

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.													เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%											
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรผู้คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565											
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร													ผู้รับผิดชอบหลัก:			ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร			ระยะเวลาดำเนินการ:			ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.							
1 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2564	2	1	1												ผลการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-							
2 ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2565	3		3												1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-							
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต															บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-							
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	14				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2										
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต															1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	คณะทำงานฯ (ศปท.) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-							
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1																
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	8			2		2			2					2		คณะทำงานฯ (ศปท.) สำนักกฎหมาย	-							
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต															คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต/ต้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-							
5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ต้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2										
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	5		1		1		1		1		1				เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์	สำนักกฎหมาย	-							
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ															มีการเผยแพร่ข้อมูลเป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	คณะทำงานฯ (ศปท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-							
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	12		2	2	2	2	2	2																
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1									เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-							
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต															เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-							
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2		2		2														
7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน	3			1			1			1					เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน และป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-							
8 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																								
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14		2	2	2	2	2	2	2					2	ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-							
9 การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน																								
9.1 แนวทางการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท.	1												1		1. เพื่อทราบการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงานยสท. ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของยสท.	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-							
9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. ปีงบประมาณ 2565	1													1	ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	คณะทำงานฯ (ศปท.)	-							
	100	3	11	12	11	14	11	11	9	7	6	4	1	100		รวมค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ							

