

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566				
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก:		ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566				
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบบุคลากร	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
3	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต														บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		สำนักกฎหมาย	-
	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2				2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
	3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
4	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต														1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามค่านิยมสุจริตและจรรยาบรรณ 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
	4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1									
	4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	8			2		2		2		2				เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักกฎหมาย	-
5	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต														คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	16	2	2	2	2	2	2	2	2								
	5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		สำนักกฎหมาย	-
6	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ														มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-
	6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
	6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
7	แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต														เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2		2		2							
	7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1		1			1					เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
8	ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต														ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
	8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2								
9	การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน														1. เพื่อทราบทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. 2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
	9.1 แบบวัดการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย	2									2							
	9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. ปีงบประมาณ 2566	1												1	ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
		100	4	8	14	12	15	8	11	7	9	6	3	3	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ “การยาสูบแห่งประเทศไทย” ปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายตามแผน : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %

ผลการดำเนินงาน : เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม 2566

ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 % เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

● เดือนตุลาคม 2565

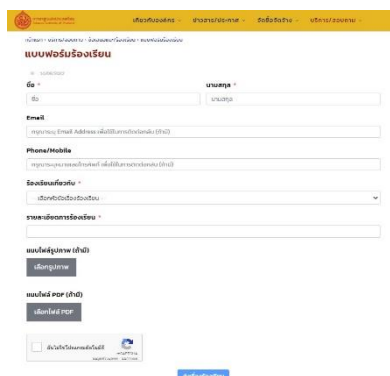
(กิจกรรม 1) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 พร้อมวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 บันทึกที่ ผอส.160000/375 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2565

โดยนำข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บันทึกที่ ผอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ 2566

- ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ infographic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์กร



● เดือนพฤศจิกายน 2565

(กิจกรรม 1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ในประเด็นการประเมินฯ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2566

จุดแข็ง (Strength)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง	คะแนน	หมายเหตุ
	1. ดัชนีที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้ 100.00 คะแนน	ตัวชี้วัดที่มีประเด็นเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
	2. ดัชนีที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ได้ 100.00 คะแนน	
	3. ดัชนีที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้ 98.30 คะแนน	
จุดอ่อน (Weakness)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ	คะแนน	หมายเหตุ
	1. ดัชนีที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	ได้ 92.02 คะแนน	ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
	2. ดัชนีที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ 92.15 คะแนน	
	3. ดัชนีที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ 95.03 คะแนน	
	4. ดัชนีที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ 95.04 คะแนน	

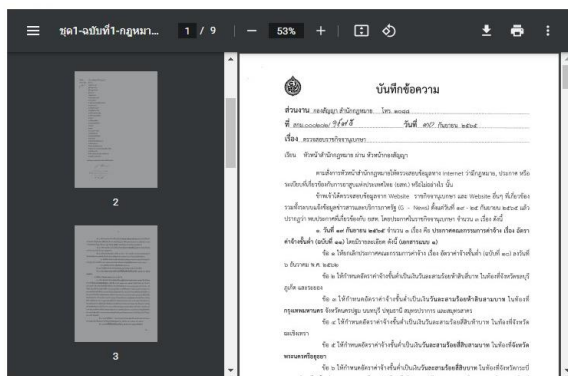
(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปแบบประกาศนโยบาย เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)



เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย
ในหมวด : คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้



(ITA) ศปท. ยสท. 2566

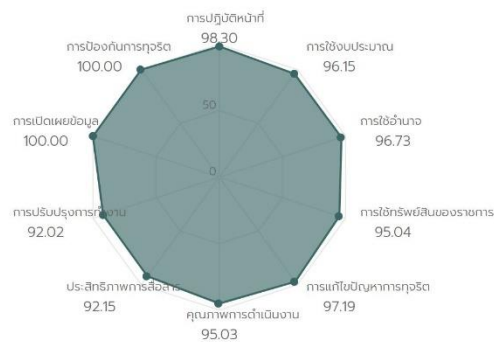
ยสท. จัดทำระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LINE Open Chat (โอเพนแชท) ศปท. ยสท. 2566 เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม INTEGRITY PACT

<p>คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>ปีงบประมาณ 2566</p>	<p>กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบ</p> <p>การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้อง กับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566</p>	<p>เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องฯ และสัญญาคุณธรรมฯ จัดซื้อรายการอื่นระดมยศ Kraft Liner ชุดตัวม 125 กรัม/ตร.ม. ขนาดกว้าง 930 มม. ยาว 5,000 ม. จำนวน 8,570.90 กก. (15 ม้วน)</p>
<p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</p> <p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน เดือนกรกฎาคม 2566</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ป.ร.ท.)</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ป.ร.ท.)</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ป.ร.ท.)</p> <p>ปีงบประมาณ 2565</p>	<p>เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องฯ และสัญญาคุณธรรมฯ รายการจัดซื้อโต๊ะสำหรับเครื่องฉายระดมยศ (Micro Laser) จำนวน 5 รายการ</p>
		<p>และพนักงาน ยสท. พ.ศ. 2561</p> <p>ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยระเบียบจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561</p>

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566



● เดือนธันวาคม 2565

(กิจกรรม 1) ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บันทึกที่ ผอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2565 ร่วมกันพิจารณาในประเด็นการประเมินฯ ต่าง ๆ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละ ส่วนงานของปีงบประมาณ 2566

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงานของ ปีงบประมาณ 2566 ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจของ ยสท. เสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. โดยพนักงานทุกส่วนงานมีส่วนร่วมดำเนินการอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร



(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- **อบรมหลักสูตร** “การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงมาตรา 56 (2) (ข) วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท (กฎกระทรวง) และการประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (รายไตรมาส)” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างถูกต้อง พนักงาน ยสท. ในองค์กร จำนวนประมาณ 450 คน เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ตามบันทึก ผบค.070000/1313 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565
- **อบรมหลักสูตร** ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการทำงาน (Responsibility Work) แบบออนไลน์ (e-learning) โดยยึดกรอบด้านส่งเสริมสังคม และการกำกับดูแลที่ดี โดยเป็นพนักงาน ยสท. ตั้งแต่ระดับ 1 – 7 เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ตามบันทึก ผบค.070000/1111 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนัก และเกรงกลัวการกระทำทุจริต เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ

สาระนำจากศูนย์ สท.ยสท. ตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ

๐8/12/2022

1. การผิดกฎหมาย... (Text describing the legal consequences of false rental payment)

2. ... (Text describing the consequences of false rental payment)

3. ... (Text describing the consequences of false rental payment)

4. ... (Text describing the consequences of false rental payment)

5. ... (Text describing the consequences of false rental payment)

6. ... (Text describing the consequences of false rental payment)

7. ... (Text describing the consequences of false rental payment)

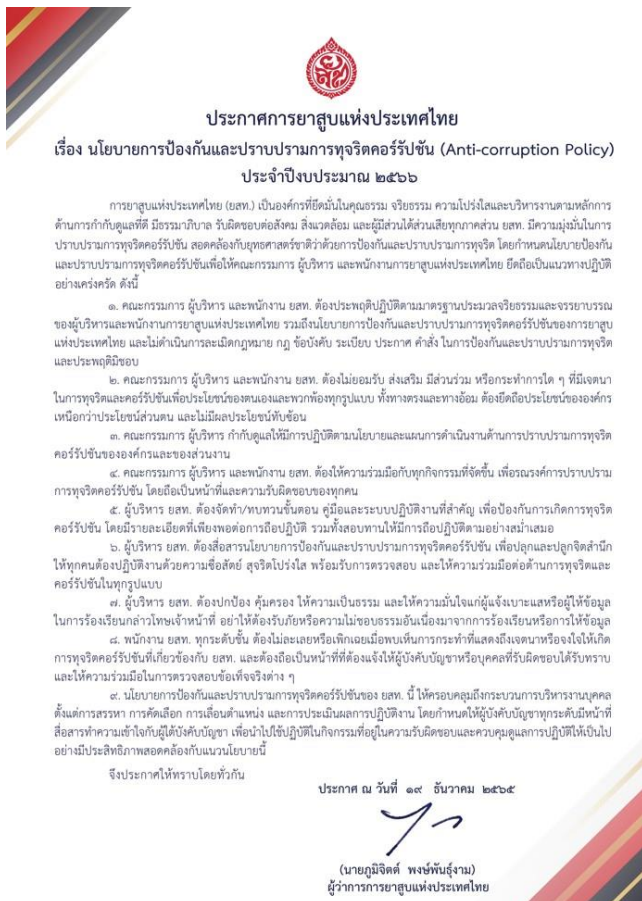
(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตนาของผู้บริหารสูงสุด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2565



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่มีพันธกิจ จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการดำเนินงานที่ถูกต้อง มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และมีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ยสท. มีความมุ่งมั่นในการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย และไม่ดำเนินการละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องไม่ยอมรับ ส่งเสริม มีส่วนร่วม หรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาในการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรและส่วนงาน
๔. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องให้ความร่วมมือกับทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อรณรงค์การปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคน
๕. ผู้บริหาร ยสท. ต้องจัดทำ/ทบทวนขั้นตอน คู่มือและระบบปฏิบัติงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอต่อการถือปฏิบัติ รวมทั้งสอบทานให้มีการถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
๖. ผู้บริหาร ยสท. ต้องสื่อสารนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และให้ความร่วมมือต่อการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
๗. ผู้บริหาร ยสท. ต้องปกป้อง คุ้มครอง ให้ความเป็นธรรม และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ภายใต้อำนาจหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากร้องเรียนหรือการให้ข้อมูล
๘. พนักงาน ยสท. ทุกระดับชั้น ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่แสดงเจตนาหรือตั้งใจให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. และต้องเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๙. นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. นี้ ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปเป็นปฏิบัติในกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายมีจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย



นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
20/12/2022

มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)
20/12/2022

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
20/12/2022

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
20/12/2022

เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
20/12/2022

นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
20/12/2022

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)

<p>ประชาสัมพันธ์ / การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์, ลงทะเบียนวิทยุของ/ศึกษา รับสมัครงาน, เรียนรู้ด้วยตนเอง(Self-Learning) ขึ้นทะเบียนวัตถุดิบ การสั่งซื้อบุหรี่ (S-BU E-Commerce) 	<p>ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศราคากลาง ประกาศเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>นโยบาย / มาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
<p>คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT <ul style="list-style-type: none"> ประจำปี 2565 	<p>รับเรื่องร้องเรียน / สอบถาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ขอรับบริการ/รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ร้องเรียน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการยาสูบแห่งประเทศไทย สอบถาม (Q&A) ติดต่อ-สอบถาม 	<p>รายงานประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี ผลการดำเนินงาน

(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

หัวข้อ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน
- มีทีมดูแลเรื่องร้องเรียน
- มีทีมตรวจสอบเรื่องร้องเรียน
- มีทีมติดตามผลเรื่องร้องเรียน
- มีทีมประสานงานเรื่องร้องเรียน

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

www.thaitobacco.or.th
02 229 1000
info_ttm@thaitobacco.or.th



ศูนย์แนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตัว

“เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในหน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์”

ตัวอย่าง : การที่เจ้าหน้าที่รัฐผู้มีหน้าที่ขบถยนต์ของหน่วยงานรัฐ ได้นำมันันรถไปขายและนำเงินมาใช้จ่ายส่วนตน ทำให้หน่วยงานรัฐต้องเสียงบประมาณเพื่อซื้อน้ำมันรถมากกว่าที่ควรจะเป็น พฤติกรรมดังกล่าว ถือเป็นทุจริต เบียดบังผลประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อประโยชน์ของตนเอง และมีความผิดฐานลักทรัพย์ ทำให้หน่วยงานรัฐเสียหายและเสียประโยชน์



(สปก. ยสท.)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

กรมศุลกากรเพื่อประเทศไทย
“งดให้ งดรับ”
NO GIFT POLICY

แบบรายงานมาตรการป้องกันการรับสินบน
การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากกรณีปฏิบัติหน้าที”

กิจกรรม

15/12/2022

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ-๖

1 / 22 51%

1

2

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ-๖

ตัวนี้ใหญ่

ที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

ศุภย์ ศก.ยกล.

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

Kickoff
ITA 2023
Growth & Goals
เติบโตสู่เป้าหมาย

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT ITA

ดำเนินรายการโดย
ดิ-พัท พุ่มแก้วกล้า

ความสำคัญและการร่วมมือกันเพื่อการบรรลุเป้าหมาย
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พลังความร่วมมือ วัตถุประสงค์ ประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ประสิทธิภาพ

การเปลี่ยนผ่านสู่การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์
และการส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมี
คุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมิน ITA

ศาสตราจารย์ ดร. วัฒน เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี

มุมมองของสื่อมวลชนและความคาดหวังของประชาชน
ต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

นายสมเกียรติ โตรักษา
ผู้จัดการฝ่าย
บริษัท รุ่งทศพรทีดีแอนด์วิญ จำกัด (ชอง 7HD)

รายละเอียดและความเปลี่ยนแปลงในการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายวิวัฒน์ เกษมมงคล
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.อ.

หมายเหตุ 1) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
2) หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดไฟล์คู่มือประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จาก Kickoff ITA 2023 #ITA2023 หรือ www.nacc.go.th

LINE @ITAS

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ITA
MANUAL
2023
Growth & Goals
เติบโตสู่เป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

● เดือนมกราคม 2566

(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

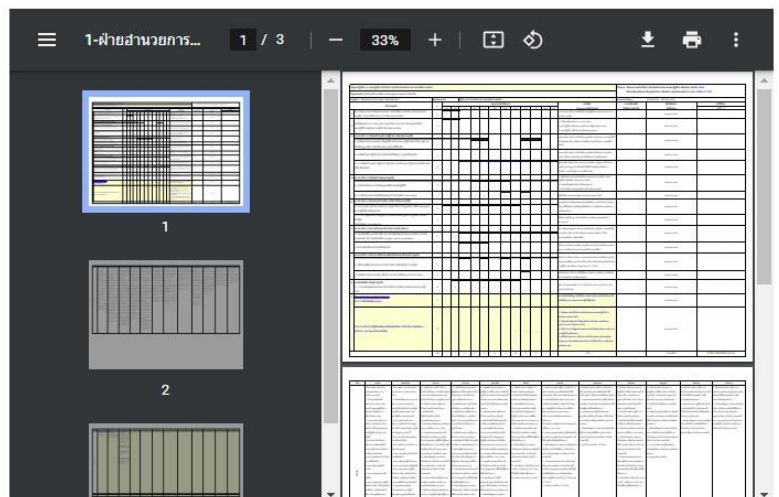
- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสวนาตามสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- **อบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน”** ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ดี ตลอดจนการควบคุมการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความซื่อสัตย์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน จำนวน 26 ส่วนงาน เพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทุกส่วนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ซึ่งได้กำหนดหัวข้อกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ระยะเวลา การดำเนินงาน ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานแล้ว ให้ทุกส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยจะดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ทางเว็บไซต์องค์กรต่อไป (ข้อ O42)



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

ทบพวนแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กรของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ และยังนำนโยบาย “No Gift Policy” ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการประพฤติตนในการปฏิบัติงานของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสังกัดผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน รวมทั้งสิ้น 35 คน คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป

(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

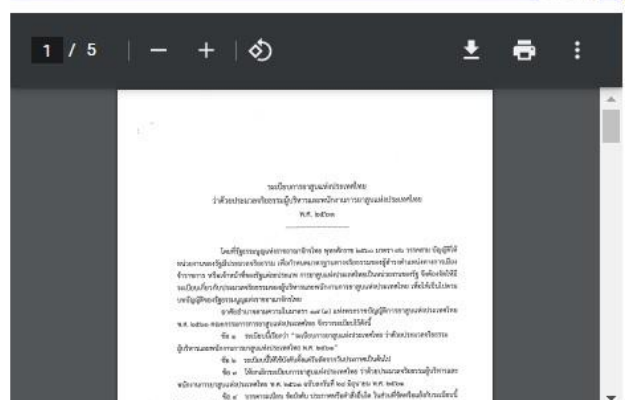
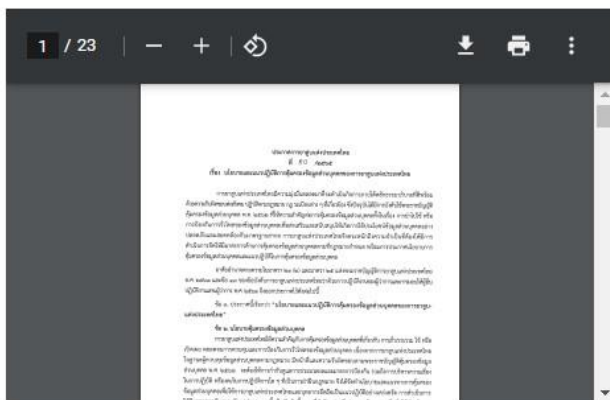
ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดีรังสิต 25 แขวงวิภาวดี เขตวิภาวดี กรุงเทพฯ 10710
CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561
และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

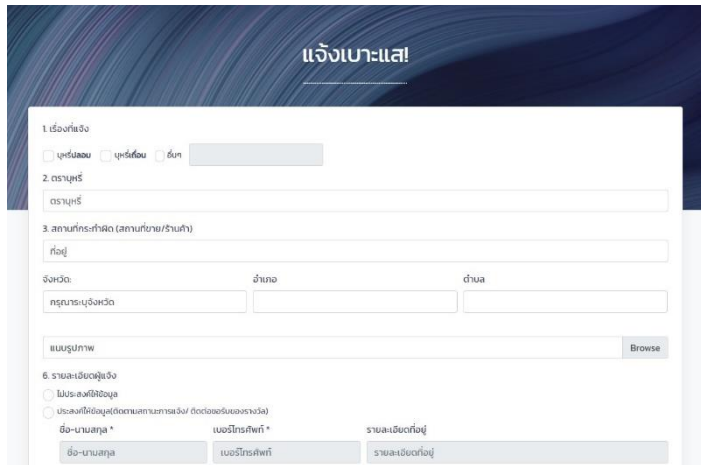
ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดีรังสิต 25 แขวงวิภาวดี เขตวิภาวดี กรุงเทพฯ 10710
CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อการยาสูบแห่งประเทศไทย



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร




คณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. ประชุมกับฝ่ายไวยา
เรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับซื้อ
ใบยาสูบ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กร
และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมออกมาตราการเพื่อ
ป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น



(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

กองบริหารทั่วไป (ผ.อ.)
เลขที่รับ ๐๐๙
วันที่ ๑๕/๐๖/๖๖
เวลา ๑๕.๕๕ น.



การยกร่างระเบียบไทย
เลขที่รับ ๓๓๕ วันที่ ๑๕ ก.พ.
เวลา ๑๐:๕๐:๕๓
ที่ปร๑๑๑๗/๑๐๑๓
๓๖.๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ ปช ๐๐๑๗/ ๐๐๑๓

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการการยกร่างระเบียบไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รายชื่อผู้ประสานงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารด้วยความโปร่งใส รวมถึงสร้างให้เกิดระบบคุณธรรมในกระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐไปความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมิน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือท่านได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขอความอนุเคราะห์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นผู้ประสานงานเข้าไปถึงกตกรณและเข้าถึงข้อมูลจากประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ภาคีหรือรับบริการหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานของท่านในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓
๒. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลของประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเคยมาติดต่อหรือรับบริการหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานของท่านในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลข้างต้นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

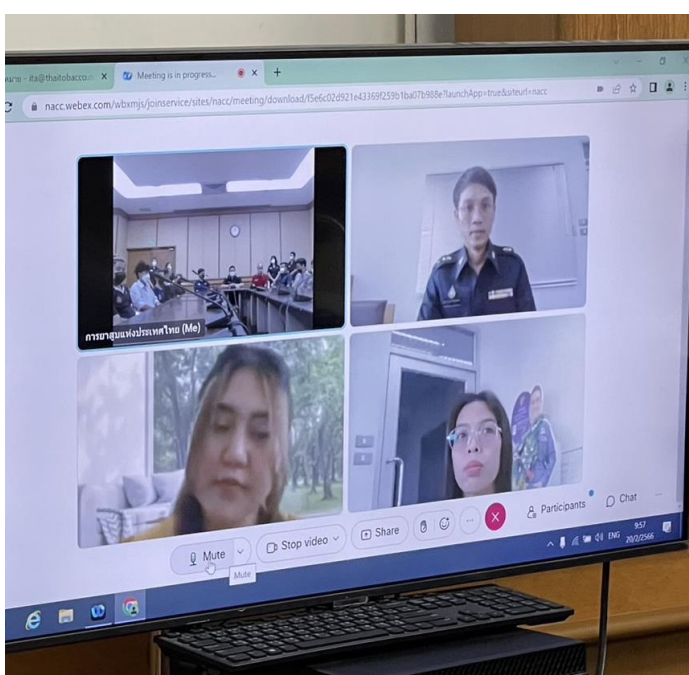
ขอแสดงความนับถือ

(นายทวิชาติ นิลกาญจน์)
ผู้อำนวยการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๕๔๐๐ ต่อ ๕๓๓๕, ๕๓๓๕ โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๕๓๕๓
"ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชญา โปร่งใส ตรวจสอบได้"

สำนักงาน ป.ป.ช. (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน) มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๙/ว๐๐๑๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอบประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้ ยสท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อการเก็บข้อมูลในการที่ภาคีต่อหรือรับบริการจาก ยสท. โดย คณะทำงานฯ ได้พิจารณาคัดเลือกจากบริษัทเอกชนหรือองค์กรธุรกิจ เรื่องที่รับบริการหรือติดต่อ กลุ่มงานจัดซื้อจัดจ้าง (ประเภทสัญญาจ้าง ของ ยสท.) คัดเลือกมาทั้งหมด 16 คน เพื่อเข้ารับการประเมินฯ (EIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้ประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล (EIT) ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผู้แทนคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในครั้งนี้



● **เดือนกุมภาพันธ์ 2566**

(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสียดวงสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี



ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กรของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต



(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย
แนวทางการปฏิบัติกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

1. แนวทางการปฏิบัติกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
2. กระบวนการกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
3. แผนผังขั้นตอนการกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
4. แบบฟอร์มการขอความอนุเคราะห์กรอิมพีลiment

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
CALL CENTER 02 229 1000
www.thebtobacco.or.th

การยาสูบแห่งประเทศไทย
แนวทางการปฏิบัติกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย

1. แนวทางการปฏิบัติกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

2. กระบวนการกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

3. แผนผังขั้นตอนการกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

4. แบบฟอร์มการขอความอนุเคราะห์กรอิมพีลiment

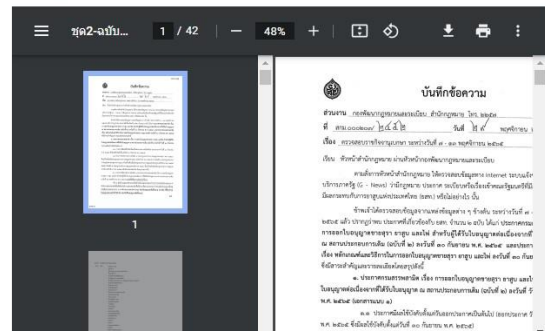
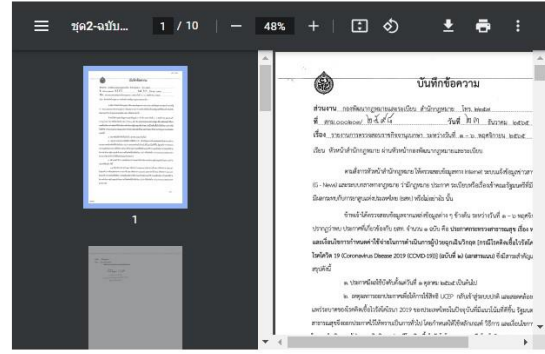
คิวอาร์โค้ด

1. แนวทางการปฏิบัติกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
2. กระบวนการกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
3. แผนผังขั้นตอนการกรอิมพีลimentของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
4. แบบฟอร์มการขอความอนุเคราะห์กรอิมพีลiment

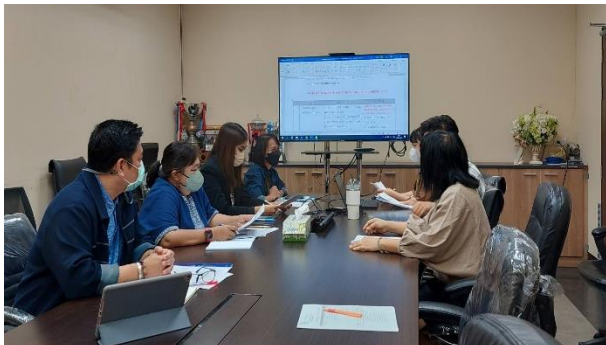


(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)

การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้อง กับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)



คณะทำงานฯ คปท. ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูล “ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” แสตนนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และเป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. 2566 ก่อนนำเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร ให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

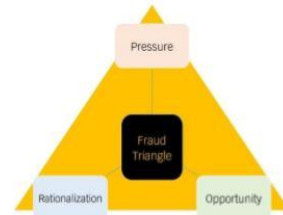
(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



1.4 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

1.4.1 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ตามทฤษฎีสามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle) ประกอบด้วย

1. Pressure/Incentive หรือ แรงกดดันหรือแรงจูงใจ
2. Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม การกำกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน
3. Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำ



1.4.2 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง บิดา มารดา พี่น้อง คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัยการกระทำใดๆ ที่มีกับ ยสท. หรือมีผลถึงกิจการของ ยสท. ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ได้เสียในการกระทำนั้น และขัดแย้งหรือมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ ยสท.

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

พนักงาน ยสท.

IIT

นำหนัก
การประเมิน
30

ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT
โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สบท.
การถามเพื่อประเทศไทย

1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

2. **ทุกส่วนงาน “ส่งรายชื่อ”**

3.

ทีมเลขานุการฯ นำส่งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน 225 คน โดยขอสำรองข้อมูลไว้ 300 คน
มกราคม 2566

คณะทำงานฯ คัดเลือกพนักงานและนำส่งรายชื่อให้ทีมเลขานุการฯ (ในรูปแบบ Excel)
วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

พนักงานผู้มีรายชื่อดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่าน QR Code โดยทีมเลขานุการฯ จะประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานรับทราบ
กุมภาพันธ์ – มิถุนายน 2566

บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก
ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับ ยสท.

EIT

นำหนัก
การประเมิน
30

ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT
โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

สบท.
การถามเพื่อประเทศไทย

1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

2. **ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง “ส่งรายชื่อ”**

3.

ทีมเลขานุการฯ นำส่งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน 150 คน โดยขอสำรองข้อมูล 250 คน
มกราคม 2566

คณะทำงานฯ นำส่งรายชื่อบุคคลภายนอกและนำส่งรายชื่อให้ทีมเลขานุการฯ (ในรูปแบบ Excel)
วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

คณะทำงานฯ ประสานงานกับบุคคลภายนอกผู้มีรายชื่อขอให้ดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่าน QR Code โดยทีมเลขานุการฯ จะประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานรับทราบ
กุมภาพันธ์ – มิถุนายน 2566

<https://www.thaitobacco.or.th>

OIT

นำหนัก
การประเมิน
40

ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT
เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและแผนการพยากรณ์บุคคล
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1.

2.

3.

4.

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อการประเมินฯ OIT จำนวน 43 หัวข้อ

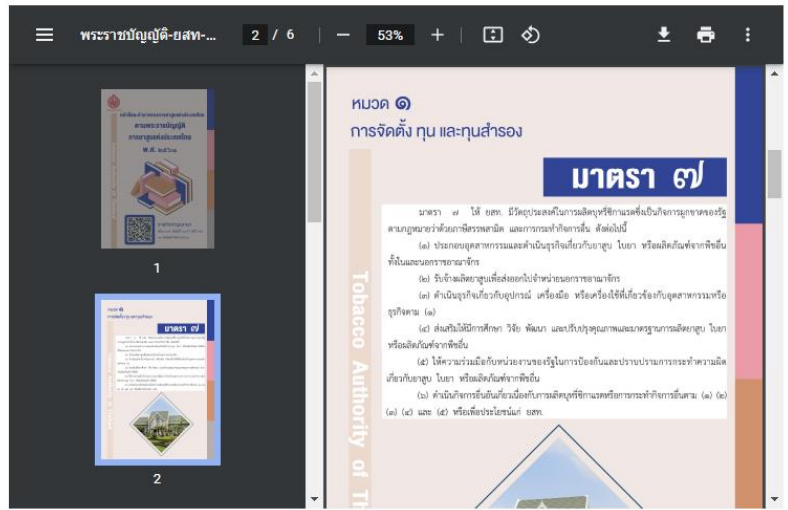
ส่วนงานที่รับผิดชอบ (ตามหัวข้อ OIT) นำส่งข้อมูลให้ทีมเลขานุการฯ ผ่านอีเมล ita@thaitobacco.or.th ภายในวันที่ 7 มี.ค. 2566

ทีมเลขานุการฯ และสำนักเทคโนโลยีฯ นำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลฯ (OIT) 43 หัวข้อเผยแพร่บนเว็บไซต์ : www.thaitobacco.or.th ภายในวันที่ 31 มี.ค. 2566

ทีมเลขานุการฯ นำไฟล์ข้อมูล OIT ทั้งหมดที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ ลงในระบบประเมินฯ ITAS เพื่อส่งตอบประเมินไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ 5 เม.ย. 2566

● เดือนมีนาคม 2566

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี



“บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของกรยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านระบบแจ้งเวียนภายในองค์กร ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ คุณธรรม ศีลธรรมที่ดี เป็นที่ยอมรับในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสอย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผน เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มุ่งประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม ไม่รับของขวัญและของกำนัลและไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ที่เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้สิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

คณะทำงานฯ จะรวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป



บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต
ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ - ๘ จากทุกส่วนงาน ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายกุลเชษฐ เทียมทอง	พนักงานบริหาร ๑	ผู้อำนวยการปรุง
๒. นางอมรรัตน์ ปิบัติ	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายตลาด
๓. นายสมศักดิ์ เตชะน้อย	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
๔. นางสาวพร จันทร์ทิพย์	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๕. นายอรรถพร การะภักดี	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายโยธา
๖. นายพิทักษ์ มาตุเวส	พนักงานบริหาร ๑	สำนักกฎหมาย
๗. นายผไท เนตรสืบสาย	พนักงานบริหาร ๑	สำนักคุณภาพ ปลอดภัย
๘. นายพรหมชัย ฉันทวรลักษณ	พนักงานบริหาร ๑	สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย
๙. นางสาวพิชญานี สิงห์ขร	พนักงานบริหาร ๑	สำนักพัฒนาธุรกิจ
๑๐. นางสาวณอมศรี ทองปลิว	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายการแพทย์
๑๑. นางสาวขวัญฤดี เทพหัสติน ณ อยุธยา	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
๑๒. นายกิติพันธ์ ปันแก้ว	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงบประมาณ
๑๓. นายเฉลิมศักดิ์ นาคประทุม	พนักงาน ๖	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
๑๔. นางลักขณา ลำเจียกเทศ	พนักงาน ๖	ฝ่ายวางแผนการผลิต
๑๕. นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์นา	พนักงาน ๖	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
๑๖. นางสาวรวีภา มีนิต	พนักงาน ๖	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
๑๗. นางมยุรี โรจนปัญญาพันธ์	พนักงาน ๖	ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
๑๘. นางสาวอรุวรรณ ทองไทย	พนักงาน ๖	สำนักงานโครงการย้าย โรงงานผลิตยาสูบฯ
๑๙. นายวศิน พวงเพ็กศึก	พนักงาน ๖	สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ ฝ่ายโยธา
๒๐. นายวิเชต ฉายบุตร	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายโยธา
๒๑. นายบุญช่วย ทาเกิด	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเชียงราย ฝ่ายโยธา
๒๒. นายอนุชัย ศิริดำรง	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายโยธา
๒๓. นางสาวรุ่งรัชฎา ลพานุสรณ์	พนักงาน ๕	ฝ่ายขาย
๒๔. นางอังคณา คุ่มปั้น	พนักงาน ๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒๕. นางสาวปรารถนา ทองอ่อน	พนักงาน ๕	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
๒๖. นายศราวุธ เอโกบล	พนักงาน ๕	ฝ่ายการพิมพ์
๒๗. นางสาววิชชุกาญจน์ เหล่าตระกูล	พนักงาน ๕	โรงอบใบยาเด่นชัย ฝ่ายโยธา
๒๘. นายจิตติพงศ์ จงสถิตย์สุข	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ ฝ่ายโยธา
๒๙. นายปิยะพล คุณศิลป์	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายโยธา
๓๐. นายสุธีร์ เขียมสากล	พนักงาน ๔	ฝ่ายผลิตด้านโยธา
๓๑. นางสาวศศิตา พบกลาง	พนักงาน ๔	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓๒. นางสาววรุณ สุปัญญา	พนักงาน ๔	สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโยธา
๓๓. นายอนุ ศรีประไหม	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา
๓๔. นายอิกร กิตติพัฒนางกูร	พนักงาน ๑	ฝ่ายบริการกลาง
๓๕. นายมณฑล เกิดเชื้อ	พนักงานรายวันภูมิภาค ๒	สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายโยธา

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอยกย่องเชิดชู “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย
หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



นายกุลชัชวาทย์ เทียมทอง
ผู้อำนวยการประจำ



นางอนรรชนี ปิพิต
ฝ่ายตลาด



นายสมศักดิ์ เตะน้อย
ฝ่ายวิศวกรรมและช่างเทคนิค



นางลาภพร จันทรทิพย์
ฝ่ายกัมพูชา-ลาว



นายอรรณพ ภาวะภัค
ฝ่ายโทรสาร



นายทีศักดิ์ ชาติวงศ์
สำนักกฎหมาย



นายโตก นนตรีสินชัย
สำนักกฎหมาย ความปลอดภัย



นายประสมชัย สันครธาณีย์
สำนักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวอนนศรี กองเลว
ฝ่ายสารสนเทศ



นางสาววันวิภา วัฒนศิริ
ฝ่ายพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ชาติวงศ์
สำนักกฎหมาย



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ

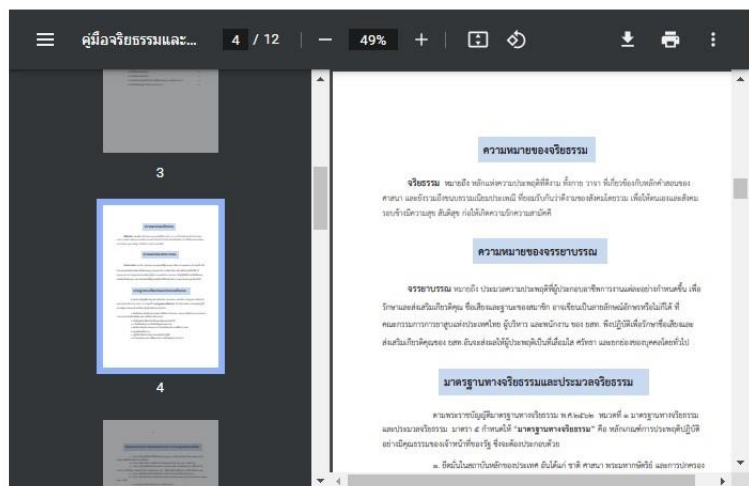
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมมือ สุจริตไม่รับสิน พัฒนยาสูบให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

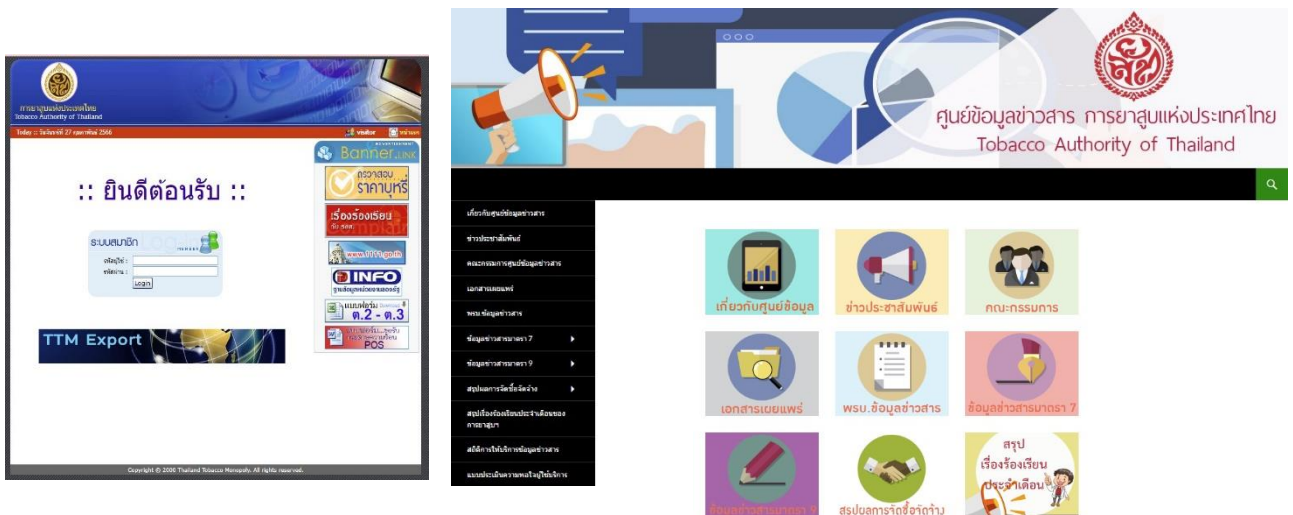




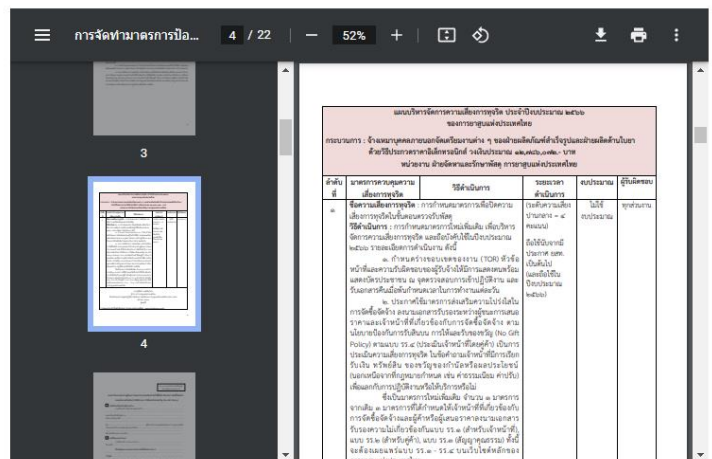
(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
 จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
 (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....

ประจำปีงบประมาณ.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตณารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ

การยาสูบแห่งประเทศไทย สรุปผลการดำเนินงานแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)

นำส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	2251	225
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	150	30
3	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	150	10
4	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	-	-	-

สำหรับการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันนี้มีผู้แทนพนักงาน ยสท. จากทุกส่วนงานภายในสำนักงานใหญ่ คลองเตย มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 180 คน เพื่อกันร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท.



นายวิชาล ไหมวิจิตร รองผู้ตรวจการ เลขาธิการคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปก. ยสท.) เป็นประธานในการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีผู้แทนพนักงาน ยสท. อยุธยา มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 65 คน เพื่อร่วมกันสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท. โดยมีทีมงานเลขานุการคณะกรรมการ ศปก.ยสท. ให้คำแนะนำแนวทางในการตอบแบบประเมินดังกล่าว ณ ห้องเธียร์เตอร์ ชั้น 2 อาคาร B-02 การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

IIT
ขอเชิญบุคลากร
หน่วยงานภาครัฐ
ที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร.ร. CODE หน่วยงาน "ยสท."

กรอกเลขประจำตัว
ร.ร. CODE หน่วยงาน
ยืนยัน

พนักงาน ยสท.
วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน QR Code



754a51

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

EIT
ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือผู้ติดต่อของ
หน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1. เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. กรอกหมายเลขหน่วยงานที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการของหน่วยงานนั้นได้ตรง

ศปท.
การยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย | รัชฎีโยธารักษ์ | ชาติศิริมาวดี | ศูนย์แจ้งเหตุ | อาคารยาสูบ | อาคาร 5 ชั้น | อาคาร 5 ชั้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ขอเชิญชวนประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการ
จากการยาสูบแห่งประเทศไทย
ร่วมประเมิน ITA เพื่อสแกน QR Code



CALL CENTER 02 229 1000 | www.thaitobacco.or.th

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
(ศปท. ยสท.) คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

