



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร. 1175

ที่ ผบค.070000/ 141

วันที่ ๗ มีนาคม 2565

เรื่อง ขอแจ้งการเข้ารับการอบรม หลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืนแบบออนไลน์ (e-Learning)”

เรียน รองผู้ว่าการ (5), ผู้อำนวยการปฐมนิเทศ, ผู้อำนวยการโอบุส, ฝ่ายตรวจสอบภายใน, ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร, ฝ่ายผลิตด้านโอบุส, ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป, ฝ่ายวางแผนการผลิต, ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา, ฝ่ายการพิมพ์, ฝ่ายบริการกลาง, ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ, ฝ่ายตลาด, ฝ่ายขาย, ฝ่ายโอบุส, ฝ่ายวิจัยและพัฒนา, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักกฎหมาย, สำนักงบประมาณ, สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย, สำนักคุณภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม, สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบฯ, สำนักพัฒนาธุรกิจ

ตามวัตถุประสงค์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่กำหนดให้พนักงานทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ สุจริต ยุติธรรม ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนทีมงานและผู้เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้องของงานทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส เพื่อให้ผลงานสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ยสท. จึงกำหนดให้มีการอบรม หลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืนแบบออนไลน์ (e-Learning)” นั้น

ในการนี้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งให้พนักงานทุกคนเข้ารับการอบรม หลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืนแบบออนไลน์ (e-Learning)” มีรายละเอียด ดังนี้

1. สามารถเข้าใช้งานผ่านระบบเครือข่าย Intranet ระบบงาน ยสท. (TOAT App) >> ระบบงานประจำวัน >> e-learning หรือ ผ่าน link : <https://elearn.toat.co.th> ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

2. พนักงานทุกคนสามารถเข้าสู่ระบบ e-learning (Log in) โดยใช้ รหัสพนักงาน เป็น Username และ รหัสผ่าน (Password) ที่ใช้สำหรับการเข้าสู่ระบบระบุตัวตน ของ ยสท.

3. ผู้เข้าอบรม เลือกหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืน โดยทำแบบทดสอบก่อนการอบรม เข้ารับการอบรมตามเนื้อหาที่กำหนดในแต่ละบทเรียน และทำแบบทดสอบหลังการอบรมให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 70 คะแนน จาก 100 คะแนน จึงจะถือว่าผ่านการอบรมตามหลักสูตร

4. ส่งรายงานผลการอบรม ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 25 ของทุกเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนด สามารถ download คู่มือการใช้งาน โครงสร้างหลักสูตร และแบบฟอร์มการรายงานผลฯ ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายนี้ และหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการใช้งาน ระบบ e-learning สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กองพัฒนาระบบสนับสนุน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ โทร.1078 และ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1175

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป



QR Code สำหรับ download

คู่มือการใช้งาน/โครงสร้างหลักสูตร/แบบฟอร์มรายงานผลฯ

(นายคงศักดิ์ ชัดดียานวัฒน์)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
4 23 65



โครงสร้าง หลักสูตร “จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืน
(Ethic Virtue to Sustainable Success)

ประกอบด้วย

1. แบบทดสอบก่อนเรียน
2. บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม
3. บทที่ 2 จริยธรรมกับการทำงาน
 - ความรับผิดชอบต่อตนเอง
 - ความรับผิดชอบต่อผู้อื่น (ลูกค้า เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา)
 - ความรับผิดชอบต่อสังคม
 - ความรับผิดชอบต่อองค์กร
4. บทที่ 3 สร้างจิตสำนึกรักองค์กร
 - ความเข้าใจเกี่ยวกับมนุษย์
 - สร้างจิตสำนึกรัก และผูกพันองค์กร
 - สร้างจิตสำนึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน
5. บทที่ 4 เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง
6. บทที่ 5 ความคิดเชิงบวกและการสร้างความสุขกับการทำงานในองค์กร
7. บทที่ 6 เทคนิควิธีแก้ปัญหา เมื่อทำงานกับผู้คนหลากหลาย (ให้ได้ผล โดยไม่ทิ้งจริยธรรม)
 - ทำงานตอนอารมณ์ไม่ดี ให้ทำงานได้
 - เทคนิคไม่ให้มีเรื่อง (ก่อนมีเรื่อง)
 - เคล็ดลับแก้ข้อขัดแย้งก่อนงานเสียหาย
 - แก้ปัญหาทุกสถานการณ์ก่อนเรื่องบานปลาย
8. บทที่ 7 จากจริยธรรมสู่ประสิทธิภาพและความยั่งยืนก้าวสู่องค์กรอุดมคติ
9. แบบทดสอบหลังเรียน



ระบบเรียนรู้ TOAT

คู่มือการใช้งานระบบ e-Learning Platform

Moodle หลักสูตร:

64001:จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืน

จัดทำโดย:

กองพัฒนาระบบสนับสนุน
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

มกราคม 2565 1

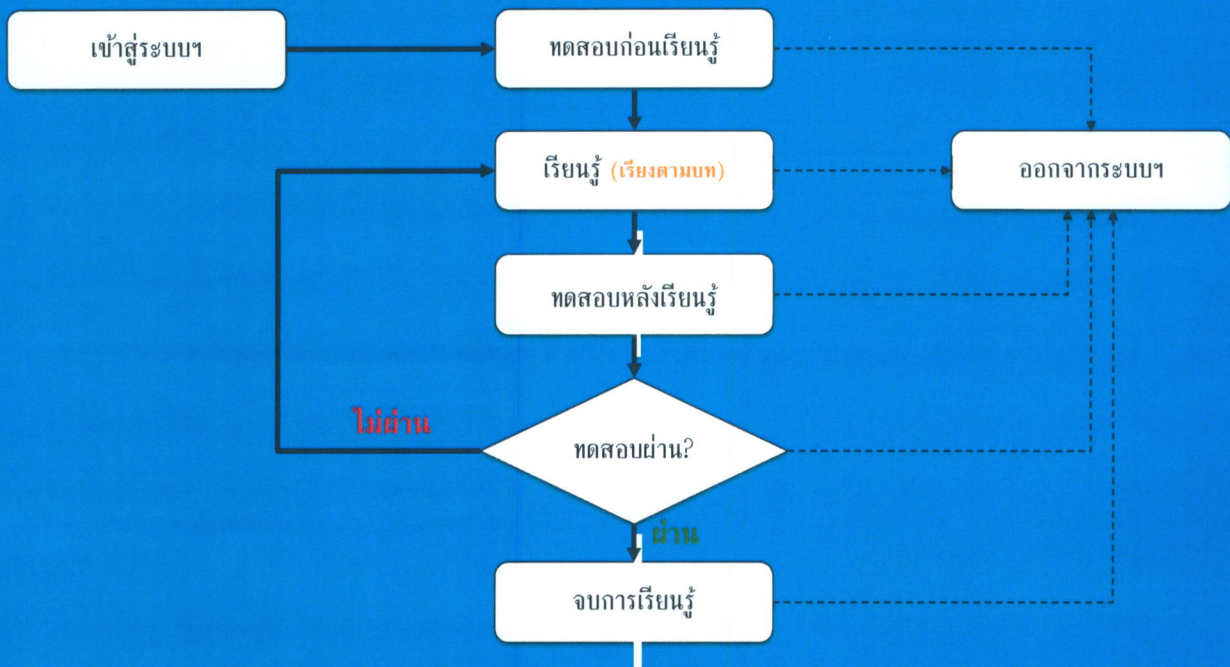
วัตถุประสงค์

1. พนักงานได้ความรู้ไปใช้กับองค์กร เพื่อนร่วมงาน หรือแม้แต่ครอบครัว
2. สะดวกในการเรียน การเรียนการสอนผ่านระบบ e-Learning
3. เข้าถึงได้ง่าย ผู้เรียน และผู้สอนสามารถเข้าถึง e-learning ได้ง่าย โดยมากจะใช้ web browser ของค่ายใดก็ได้
4. ประหยัดเวลา และค่าเดินทาง ผู้เรียนสามารถเรียนโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เครื่องใดก็ได้ โดยจำเป็นต้องไปโรงเรียน หรือที่ทำงาน

สารบัญ

	หน้า
ขั้นตอนปฏิบัติในการเรียนรู้	4
การใช้งานระบบเรียนรู้ ผ่านอินเทอร์เน็ต	5 - 11
เข้าสู่ระบบฯ	5 - 6
ส่วนแฉงควบคุม	7
ทดสอบก่อนเรียนรู้	7
เรียนรู้(เรียงตามบท)	8 - 9
ทดสอบหลังเรียนรู้	10
ตรวจสอบคะแนน	11 - 12
ออกจากระบบฯ	13

ขั้นตอนปฏิบัติในการเรียนรู้



การใช้งานระบบเรียนรู้ ผ่านอินเทอร์เน็ต

- 1.เข้าระบบอินเทอร์เน็ต การยาสูบแห่งประเทศไทย
- 2.คลิกไอคอน e-learning

ระบบงานภายใน การยาสูบแห่งประเทศไทย

ระบบงานประจำวัน ระบบงานด้าน ERP ระบบงานด้านการติดตามข้อมูล ระบบงานด้านโมบาย ระบบงาน K2
ระบบงานด้านงบประมาณ ระบบงานด้านสนับสนุนการปฏิบัติงาน ระบบผู้ดูแลระบบงานและ SERVICE DESK ระบบ

ระบบ e-learning



e-learning



Internet



Intranet



ระบบกระดานข่าว
Webboard

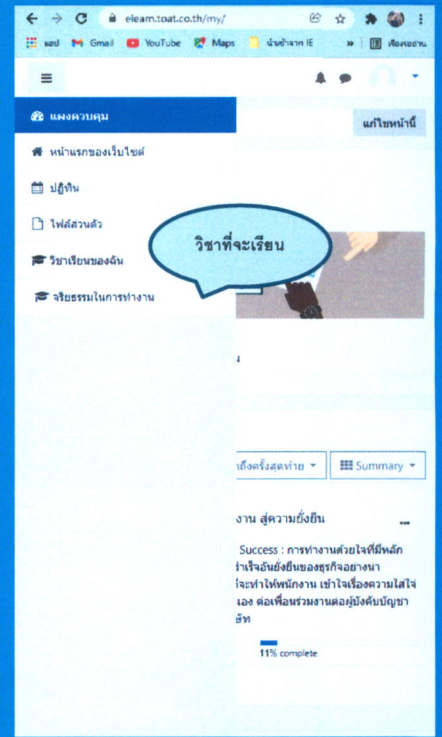
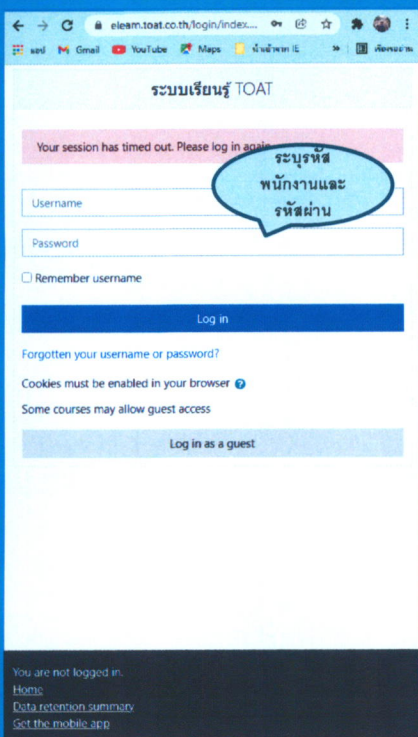


ระบบข้อมูลสมาชิก



The screenshot shows a web browser window with the URL elearn.toat.co.th. The page title is "ระบบเรียนรู้ TOAT" (TOAT Learning System). Below the title, it says "Available courses" and lists a course with ID "64001" titled "จริยธรรมในการทำงาน สุภาพยั่งยืน" (Ethics Virtue to Sustainable Success). The course description is in Thai: "การทำงานด้วยใจดีเป็นลักษณะความเป็นคนที่มีชีวิตความเข้าใจถึงผู้อื่นของธุรกิจอย่างน่าประหลาดใจ การมีจริยธรรมที่ดีจะทำให้พนักงาน เข้าใจเรื่องความใส่ใจและรับผิดชอบต่อลูกค้า ตลอดจน ต่อเนื่องรวมงานต่อผู้บังคับบัญชาต่อไปยังผู้เกี่ยวข้องและต่อบริษัท". At the bottom of the page, there is a Moodle logo and the text "You are not logged in. (Log in)", "หน้าแรก" (Home), "คู่มือ" (Manual), "เปลี่ยนภาษา" (Change language), "ติดต่อเรา" (Contact us), "English (en)", "English (en)", "Thai (th)", "Data retention summary", and "Get the mobile app".

การใช้งานระบบเรียนรู้ ผ่านอินเทอร์เน็ต



การใช้งานระบบเรียนรู้ผ่านอินเทอร์เน็ต

64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุภาพบุรุษ

แจ้งความ / วิชาเรียนของฉัน / จริยธรรมในการทำงาน / แบบทดสอบก่อนเรียน

แจ้งความด้วยความคิดแบบใดก็ได้ที่ทำได้

Next page

หัวข้อของจริยธรรม

ด้านข้างจะมีเมนูบทเรียน

- บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม
- บทที่ 2 จริยธรรมกับการทำงาน
- บทที่ 3 สร้างจิตสำนึกองค์กร
- บทที่ 4 เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- บทที่ 5 ความคิดเชิงบวกและการสร้างความสุขกับการทำงานในองค์กร
- บทที่ 6 เทคนิควิธีแก้ปัญหา เมื่อทำงานกับผู้คนที่หลากหลาย (ให้ฝึกผล โดยไม่หึง จริยธรรม)
- บทที่ 7 จากจริยธรรมสู่ประสิทธิภาพและความยั่งยืนก้าวสู่องค์กรยุคใหม่

64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุภาพบุรุษ

แจ้งความ / วิชาเรียนของฉัน / จริยธรรมในการทำงาน

Announcement

แบบทดสอบก่อนเรียน

Done: View

แบบทดสอบก่อนเรียน พนักงานสามารถทำข้อสอบได้ครั้งเดียว เก็บทำการวัดผลได้ 70 คะแนน จาก 100 คะแนน

บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

Mark as done

บทที่ 2 จริยธรรมกับการทำงาน

วิดีโอ : จริยธรรมกับการทำงาน

ยังไม่ Not available unless The activity วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม is marked complete

บทที่ 3 สร้างจิตสำนึกองค์กร

ขั้นตอนแรกจะต้องเข้าไปทดสอบก่อนเรียน

64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุภาพบุรุษ

แจ้งความ / วิชาเรียนของฉัน / จริยธรรมในการทำงาน / แบบทดสอบก่อนเรียน

คำถาม 1

Not changed since last attempt

Marked out of 3

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

การปรับเปลี่ยนมุมมองความคิด คือการทำงานออกด้วยการคิดแบบใดก็ได้ที่ทำได้ตามขุมวิสัยใจลปล่อย

a. คิด

b. ถูก

Clear my choice

Next page

Announcements

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

นำทางแบบทดสอบ

1 2 3 4 5 6 7

คำถามจะมี 7 ข้อ 100 คะแนน

การใช้งานระบบเรียนรู้ ผ่านอินเทอร์เน็ต

คลิกเพื่อดูวิดีโอ

บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

Mark as done

บทที่ 2 จริยธรรมกับการทำงาน

วิดีโอ : จริยธรรมกับการทำงาน

หมายเหตุ Not available unless: The activity วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม is marked complete

บทที่ 3 สร้างจิตสำนึกองค์กร

วิดีโอ : สร้างจิตสำนึกองค์กร

หมายเหตุ Not available unless: The activity วิดีโอ : จริยธรรมกับการทำงาน is marked complete

บทที่ 4 เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง

วิดีโอ : เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง

หมายเหตุ Not available unless: The activity วิดีโอ : สร้างจิตสำนึกองค์กร is marked complete

บทที่ 5 ความคิดเชิงบวกและการสร้างความสุขกับการทำงานในองค์กร

วิดีโอ : ความคิดเชิงบวกและการสร้างความสุขกับการทำงานในองค์กร

หมายเหตุ Not available unless: The activity วิดีโอ : เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง is marked complete

64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุขความยั่งยืน

แหล่งควบคุม / วิชาเรียนของฉัน / จริยธรรมในการทำงาน

/ บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

/ วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

คลิกเพื่อดูวิดีโอ

Mark as done

คลิก

จริยธรรมในการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน

(Ethics Virtue to Sustainable 5)

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

← แบบทดสอบก่อนเรียน

ไปยัง...

แบบทดสอบหลังเรียน →

64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุขความยั่งยืน

แหล่งควบคุม / วิชาเรียนของฉัน / จริยธรรมในการทำงาน

/ บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

/ วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

หลังจากดูวิดีโอจบคลิกที่นี่

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

Mark as done

คลิก

จริยธรรมในการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน

(Ethics Virtue to Sustainable 5)

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

← แบบทดสอบก่อนเรียน

ไปยัง...

แบบทดสอบหลังเรียน →

การใช้งานระบบเรียนรู้ ผ่านอินเทอร์เน็ต

64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุขความยั่งยืน

แผนกควบคุม / วิชาเรียนของจีน / จริยธรรมในการทำงาน

/ บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

/ วิดีโอ : จริยธรรม

วิดีโอ : **จะมีเครื่องหมายว่า ดูแล้ว** ความสำคัญของจริยธรรม

Done

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

← แบบทดสอบก่อนเรียน

ไปยัง...

แบบทดสอบหลังเรียน →

บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

Mark as done

บทที่ 2 จริยธรรมกับการ

วิดีโอ : จริยธรรมกับการทำงาน

ถ้าไม่คลิกจะไม่
สามารถดูวิดีโอ
ต่อไปได้

▶▶▶ Not available unless: The activity วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม is marked complete

การใช้งานระบบเรียนรู้ ผ่านอินเทอร์เน็ต

เนื้อหาวิชาจะมี 7 บท

เมื่อเรียนเสร็จแล้ว เข้าไปทำแบบทดสอบ หลังเรียน

คำถามมี 19 ข้อ 100 คะแนน

การใช้งานระบบเรียนรู้ผ่านอินเทอร์เน็ต

งาน **สู่ความยั่งยืน:**

สามารถดูคะแนนได้

คะแนนทั้งหมด

User report

ไม่	คะแนน	คะแนน	Feedback
เป็น	เป็น	เฉลี่ย	
ตัว	ตัว		
อักษร	อักษร	เฉลี่ย	
ความยั่งยืน			
A		83.89	
D+		55.00	
B+		102.22	

64001 : จริยธรรมในการทำงาน **สู่ความยั่งยืน:**
ครั้งที่: User report

คะแนนทั้งหมด / วิชาเรียนของชั้น / จริยธรรม / Grade administration / User report

User report -

Overview report User report

ชั้นงาน	Grade	Percentage	ไม่	คะแนน	Feedback
			คะแนน	เฉลี่ย	
			เป็น		
			ตัว		
			อักษร		
64001 : จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืน					
แบบทดสอบก่อนเรียน	100.00	100.00 %	A	83.89	
แบบทดสอบหลังเรียน	55.00	55.00 %	D+	55.00	
Course total	155.00	77.50 %	B+	102.22	

คะแนนทั้งก่อนทดสอบและหลังทดสอบ

64001 : จริยธรรมในการทำงาน **สู่ความยั่งยืน:**
ครั้งที่: Overview report

คะแนนทั้งหมด / วิชาเรียนของชั้น / จริยธรรม / Overview report

Overview report -

Overview report User report

Course name	คะแนนที่ได้
64001 : จริยธรรมในการทำงาน สู่ความยั่งยืน	155.00

งานเป็นส่วนหนึ่งของ จริยธรรมในการทำงาน (ฉบับสมบูรณ์)

หน้าแรก
คู่มือ
เกี่ยวกับเรา
ติดต่อเรา
ไทย (th)
อังกฤษ (en)
ไทย (th)

Data retention summary
Get the mobile app

คะแนนทั้งก่อนทดสอบและหลังทดสอบ

การใช้งานระบบเรียนรู้ผ่านอินเทอร์เน็ต

ชิ้นงาน	Percentage	โดดเด่นเป็นพิเศษ
64001 : จรรยาบรรณในการทำงาน สุ่ความยั่งยืน		
แบบทดสอบก่อนเรียน	100.00 %	A
แบบทดสอบหลังเรียน	55.00 %	D+
Course total	77.50 %	B+

State	คะแนนที่ได้ / 100	Review
เสร็จสิ้น	100	Not permitted

Attempt	State	คะแนนที่ได้ / 100	Review
1	เสร็จสิ้น	55	Not permitted

การใช้งานระบบเรียนรู้ ผ่านอินเทอร์เน็ต

64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุขความยั่งยืน

แสดงควบคุม / วิชาเรียนของฉัน / จริยธรรมในการทำงาน

ยินดีต้อนรับพนักงาน หลักสูตรจริยธรรมในการทำงาน สุขความยั่งยืน

แบบทดสอบก่อนเรียน

แบบทดสอบก่อนเรียน
Done: View

แบบทดสอบก่อนเรียน พนักงานสามารถทำข้อสอบได้ครั้งเดียว
เกณฑ์การวัดผลได้ 70 คะแนน จาก 100 คะแนน

บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม
Mark as done

บทที่ 2 จริยธรรมกับการทำงาน

วิดีโอ : จริยธรรมกับการทำงาน

เงิน Not available unless: The activity วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม is marked complete

บทที่ 3 สร้างจิตสำนึกองค์กร



64001 : จริยธรรมในการทำงาน สุขความยั่งยืน

แสดงควบคุม / วิชาเรียนของฉัน / จริยธรรมในการทำงาน

ยินดีต้อนรับพนักงาน หลักสูตรจริยธรรมในการทำงาน สุขความยั่งยืน

แบบทดสอบก่อนเรียน

แบบทดสอบก่อนเรียน
Done: View

แบบทดสอบก่อนเรียน พนักงานสามารถทำข้อสอบได้ครั้งเดียว
เกณฑ์การวัดผลได้ 70 คะแนน จาก 100 คะแนน

บทที่ 1 ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม

วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม
Mark as done

บทที่ 2 จริยธรรมกับการทำงาน

วิดีโอ : จริยธรรมกับการทำงาน

เงิน Not available unless: The activity วิดีโอ : ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม is marked complete

บทที่ 3 สร้างจิตสำนึกองค์กร

The End

