

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ 2565 (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

มาตรการ/แนวทาง (O42)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O43)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ (ตามบันทึกที่ฟอส.160000/610 ลงวันที่ 12 ต.ค. 64)	แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1. จัดตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท. ศปท.) 2. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2564 เพื่อนำผลการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัด นำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน รวม 27 แผนงาน และทุกส่วนงานรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ต่อเลขานุการคณะทำงานศปท.ยสท. 3. กำหนดมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามตัวชี้วัด (ตามรายงานผลการวิเคราะห์ O42 บันทึกที่ ฟอส. 160000/610 ลงวันที่ 12 ต.ค. 64) และให้รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ต่อเลขานุการคณะทำงานศปท.ยสท.	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และตามแผนการอบรมประจำปี	จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี สำหรับอบรมพนักงานทุกระดับทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เช่น จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล, การอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ เช่น การอบรมจัดซื้อจัดจ้าง, ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ยึดถือไปในแนวทางเดียวกัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	2.1. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของการยาสูบแห่งประเทศไทย 2. จัดกิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64
	2.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต	3.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของการยาสูบแห่งประเทศไทย พร้อมแจ้งเวียนและให้พนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.thaitobacco.or.th ต่อไปนี้ 1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) 2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) 3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) 4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) 5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) 6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64

มาตรการ/แนวทาง (O42)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O43)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	1. แต่งตั้งคณะทำงานประสานงาน ติดตาม ตรวจสอบ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) 2. ดำเนินการทบทวนแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	- คณะทำงานประสานงานฯ (Compliance Unit) ตามคำสั่งยสท. ที่ 38/65 ลว. 18 มี.ค. 65 - คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	4.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	1. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ของกรมยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) 2. จัดอบรมเพิ่มทักษะพนักงานด้านการบริหารจัดการเว็บไซต์ 3. ปรับปรุงการแสดงผล และจัดหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกต่อผู้ใช้งานเว็บไซต์	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64
	4.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	1. จัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน 2. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน และรายงานการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อไปนี้ - มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย - จัดอบรมตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	คณะทำงานศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64

ปัญหา

- จากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้พนักงานปฏิบัติงานจากที่พักอาศัยจำนวนมาก
- การสร้างการรับรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมกับบุคคลภายนอก

ข้อเสนอแนะ

- จัดการอบรมในรูปแบบออนไลน์ สำหรับพนักงานที่มาปฏิบัติงานและพนักงานที่ปฏิบัติงานจากที่พักอาศัย
- ผู้บริหารระดับสูงได้ออกนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จึงควรดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับพนักงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และตรวจสอบได้
- การเพิ่มช่องทางออนไลน์ทางหน้าเว็บไซต์หลักของยสท. เพื่อบุคคลภายนอกสามารถร้องเรียน ให้คำติชม และให้ข้อเสนอแนะ