



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน..... กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1172, 1175, 1644.....

ที่..... ฝบค.070004/ 34..... วันที่ 21 มกราคม 2565.....

เรื่อง..... เสนอบันทึกเพื่อโปรดลงนาม.....

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตามแผนปฏิบัติการที่ 4.1.1.2 แผนบริหารคนเก่ง (Talent Workforce) กำหนดให้ดำเนินการพัฒนา Talent โดยแบ่ง 2 กลุ่ม คือ Talent กลุ่มเดิม และ Talent กลุ่มใหม่ที่จะทำการคัดเลือกในปี 2565

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำบันทึกข้อความแจ้งทุกหน่วยงาน ให้ตอบแบบประเมินเพื่อติดตามผลการพัฒนา และคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่การพัฒนา ตามโครงการแผนบริหารคนเก่ง (Talent Workforce) ประจำปี 2565 แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม

(นางสมบูรณ์ กำมะหยี่)

หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงนาม

(นางวรรณิ์ เฟื่องศิลป์)

รองผู้อำนวยการฝ่าย รักษาการแทน

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(นายสมศักดิ์ ประจันตวนิช)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(นางวาริศา ลักสะวาริ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

จก.เว็ดยานา

)

26 ม.ค. 65



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน..... ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1172, 1175, 1644.....

ที่..... ฝบค.070000/ ๕๗..... วันที่ 21 มกราคม 2565.....

เรื่อง..... การประเมินบุคลากรตามโครงการแผนบริหารคนเก่ง (Talent Workforce) ประจำปี 2565.....

เรียน ผู้ชำนาญการปรุง, ผู้ชำนาญการโทยา, ฝ่ายตรวจสอบภายใน, ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร, ฝ่ายผลิตด้านโทยา, ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป, ฝ่ายวางแผนการผลิต, ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา, ฝ่ายการพิมพ์, ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ, ฝ่ายบริการกลาง, ฝ่ายขาย, ฝ่ายตลาด, ฝ่ายโทยา, ฝ่ายวิจัยและพัฒนา, ฝ่ายการแพทย์, สำนักพัฒนาธุรกิจ, สำนักงบประมาณ, สำนักกฎหมาย, สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบฯ, สำนักคุณภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย

ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565 - 2567 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีสมรรถนะและศักยภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ กลยุทธ์ที่ 4.1.1 Reinforce and Reinvent : เสริมกำลังและสร้างใหม่ แผนปฏิบัติการที่ 4.1.1.2 แผนบริหารคนเก่ง (Talent Workforce) และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5 ประจำปี 2565 วันที่ 22 ธันวาคม 2564 เห็นชอบให้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคลากร เข้าสู่การพัฒนาตามโครงการแผนบริหารคนเก่ง (Talent Workforce) ประจำปี 2565 นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ดังกล่าว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ขอให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานทุกหน่วยงานตอบแบบประเมิน โดยใช้เกณฑ์การประเมินเพื่อประกอบการพิจารณา ตาม QR Code ด้านล่าง และยืนยันส่งภายในวันที่ 31 มกราคม 2565 ดังนี้

1. โปรดประเมินเพื่อติดตามผลการพัฒนา ของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร “ผู้มีความสามารถสมรรถนะสูง (Talent)” ประจำปี 2564 (รายชื่อแนบ)
2. โปรดประเมินเพื่อคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการแผนบริหารคนเก่ง (Talent Workforce) ประจำปี 2565

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป



เกณฑ์การประเมิน Talent



แบบประเมิน Talent

*Asae*

(นางวรรณิ์ เฟื่องศิลป์)

รองผู้อำนวยการฝ่าย รักษาการแทน

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล