

| ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันบุหรืผิดกฎหมาย |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100%<br>- ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%   |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
|---|--|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--------------------------------|-----------------------|------------|----|----|---|----|---|----|---|---|---|-----|---------------|----------------------------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส           |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| กิจกรรมหลัก   | ผู้รับผิดชอบหลัก   | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)  | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในชั้นขอบ | ค่าใช้จ่าย |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
|   |  | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 1   | วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565                   | 2                 | 1    | 1    |      |      |       |       |      |       |      |      |      | รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต   |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 2   | แต่งตั้งคณะทำงาน (ศปท. ยศฯ.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566                         | 2                 | 1    | 1    |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. กำหนดหลักเกณฑ์งาน (ศปท. ยศฯ.)<br>2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐสาขาของ ยศฯ.<br>3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>            |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 3.1   | เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง          | 8                 |      |      | 2    | 2    |       |       |      |       | 2    | 2    |      | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 3.2   | เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร  | 4                 |      |      | 2    | 2    |       |       |      |       |      |      |      | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 3.3   | การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต  | 10                |      |      | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>                                |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 4.1   | ส่งเสริมค่านิยม ยกระดับจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติ   | 4                 |      |      | 1    | 1    | 1     | 1     |      |       |      |      |      | 1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และยึดปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณา<br>2. ยกระดับจิตสำนึกให้ไม่ทุจริต<br>3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต   |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 4.2   | การสร้างวัฒนธรรมที่ถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)  | 4                 |      |      | 1    | 1    |       |       |      | 1     |      |      |      | เพื่อให้เกิดความตระหนักและเกรงกลัวการกระทำทุจริต   |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</b>                    |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 5.1   | ทบทวนนโยบายด้านด้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม  | 8                 | 1    | 1    | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแล กิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการ ทุจริตขององค์กร  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 5.2   | การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกิจกรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)                                   | 4                 |      | 1    |      |      | 1     |       |      |       |      |      | 1    | เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>                      |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 6.1   | ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) | 11                |      | 1    | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มี ระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด   |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 6.2   | สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร  | 3                 |      |      | 1    | 1    | 1     |       |      |       |      |      |      | เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออก มาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น   |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>     |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 7.1   | เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  | 8                 |      |      | 2    |      | 2     |       |      |       | 2    |      |      | เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 7.2   | ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)   | 3                 |      |      | 1    |      |       |       |      |       | 1    |      |      | เพื่อป้องกันการเอื้อกัน รับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</b>   |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 8.1   | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.  | 14                |      | 2    | 2    | 2    | 2     | 2     | 2    | 2     | 2    | 2    | 2    | ยศฯ. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน</b>                                      |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| <b>(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ</b>  |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |                                |                       |            |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 9.2   | กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันบุหรืผิดกฎหมาย   | 3                 |      |      | 1    |      |       |       |      |       | 1    |      |      | ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ ทรัพย์สินราชการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง  |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
| 9.2   | กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันบุหรืผิดกฎหมาย   | 12                | 1    | 1    | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน 100%<br>2) คะแนนความพึงพอใจไม่ในการตรวจสอบและตรวจนับบุหรื ของกลางเพื่อจ่ายเงินรางวัลจากหน่วยงานภาครัฐที่ขอเบิกเงินรางวัลไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 |                                | ทุกส่วนงาน ยศฯ.       | -          |    |    |   |    |   |    |   |   |   |     |               |                            |
|   |  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 100  | 4                              | 8                     | 14         | 12 | 14 | 9 | 10 | 7 | 10 | 5 | 4 | 3 | 100 | รวมค่าใช้จ่าย | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |



| เดือน              | ไตรมาส  | พฤศจิกายน   | ธันวาคม  | มกราคม  | กุมภาพันธ์   | มีนาคม  | เมษายน | พฤษภาคม | มิถุนายน | กรกฎาคม | สิงหาคม | กันยายน |    |
|--------------------|---|---|--|---|--|---|--------|---------|----------|---------|---------|---------|----|
| กิจกรรมของสำนักงาน | วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566 | รายชื่อของสำนักงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยศท.) ปีงบฯ 2566 | 1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 | 3.1 เสร็จสร้างสรรณและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ให้ความรู้ความเข้าใจใน กฎระเบียบ ของโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ไปยังแม่ข่ายปฏิบัติการทุจริตในองค์กร<br>3.2 เสร็จสร้างความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและขจัดการทุจริตในองค์กร ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ไปยังแม่ข่ายปฏิบัติการทุจริตในองค์กร<br>3.3 เสร็จสร้างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และปรับปรุงความคิด พหุคิด โน้ตคำนิยมสุจริต ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตด้าน กำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ<br>9. หน่วยจากภาครัฐ 4 หน่วยงาน กรอก แบบสำรวจฯ ได้คะแนนความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ได้คะแนน 77 คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนร้อยละ 96.3 ผ่านเกณฑ์ดีด้วยดี | 3.1 เสร็จสร้างสรรณและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ให้ความรู้ความเข้าใจใน กฎระเบียบ ของโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ไปยังแม่ข่ายปฏิบัติการทุจริตในองค์กร<br>4.1 เผยแพร่สื่อเชิงธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชื้อ ชุมชนการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน จริยธรรมและจรรยาบรรณ (ค่าคุณละ หลักับองค์กรคัดเลือกบุคคลต้นแบบ<br>4.2 เผยแพร่ความคิดและบทเพลงใน รูปแบบกรณีศึกษา Case Study<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแล กิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>5.2 เผยแพร่แนวทางปฏิบัติ หลักับเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ของ อสท.<br>6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับ ซ้ำของ อสท.<br>7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้ แจ้งเบาะแส และผู้มีการบริหารจัดการข้อ มูลเป็น อสท. ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อ รับทราบ พร้อมยื่นข้อเสนอเชิงอำนาจ ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน Watchdog ACT TOAT<br>9. สนป. ได้ติดต่อประสานงานกับสำนักงาน สรรพสามิตที่สี่ย่านบางเจริญ และศูนย์ฯ ที่ ในการลงพื้นที่ตรวจต้นของกลางเพื่อรับเป็น ราชกิจ ในระหว่างวันที่ 15-23 มีนาคม 2566 | 3.3 เสร็จสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต และปรับปรุงความคิดพหุคิด โน้ ตคำนิยมสุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุก ช่องทาง<br>4.1 งานคัดเลือกบุคคลต้นแบบของสำนักงาน<br>5.1 รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแล กิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ<br>9. หน่วยจากภาครัฐ 7 หน่วยงาน กรอก แบบสำรวจฯ ได้คะแนนความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 139 คะแนน จากคะแนนรวม 140 อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนร้อยละ 99.3 ผ่านเกณฑ์ดีด้วยดี |        |         |          |         |         |         |    |
|                    | เป้าหมายรายเดือน  | 4   | 8  | 14  | 12   | 14  | 9      | 10      | 7        | 10      | 5       | 4       |    |
|                    | ผลงานรายเดือน   | 4   | 8  | 14  | 12   | 14  | 9      |         |          |         |         |         |    |
|                    | ผลงานสะสม   | 4   | 12   | 26  | 38   | 52  | 61     | 61      | 61       | 61      | 61      | 61      | 61 |