

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 63 - มีนาคม 2564)

มาตรการ/แนวทาง (O42)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O43)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ	แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1. จัดตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท. ศปท.) 2. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2563 เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย และรายงานผลการดำเนินงาน 3. กำหนดให้ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน และรายงานผลการดำเนินงาน	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะทำงานศปท.
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น - ด้านจัดซื้อจัดจ้าง - ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี 2564 และจัดอบรมพนักงาน เช่น จัดอบรมคุณธรรมของสำนักงานเพชรบูรณ์ และจัดอบรมจริยธรรมของสำนักงานบ้านไผ่	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะทำงานศปท.
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	2.1. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของการยาสูบแห่งประเทศไทย และจัดกิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2564	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะทำงานศปท.
	2.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะทำงานศปท.
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต	3.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ลงนามโดยผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย พร้อมแจ้งเวียนและให้พนักงานถือปฏิบัติ ต่อไปนี้ 1. ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 2. ประกาศนโยบายการต่อต้านการให้สินบน และการให้-รับ ของขวัญ 3. ประกาศนโยบาย มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 4. ประกาศนโยบายมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - กำหนดให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ยสท. - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 5. ประกาศนโยบายมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 6. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2564	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะทำงานศปท.
	3.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	ดำเนินการทบทวนแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะทำงานศปท.

มาตรการ/แนวทาง (O42)	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทาง (O43)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	4.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	1. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) 2. จัดอบรมเพิ่มทักษะพนักงานด้านการบริหารจัดการเว็บไซต์ 3. ปรับปรุงการแสดงผล และจัดหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกต่อผู้ใช้งานเว็บไซต์	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะกรรมการศปท.
	4.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	จัดทำคู่มือวิเคราะห์วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะกรรมการศปท.
แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อไปนี้ -มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส -คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการยาสูบแห่งประเทศไทย -จัดอบรมตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คณะกรรมการศปท.

ข้อเสนอแนะ

- ผู้บริหารระดับสูงได้ออกนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จึงควรดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และสามารถตรวจสอบได้
- ให้ผู้บริหารระดับส่วนงาน เผยแพร่ นโยบายและแนวทางดำเนินการให้พนักงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง



(นายสุคิด สุดดี)

เลขานุการคณะกรรมการ