

แผนฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ 2565

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	หลักสูตร	2564			2565							ระดับผู้อบรม/สังกัด		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
อบรมทั่วไป (039-278-1003, 061-278-0002)														
1	ปฐมนิเทศพนักงานใหม่													พนักงานใหม่
2	ปัจฉิมนิเทศ													พนักงานเกษียณอายุ ประจำปี 2565
3	การลดต้นทุนแบบทุกคนมีส่วนร่วม													พนักงานทุกระดับ
4	การสร้างจิตสำนึกในคุณภาพ													พนักงานทุกระดับ
5	การออม/การบริหารเงิน/การลงทุน													พนักงานทุกระดับ
6	การบริหารทีมงาน/การทำงานเป็นทีม													พนักงานระดับหัวหน้างาน/พนักงานทุกระดับ
7	การสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ													พนักงานทุกระดับ
8	การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน													พนักงานทุกระดับ
9	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ													พนักงานทุกระดับ
10	ความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรม													พนักงานทุกระดับ
11	Core Bussiness Enablers													คณะอนุทำงานรายนวมและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
12	การสร้างความผูกพันในองค์กร													พนักงานทุกระดับ
13	เทคนิคการพัฒนากระบวนการ/ปรับปรุงงาน													พนักงานทุกระดับ (โรจนะฯ)
14	จริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล สำหรับพนักงาน													พนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)
อบรมด้านบริหาร (039-278-1003, 061-278-0002)														
15	การคิดเชิงระบบในการบริหาร													ผู้บริหาร
16	อบรมกลุ่ม Successor													พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก

ลำดับ	หลักสูตร	2564			2565							ระดับผู้อบรม/สังกัด	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
อบรมด้านบริหาร (039-278-1003, 061-278-0002)													
17	ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานทุกระดับ
18	การบริหารเพื่อเพิ่มคุณค่าเชิงเศรษฐศาสตร์	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	ผู้บริหาร
19	ผู้บริหารระดับต้น	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานระดับ 7 -8
20	ผู้บริหารระดับกลาง	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	ผู้บริหารระดับ 9 - 11
21	ผู้บริหารระดับสูง	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	ผู้บริหารระดับ 12 - 13
22	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล
23	ผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานทุกระดับ
24	ทักษะ 4.0 (กลุ่มภารกิจด้านไวยา)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานระดับ 1-7 (กลุ่มภารกิจด้านไวยา)
25	อบรมกลุ่ม Talent	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก
อบรมด้านเทคนิค (039-278-1003, 061-278-0002)													
26	การลดต้นทุนในการผลิต/การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการการผลิต และด้านการผลิต)
27	การเจรจาต่อรอง	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานทุกระดับ
28	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานทุกระดับ
29	การควบคุมคุณภาพ PLC	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการการผลิต และด้านการผลิต)
30	ความรับผิดชอบทางละเมิด หรือกฎหมายมหาชน	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานสำนักกฎหมาย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
31	การตลาดและวิธีการขายแบบเชิงรุก	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานฝ่ายตลาด/ฝ่ายขาย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
32	มาตรฐานการบัญชีที่สำคัญและภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานฝ่ายบัญชีและการเงิน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
33	การวิเคราะห์ลูกค้าและช่องทางการจำหน่าย	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานฝ่ายขาย/ฝ่ายตลาด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
34	ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	พนักงานทุกระดับ

ลำดับ	หลักสูตร	2564			2565							ระดับผู้อบรม/สังกัด		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
	อบรมตามแผนต่างๆ ของหน่วยงาน (039-278-1003, 061-278-0002)													พนักงานทุกระดับ
ศึกษาดูงานในประเทศ (039-278-1003, 061-278-0002)														
35	ศึกษาดูงานด้านต่างๆ													พนักงานทุกระดับ
ศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้บริหารและผู้ที่ได้รับการคัดเลือก														ผู้บริหาร กรรมการอำนวยการ และพนักงานที่ได้รับการคัดเลือก
36	การศึกษาดูงานของผู้เกษียณอายุ ปีงบประมาณ 2565													ผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2565
อบรมภายนอก (039-278-1001, 061-278-0001)														
(ลงชื่อ) (นางสาวณทยา อินทรลักษณ์) ผู้ช่วยหัวหน้ากอง รักษาการแทน หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล								(ลงชื่อ) (นางวรรณิ์ เฟื่องศิลป์) รองผู้อำนวยการฝ่าย รักษาการแทน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล						

หมายเหตุ อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน และความต้องการของส่วนงาน หรือการจัดอบรมฉุกเฉินตามนโยบายรัฐบาล กระทรวง หรือความต้องการของผู้บริหาร หรือส่วนงานในช่วงระหว่างปี รวมถึงสอดคล้องกับบริบทและแผนยุทธศาสตร์องค์กร