

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
1	<p>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร <u>จัดทำแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท.</u> (กิจกรรมหลัก ข้อ 9 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.) <u>เป้าหมาย</u> (1) ร้อยละการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95% (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์ ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการตามกิจกรรมหลัก ในข้อ 9. ซึ่งผลลัพธ์ของกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย โดยผลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. คิดเป็นร้อยละ 97.92 ได้คะแนนตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร หัวข้อ A3 “วัฒนธรรมองค์กร” คะแนนระดับค่าเป้าหมายได้ 5</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
2	<p>ผู้อำนวยการปรุง <u>การประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของสายงานผู้อำนวยการปรุง</u> จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์, การเวียนเอกสารภายในสายงานฯ และการเผยแพร่โดยช่องทาง Line Application ของสายงานฯ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์ บุคลากรในสายงานฯ มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตและดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตผู้อำนวยการปรุง ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
3	<p>ผู้อำนวยการไวยา <u>การประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบาย มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กฎระเบียบ ข้อบังคับ</u> <u>กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และบทลงโทษ โดยผ่านช่องทาง Line Application ของสายงานฯ</u></p> <p><u>เป้าหมาย</u> (1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวการกระทำทุจริต (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์ ผู้ชำนาญการไวยา ดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตผู้อำนวยการไวยา ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
4	<p>ฝ่ายโยธา</p> <p>(1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชาวไร่ยาสูบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (E14)</p> <p>(2) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของฝ่ายโยธา (E15)</p> <p>(3) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของชาวไร่ (O16)</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) เพื่อสร้างความพึงพอใจและสร้างการตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>การยาสูบแห่งประเทศไทยได้เปิดโอกาสให้ชาวไร่โยธาได้มีส่วนร่วมและรับรู้ข่าวสารต่าง ๆ ในกิจกรรม ศปท. ทำให้มีความเชื่อมั่นและเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินงานที่โปร่งใสของ ยสท. และผลคะแนนสำรวจความพึงพอใจเฉลี่ยในครั้งนี คือ 4.70 คะแนน อยู่ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ 92.40 สูงกว่าคะแนนเป้าหมายที่คะแนนร้อยละ 85 และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายโยธา ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก)</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
5	<p>ฝ่ายตลาด</p> <p><u>โครงการ ออฟฟิศใสใส ห่างไกลทุจริต</u></p> <p>สร้างความตื่นรู้ของพนักงาน ให้ตระหนักถึงการไม่นำวัสดุและอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และให้มีมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการทุจริตวัสดุและอุปกรณ์สำนักงานภายในฝ่ายตลาด</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) บุคลากรมีการรับรู้และความตระหนักในการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่า จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>พนักงานฝ่ายตลาดมีการรับรู้โครงการ “ออฟฟิศใสใส ห่างไกลทุจริต” คิดเป็นร้อยละ 100 และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายตลาด ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก)</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
6	<p>ฝ่ายขาย</p> <p>(1) ปรับปรุงกฎบัตรบริการ (Service Charter) และมาตรฐานด้านบริการประจำปีงบประมาณ 2565 (EIT)</p> <p>(2) การจัดประชุมร้านขายส่งยาสูบ ประจำปีงบประมาณ 2565 (OIT/EIT)</p> <p>(3) แผนจัดอบรมหรือพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้กับพนักงานฝ่ายขาย ที่ต้องติดต่อบริการงานกับลูกค้า เพื่อให้คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ดีมากขึ้น (EIT)</p> <p>(4) แบบสอบถามความพึงพอใจในการใช้บริการระบบ E-Commerce (OIT)</p> <p>การประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบาย มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และบทลงโทษ โดยผ่านช่องทาง Line Application ของสายงานฯ</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
	<p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) เพื่อให้ ยสท. บริการเกี่ยวกับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาสูบได้อย่างมีมาตรฐาน สามารถอำนวยความสะดวก สร้างความพึงพอใจ และเป็นไปตามที่ลูกค้าคาดหวัง ยสท. จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากลูกค้า เพื่อสื่อสารถึงความมุ่งมั่นในการให้บริการแก่ลูกค้าของ ยสท.</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ฝ่ายขาย ได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจกับร้านขายส่งยาสูบทั่วประเทศในการใช้บริการผ่านช่องทางระบบ E-Commerce โดยการสำรวจของพนักงานประจำ NODE ปีงบประมาณ 2565 ผลค่าเฉลี่ย 94.56% และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน ในส่วนการจัดประชุมร้านขายส่งยาสูบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ยกเลิกจัดประชุม เนื่องจากสถานการณ์โควิด (COVID-19)</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายขาย ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>ประธานฯ การจัดกิจกรรมประชุมร้านขายส่งยาสูบ จัดกิจกรรมในปีงบประมาณ 2563 – 2564 และยกเลิกในปีงบประมาณ 2565 ซึ่งได้พูดคุยรายละเอียดกับผู้ว่าราชการที่จะมารับตำแหน่ง ให้รับทราบถึงข้อมูล โดยทางร้านขายส่งยาสูบ ต้องการให้จัดกิจกรรมในปีงบประมาณ 2565 แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิด (COVID-19)</p>
7	<p><u>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</u></p> <p>(1) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสุจริต โปร่งใส (แจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ, จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส)</p> <p>(2) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (O25)</p> <p>(3) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (O26)</p> <p>(4) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O27)</p> <p>(5) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (O28)</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) เสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม ธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึกสุจริต</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมและเผยแพร่ข้อมูล เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม ธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึกสุจริต โปร่งใส และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
8	<p>ฝ่ายตรวจสอบภายใน</p> <ol style="list-style-type: none">(1) พัฒนาทักษะผู้ตรวจสอบภายในในการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ(2) พัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายในและที่เกี่ยวข้อง(3) เผยแพร่รายงานตรวจสอบภายในโดยนำเสนอผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กร(4) การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)(5) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต รายการเสี่ยงตามสาย ยาสูบไทยไร้คอร์รัปชัน (Anti Corruption) <p><u>เป้าหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none">(1) บุคลากรมีความเข้าใจ และมีความรู้เท่าทันการกระทำทุจริต(2) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กร(3) บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน(4) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต(5) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100 <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ol style="list-style-type: none">(1) ดำเนินการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565(2) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในนำเสนอผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กรในที่ประชุมผู้บริหารระดับฝ่าย(3) ดำเนินการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ทุกโครงการตรวจสอบที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2565(4) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต รายการเสี่ยงตามสายยาสูบไทยไร้คอร์รัปชัน ตามแผนที่กำหนดไว้ <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
9	<p>ฝ่ายการแพทย์</p> <p><u>การทบทวนความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) สำหรับพนักงานฝ่ายการแพทย์</u></p> <ol style="list-style-type: none">(1) จัดทำแผนการดำเนินงาน / จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการจัดอบรม(2) จัดอบรมให้ความรู้ (กำหนดระยะเวลาอบรม ประมาณ 3 ชม.)(3) ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยหน่วยจัดซื้อกองบริหารทั่วไป (หลังได้รับการอบรม 3 เดือน) นำผลการประเมินพิจารณาแก้ไข(4) ให้ความรู้เพิ่มเติม (รายบุคคล/กลุ่มย่อย)(5) รายงานสรุปผลการดำเนินงาน <p><u>เป้าหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none">(1) หน่วยงานภายในของฝ่ายการแพทย์ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงาน(2) พนักงานทุกหน่วยงานในฝ่ายการแพทย์ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ TOR ได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับ พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง(3) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100 <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>พนักงานทุกหน่วยงานในฝ่ายการแพทย์ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ TOR โดยพนักงานในฝ่ายการแพทย์เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ 91.67 ดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายการแพทย์ ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
10	<p>ฝ่ายบริการกลาง</p> <p><u>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของฝ่ายบริการกลาง ตามตัวชี้วัด OIT (O31)</u></p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none">(1) เพื่อป้องกันและหาแนวทางในการแก้ไขไม่ให้เกิดการทุจริตจากการดำเนินงาน(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100 <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ฝ่ายบริการกลาง มีการประชุมภายในประจำเดือน ซึ่งไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายบริการกลาง ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
11	<p>ฝ่ายบัญชีและการเงิน</p> <p>(1) จัดทำแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับเงินให้กับบุคคลภายนอก</p> <p>(2) ตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านให้พนักงานครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบ</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลภายนอกทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อขอรับเงิน</p> <p>(2) เพื่อเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านให้พนักงานตามระเบียบฯ</p> <p>(3) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ฝ่ายบัญชีและการเงิน ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการขอรับเงิน เอกสารต่าง ๆ ที่บริษัทจะต้องนำมาติดต่อขอรับเช็ค หรือเมื่อบริษัทได้รับเงินเข้าบัญชีแล้ว โดยประชาสัมพันธ์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้กระบวนการที่ถูกต้อง ในส่วนการตรวจจ่ายค่าเช่าบ้าน ถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบที่กำหนดไว้ และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายบัญชีและการเงิน ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก)</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
12	<p>ฝ่ายวิจัยและพัฒนา</p> <p><u>เปิดเผยจุดซ่อนเร้น 5 (UNHIDE 5)</u></p> <p>ใหญ่แทนหรือบริษัทที่มาขอพบติดต่องานกับบุคลากรฝ่ายวิจัยฯ บันทึกแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจต่อโครงการเปิดเผยจุดซ่อนเร้น 5 (UNHIDE 5)</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) คะแนนความพึงพอใจของผู้มาติดต่อฝ่ายวิจัยฯ ที่มีต่อโครงการ UNHIDE 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ผู้แทนหรือบริษัทที่มาติดต่องานกับบุคลากรฝ่ายวิจัยฯ จำนวน 15 บริษัท ทำแบบสำรวจผ่าน QR-Code ซึ่งมีผลความพึงพอใจต่อโครงการ Unhide 5 คิดเป็นร้อยละ 100 และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก)</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
13	<p>ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร <u>No lie Policy</u></p> <p>(1) การรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดองค์กรทางระบบ KMS (No Lie Policy) การไม่รายงานข้อมูลเท็จ (2) แผนการดำเนินงานประจำปี 2565 (แผนยุทธศาสตร์) (O10) (3) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565 (รอบ 6 เดือน) ต.ค.2564 - มี.ค.2565 (O11)</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) บุคลากรมีการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องโปร่งใส (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
14	<p>ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา</p> <p>(1) ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต/และจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทาง Line Application และจัดกิจกรรมบอร์ดประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต (ตามกิจกรรมหลัก ข้อ 3.1) (2) รายงานผลจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2564 (ตอบ O24)</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) จัดส่งรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2564 ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ได้ดำเนินการส่งข้อมูลรายงานผลจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
15	<p>ฝ่ายวางแผนการผลิต</p> <p>(1) ทบทวนแผนปีงบประมาณ 2564 เพื่อกำหนดกิจกรรมของปีงบประมาณ 2565 (2) ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ถึงนโยบาย ระเบียบ และโทษของการทุจริต (3) รับข้อร้องเรียนของพนักงานในเรื่องการทุจริตต่อองค์กร (4) กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การลักขโมยบุหรี (5) ติดตามและประเมินผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) เพื่อให้พนักงานรับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
	<p>ผลลัพธ์ ฝ่ายวางแผนการผลิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และข้อมูลต่าง ๆ โดยดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายวางแผนการผลิต ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
16	<p>ฝ่ายผลิตด้านใบยา <u>การป้องกันการขโมยบุหรี่ปนพื้นที่การผลิต</u> (1) ทบทวนแผนปีงบประมาณ 2564 เพื่อกำหนดกิจกรรมของปีงบประมาณ 2565 (2) ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ถึงนโยบาย ระเบียบ และโทษของการทุจริต (3) รับข้อร้องเรียนของพนักงานในช่องทางต่างๆ ในเรื่องการทุจริตต่อองค์กร (4) กำหนดมาตรการ การป้องกันการทุจริตต่อองค์กร เช่น การขโมยบุหรี่ปน (5) ติดตามและประเมินผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต</p> <p><u>เป้าหมาย</u> (1) เพื่อให้พนักงานรับทราบข่าวสาร และช่องทางต่าง ๆ ในการร้องเรียนการทุจริต ป้องกันไม่ให้เกิดการขโมยบุหรี่ปน ป้องกันการเกิดการทุจริตของหน่วยงาน (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์ ฝ่ายผลิตด้านใบยา ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตต่อองค์กร เรื่องการขโมยบุหรี่ปน มีการตรวจสอบผ่านกล้องวงจรปิด และประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ถึงนโยบาย ระเบียบ โทษของการทุจริต ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายผลิตด้านใบยา ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
17	<p>ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป <u>การป้องกันการขโมยบุหรี่ปนพื้นที่การผลิต</u> (1) ทบทวนแผนปีงบประมาณ 2564 เพื่อกำหนดกิจกรรมของปีงบประมาณ 2565 (2) ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ถึงนโยบาย ระเบียบ และโทษของการทุจริต (3) รับข้อร้องเรียนของพนักงานในช่องทางต่างๆ ในเรื่องการทุจริตต่อองค์กร</p> <p>(4) กำหนดมาตรการ การป้องกันการทุจริตต่อองค์กร เช่น การขโมยบุหรี่ปน (5) ติดตามและประเมินผลกิจกรรมการป้องกันการทุจริต</p> <p><u>เป้าหมาย</u> (1) เพื่อให้พนักงานรับทราบข่าวสาร และช่องทางต่าง ๆ ในการร้องเรียนการทุจริต ป้องกันไม่ให้เกิดการขโมยบุหรี่ปน ป้องกันการเกิดการทุจริตของหน่วยงาน (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์ ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตต่อองค์กร เรื่องการขโมยบุหรี่ปน มีการตรวจสอบผ่านกล้องวงจรปิด และประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานได้รับรู้ถึงนโยบาย ระเบียบ โทษของการทุจริต ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
	<p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายผลิตสำเร็จรูป ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
18	<p>ฝ่ายการพิมพ์ <u>แผนสร้างการรับรู้ให้พนักงานโปร่งใส ไร้ทุจริต</u> (1) ทบทวนและกำหนดนโยบายฝ่ายการพิมพ์โปร่งใส ไร้ทุจริต (2) จัดทำโปสเตอร์ติดประกาศ ให้พนักงานรับทราบ (3) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบนโยบายฝ่ายการพิมพ์โปร่งใส ไร้ทุจริต (4) ประเมินผลการรับรู้ของพนักงานผ่านระบบ QR-Code (2 ครั้ง) (5) สรุปผลการประเมิน <u>เป้าหมาย</u> (1) ผลการประเมินการรับรู้ พนักงานรับรู้นโยบาย/ข้อมูลข่าวสาร ไม่น้อยกว่า 100% (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100 <u>ผลลัพธ์</u> (1) ประชุม Morning talk เผยแพร่สาระความรู้ ข่าวสารนโยบายต่อต้านการทุจริต และหลักเกณฑ์นโยบายสำนักงานโปร่งใสไร้ทุจริต ของฝ่ายการพิมพ์ สัปดาห์ละ 2 ครั้ง (2) จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อสารข้อมูลทาง Line Application สัปดาห์ละ 1 ครั้ง (3) สสำรวจและประเมินผลการรับรู้ของพนักงานฝ่ายการพิมพ์ จำนวน 85 คน ผ่านระบบ QR-Code และ Google Form จำนวน 2 ครั้ง (มีนาคมและกันยายน 2565) โดยมีผลการรับรู้เฉลี่ยอยู่ที่ 100% เป็นไปตามเป้าหมาย <u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายการพิมพ์ ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
19	<p>ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ <u>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</u> (1) เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ ยสท. ข้อ O21 - O23 และ O43 (แผนการจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง, สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน) (2) เผยแพร่ข้อมูลโดยจัดทำบอร์ด หรือเผยแพร่ข้อมูลทางไลน์กลุ่ม หรือจัดประชุมภายในฝ่าย (3) จัดอบรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง (4) ประเมินความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้าง <u>เป้าหมาย</u> (1) เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานให้มีความโปร่งใส (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100 <u>ผลลัพธ์</u> ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ได้จัดอบรมหลักสูตร ทำความเข้าใจการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับพนักงาน ยสท. จำนวน 2 ครั้ง ในช่วงเดือนธันวาคม 2564 และมีถุนายน 2565 และได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบ ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
	<p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
20	<p>สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม <u>ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตของพนักงานของสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม</u> พนักงานของสำนักคุณภาพฯ เผื่อระวังมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน หากพบเห็นจะดำเนินการ รายงานต่อที่ประชุมของสำนักคุณภาพฯ ทุกเดือน <u>เป้าหมาย</u> (1) ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตของพนักงานของสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100 <u>ผลลัพธ์</u> ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตของพนักงานของสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และ ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน <u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
21	<p>สำนักกฎหมาย (1) จัดทำบทความเกี่ยวกับการทุจริต ความผิด และบทลงโทษ ในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study (2) ดำเนินการตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. จากเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา และเว็บไซต์ต่าง ๆ พร้อมจัดทำบันทึกนำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแลเพื่อทราบ ก่อนแจ้งเวียนให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ (3) จัดทำบทความพร้อมออกรายการเสียงตามสาย ยสท. ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" (4) จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตรายบุคคลของพนักงาน สำนักกฎหมาย พร้อมให้พนักงานทุกคนลงลายมือชื่อคำรับรอง (5) ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเว็บไซต์ ยสท. ในส่วนของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. ให้เป็นปัจจุบัน <u>เป้าหมาย</u> (1) พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์ (2) เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักกฎหมาย (3) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100 <u>ผลลัพธ์</u> พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์ ในปีงบประมาณ 2565 ได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานได้รับทราบ จำนวน 97 เรื่อง พร้อมจัดทำบทความเกี่ยวกับการทุจริต ความผิด และบทลงโทษ ในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study จำนวน 4 เรื่อง และสำนักกฎหมายจัดทำ แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติงานและแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตรายบุคคล ของพนักงาน สำนักกฎหมาย ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการ ดำเนินงาน</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
	<p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
22	<p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>การปรับปรุงเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</u> (1) พัฒนาเนื้อหา (Site Content) และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานตาม template ของเว็บไซต์ให้มีรูปแบบเดียวกัน (2) พัฒนาโครงสร้างเว็บไซต์ (Site Structure) (3) ออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์ (Visual design) (4) พัฒนาและดำเนินการ (Production and Operation) (5) ทดสอบการใช้งาน ร่วมกับหน่วยงาน (6) อบรมการใช้งาน และติดตามการใช้งาน (7) สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p><u>เป้าหมาย</u> (1) รูปแบบบนหน้าเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย ให้มีลักษณะเข้าถึงง่าย จัดประเภทหมวดหมู่ ไม่ซับซ้อน และข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักขององค์กรได้ (2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศจัดอบรมหลักสูตร การให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการลงข้อมูลในเว็บไซต์ ยสท. และได้ปรับปรุงข้อมูล รูปแบบบนหน้าเว็บไซต์ ยสท. ให้เข้าถึงง่าย จัดประเภทหมวดหมู่ไม่ซับซ้อน และข้อมูลเป็นปัจจุบัน โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการลงข้อมูลเพื่อการประเมินฯ ITA 2565 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ได้ผลคะแนนรวม 100 เป็นไปตามเป้าหมายตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2565</u> สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
23	<p>สำนักงบประมาณ <u>การบริหารเงินงบประมาณ</u> (1) แผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปี 2565 (O18) (2) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปี 2565 (O19) (3) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบลงทุนรอบระยะเวลา 6 เดือนแรก ประจำปี 2565 (O19) (4) รายงานผลการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปี 2564 (O20) (5) จัดอบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มขีดความสามารถ เพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีที่สุดให้กับพนักงานภายในสำนักงบประมาณ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> (1) ยสท. มีการติดตามการใช้จ่ายงบลงทุน ให้เป็นไปตามแผน (2) พนักงานภายในสำนักงบประมาณ มีความรู้ใหม่ ๆ มีความสามารถ ทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (3) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
	<p>ผลลัพธ์</p> <p>สำนักงบประมาณ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ โดยการรายงานรายจ่ายการใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 ซึ่งมีงบลงทุน 119.47 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายไตรมาสที่ 1 = 100% เบิกจ่ายไตรมาสที่ 2 = 100% ส่วนเบิกจ่ายไตรมาสที่ 3 = 63.72% และเบิกจ่ายไตรมาสที่ 4 คาดการณ์ไว้ที่ 100% ทำให้คะแนนความสามารถในการเบิกจ่ายงบลงทุนตามแผน ปีงบประมาณ 2565 คาดว่าจะได้เท่ากับ 3.19 คะแนน และภาพรวมการเบิกจ่ายงบลงทุนตามแผน ปีงบประมาณ 2565 คาดว่าจะได้เท่ากับ 3.52 คะแนน และมีการจัดอบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้กับพนักงานภายในสำนักงบประมาณ ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>ประธานฯ ประธานฯ กล่าวว่า ในการทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เรื่องเกิดการอุทธรณ์ มีผลให้เกิดความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบลงทุน ซึ่งนอกเหนือการควบคุม ต้องยื่นเมื่อใด โดยประธานให้ประสานกับฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป</p> <p>นายสุรศักดิ์ สุขนาแซง รับทราบ โดยจะนำเรียนหัวหน้าสำนักงบประมาณทราบ และประสานกับฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป</p>
24	<p>สำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย</p> <p>(1) สร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบุหรีของกลางเพื่อจ่ายเงินรางวัลด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(2) ความพึงพอใจด้านการสื่อสาร ตามภารกิจของสำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย ในการตรวจสอบและตรวจนับบุหรีของกลางด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) คะแนนความพึงพอใจในการตรวจสอบและตรวจนับบุหรีของกลางเพื่อจ่ายเงินรางวัลจากหน่วยงานภาครัฐที่ขอเบิกเงินรางวัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>พนักงานสำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย ดำเนินการตรวจนับบุหรีของกลางเพื่อจ่ายเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานภาครัฐ และให้กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจในการตรวจสอบและตรวจนับบุหรีของกลางเพื่อจ่ายเงินรางวัล ต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย ในปีงบประมาณ 2565 จำนวน 36 หน่วยงาน ได้คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการ อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 99.90 ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก) คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน
<p>25</p>	<p>สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ</p> <p>(1) กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและมาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>(2) แจ้างแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้พนักงานรับทราบ</p> <p>(3) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบมาตรการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในที่ประชุมภายในหน่วยงานและผ่านช่องทาง Application Line กลุ่ม</p> <p>(4) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบนโยบายและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ยสท. ผ่านช่องทาง Line Application</p> <p>(5) ตรวจสอบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (รายเดือน และรายไตรมาส)</p> <p>(6) รายงานผลการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณเดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>(7) ประเมินผลการรับรู้ นโยบายและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ยสท. และการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของพนักงานผ่านระบบ QR-Code (2 ครั้ง/ปี) และสรุปผล เป้าหมาย</p> <p>(1) มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ และมาตรการใช้จ่ายงบประมาณ, พนักงานรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, พนักงานรับรู้อัตราการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, พนักงานรับรู้นโยบายและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ยสท., มีข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนและรายไตรมาส และผลการประเมินการรับรู้ฯ ของพนักงาน</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบฯ ได้ประเมินผลการรับรู้ นโยบายและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ยสท. จำนวน 2 รอบ โดยรอบแรกคิดเป็นร้อยละ 96 รอบที่สองคิดเป็นร้อยละ 97.50 ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก)</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
<p>26</p>	<p>สำนักพัฒนาธุรกิจ</p> <p><u>เจรจาติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยงานภายนอก) ด้วยความโปร่งใส</u></p> <p>พนักงานผู้ปฏิบัติงานใช้อีเมลกลางของสำนักพัฒนาธุรกิจในการติดต่อเจรจาโต้ตอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยงานภายนอก)</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>(1) เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาธุรกิจได้รับรู้และรับทราบร่วมกัน</p> <p>(2) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานร้อยละ 100</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>สำนักพัฒนาธุรกิจติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภายนอกผ่านอีเมลกลาง พร้อมได้เชิญผู้สังเกตการณ์จากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เข้าร่วมโครงการเช่าอสังหาริมทรัพย์ของ ยสท. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และดำเนินกิจกรรมครบทุกหัวข้อ เป็นไปตามเป้าหมาย ตามกรอบระยะเวลาของขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p><u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักพัฒนาธุรกิจ ปีงบประมาณ 2565</u></p> <p>สรุปผล : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ครบ 9 หัวข้อกิจกรรมหลัก)</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

มติที่ประชุม รับทราบการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตใน
ภาครัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2565 และผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน
ปีงบประมาณ 2565

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ


- ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา 10.30 น



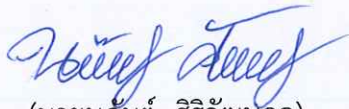
(นายพนพล หาญธนสาร)

หัวหน้าคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ



(นายวิศาล ไหมวิจิตร)

เลขานุการฯ



(นายณันต์ ศิริวัฒนกุล)

ผู้จัดรายงานการประชุม