

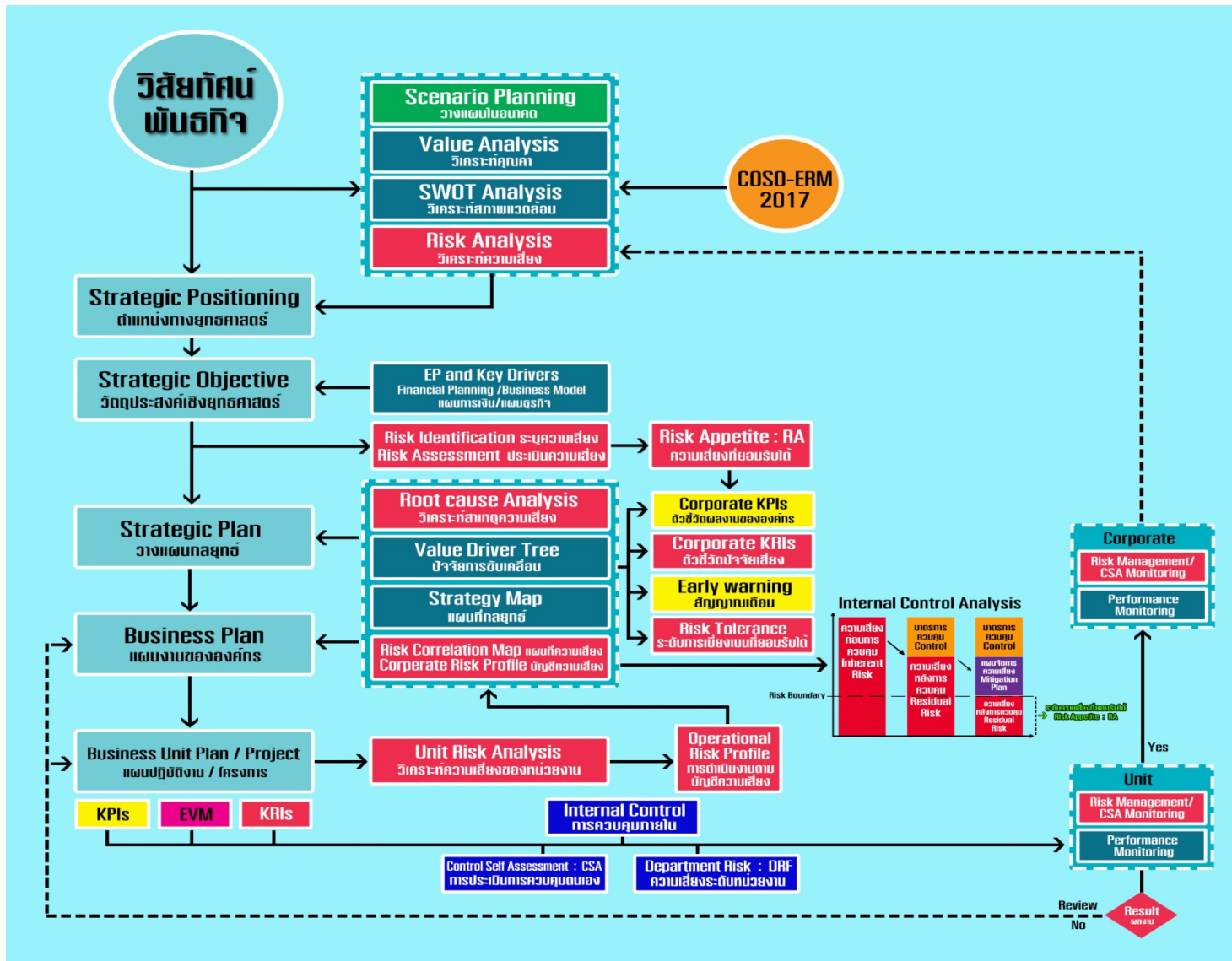
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ

การบริหารความเสี่ยง

การดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทยในปัจจุบัน ต้องเผชิญกับหลายปัจจัยที่ไม่แน่นอน โดยเฉพาะเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสียหายให้กับองค์กร ทั้งในด้านกลยุทธ์ (Strategic) ด้านการปฏิบัติงาน (Operational) ด้านการเงิน (Financial) และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) ทำให้องค์กรเกิดความกังวลถึงเหตุการณ์เหล่านี้ ซึ่งอาจกลายเป็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรได้ในอนาคต

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) จึงเป็นกระบวนการที่สามารถนำมาใช้ในการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดการ ติดตาม และสื่อสารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของหน่วยงาน/ฝ่ายงาน หรือกระบวนการดำเนินงานขององค์กร เพื่อช่วยลดความสูญเสียในการไม่บรรลุเป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุดและเพิ่มโอกาสให้กับองค์กรมากที่สุด การบริหารความเสี่ยงจึงมีบทบาทที่สำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง หรือหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้นแล้วองค์กรสามารถยอมรับผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ โดยการกำหนดแนวทางจัดการและติดตามปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถลดผลกระทบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานได้

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของการยาสูบแห่งประเทศไทย



นโยบายการบริหารความเสี่ยง

การยาสูบแห่งประเทศไทย มุ่งเน้นที่จะขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ โดยนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงกับการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance Risk Compliance : GRC) เผยแพร่ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของการยาสูบแห่งประเทศไทยให้รับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance Risk Compliance : GRC)



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance Risk Compliance : GRC)

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) นำหลักการการบริหารจัดการองค์กรด้วยความรับผิดชอบต่อแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance, Risk Management, and Compliance : GRC) เป็นกลยุทธ์ในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การบริหารองค์กรแบบบูรณาการอย่างมีคุณค่า (Business Integrity) มีคุณธรรมในการบริหาร และมีการปฏิบัติอย่างจริงจัง ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ต้องทราบและพึงทำหน้าที่ปลูกฝัง รวมถึงผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ปลูกฝังจิตสำนึกด้านการบริหารงานตามแนวทาง GRC ให้เกิดขึ้นวัฒนธรรมในการทำงาน นำไปสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์และการสร้างมูลค่าที่เป็นการเงินและมีใช้การเงินของ ยสท.

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) กำหนดให้การบริหารจัดการองค์กร ตามแนวทาง GRC ที่เป็นสากล ทั้งนี้ คณะกรรมการ ยสท. กำหนดนโยบาย ดังนี้

1. ให้การกำกับดูแลองค์กรเชื่อมโยงการจัดการที่ดี (Good Governance) เข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยง (COSO-ERM) ทั้งทั้งองค์กร และการควบคุมความเสี่ยงของกิจกรรมต่าง ๆ ในลักษณะเชิงรุก คือ การป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและกระทบกับการสร้างมูลค่าเพิ่ม อย่างมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk Management)
2. เชื่อมโยง GRC เข้ากับการดำเนินการและมีการวัดผลที่ตรงประเด็น เพื่อให้การบูรณาการ GRC ลดการดำเนินงาน ที่ซ้ำซ้อนซึ่งเกิดขึ้นจากการแยกกันทำงาน ในขณะที่พร้อมสนับสนุนและมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน
3. ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนโดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร สื่อสารและดำเนินกิจกรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร การมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน และความเชื่อมั่นให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มมูลค่าในกิจการ ความมั่นคงและการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ คำนึงถึงความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
4. สนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ มุ่งเน้นความเสี่ยงที่ตรงประเด็น และสามารถจัดกระบวนการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบหรือการควบคุมภายในได้อย่างเหมาะสม การดำเนินงานที่สอดคล้องผลรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และการสื่อสารข้อมูลอย่างถูกต้องเหมาะสมทันเวลา รวมทั้งกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ จนได้ผลลัพธ์ที่สามารถวัดประสิทธิภาพของคุณค่าเพิ่มได้อย่างเป็นรูปธรรม
5. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ยสท. ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นำเชิ้อปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งครอบคลุมถึง กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติตามสัญญา จรรยาบรรณ นโยบาย มาตรฐาน การปฏิบัติงาน ข้อพึงปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นที่มีผลกระทบต่อ ยสท.
6. สื่อสาร ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจ มีการกำหนดแนวทาง และกำกับดูแลให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องรวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ และสืบทอดวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ยสท.
7. มุ่งเน้นให้มีระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในการปฏิบัติตามกฎหมาย จัดให้มีการกระบวนการที่ใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการปรับปรุงระบบให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจทั้งภายใน ภายนอก และการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(นายภาณุพล รัตนกาญจนภัทร)
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ประเภทความเสี่ยงของการยาสูบแห่งประเทศไทย

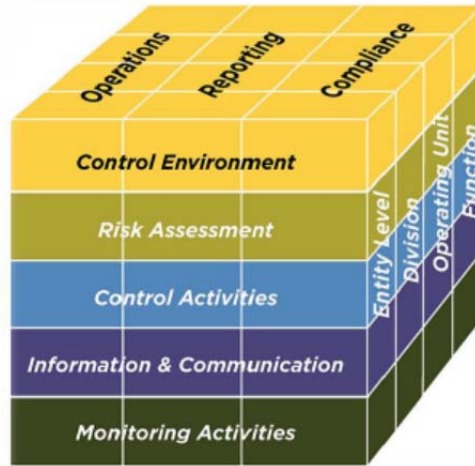
ปีงบประมาณ 2563			
ประเภทความเสี่ยง	จำนวน ปัจจัยเสี่ยง (ORF)	จำนวน ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	จำนวน แผนจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	3	4	9
ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O)	3	3	5
ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	2	3	1
ด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk : C)	-	-	-
รวม	8	10	15

ผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2563 ประกอบด้วย 8 ปัจจัยเสี่ยง (ORF) 10 ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และ 15 แผนจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan) มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite : RA) จำนวน 4 ปัจจัยเสี่ยง และผลการดำเนินงานต่ำกว่าระดับที่ยอมรับได้ (ต่ำกว่า RT) จำนวน 4 ปัจจัยเสี่ยง โดยการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้นำปัจจัยเสี่ยงที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าระดับที่ยอมรับได้ (ต่ำกว่า RT) จำนวน 4 ปัจจัยเสี่ยงไปบริหารจัดการต่อในปีงบประมาณ 2564 และเพิ่มมาตรการจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของการยาสูบแห่งประเทศไทยมีความต่อเนื่องและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้

การควบคุมภายใน

ยสท. มีการดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในของตนเอง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 (พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และในปี พ.ศ. 2563 ยสท. ได้นำระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SEAM มาใช้ในการดำเนินงานควบคุมภายในของ ยสท. และได้นำองค์ประกอบที่สำคัญของการควบคุมภายในตามแนวทางคณะกรรมการ The Committee of

Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งเป็นแม่แบบสากลของการควบคุมภายในมาใช้ในการดำเนินงานของ ยสท. ดั่งมีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้



1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

ยสท. กำหนดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กรโดยสภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีความเหมาะสม กับลักษณะขององค์กร ดังนั้น ฝ่ายบริหารยึดมั่นในคุณค่าของ ความซื่อตรงและจริยธรรม มีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ในการกำกับดูแลและการมีส่วนร่วมในการ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอก ดังนี้

- คณะทำงานกลุ่มย่อยบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับฝ่าย
- คณะอนุทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงระดับกลุ่มภารกิจ
- คณะทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
- คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ยสท. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี และมีการระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการ บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน โดยสอดคล้องกับกระบวนการและกิจกรรมควบคุมภายใน และพิจารณา ความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่หลังจากการควบคุมภายใน ซึ่ง ยสท. จะพิจารณาเชื่อมโยงความเสี่ยงระดับองค์กร ลงสู่กระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดและพัฒนากิจกรรมการควบคุมเพื่อ ควบคุมความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจหลงเหลืออยู่ จะส่งผลให้การดำเนินงานในระดับ หน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมาย และยังส่งผลต่อไปถึงการดำเนินงานในระดับองค์กรให้ดีขึ้นอีกด้วย

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

ยสท. มีการดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในของตนเอง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยวิเคราะห์ กระบวนการทำงานตามมาตรฐานการควบคุมภายใน ผ่านกระบวนการ Workflow การปฏิบัติงาน และแบบ ประเมินการควบคุมตนเอง (CSA) และวิเคราะห์กระบวนการที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กร/เกณฑ์ การประเมินผลองค์กร/ข้อสังเกตต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการทบทวนปรับปรุงกระบวนการและจุดควบคุม กระบวนการหลัก ของหน่วยงานต่าง ๆ และหรือกระบวนการประเมินการควบคุมตนเอง (CSA) และเพื่อให้ได้กระบวนการที่มี ประสิทธิภาพ สนับสนุนการปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

กำหนดให้มีสารสนเทศและการสื่อสารที่สนับสนุน การบริหารความเสี่ยง ข้อมูล สารสนเทศ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ทั้งจากแหล่งข้อมูลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่าง เหมาะสมและทันกาล โดยเฉพาะข้อมูลสนับสนุนที่มีความสำคัญเกี่ยวกับการบ่งชี้ประเมินผลและการตอบสนอง ต่อความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มีการสื่อสาร ข้อมูล ทั้งจากระดับบนลงล่าง ระดับล่างขึ้นบน และในระดับเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน เช่น ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารในการจัดการข้อร้องเรียน เป็นต้น

5. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

ผู้บริหารและหน่วยงานภายใน ยสท. ได้จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อ ประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในที่วางไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ การติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน แบ่งได้ 2 ประเภทหลัก คือ

1) การประเมินผลต่อเนื่อง (Ongoing Monitoring) หรือการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self Assessment : CSA)

ระดับส่วนงานย่อย ทำการประเมินการควบคุมตนเอง เป็นรายไตรมาส โดยนำข้อมูลมาสรุปผล และจัดทำรายงานของส่วนงาน วิเคราะห์ความมีอยู่ ความเพียงพอ และประสิทธิผลของการควบคุมภายใน ระบุ ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ และเสนอมาตรการปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสมและความจำเป็น พร้อมจัดทำรายงาน การควบคุมภายในประจำปีตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 นำเสนอหัวหน้าส่วนงานย่อยรับรองรายงาน และนำเสนอคณะกรรมการ ทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงระดับกลุ่มภารกิจที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ

ระดับกลุ่มภารกิจ นำผลสรุปการประเมินผลการควบคุมตนเองเป็นรายไตรมาสจากระดับส่วน งานย่อยที่กำกับดูแล มาวิเคราะห์เปรียบเทียบผลสรุปการประเมินความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ มาตรการปรับปรุงการ ควบคุม ให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข พร้อมจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 นำเสนอคณะกรรมการทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรให้ความเห็นชอบ

ระดับองค์กร นำผลสรุปจากการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเองเป็นรายไตรมาส ที่ได้รับความเห็นชอบจากระดับกลุ่มภารกิจ มาวิเคราะห์เปรียบเทียบ ผลสรุปการประเมินความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ ให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และนำเสนอคณะกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ ยสท. ตามลำดับต่อไป

2) การประเมินผลแบบรายครั้ง (Separate Evaluations) หรือการประเมินผลการควบคุมอย่างเป็นอิสระ (Independent Assessment : IA) ซึ่งประเมินโดยผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินงาน เช่น การประเมินผลโดยผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายนอก

การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในเป็นองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่งในระบบบริหารเพื่อสร้างความเชื่อมั่น การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ให้ความสำคัญต่องานการตรวจสอบภายใน กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานระดับฝ่าย มีสายบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ว่าการ ปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๕ และคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๕๕ ของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำแนะนำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบระยะยาว ๕ ปี เป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร และความสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย รวมทั้งคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM)

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานโดยอิสระ ไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งการให้คำปรึกษา ได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารทุกระดับ และได้รับความร่วมมือจากหน่วยรับตรวจเป็นอย่างดี รวมทั้งไม่มีข้อจำกัดด้านการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณ