

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท.													เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%											
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรผู้คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565											
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร													ผู้รับผิดชอบหลัก:			ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร			ระยะเวลาดำเนินการ:			ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.							
1 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2564	2	1	1												ผลการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-						
2 ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2565	3		3												1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท.)	-						
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต															บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-						
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	14				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				-						
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต															1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี 2. ยกระดับจิตสำนึกของบุคลากร		คณะทำงานฯ (ศปท.) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-						
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1										-						
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	8			2		2			2					2			คณะทำงานฯ (ศปท.) สำนักกฎหมาย	-						
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต															คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ต้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-						
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ต้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				-						
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	5		1		1		1		1		1		1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์		สำนักกฎหมาย	-						
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ															มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)		คณะทำงานฯ (ศปท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-						
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	12		2	2	2	2	2	2										-						
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1									เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น		ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-						
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต															เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-						
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2		2		2								-						
7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน	3			1			1			1					เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน และป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง		คณะทำงานฯ (ศปท.)	-						
8 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																								
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2	2				2	ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท.)	-						
9 การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน																								
9.1 แนวทางการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท.	1												1		1. เพื่อทราบการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงานยสท. ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาช่องทางทางประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของยสท.		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-						
9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. ปีงบประมาณ 2565	1													1	ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป		คณะทำงานฯ (ศปท.)	-						
	100	3	11	12	11	14	11	11	9	7	6	4	1	100			รวมค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ						

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม						
กิจกรรมย่อย	<p>1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2564</p> <p>5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไปนี้</p> <p>- นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- นโยบายเรื่อง สิบบน และ การให้ - รับสินบน No Gift Policy</p>	<p>1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2564</p> <p>2. ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2565</p> <p>5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไปนี้</p> <p>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์</p> <p>ทางผลประโยชน์</p> <p>5.2 ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ กฏระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์</p> <p>6.1 ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร</p> <p>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565</p>	<p>4.2 เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study</p> <p>5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ (สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของยสท.)</p> <p>6.1 ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร</p> <p>6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท.</p> <p>7.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงาน เป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อไปนี้</p> <p>- มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>- คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สิบบน และการให้ - รับสินบน No Gift Policy</p> <p>ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ</p> <p>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565</p>	<p>3.1 อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น</p> <p>- ด้านงบประมาณ</p> <p>- ด้านจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์</p> <p>- คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>4.1 จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>5.1 รณรงค์และเผยแพร่</p> <p>นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ</p> <p>5.2 ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฏระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์</p> <p>6.1 ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร</p> <p>6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท.</p> <p>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565</p>	<p>3.1 อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น</p> <p>- ด้านงบประมาณ</p> <p>- ด้านจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์</p> <p>- คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก)</p> <p>4.2 เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study</p> <p>5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ</p> <p>6.1 ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร</p> <p>6.2 ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท.</p> <p>7.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ</p> <p>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565</p>	<p>3.1 อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น</p> <p>- ด้านงบประมาณ</p> <p>- ด้านจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์</p> <p>- คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>4.1 เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (ส่วนงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรแบบอย่าง)</p> <p>5.1 รณรงค์และเผยแพร่ในนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ</p> <p>5.2 ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฏระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์</p> <p>6.1 ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร</p> <p>7.2 รณรงค์นโยบายเรื่อง สิบบน และ การให้ - รับสินบน No Gift Policy</p> <p>ให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ</p> <p>8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565</p>						
เป้าหมายรายเดือน	3	11	12	11	14	11						
ผลงานรายเดือน	3	11	12	11	14	11						
ผลงานสะสม	3	14	26	37	51	62						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2565

เป้าหมายตามแผน : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 % เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

● เดือนตุลาคม 2564

แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง ยสท. ที่ 197/2564 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 1) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 และการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินฯ ของปีงบประมาณ 2563 และ 2564 พร้อมวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 บันทึกที่ ฝอส.160000/610 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564

โดยนำข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 บันทึกที่ ฝอส.160000/671 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ 2565

- ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ในรูปแบบ infographic



● เดือนพฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 1) ประชุมคณะ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 บันทึกที่ ฝอส.160000/671 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2564 ร่วมกันพิจารณาในประเด็นการประเมินฯ ต่าง ๆ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2565

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงานของ ปีงบประมาณ 2565 ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแนวทางการแก้ไขปรับปรุงจากผลการประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ 2564 เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. โดยพนักงานทุกส่วนงานมีส่วนร่วมดำเนินการอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปแบบประกาศนโยบาย

เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

โดยประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกันต่อไป
ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่มีในธรรมชาติ เป็นธรรม ความโปร่งใสและบริหารตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล บริหารอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยึดมั่นในวิถีชีวิตที่สุจริต โดยกำหนดนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้ได้ผลการบริหาร การบริหาร และการจัดการยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งถือเป็นแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยม

1. มาตรการการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. คือประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ การยาสูบแห่งประเทศไทย และไม่มีเจตนาละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการยึดมั่นจรรยาบรรณ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. มาตรการการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. คือไม่ยอมรับ ส่งเสริม มีส่วนร่วม หรือกระทำทางใด ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
3. มาตรการการ ผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานทั้งในและนอกสถานที่ด้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรและหน่วยงาน
4. มาตรการการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. คือไม่ให้ความร่วมมือกับบุคคลภายนอกที่ผิดใจ เพื่อบริหารจัดการด้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยยึดเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
5. ผู้บริหาร ยสท. คือตั้งเป้าหมายชัดเจน สุนิยามและระบบปฏิบัติงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยยึดจรรยาบรรณที่พึงประสงค์การปฏิบัติงาน รวมถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ผู้บริหาร ยสท. คือส่งเสริมและยกย่องชื่นชมและสนับสนุนการปฏิบัติงานที่สุจริต และโปร่งใส เพื่อส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมที่สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นจรรยาบรรณ และให้รางวัลต่อผู้ปฏิบัติงานที่สุจริตและประพฤติดี
7. ผู้บริหาร ยสท. คือปกป้องคุ้มครอง ให้ความเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนในการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ผิดจรรยาบรรณ ยสท. รวมถึงไม่ยอมรับหรือให้ความร่วมมือกับบุคคลภายนอกที่ผิดใจหรือให้การช่วยเหลือ
8. พนักงาน ยสท. ข้าราชการ ยสท. คือไม่ละเมิดหรือฝ่าฝืนระเบียบวินัยการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงาน และยึดมั่นจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงาน
9. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. นี้ ได้รับการอนุมัติและรับรองการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณค่านิยมที่ สอดคล้องความตั้งใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและจรรยาบรรณการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามค่านิยมที่ดีขององค์กรและนโยบายนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

(นายบพต พงษ์อนันต)
รองผู้จัดการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย

"งาให้ งารับ"

ป้องกันการรับสินบน ทราฟฟิโงของงาวิญ รวนทีถองเอป:เษมอ์นโก
เษมร่อจวณ:รรมอศกักรการอำน:นงน ดว้ทวณ:จระจกั น์ร่อลล

NO GIFT POLICY

(กิจกรรม 5.2) ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์



เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย ในหมวด : คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 ชุดที่ 1

25/11/2021 221

คลิกดาวน์โหลดไฟล์ PDF

ชุดที่ 1-ฉบับที่1-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่2-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่3-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่4-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่5-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่6-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่7-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่8-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

ชุดที่ 1-ฉบับที่9-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ สสท

(กิจกรรม 6.1) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร

หน้าแรก > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

(กิจกรรม 8.1) ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ 2565



● เดือนธันวาคม 2564

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

1. การยาสูบแห่งประเทศไทย กำหนดจัดอบรมทำความเข้าใจการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ตามคำสั่ง ยสท. ที่ 217/2564 และผู้ที่สนใจ (พนักงานทั่วไป) จำนวน 150 คน ในวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบ Google Meet บันทึกที่ ผบค.070000/1206 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564
2. สำนักงานยาสูบเชียงราย จัดการอบรมพนักงาน หลักสูตร “จริยธรรม จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล” ประจำปี 2565 โดยมีพนักงานรายเดือน และพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 79 คน อบรมในวันพุธที่ 22 ธันวาคม 2564 บันทึกที่ ผบย.120201/1992 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564

(กิจกรรม 4.2) เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study เรื่อง สิ้นบนหรือสิ้นน้ำใจ



สาระน่ารู้จากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง สิ้นบนหรือสิ้นน้ำใจ

15/12/2021 83

ศูนย์ ศปท. ยสท. ขอประชาสัมพันธ์การสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรท่าทุจริต ในรูปแบบ Case Study เรื่อง สิ้นบนหรือสิ้นน้ำใจ



(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่รณรงค์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ (สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของยสท.)

- คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย



(กิจกรรม 6.1) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางการสื่อสาร



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่ 15 ธ.ค. 2564

หัวข้อ : เว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย
<https://www.thaitobacco.or.th> > ...



(กิจกรรม 6.2) ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
วันที่ 2 ธ.ค. 2564

หัวข้อ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมแผน ศปท. : ข้อ 6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน



แบบ รร.1 (สำหรับประธานคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง)

เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้อง
ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนอราคา

แบบ รร.2 (สำหรับผู้เสนอราคา)

เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้อง
ระหว่างผู้เสนอราคา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบ รร.3 (สัญญาคุณธรรม)

สัญญาคุณธรรม
ความร่วมมือป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
ตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



(กิจกรรม 8.1) ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ 2565



● เดือนมกราคม 2565

(กิจกรรม 3.1) อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดอบรมให้กับพนักงาน ยสท. อบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการลงข้อมูลใน เว็บไซต์ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (OIT) อบรมในวันที่ 27 - 28 มกราคม 2565 บันทึกที่ สทส.190000/20 ลงวันที่ 12 มกราคม 2565

(กิจกรรม 4.1) จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ



บันทึกข้อความ

เลขที่: 294
วันที่: 31/01/65
ณ: 14 54 5

ส่วนงาน: คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศทจ.ยสท.)
ที่: 100000/ 44
วันที่: 29 มกราคม 2565
เรื่อง: ขออนุมัติกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ค่านิยมธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน: หัวหน้าหน่วยงานต้นปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการยาสูบแห่งประเทศไทย

- เพื่อผล
 - ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาพรวมที่จัดโดย ศทจ.ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2565 การสนับสนุนกิจกรรมสุจริต กิจกรรมที่ 1.1 ส่งเสริมค่านิยม ค่านิยมสุจริตของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด (เอกสารแนบ 1) เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และขอเชิญบุคลากรที่ประพฤติดีมีคุณงามความดี (เอกสารแนบ 1)
- จัดกิจกรรมเชิงพิธีการ
 - 2.1 คณะทำงาน จัดทำกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ค่านิยมธรรมสุจริต" เพื่อสนับสนุนค่านิยมธรรมสุจริต ส่งเสริมค่านิยม ค่านิยมสุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์
 - 2.2 กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็น "บุคคลต้นแบบ ค่านิยมธรรมสุจริต" ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี
 - 2.3 ทุนสนับสนุนการจัดซื้อของใช้มอบให้แก่นักเรียนที่เรียนดี เป็น "บุคคลต้นแบบ ค่านิยมธรรมสุจริต" ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เอกสารแนบ 2) โดยกำหนดให้ส่งเอกสารและ สำเนาภาพถ่ายสู่มติคณะกรรมการ ส่งรายชื่อจำนวน 1 คน รวม 35 คน ภายในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 ทั้งนี้ คณะทำงาน รับผิดชอบชี้แจงเหตุผลต่อหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อดำเนินการมอบเงินรางวัลเกียรติยศและ ประชามติเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป
- จัดผล
 - 3.1 ขออนุมัติกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ค่านิยมธรรมสุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2565
 - 3.2 ขอรับความเห็นชอบในการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็น "บุคคลต้นแบบ ค่านิยมธรรมสุจริต" และการมอบเงินรางวัลเกียรติยศผู้ทรงคุณวุฒิ (เอกสารแนบ 2)

จึงเรียนขอให้ความเห็นชอบและให้ทราบเพื่อตามผลคดีที่ 3

ผู้เสนอ: (นายวิชาญ วัฒนวิทย์) หัวหน้างานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการยาสูบแห่งประเทศไทย

วันที่: 28 มี.ค. 2565

(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับทราบ



(กิจกรรม 5.2) ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์



กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 (ชุดที่2)

28/01/2022 171

คลิกดาวน์โหลดไฟล์ PDF

- ชุด2-ฉบับที่1-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อสท
- ชุด2-ฉบับที่2-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อสท
- ชุด2-ฉบับที่3-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อสท
- ชุด2-ฉบับที่4-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อสท
- ชุด2-ฉบับที่5-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อสท
- ชุด2-ฉบับที่6-กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อสท

(กิจกรรม 6.1) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทาง การสื่อสาร

ร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ
ผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย

หัวข้อเรื่องเรียน *

รายละเอียด/ข้อความร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ *

แนบไฟล์เพิ่มเติม (ถ้ามี)
เลือกไฟล์ ไม่ได้เลือกไฟล์ใด

แนบรูปภาพ (ถ้ามี)
เลือกไฟล์ ไม่ได้เลือกไฟล์ใด

ชื่อ-นามสกุล *

ชื่อ นามสกุล

Email

อีเมลล์ (เพื่อใช้ในการประสานงานกลับไป)

ส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แชทกับ บ้าน เราชวาายสูบ

...สวัสดีค่ะ... บ้านเราชวาายสูบ ขอยินดีต้อนรับ

[เข้าสู่ระบบ Messenger](#)

ดำเนินการต่อในฐานะผู้ได้รับ...

เมื่อดำเนินการต่อในฐานะผู้ใช้ทั่วไป แสดงว่าคุณยินยอมตามข้อกำหนด นโยบายข้อมูล และนโยบายคุกกี้ของ Meta

สนับสนุนโดย Messenger

(กิจกรรม 6.2) ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของ ยสท.



(กิจกรรม 8.1) ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2565

พนักงาน ยสท.

IIT นำหนักการประเมิน 30

ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้จ่ายเงิน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



ส่วนงานที่รับผิดชอบ (ตามหัวข้อ OIT)

ส่งข้อมูลให้ทีมเลขาฯ ผ่านอีเมล

ita@thaitobacco.or.th

รอบที่ 1 : 15 ก.พ. 2565

รอบที่ 2 : 4 เม.ย. 2565

สำหรับส่วนงานที่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 64 - มี.ค. 65)

บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ที่เคยมาให้บริการหรือมาติดต่อกับ ยสท.

EIT นำหนักการประเมิน 30

ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



● **เดือนกุมภาพันธ์ 2565**

(กิจกรรม 3.1) **อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ระเบียบ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต**



กิจกรรมการอบรมพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ จัดการอบรมพนักงาน หลักสูตร “ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตีรณรมย์” โดยมีพนักงานรายเดือน และพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 57 คน อบรมในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 บันทึกที่ ฝบย.120401/500 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564

(กิจกรรม 4.1) **เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ (กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก)**



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น

“บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต”

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

ประจำปีงบประมาณ 2565



1. หลักการและเหตุผล

คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ยสท. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของกาสูบแห่งประเทศไทย (Good Corporate Governance) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” จากทุกส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งเป็นพนักงานผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไปรังไร เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม มีจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy โดยเห็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย โดยคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูไปปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไปรังไร ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กร ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
- 2) เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไปรังไร ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ
- 3) เพื่อนำนโยบาย “No Gift Policy” ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการประพฤติตนในการปฏิบัติงานของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
- 4) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติให้พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทยรับรู้วัฒนธรรมองค์กรใหม่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(กิจกรรม 4.2) เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study ทูจริตการสอบแข่งขันเข้าทำงาน สาระนำจากศูนย์ ศปก.ยสท. หัวข้อ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต ในรูปแบบ Case Study เรื่อง ทูจริตการสอบแข่งขันเข้าทำงาน

25/02/2022 146

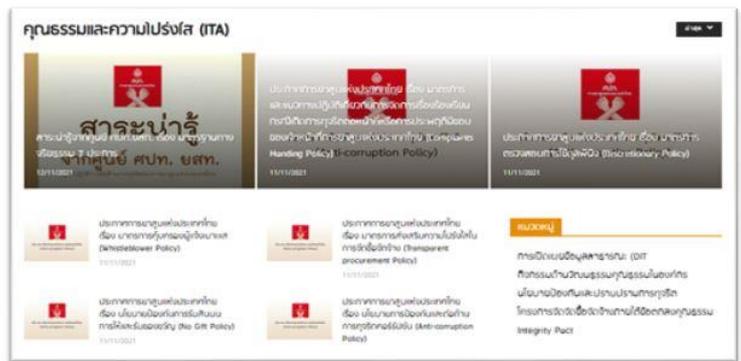


ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย

(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับทราบ



(บันทึก ผอ.สท.160000/654 ลว. 5 พ.ย. 64)
ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564



ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรม 4.1) เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูบุคลากร
ผู้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ



บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต
ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. และได้กำหนดให้มีการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ - ๘ ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยส่วนงานได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างที่ดี
ต่อส่วนงานและองค์กร ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายจักรพันธ์ ริงสรณ์	พนักงานบริหาร ๑	ผู้อำนวยการปรุง
๒. นายกฤตวุฒิ สุตมลทิน	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
๓. นายสุชาติ ไพรคนะฮอก	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
๔. นางบุศรินทร์ จินจา	พนักงานบริหาร ๑	สำนักกฎหมาย
๕. นางสาววีชรี ทาปิ่น	พนักงานบริหาร ๑	สำนักพัฒนาธุรกิจ
๖. นางมลศิริ มัญชุสากัญญา	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
๗. นางวาสนา ธงภักดิ์	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๘. นางวนิดา แสงพยับ	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายการแพทย์
๙. นางสาวปราณศิริ ริงแก้ว	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิง วาณิรัตน์ สระบัว	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายการพิมพ์
๑๑. นายประเสริฐ เพ็ญไพจิตร	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย
๑๒. นางสุรีย์พร ชโนวรรณะ	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา
๑๓. นางสาวกรมล คำเจียเทศ	พนักงานสนับสนุน ๗	สำนักงานโครงการย้าย โรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
๑๔. นางสาวชลิดา ชุ่มเย็น	พนักงาน ๖	สำนักงานประมาณ
๑๕. นางสาวอรอรพรรณ บัวบาน	พนักงาน ๖	สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
๑๖. นายสิงหน พึ่งกัน	พนักงาน ๖	ฝ่ายบริการกลาง
๑๗. นางสาววีชรี หวังนุช	พนักงาน ๖	ฝ่ายผลิตด้านโยธา
๑๘. นายธนโชติ แก้ววงกต	พนักงาน ๖	ฝ่ายขาย
๑๙. นางสาวชลิดา ผุดผ่อง	พนักงาน ๖	ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
๒๐. นายศุภกฤต แสนอิน	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ ฝ่ายโยธา
๒๑. นายภูวดล พันธุ์แพทย์	พนักงานเกษตร ๖	สำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายโยธา
๒๒. นายประดิษฐ์ ทวีไชย	พนักงาน ๕	ฝ่ายตลาด
๒๓. นางสาวกมลชนก คำอุ่น	พนักงาน ๕	ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
๒๔. นางจิราวรรณ ปันทะวงศ์	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบเชียงราย ฝ่ายโยธา
๒๕. นายพีระชา ปริดาสุวรรณ	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโยธา
๒๖. นางสาวเพชรวิ ชมภูทิพย์	พนักงาน ๔	ฝ่ายโยธา
๒๗. นางฉัตรแก้ว ลีมาลี	พนักงาน ๔	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒๘. นายณกันต์ ศิริวัฒนกุล	พนักงาน ๔	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร
๒๙. นายธนวัฒน์ เสมสวัสดิ์	พนักงาน ๔	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓๐. นางสาวสุจิตรา ถือแก้ว	พนักงาน ๔	โรงอบใบยาเด่นชัย ฝ่ายโยธา
๓๑. นายวิทยา ทาริเดช	พนักงาน ๓	สถานีทดลองยาสูบแม่ใจ ฝ่ายโยธา
๓๒. นายธนากร หงษ์สุวรรณ	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายโยธา
๓๓. นางสาวรุ่งรัศมี ไควตะวงศ์	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายโยธา
๓๔. นางสาวหญิง บุญยั้ง	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายโยธา
๓๕. นางฟ้าริดา อาตัม	พนักงานรายชั่วโมง ๖	ฝ่ายวางแผนการผลิต

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอยกย่องเชิดชู “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



(นายณพล หาญธนาสาร)
รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย



บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ปีงบประมาณ 2565



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



นายจักรพันธ์ สุภัสร์
ผู้อำนวยการประจำ



นายฤทธิชัย สุธมกลิน
ฝ่ายวิจัยและติดตาม



นายสุชาติ ไพระคะลอก
ฝ่ายติดตามกำกับสำมะโนรูป



นางบุศรินทร์ จินจา
สำนักกฎหมาย



นางสาววิรัช ทัพปิ่น
สำนักพัฒนาธุรกิจ



นางนลสิริ มั่นชูลาภิกโก
ฝ่ายตรวจสอบภายใน



นางสาวสนา ธงศักดิ์
ฝ่ายนิติและ-การสนทนา



นางวันดี แสงพยับ
ฝ่ายการแพทย์



นางสาวปราณีศรี รังแก้ว
ฝ่ายธุรการและคลัง



วาริชพรชัยกิจ วาณิชรัตน์
ฝ่ายการแพทย์



นายประเสริฐ ทัพปิ่น
สำนักป้องกันและปราบปราม



นางสุวิมล วัฒนธรรณ
สำนักงานควบคุมและติดตาม



นางสาวกรรณา สำคัญเขต
สำนักงานบริหารรักษา ไร่องานนิเทศและ



นางสาวฉลิลา คุ้มเย็น
สำนักประเมิน



นางสาววรรณ วัฒนธรรณ
สำนักกฎหมาย ความปลอดภัยและ-สื่อสารมวลชน



นายสีทนต์ ทัพปิ่น
ฝ่ายบริหารกลาง



นางสาววิรัช คุ้มสุข
ฝ่ายผลิตสำเนา



นายธนโชติ แก้ววงศ์
ฝ่ายขาย



นางสาวฉลิลา ทัพปิ่น
ฝ่ายจัดหาและ-สื่อสารมวลชน



นายศุภกฤต แสนอิน
สำนักงานควบคุมและติดตาม



นายภูวดล ทัพปิ่น
สำนักงานกฎหมาย



นายประติษฐ์ ทวีไชย
ฝ่ายกลาง



นางสาวนภสน คำอุ่น
ฝ่ายบริหารและ-ติดตาม



นางจิรวรรณ ปิ่นระวงศ์
สำนักงานควบคุมและติดตาม



นายพีระชา ปรัดลาสุวรรณ
สำนักงานกฎหมาย



นางสาวเพชรวิ ภูมิทิพย์
ฝ่ายขาย



นางฉัตรแก้ว สิมาสี
ฝ่ายบริหารและ-ติดตาม



นายณกันต์ ศิริวัฒนกุล
ฝ่ายบริหารและ-สื่อสารมวลชน



นายเนวินทร์ เสมสวัสดิ์
สำนักงานบริหารและ-ติดตาม



นางสาวสุจิตรา กิ่งแก้ว
ไร่องานนิเทศและ-สื่อสารมวลชน



นายวิทยา ทวีสุข
สำนักงานกฎหมาย



นายณนารถ หงษ์สุวรรณ
สำนักงานกฎหมาย



นางสาวรุ่งศรี ใจดวงจันทร์
สำนักงานกฎหมาย



นางสาวหญิง นุชชัย
สำนักงานกฎหมาย



นางพัชรา อาดัม
ฝ่ายบริหารและ-ติดตาม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

(กิจกรรม 5.1) รณรงค์และเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับทราบ

นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



(กิจกรรม 6.1) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ และเผยแพร่ทุกช่องทางสื่อสาร

(กิจกรรม 7.2) รณรงค์นโยบายเรื่อง สินบน และ การให้ – รับสินบน No Gift Policy

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย (No Gift Policy) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ มุ่งเน้นในการดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ เพื่อพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่มีรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การยาสูบแห่งประเทศไทย มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย จึงมีนโยบายและขอประกาศต่อสาธารณชน เพื่อแสดงเจตนาอย่างชัดเจน โดยให้ผู้บริหารและผู้นับพันธุฯทุกระดับต้องปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดี ขอประกาศตนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรม และไม่เกิดปัญหาความขัดแย้งผลประโยชน์ หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจ อันอาจจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งกำกับดูแลพนักงานในสังกัดให้ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายพศ สหุณนสาร)
รองผู้ว่าการ รักษาการแทน
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

แนวทางการขับเคลื่อน
การประกาศนโยบาย No Gift Policy

เกี่ยวกับองค์กร ▾ ข่าวสาร/ประกาศ ▾ คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ▾ การทำทบทวนเชิงรุกที่ดี ▾

หน้าแรก > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

17/02/2022 138

**แนวทางการขับเคลื่อน
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY
จากการปฏิบัติหน้าที่**

(กิจกรรม 8.1) ดำเนินการประเมินฯ ITA 2565

**INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT
2022**

II T
ขอเชิญบุคลากร
หน่วยงานภาครัฐ
ที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

พนักงาน ยสท.
วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน QR Code

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสระดับชาติ
ให้คะแนนการบริหารงาน
ภายในองค์กรของท่าน
และให้ข้อมูลแก่
ผู้บริหารได้โดยตรง

สบท.
การยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (สบท. ยสท.)

**INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT
2022**

EIT
ขอเชิญผู้บริหาร
หรือผู้ติดต่อของ
หน่วยงานรัฐ

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ขอเชิญชวนประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการ
จากการยาสูบแห่งประเทศไทย
ร่วมประเมิน ITA เพียงสแกน QR Code

ประเมินง่ายใน 3 นาที

1. เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อ หรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สบท.
การยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (สบท. ยสท.)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
(ศปท. ยสท.) คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

