

**ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย**  
**ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย**  
**พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานยาสูบ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๑๘

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๐

(๓) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๙

(๔) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๕) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ยสท.” หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้ออกคำสั่งเพื่อให้เกิดการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ การปฏิบัตินอกเหนือระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๖ พนักงานต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ การเกษียณอายุ จำแนกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

(๑) การเกษียณอายุเมื่อพนักงานอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ให้พนักงานพ้นจากการเป็นพนักงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณของปีที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) การเกษียณอายุก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามข้อตกลงที่ ยสท. กำหนดเป็นคราวๆ ไป โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(ก) พนักงาน และ ยสท. มีความตกลงร่วมกันโดยพนักงานแจ้งความประสงค์ขอเกษียณอายุก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และ

(ข) พนักงานต้องมีคุณสมบัติตามที่ ยสท. กำหนด


การนับอายุใน (๑) และ (๒) ในกรณีที่ไม่มีทราบเดือนเกิด ให้ถือเดือนมกราคมเป็นเดือนเกิด

ข้อ ๘ พนักงานที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน เมื่อพ้นหนึ่งเดือนนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๙ การสรรหาผู้ว่าการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ คำสั่งให้พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป พ้นจากสภาพการเป็นพนักงานตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลโท 

(สุรไกร จิตุมารต์)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ต้นฉบับ/สำเนาฉบับ  
เพื่อทราบและปฏิบัติ  
เรียน



- (เก็บ) กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย
- คณะทำงานฯ ทุกท่าน
- ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (๕)
- ผู้อำนวยการปรุง ผู้อำนวยการโยธา ผู้ตรวจการ รองผู้ตรวจการ
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
- ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายโยธา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
- ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๓
- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๔ ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๕ ฝ่ายการพิมพ์ สำนักกฎหมาย
- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ
- สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
- ส่วนงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สำนักงานใหญ่ คลองเตย

คณะทำงานฯ ร่าง

มธุรส พิมพ์

 ตรวจสอบ