



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

ที่ 32 /2564

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงาน ฝ่ายวิจัยและพัฒนา

ด้วยการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อจ้างเข้าทำงาน สังกัดฝ่ายวิจัยและพัฒนา ณ การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ จำนวน 4 อัตรา ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

กองทดลอง

- นักวิทยาศาสตร์ 5 อัตราเงินเดือน 13,410 – 59,510 บาท จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 01671 ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13 (17,830.-บาท) ตามวุฒิปริญญาโท

กองวิเคราะห์วัตถุห่อมวน

- นักวิทยาศาสตร์ 5 อัตราเงินเดือน 13,410 – 59,510 บาท จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 01648 ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13 (17,830.-บาท) ตามวุฒิปริญญาโท

กองวิเคราะห์สารจากการเผาไหม้บุหรื

- นักวิทยาศาสตร์ 5 อัตราเงินเดือน 13,410 – 59,510 บาท จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 01812 ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13 (17,830.-บาท) ตามวุฒิปริญญาโท

กองวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ยาสูบ

- นักวิทยาศาสตร์ 5 อัตราเงินเดือน 13,410 – 59,510 บาท จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 01658 ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13 (17,830.-บาท) ตามวุฒิปริญญาโท

2. คุณสมบัติผู้สมัคร

2.1 ไม่จำกัดเพศ

2.2 วุฒิกการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิทยาศาสตร์ สาขาเคมี สาขาเคมีวิเคราะห์ สาขาฟิสิกส์ สาขาจุลชีววิทยา สาขาเทคโนโลยีเยื่อและกระดาษ สาขานวัตกรรมและเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์

3. ประเภทของผู้สมัคร

3.1 พนักงานประเภทประจำ

3.2 ผู้มีคุณสมบัติตามคำสั่งฯ ที่ ท.110/2533 ข้อ 2 ที่ขึ้นทะเบียนไว้

(บุตรพนักงานที่ถูกเลิกจ้างฐานหย่อนสมรรถภาพ หรือถึงแก่กรรม)

3.3 ผู้มีคุณสมบัติตามคำสั่งฯ ที่ ท.110/2533 ข้อ 3 และคำสั่งฯ ที่ 324/2555 ที่ขึ้นทะเบียนไว้

(บุตรพนักงานที่เกษียณอายุ และไม่มีบุตรทำงานอยู่ในการยาสูบแห่งประเทศไทยปัจจุบัน)

3.4 ผู้มีคุณสมบัติตามคำสั่งฯ ที่ ท.110/2533 ข้อ 4 และคำสั่งฯ ที่ 324/2555 ที่ขึ้นทะเบียนไว้

(บุตรพนักงานที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า 20 ปี และไม่มีบุตรทำงานอยู่ในการยาสูบแห่งประเทศไทยปัจจุบัน)

3.5 บุคคลภายนอก

สำหรับผู้ที่มิมีคุณสมบัติ ตามข้อ 3.2 - 3.5 เพศหญิงต้องมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ และเพศชาย ต้องมีอายุ 21 ปีบริบูรณ์ (ต้องพ้นพ้นภาวะการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร) และต้องไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันที่สมัคร ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการรับบุคคลเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้าง การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561, ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการกำหนดอัตราเงินเดือนในการจ้างและบรรจุ พ.ศ.2561 และระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561

4. การรับสมัครงาน

รับสมัครผ่านระบบรับสมัครงานออนไลน์ทางเว็บไซต์ของ www.jobthai.com ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2564 - 13 มกราคม 2565 พร้อมแนบไฟล์เอกสารในการสมัครด้วยไฟล์นามสกุล PDF และกรณีที่ไฟล์เอกสารที่แนบมาพร้อมหลักฐานของผู้สมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริงหรือเป็นเท็จ ทำให้คุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงตามที่ประกาศ จะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติตั้งแต่แรก และ ยสท. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิผู้สมัครรายนั้นทันที และไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

5. เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

5.1 ใบระเบียบแสดงผลการศึกษา

5.2 หลักฐานแสดงการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43)

6. หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

6.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้รอบตัวและมิติสัมพันธ์ (60 คะแนน)

- ภาษาอังกฤษ (40 คะแนน)

6.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ)

คะแนนเต็ม 200 คะแนน

- ความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เช่น เคมี เคมีวิเคราะห์ ชีววิทยา และจุลชีววิทยา

(100 คะแนน)

- ภาคปฏิบัติ (100 คะแนน)

6.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

คะแนนเต็ม 200 คะแนน

- เสนอวิทยานิพนธ์ (100 คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์ (100 คะแนน)

ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 6.1 และ 6.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องสอบได้คะแนนแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

8. การจัดสรรผู้สอบผ่านเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครตามข้อ 3.1 มีสิทธิได้รับการคัดเลือกก่อน และผู้สมัครตามข้อ 3.2, 3.3, 3.4 และ 3.5 มีสิทธิได้รับการคัดเลือกก่อนหลังถัดมาตามลำดับ

9. วัน เวลา สถานที่สอบ

การยาสูบแห่งประเทศไทยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก รวมทั้งวัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ 17 มกราคม 2565 ที่ www.thaitobacco.or.th


10. เงื่อนไข

10.1 ถ้าการยาสูบแห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานใดๆ ในสังกัดต้องย้ายไปตั้งที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือสถานที่อื่น ผู้ได้รับการคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานจะต้องตกลงยินยอมทำสัญญาผูกพันที่จะย้ายไปทำงาน ในสถานที่ใหม่ โดยไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

10.2 ในกรณีที่ผู้สอบได้ เป็นพนักงานประเภทประจำ และได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดิมสูงกว่า วุฒิที่กำหนด ก็ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเท่าเดิม แต่ต้องไม่เกินอัตราขั้นสูงสุดของตำแหน่งที่สอบได้ หรือถ้ามีระดับ ตำแหน่งสูงกว่าตำแหน่งที่สอบได้ และ/หรือเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงสุดของพนักงานดังกล่าว จะต้องยินยอม ลดระดับตำแหน่ง และ/หรือเงินเดือนหรือค่าจ้างลงมา โดยไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

10.3 พนักงานประเภทประจำที่สอบผ่านการคัดเลือก และได้รับการจ้างบรรจุ ไม่มีสิทธิเบิก ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าเช่าบ้าน ในการจ้างบรรจุหรือย้ายสังกัดอันเนื่องจากการสอบคัดเลือกครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564


(นายพนตล หาญธนสาร)
รองผู้ว่าการ รักษาการแทน
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย