



บันทึกข้อความ

869

29 ต.ค.

8.35

วาระที่ 4.1

ส่วนงาน

ที่ ผ.มท. 070000/1235

วันที่ 28 ธันวาคม 2564

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบกำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ยสท.

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2565 วันที่ 15 ธันวาคม 2564

มติที่ประชุม

ที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

1. ให้รองผู้ว่าการด้านบริหารจัดการผลิต เป็นบุคคลต้นแบบ (Role Model) ของค่านิยม “สร้างสรรค์นวัตกรรม” และรองผู้ว่าการด้านโบายา เป็นบุคคลต้นแบบ (Role Model) ของค่านิยม “ทำงานเป็นทีม”

2. เห็นชอบให้กำหนดตัวย่อภาษาอังกฤษ ของค่านิยม 4 รายการ คือ คำว่า NICE

N = New Ideas คือ สร้างสรรค์นวัตกรรม

I = Inclusion คือ ทำงานเป็นทีม

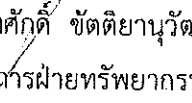
C = Customer focus คือ มุ่งเน้นลูกค้า

E = Engagement คือ เห็นคุณค่าบุคลากร

3. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยให้มีตัวชี้วัด และเป้าหมาย ดังนี้

ค่านิยม	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. สร้างสรรค์นวัตกรรม (New Ideas : N)	Good Idea	เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้พนักงานมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์	ทุกฝ่าย/สำนักฯ สรุปคัดเลือกข้อมูลรายงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/เดือน	ร้อยละ 100 ของทุกฝ่าย/สำนักฯ นำส่งข้อมูลฯ
2. ทำงานเป็นทีม (Inclusion : I)	Get together	เพื่อส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรมภายในฝ่ายและกิจกรรมของ ยสท. และพัฒนาทักษะในการแก้ปัญหาาร่วมกัน	ทุกฝ่าย/สำนักฯ ต้องส่งรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมภายในฝ่ายและกิจกรรมของ ยสท. ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/เดือน	ร้อยละ 100 ของทุกฝ่าย/สำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมการทำงานเป็นทีม
3. มุ่งเน้นลูกค้า (Customer Focus : C)	Give and Take	เพื่อให้ทุกหน่วยงานถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้อง และรับฟังความต้องการของลูกค้าทั้งภายในและภายนอก	ทุกฝ่าย/สำนักฯ ถ่ายทอดความรู้และรับฟังความต้องการของลูกค้า ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/เดือน	ร้อยละ 100 ของความสำเร็จตามกิจกรรมฯ
4. เห็นคุณค่าบุคลากร (Engagement : E)	Get Star	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน	ทุกฝ่าย/สำนักฯ ส่งพนักงานที่มีผลงานดีเด่นตามค่านิยม ได้แก่ ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม ด้านทำงานเป็นทีม ด้านมุ่งเน้นลูกค้า ด้านเห็นคุณค่าบุคลากร จำนวนไม่น้อยกว่า 1 คน /3 เดือน (ไม่จำกัดด้าน)	ได้พนักงานดีเด่นของ ยสท. ตามค่านิยมที่กำหนด ด้านละ 1 คน/ปี

4. ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นำเสนอหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ (Role Model) และแบบประเมินฯ ให้รองผู้ว่าการ พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือหัวหน้าสำนัก และเทียบเท่า เป็นบุคคลต้นแบบ (Role Model) เพื่อช่วยขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรต่อไป


(นายคงศักดิ์ ชัดตียนูวัฒน์)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
เลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการต่อไป



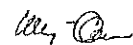
(นายนพดล ทาญนสาร)

รองผู้ว่าการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการ

เรียน กองบริหารทั่วไป

เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นางพาลินท์ อรรถกมล)

รองผู้อำนวยการฝ่าย ปฏิบัติการแทน

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล