



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand



# ACTION PLAN

แผนปฏิบัติการ

ประจำปี 2564

# แผนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิด ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารสู่ความยั่งยืน  
กลยุทธ์ที่ 4.1 การบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล  
ผู้รับผิดชอบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารงาน
2. เพื่อช่วยลดต้นทุนในทางตรงและทางอ้อม

## การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ส่วนงานภายใน
- ผู้ขาย (ตลาดในประเทศ)
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการที่ถูกปรับปรุงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (กระบวนการ)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	-	-	-	-	-
2562	-	-	-	-	-
2563	-	-	-	-	-
2564	แผนงาน	วิเคราะห์ ดำเนินการ	1	2	3
2565	แผนงาน	วิเคราะห์ ดำเนินการ	1	2	3

# การดำเนินงานปีงบประมาณ 2564

## กิจกรรม

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

	กิจกรรม	%	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ตัวชี้วัดกิจกรรม	
1	<p>การประเมินผลจากการสำรวจกระบวนการ เพื่อนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในกระบวนการ</p> <p>1.1 กำหนดแผนงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการของหน่วยงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <p>1.2 รวบรวมข้อมูลของกระบวนการทำงาน</p> <p>1.3 วิเคราะห์และศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อปรับปรุงกระบวนการ</p> <p>1.4 สรุปการประเมินผลที่เป็นไปได้</p>	100	10	10	10											จำนวนกระบวนการที่ประเมินผลจากความเป็นไปได้ (กระบวนการ)
2	<p>การดำเนินการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงาน</p> <p>2.1 การบริหารจัดการ Hardware หรือ Software เข้ามาช่วยกระบวนการ</p> <p>2.2 ทดสอบการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ</p> <p>2.3 จัดทำเอกสารปรับปรุงกระบวนการทำงาน และอบรมผู้ใช้งาน</p> <p>2.4 การสรุปผลและการติดตามผลการใช้งานระบบ</p>					8	8	8	8	8	10	10	10			ความสำเร็จของการดำเนินงานตามกิจกรรม (ร้อยละ)
		100	10	20	30	38	46	54	62	70	80	90	100	100		

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ จำนวนกระบวนการที่ถูกปรับปรุงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (กระบวนการ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	1
กรกฎาคม	-	-	-	-	1
สิงหาคม	-	-	-	-	1
กันยายน	-	-	-	-	-

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	1
กรกฎาคม	-	-	-	1	2
สิงหาคม	-	-	1	2	3
กันยายน	-	-	1	2	3

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 1 จำนวนกระบวนการที่ประเมินผลจากความเป็นไปได้ (กระบวนการ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	-	-	-

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	1	2	3
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	-	-	-

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 2 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามกิจกรรม (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	10
พฤศจิกายน	-	-	-	-	10
ธันวาคม	-	-	-	-	10
มกราคม	-	-	-	-	8
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	8
มีนาคม	-	-	-	-	8
เมษายน	-	-	-	-	8
พฤษภาคม	-	-	-	-	8
มิถุนายน	-	-	-	-	10
กรกฎาคม	-	-	-	-	10
สิงหาคม	-	-	-	-	10
กันยายน	-	-	-	-	-

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	10
พฤศจิกายน	-	-	-	-	20
ธันวาคม	-	-	-	-	20
มกราคม	-	-	-	-	38
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	46
มีนาคม	-	-	-	-	54
เมษายน	-	-	-	-	62
พฤษภาคม	-	-	-	-	70
มิถุนายน	-	-	-	-	80
กรกฎาคม	-	-	-	-	90
สิงหาคม	-	-	-	-	100
กันยายน	-	-	-	-	100

## การจัดสรรทรัพยากรปีงบประมาณ 2564

ทรัพยากร	จำนวน/คุณสมบัติ
งบประมาณ	งบทำการปกติ
บุคลากร	5
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีดิจิทัล

## แผนพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารสู่ความยั่งยืน  
กลยุทธ์ที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร  
ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ

### การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- พนักงาน

### ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	-	-	-	-	100
2562	-	-	-	-	100
2563	-	-	-	-	100
2564	-	-	-	-	100
2565	-	-	-	-	100



## การดำเนินงานปีงบประมาณ 2564

### กิจกรรม

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

	กิจกรรม	%	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ตัวชี้วัดกิจกรรม
1	พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล 1.1 ศึกษาวิเคราะห์ทดแทนอัตรากำลัง จากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี 1.2 การพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ ด้วยตนเอง (Self-Learning)	100	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	12	ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามกิจกรรม (ร้อยละ)
		100	8	16	24	32	40	48	56	64	72	80	88	100	

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามกิจกรรม (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	8
พฤศจิกายน	-	-	-	-	8
ธันวาคม	-	-	-	-	8
มกราคม	-	-	-	-	8
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	8
มีนาคม	-	-	-	-	8
เมษายน	-	-	-	-	8
พฤษภาคม	-	-	-	-	8
มิถุนายน	-	-	-	-	8
กรกฎาคม	-	-	-	-	8
สิงหาคม	-	-	-	-	8
กันยายน	-	-	-	-	12

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	8
พฤศจิกายน	-	-	-	-	16
ธันวาคม	-	-	-	-	24
มกราคม	-	-	-	-	32
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	40
มีนาคม	-	-	-	-	48
เมษายน	-	-	-	-	56
พฤษภาคม	-	-	-	-	64
มิถุนายน	-	-	-	-	72
กรกฎาคม	-	-	-	-	80
สิงหาคม	-	-	-	-	88
กันยายน	-	-	-	-	100

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 1 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามกิจกรรม (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	8
พฤศจิกายน	-	-	-	-	8
ธันวาคม	-	-	-	-	8
มกราคม	-	-	-	-	8
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	8
มีนาคม	-	-	-	-	8
เมษายน	-	-	-	-	8
พฤษภาคม	-	-	-	-	8
มิถุนายน	-	-	-	-	8
กรกฎาคม	-	-	-	-	8
สิงหาคม	-	-	-	-	8
กันยายน	-	-	-	-	12

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	8
พฤศจิกายน	-	-	-	-	16
ธันวาคม	-	-	-	-	24
มกราคม	-	-	-	-	32
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	40
มีนาคม	-	-	-	-	48
เมษายน	-	-	-	-	56
พฤษภาคม	-	-	-	-	64
มิถุนายน	-	-	-	-	72
กรกฎาคม	-	-	-	-	80
สิงหาคม	-	-	-	-	88
กันยายน	-	-	-	-	100

## การจัดสรรทรัพยากรปีงบประมาณ 2564

ทรัพยากร	จำนวน/คุณสมบัติ
งบประมาณ	-
บุคลากร	-
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-

## แผนพัฒนาโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารสู่ความยั่งยืน  
กลยุทธ์ที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร  
ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายการแพทย์

### วัตถุประสงค์

1. เพิ่มจำนวนผู้รับบริการ
2. เพิ่มรายได้จากบุคคลภายนอก โรงพยาบาลสามารถพึ่งพาตนเองได้
3. เป็นกิจการเพื่อสังคม (Social business) โดยเป็นโรงพยาบาลที่บริการให้แก่ประชาชน

### การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- พนักงาน
- ชุมชนโดยรอบที่ตั้ง
- ประชาชนทั่วไป

### ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด จำนวนผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	-	-	-	-	-
2562	-	-	-	-	-
2563	-	-	-	-	-
2564	2	4	6	8	10
2565	2	4	6	8	10

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 2/2 จำนวนผู้ป่วยบริการไตเทียมที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	-	-	-	-	-
2562	-	-	-	-	-
2563	-	-	-	-	-
2564	12	14	16	18	20
2565	12	14	16	18	20

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 3 จำนวนผู้ใช้บริการจากรัฐวิสาหกิจอื่นที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	-	-	-	-	-
2562	-	-	-	-	-
2563	-	-	-	-	-
2564	12	14	16	18	20
2565	12	14	16	18	20

## การดำเนินงานปีงบประมาณ 2564

### กิจกรรม

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

	กิจกรรม	%	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ตัวชี้วัดกิจกรรม
1	พัฒนาบริการที่ ยสท. อยุธยา 1.1 จัดแพทย์เฉพาะทางออกตรวจที่ ยสท. อยุธยา 1.2 ศึกษาบริการแพทย์แผนไทยที่ ยสท. อยุธยา	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	จำนวนผู้ใช้บริการที่ ยสท. อยุธยาที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
2	พัฒนาการบริการห้องผ่าตัด และไตเทียม หรือโครงการอื่น ๆ														
	2.1 บริการห้องผ่าตัด	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	จำนวนผู้ป่วยบริการห้องผ่าตัดที่ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
	2.2 ขยายบริการไตเทียม	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	จำนวนผู้ป่วยบริการไตเทียมที่ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
3	ทำสัญญารับบริการเบิกค่ารักษากับ รัฐวิสาหกิจอื่น ๆ	16	4	4	4	4									จำนวนผู้ใช้บริการจาก รัฐวิสาหกิจอื่นที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
		100	11	22	33	44	51	58	65	72	79	86	93	100	

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ จำนวนผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	2	4	6	8	10
พฤศจิกายน	2	4	6	8	10
ธันวาคม	2	4	6	8	10
มกราคม	2	4	6	8	10
กุมภาพันธ์	2	4	6	8	10
มีนาคม	2	4	6	8	10
เมษายน	2	4	6	8	10
พฤษภาคม	2	4	6	8	10
มิถุนายน	2	4	6	8	10
กรกฎาคม	2	4	6	8	10
สิงหาคม	2	4	6	8	10
กันยายน	2	4	6	8	10

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	2	4	6	8	10
พฤศจิกายน	2	4	6	8	10
ธันวาคม	2	4	6	8	10
มกราคม	2	4	6	8	10
กุมภาพันธ์	2	4	6	8	10
มีนาคม	2	4	6	8	10
เมษายน	2	4	6	8	10
พฤษภาคม	2	4	6	8	10
มิถุนายน	2	4	6	8	10
กรกฎาคม	2	4	6	8	10
สิงหาคม	2	4	6	8	10
กันยายน	2	4	6	8	10



ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 1 จำนวนผู้ใช้บริการที่ ยศท. อายุยาที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 2/1 จำนวนผู้ป่วยบริการห้องผ่าตัดที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 2/2 จำนวนผู้ป่วยบริการไตเทียมที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 3 จำนวนผู้ใช้บริการจากรัฐวิสาหกิจอื่นที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	12	14	16	18	20
พฤศจิกายน	12	14	16	18	20
ธันวาคม	12	14	16	18	20
มกราคม	12	14	16	18	20
กุมภาพันธ์	12	14	16	18	20
มีนาคม	12	14	16	18	20
เมษายน	12	14	16	18	20
พฤษภาคม	12	14	16	18	20
มิถุนายน	12	14	16	18	20
กรกฎาคม	12	14	16	18	20
สิงหาคม	12	14	16	18	20
กันยายน	12	14	16	18	20

การจัดสรรทรัพยากรปีงบประมาณ 2564

ทรัพยากร	จำนวน/คุณสมบัติ
งบประมาณ	งบลงทุนปรับปรุงห้องผ่าตัด
บุคลากร	การจ้างบุคลากรภายนอก (ชั่วคราว) - แพทย์ พยาบาล สำหรับบริการใหม่และการออกตรวจ (ค่าตอบแทน)
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบ Telemedicine โดยติดตั้งที่ ยสท.อยุธยา และ รพ.สวนเบญจกิติฯ

# แผนการจัดเก็บองค์ความรู้องค์กรเพื่อ สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารสู่ความยั่งยืน  
กลยุทธ์ที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร  
ผู้รับผิดชอบ สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

## วัตถุประสงค์

4. สร้างทักษะทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากรในการจัดการความรู้
5. สร้างระบบการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาการทำงาน
6. สร้างทีมงานและเครือข่ายการจัดการความรู้ในหน่วยงาน และองค์กร
7. พัฒนาและส่งเสริมการจัดการความรู้สู่การปฏิบัติและนวัตกรรม

## การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ส่วนงานภายใน
- ชาวไร่/ผู้ป่มีอิสระ
- ผู้ขาย (ตลาดในประเทศ)
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด การจัดเก็บองค์ความรู้ที่เป็น Critical Process (เรื่อง)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	-	1	2	4	5
2562	-	-	1	3	5
2563	-	-	1	2	3
2564	-	-	1	2	3
2565	-	-	1	-	2

ตัวชี้วัด การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็น Critical Process (เรื่อง)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	-	-	1	4	6
2562	-	-	1	4	6
2563	-	-	1	2	3
2564	-	-	1	2	3
2565	-	-	1	-	2

ตัวชี้วัด หน่วยงานที่ถ่ายทอดหรือได้รับการถ่ายทอดสามารถดำเนินการได้ตามกระบวนการฯ (ร้อยละ)

ระดับ	1	2	3	4	5
2561	50	60	70	80	90
2562	50	60	70	80	90
2563	50	60	70	80	90
2564	50	60	70	80	90
2565	70	75	80	85	90

## การดำเนินงานปีงบประมาณ 2564

### กิจกรรม

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

	กิจกรรม	%	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ตัวชี้วัดกิจกรรม
1	จัดเก็บองค์ความรู้องค์กรเพื่อสนับสนุน การสร้างนวัตกรรม	100	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	12	ผลการประเมินการเรียนรู้ (คะแนน)
		100	8	16	24	32	40	48	56	64	72	80	88	100	



## ตัวชี้วัดและเป้าหมายปีงบประมาณ 2564

### ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ 1 การจัดเก็บองค์ความรู้ที่เป็น Critical Process (เรื่อง)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	-	-	-

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	1	2	3

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ 2 การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็น Critical Process (เรื่อง)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	-	-	-

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	1	2	3

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ 3 หน่วยงานที่ถ่ายทอดหรือได้รับการถ่ายทอดสามารถดำเนินการได้ตามกระบวนการฯ (ร้อยละ)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	-	-	-

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	50	60	70	80	90

ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 1 ผลการประเมินการเรียนรู้ (คะแนน)

ระดับ	เป้าหมายรายเดือน				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	-	-	-	-	-

ระดับ	เป้าหมายสะสม				
	1	2	3	4	5
ตุลาคม	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-	-	-
มกราคม	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-
มีนาคม	-	-	-	-	-
เมษายน	-	-	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-	-	-
กันยายน	70	75	80	85	90

## การจัดสรรทรัพยากรปีงบประมาณ 2564

ทรัพยากร	จำนวน/คุณสมบัติ
งบประมาณ	งบทำการปกติ
บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยงานจัดตั้งทีมงานจัดการความรู้ และนวัตกรรม ในหน่วยงาน หน่วยงานส่งทีมฯ เข้าอบรมการจัดการความรู้ และนวัตกรรม</li> <li>• ผู้บริหารหน่วยงาน กำหนดนโยบาย/เป้าหมาย พร้อมถ่ายทอด ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และ ให้ ความสำคัญกับการจัดการความรู้และนวัตกรรม</li> </ul>
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>ผู้ชำนาญการด้าน IT ที่มีความรู้ความเข้าใจในด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม สามารถพัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้สามารถใช้งานง่ายในการบันทึก การค้นหา การบันทึกผู้เข้าใช้ ฯลฯ</p>