

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร													เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566				
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้อำนวยความสะดวก	ระยะเวลาดำเนินการ										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายงบบุคลากร	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1										รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการตรวจติดตามการทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1										1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต																	
3.1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2				2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.2	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2								บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
3.3	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติใหม่ค่านิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติใหม่ค่านิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต																	
4.1	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1					1. เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และยึดปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
4.2	การสร้างวัฒนธรรมหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	4			1					1				เพื่อให้เกิดความตระหนักผู้ดูแลแรงจูงใจการกระทำทุจริต		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																	
5.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
5.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกติกาสังคมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1									1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ																	
6.1	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเอื้อต่อการคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	มีการเป็นเลิศคุณธรรมผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
6.2	สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1							เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต																	
7.1	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2			2				เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
7.2	ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1			1			เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																	
8.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ยศท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
กิจกรรมป้องกันการทุจริตของส่วนงาน																	
(9.1) การใช้ทรัพย์สินราชการ																	
		3			1					1				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อให้ส่วนงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
(9.2) แบบวัดการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย																	
		12								4	4	4		1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% 2. ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95% 3. เพื่อทราบการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงาน ยศท. ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 4. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาช่องทางทางประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยศท.		ทุกส่วนงาน ยศ.	-
		100	3	7	13	11	13	8	9	10	13	8	3	2	100	รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีเชิงประมาณ

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมของหน่วยงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	รายชื่อของส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ปีงบประมาณ 2566	1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 3. ประชุมคณะกรรมการ ศปท.ยสท. ครั้งที่ 1/2566 ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 4. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 แจ้งเวียนทุกส่วนงาน	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร - สารข่าวจากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง มาตราฐานทางจริยธรรม 7 ประการ - สารข่าวจากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - คู่มือ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสียและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม - แนวทางปฏิบัติการมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 - นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย - ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 3. ประชุมคณะทำงานชวยอ้อมเพื่อเตรียมการประเมินฯ ITA 2566 - ฝ่ายจัดหา เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - ฝ่ายโยธา เรื่อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ของฝ่ายโยธา	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (จุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566 3. จัดทำสื่อ (Case Study) เรื่อง นำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กับองค์กรไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 4. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ฉบับใหม่ เพิ่มเพิ่มเอกสาร รร.4 5.การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 และการจัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 6. เข้าร่วมการประเมินฯ ITA ในส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย EIT จำนวน 16 คน ประเมินโดยสำนักงาน ปปช. 7. ประชาสัมพันธ์ บุคคลต้นแบบ 2566 8. ประชาสัมพันธ์การประเมินฯ ITA การเกี่ยข้อมูล IIT และ EIT ประจำปี 2566 ให้กับทุกส่วนงานและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางในองค์กร 2. เผยแพร่ข้อมูล หน้าที่และอำนาจของ ยสท. ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2561 3. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลไ้ประพฤติปฏิบัติดีดีเป็น "บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" ที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และทำการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้สิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือก ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงาน 4. เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ ยสท. ปีงบประมาณ 2566 ผ่านทุกช่องทางสื่อสาร 5. ส่งเสริมการระบอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy) 6. ประชาสัมพันธ์การประเมินฯ ITA การเกี่ยข้อมูล IIT และ EIT ประจำปี 2566 ให้กับทุกส่วนงาน และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง 7.เข้าร่วมการประเมินฯ IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้ง ยสท. ส่วนกลางและ ยสท. พระนครศรีอยุธยา จำนวน 285 คน 8. ติดตามและรวบรวมข้อมูล สาธารณะ OIT จากทุกส่วนงาน เพื่อเตรียมการประเมินฯ ITA 2566							
เป้าหมายรายเดือน	3	7	13	11	13	8	9	10	13	8	3	2	
ผลงานรายเดือน	4	8	14	11	13	8							
ผลงานรวม	4	12	26	37	50	58	58	58	58	58	58	58	