

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2565 (ตุลาคม 64 - มีนาคม 2565)

มาตรการ/แนวทาง (O36)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O37)	ผลการดำเนินงาน
1. กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลสมรรถนะ (Competency) ด้านธรรมาภิบาล (Good Governance)	กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลสมรรถนะ และกำหนดนโยบาย ด้านธรรมาภิบาลและเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- กำหนดตัวชี้วัดร่วม (Co-kpi) และตัวชี้วัดการประเมินผลสมรรถนะ (Competency) รายบุคคล ตามบันทึกที่ ผบค.070000/206 ลง. 11 มี.ค. 65	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565
2. กำหนดตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล	กำหนดตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และให้พนักงานทุกระดับทุกตำแหน่งใช้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล	พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทยกำหนดตัวชี้วัดร่วม (Co-kpi) และตัวชี้วัดการประเมินผลสมรรถนะ (Competency) ตามหน้าที่ความรับผิดชอบรายบุคคล และการปฏิบัติตามนโยบายด้านธรรมาภิบาล นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน)	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565
3. ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละส่วนงาน	ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละส่วนงาน โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. และรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขานุการฯ คณะทำงานศปท.ยสท. ทุกวันที่ 5 ของเดือน	ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละส่วนงาน เสนอขออนุมัติต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ตามบันทึกที่ ผอส.160000/700 ลว. 7 ธ.ค. 64	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565
4. จัดทำนโยบายและกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร 4.1 จัดทำและประกาศใช้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของการยาสูบแห่งประเทศไทย พร้อมแจ้งเวียนและให้พนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.thaitobacco.or.th	จัดทำและประกาศใช้นโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ดังนี้ 1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) 2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) 3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) 4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) 5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) 6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy) 7. เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม 8. เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565

มาตรการ/แนวทาง (O36)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O37)	ผลการดำเนินงาน
4.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ - จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ยสท. - จัดการประชุมคณะทำงานศปท.ยสท. 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เช่น สาธิตนำร่องจากศปท.ยสท. เรื่องการรับสินบนหรือน้ำใจ, ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และประชาสัมพันธ์คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ เป็นต้น สื่อสารทุกช่องทางทางการสื่อสาร เช่น เสียงตามสาย, Line กลุ่มประชาสัมพันธ์, ระบบ Infoma, ระบบ Internet, ระบบ Intranet - จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ยสท. เช่น <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม 3.1 : การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กิจกรรม 4.1 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี "บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" กิจกรรม 5.2 ผู้บริหารและพนักงานแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต - จัดการประชุมคณะทำงานศปท.ยสท. ผ่านสื่อออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet) ดังนี้ ครั้งที่ 1/65 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 64 และครั้งที่ 2/65 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 65 	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565
4.3 การสื่อสารและการจัดอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสื่อสารแถลงนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน - กิจกรรมการจัดอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสื่อสารแถลงนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน โดยรองผู้ว่าการ รักษาการแทนผู้ว่าการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประกาศนโยบายด้านธรรมาภิบาลและเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมค่านิยมด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแถลงนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 ในรูปแบบ New Normal โดยมีคณะผู้บริหารและพนักงาน ยสท. เข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดสดผ่านระบบวิดีโอออนไลน์ (Google Meet) สู่นักงานทุกระดับ เพื่อถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ 19 ต.ค 64 ณ ห้องประชุม1 ชั้น 3 ตึกอำนวยการ การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ คลองเตย - กิจกรรมการจัดอบรม ตามแผนฝึกอบรมประจำปี 2565 ของกองพัฒนาศักยภาพบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เช่น ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ด้านระเบียบ วินัย กฎหมาย ด้านจัดซื้อจัดจ้าง ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น 	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565

มาตรการ/แนวทาง (O36)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O37)	ผลการดำเนินงาน
5. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียน	ทบทวนและจัดทำคู่มือระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย	<p>-ทบทวนและจัดทำคู่มือระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อถือใช้ในปีงบประมาณ 2565</p> <p>- จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย ดังนี้</p> <p>1 เรื่องร้องเรียน (ไม่เปิดเผยตัวตน)</p> <p>https://www.thaitobacco.or.th/th/%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%A3%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99-%E0%B9%84%E0%B8%A1%E0%B9%88%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%B4%E0%B8%94</p> <p>2 เรื่องร้องเรียน</p> <p>https://www.thaitobacco.or.th/th/complaint#</p> <p>3 เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>https://www.thaitobacco.or.th/th/complaint-corruption</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565
6. การควบคุมภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงานประสานงาน ติดตาม การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) - แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) <p>ทั้งนี้ คณะทำงานฯ กำกับติดตามการดำเนินงาน เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่อาจจะเกิดขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงานประสานงานฯ (Compliance Unit) ตามคำสั่งยสท. ที่ 38/65 ลว. 18 มี.ค. 65 - แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ตามคำสั่งยสท. ที่ 197/64 ลว. 4 พ.ย. 64 	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565
7. การเปิดเผยข้อมูล	จัดทำมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	จัดทำมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ตามคำสั่งยสท. ที่ 229/64 ลว. 29 ธ.ค. 64	ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อ มีนาคม 2565