ้งเบาะแสดังกล่าวไว้จะดำเนินการโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือสามารถเปิดเผยต่อบุคคล และการกระทำ การทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ากระบวนการการให้ข้อมูลนั้นจะไม่ไปมีผลกระทบต่อผู้ให้ข้อมูลในด้านลบหรืออื่น
3. ๓๓.๒. จะไม่ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีผู้ให้ข้อมูล และผู้ให้ข้อมูลจะไม่มีผลในการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยไม่ได้ความคุ้มครองจากการปฏิบัติงานในนามของ ๓๓.๑. การดำเนินการปกปิดชื่อผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลดังกล่าวจะไม่ถูกเปิดเผยแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

(นายพลากร จางตุ่มฮาน)
ผู้จัดการบริหารการสื่อสาร
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร
และข้อร้องเรียน
การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้บริการข้อมูลข่าวสารและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของ องค์กร/หน่วยงาน , บุคลากร/รัฐมนตรี , สินค้า/บริการ , กฎหมาย/การทุจริต , สิ่งแวดล้อม , การตั้งข้อร้องเรียน
ด้านสามารถร้องเรียน - ร้องทุกข์ , แจ้งเบาะแสการทุจริตและแจ้งเรื่องอื่นๆ ได้ตามช่องทางนี้

Call Center
+ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒๓๓๑๒๒๒
โทรสาร 02 229 1000 no 2
+ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒๓๓๑๓๓๓๓ กงสุลกษัตริย์
โทรสาร 0 2229 1000
+ ฝ่ายขาย โทรสาร 0 2229 1608 no 2

โทรสาร
→ 0 2229 1299 (ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

หนังสือ / จดหมาย
→ การยาสูบแห่งประเทศไทย และกรมการยาสูบ ๙๙๙ หมู่ 4 ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 13210
→ การยาสูบแห่งประเทศไทย (สำนักงานใหญ่) 184 ถนนระนอง 4 แขวง/เขตคลองจั่น กรุงเทพฯ 10110

ติดต่อด้วยตนเอง
การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ กงสุลกษัตริย์
+ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โทร. ลิน 2
+ ฝ่ายขาย ลิน 2
+ ฝ่ายตลาด ลิน 2
+ ติดต่อหน่วยงานต่างๆ โทร.

Internet
→ Facebook Fan Page บ่นเบาะแสข่าวยาสูบ โทร.
→ กลุ่ม Line ห้องรับเรื่องร้องเรียนยาสูบ (สำหรับแจ้งเบาะแสร่วมกันกับสายกำกับคุณภาพยาสูบ : ฝ่ายขาย)
→ We Chat / Whatsapp / line (สำหรับแจ้งเบาะแสร่วมกันทั่วประเทศ : ฝ่ายตลาด)
→ สื่อสาธารณะ/สื่อมวลชน
→ ข่าวสารทาง Internet / หนังสือพิมพ์ ฯลฯ

คัดลอกเว็บไซต์เรื่องร้องเรียน
→ คัดลอกเว็บไซต์เรื่องร้องเรียน ทางเว็บไซต์ โทร.

ติดตามการดำเนินการและตรวจพบข้อร้องเรียน - ทุกครั้งที่มีข้อร้องเรียน (ไม่ว่าราชการ)

(กิจกรรม 8.1) ดำเนินการประเมินฯ ITA 2565

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT
2022

ขอเชิญบุคลากร หน่วยงานภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานมา ไม่น้อยกว่า 1 ปี

พนักงาน ยศ. **วิธีการง่ายๆ เพียง สแกน QR Code**

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสระดับชาติ ให้ความสำคัญกับประชาชน ให้ความสำคัญกับหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับองค์กร

สป.ก. การยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย (สป.ก. ยศ.ก.)

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT
2022

ขอเชิญผู้บริหาร หรือผู้ติดต่อของ หน่วยงานรัฐ

ประเมินง่ายภายใน 3 นาที

1. พonselล์ไปที่เบอร์ 1182.asecc.go.th
2. กดตามหมายเลขโทรศัพท์ตามขั้นตอน หรือใช้เว็บไซต์เพื่อกรอกข้อมูลและประเมิน

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอเชิญชวนประชาชนที่สนใจติดต่อรับบริการ จากกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมประเมิน ITA เพื่อพัฒนา QR Code

สป.ก. การยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย (สป.ก. ยศ.ก.)

● เดือนพฤษภาคม 2565

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

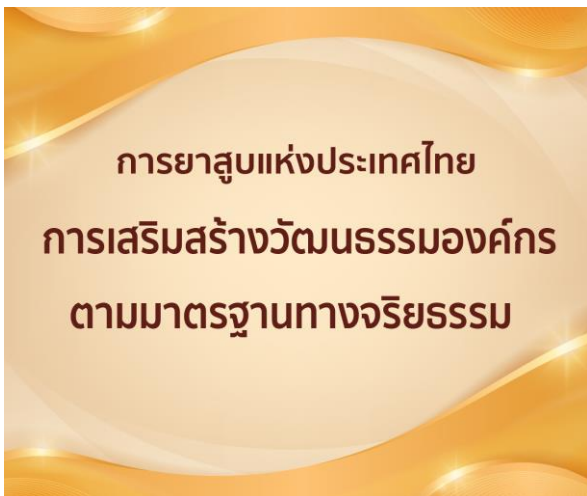
1. สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายไวยา จัดการอบรมพนักงาน หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลสำหรับพนักงาน” โดยมีพนักงานรวมจำนวน 77 คน บันทึกที่ ท/นพ.143/2565
2. การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืนแบบออนไลน์ (e - Learning)” ตามบันทึก ฝบค.070000/171

(กิจกรรม 4.2) เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study

เรื่อง : การดำเนินการทางวินัยและมีคำสั่งไล่ออกแล้ว...ต่อมาผลการดำเนินคดีทางอาญา ศาลยกฟ้อง เพราะเหตุพยานหลักฐานยังมีเหตุเคลือบแคลงสงสัย ผู้ถูกกล่าวหาสามารถขอกลับเข้าทำงานได้หรือไม่ ?



(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับทราบ



เพื่อแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จึงได้จัดกิจกรรมและจัดอบรมให้กับพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรม คุณธรรมและโปร่งใส สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ดังนี้

1. หลักสูตร จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืนแบบออนไลน์ e-Learning
2. กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต 2565
3. การอบรมธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตริเริ่มขง สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์
4. การอบรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล ของสำนักงานยาสูบบ้านไผ่
5. การอบรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล ของสำนักงานยาสูบเชียงใหม่

(กิจกรรม 5.2) ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์

“ข้อห้าม ตาม พ.ร.บ. ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560”



(กิจกรรม 8.1) ดำเนินการประเมินฯ ITA 2565

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : **การยาสูบแห่งประเทศไทย**

ปีงบประมาณ 2565

การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ทั้งหมด 300	ทั้งหมด 330	สถานะ
ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว	ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	อนุมัติแล้ว

เดือนมิถุนายน 2565

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

1. การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืนแบบออนไลน์ (e - Learning)” ตามบันทึก ฝบค.070000/171
2. การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดอบรมทำความเข้าใจในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงให้กับพนักงานที่ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ตามบันทึก ฝบค.070000/562

เอกสารประกอบการบรรยาย “ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง” วันที่ 22 มิถุนายน 2565

Posted By : 002839 Posted Date : 20/06/2022

ข้อความต้น บน เอกสารประกอบการบรรยาย “ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง” วันที่ 22 มิถุนายน 2565

Download : เอกสารประกอบการบรรยาย – วันที่ 22 มิถุนายน 2565

แบบทดสอบความรู้ หลังการอบรม <https://forms.gle/KuuoZLdoM4YBhFL87>

แบบทดสอบความรู้ ก่อนการอบรม <https://forms.gle/bTrYaW7Ch6MQvb57>



(กิจกรรม 5.1) รมรณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับทราบ

การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ในหัวข้อ “ข้อห้ามตาม พ.ร.บ. ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560”

06/05/2022 290



(กิจกรรม 7.1) รมรณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ



1. ร้องเรียน

บุหรี่ปลอม บุหรี่เถื่อน อื่นๆ

2. ตราบุหรี่

3. สถานที่กระทำผิด (สถานที่ขาย/ร้านค้า)

(กิจกรรม 7.2) รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และ การให้ – รับสินบน No Gift Policy



การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน: ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....การยาสูบแห่งประเทศไทย.....
 ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๕.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๘ พ.ย. ๒๕๖๔	เอกสารแนบ ๑
๒.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕	เอกสารแนบ ๒

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

● **เดือนกรกฎาคม 2565**

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา จัดการอบรมพนักงาน หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล” สำหรับพนักงาน โดยมีพนักงานรวมจำนวน 39 คน

(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับทราบ

ข้อควรรู้ เกี่ยวกับ PDPA พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

09/06/2022 317

(กิจกรรม 5.2) ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์

กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 ชุดที่ 4

27/07/2022 182

คลิกดาวน์โหลดไฟล์ PDF ได้ที่นี่

ชุดที่4-ฉบับที่1-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท

ชุดที่4-ฉบับที่2-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท

ชุดที่4-ฉบับที่3-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท

ชุดที่4-ฉบับที่4-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท

ชุดที่4-ฉบับที่5-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท

ชุดที่4-ฉบับที่6-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ยสท



(กิจกรรม 9.1) แบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท.

**แบบสำรวจการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย**

ประจำปีงบประมาณ 2565

วัตถุประสงค์

เพื่อรับทราบความคิดเห็น การรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. และการให้ความสำคัญในการร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมปรับปรุงมาตรการป้องกัน พัฒนาช่องทางสื่อสาร และการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตของ ยสท.

สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กรที่กำหนด KPI ครั้งที่ 2/2565 งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หัวข้อ A3 “วัฒนธรรมองค์กร”

**การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand**

**วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน QR Code**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

สำรวจพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ทุกส่วนงาน จำนวน 240 คน

เป้าหมาย : ร้อยละการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) ครั้งที่ 2/2565

งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

หัวข้อ A3 “วัฒนธรรมองค์กร”

บันทึก ฝอส.160000/296 ลว. 6 ก.ค. 2565

ศปก.
การยาสูบแห่งประเทศไทย



ผลคะแนนตัวชี้วัด (KPI) ครั้งที่ 2/2565

ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)(A3)

ผลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. คิดเป็นร้อยละ

97.92

*** ปีงบประมาณ 2564 ได้ค่าเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ 97.81 ***

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมายได้ **5 คะแนน**

A3

งาน	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
		1	2	3	4	5
งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%	น้อยกว่า 89	89 - 90	91 - 92	93 - 94	มากกว่าหรือเท่ากับ 95

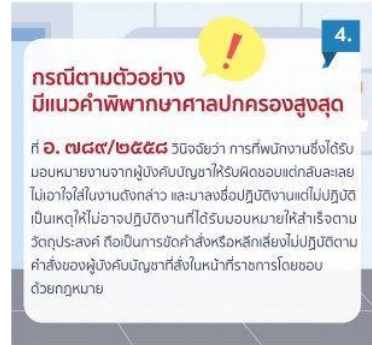
● เดือนสิงหาคม 2565

(กิจกรรม 4.2) เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study
เรื่อง : ผิดวินัย... เพราะลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

สาระนำรู้จักคุณย ศปท.ยสท. ตัวอย่างกรณีลงโทษทางวินัย เรื่อง ผิดวินัย... เพราะลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

29/08/2022 29

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ยสท. (ศปท.) ขอประชาสัมพันธ์ตัวอย่างกรณีลงโทษทางวินัย เรื่อง ผิดวินัย... เพราะลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน



แบบฟอร์มร้องเรียน

แบบฟอร์มร้องเรียนผ่านเวบไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย ..โปรดระบุเรื่องเกี่ยวกับ องค์การ/นโยบาย บุคลากร/จริยธรรม สินค้าและบริการ การจัดซื้อจัดจ้าง สิ่งแวดล้อม..

ชื่อ-นามสกุล *

ชื่อ

นามสกุล

Email *

เรื่องเรียนเกี่ยวกับ *

เรื่องร้องเรียน *

ส่งเรื่องร้องเรียน

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

- ✓ ได้กรข้อมูล - ชื่อเสนอแนะ
- ✓ รับเรื่องเรียน - ร้องทุกที่ เกี่ยวกับองค์กร / บุคลากร / สินค้าและบริการ
- ✓ รับเรื่องเรียนความไม่โปร่งใส / การทุจริต / การรั่วรั่วรั่วรั่ว
- ✓ ทีมตรวจผู้แจ้งเบาะแสรูทุจริต

QR Code เพียงสแกน >>>



ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

Internet: www.thatobacco.or.th Tel: 02 229 1000 Fax: 02 229 1299

● เดือนกันยายน 2565

ยาสูบรวมพลังต้าน CORRUPTION

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ
สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน
#TOATIเยี่ยม

ITA
การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

สกปท.
การยาสูบแห่งประเทศไทย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2565

การยาสูบแห่งประเทศไทย

ได้คะแนน **96.93** ระดับ **AA**

#ปีงบประมาณ 2564 ได้คะแนน 95.07 ระดับ AA
ยศก. เป็นองค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) | CALL CENTER 02 229 1000 | www.thaitobacco.or.th

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

96.93 คะแนน
ระดับ AA

ปีงบประมาณ 2564 ได้คะแนน 95.07

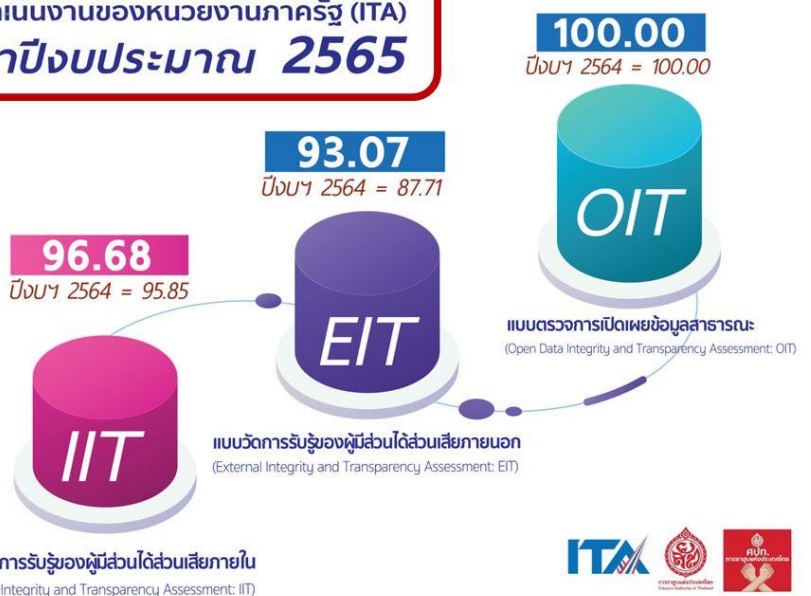
กลุ่มอุตสาหกรรมและพาณิชย์
ยศก. ลำดับที่ 1
จากทั้งหมด 7 หน่วยงาน

กลุ่มกระทรวงการคลัง
ยศก. ลำดับที่ 4
จากทั้งหมด 26 หน่วยงาน

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ
ยศก. ลำดับที่ 7
จากทั้งหมด 51 หน่วยงาน

ยสท. อยู่ลำดับที่ 1,056
จากทั้งหมด 8,303 หน่วยงาน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2565





การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

Integrity and Transparency Assessment : ITA

การยาสูบแห่งประเทศไทย

ได้คะแนน **96.93** ระดับ **AA**

(ปีงบประมาณ 2564 ได้คะแนน 95.07 ระดับ AA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) **คะแนนรวม 96.68**
ปีงบประมาณ 2564 = 95.85

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) **คะแนนรวม 93.07**
ปีงบประมาณ 2564 = 87.71

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) **คะแนนรวม 100.00**
ปีงบประมาณ 2564 = 100.00

การยาสูบแห่งประเทศไทยได้รับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ **96.93** คะแนน ระดับ **AA**

กลุ่มอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม
ยสท. ลำดับที่ **1**
จากทั้งหมด 7 หน่วยงาน

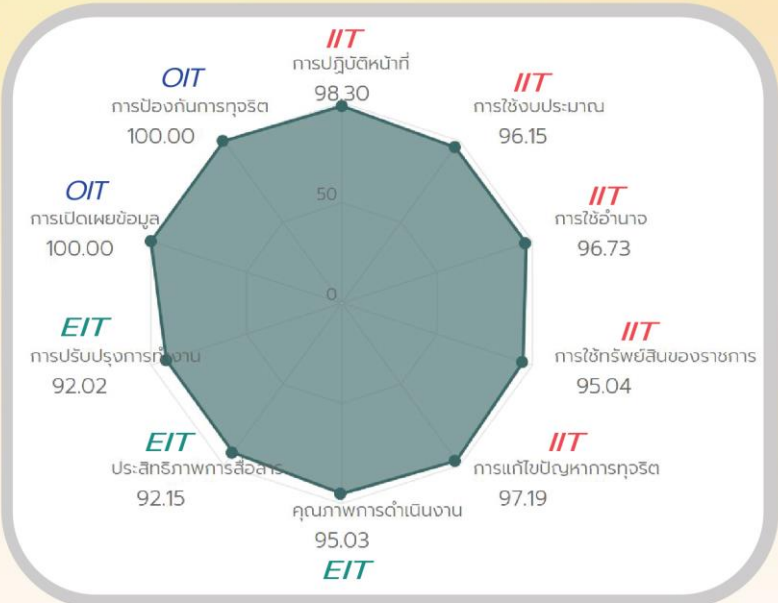
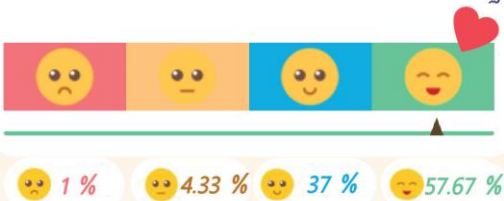
กลุ่มกระทรวงการคลัง
ยสท. ลำดับที่ **4**
จากทั้งหมด 26 หน่วยงาน

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ
ยสท. ลำดับที่ **7**
จากทั้งหมด 51 หน่วยงาน

สรุปผลการประเมินฯ รายตัวชี้วัด

IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ





การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้รับรางวัล *ITA Awards 2022* “ประกาศเกียรติคุณ” หน่วยงานที่ได้รับผลการประเมิน *96.93 คะแนน อยู่ในระดับ AA* ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency) ประจำปี พ.ศ. 2565 โดยครั้งนี้เป็นปีที่ 2 ที่ ยสท. ได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ขอขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน ยสท. และคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ที่ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเสมอมา ส่งผลให้ได้รับรางวัลที่น่าภาคภูมิใจในครั้งนี้ ซึ่งรางวัลนี้ถือเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน ในด้านการบริหารงานด้วยความโปร่งใสภายใต้เจตจำนง *“ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมมือ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน”*

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
(ศปท. ยสท.) คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

