



ฉบับที่ ๐๖๓๐๐๐ / ๑๒๕

ระเบียบวาระที่ 4

## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน .....

ที่ ..... วันที่ .....

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาการจ้างทดลองปฏิบัติงาน เพื่อขอบรรจุเข้าประจำตำแหน่ง

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาล

ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 12 มกราคม 2554

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอขอ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน เพื่อขอบรรจุเข้าประจำตำแหน่ง

ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอบรรจุเข้าประจำตำแหน่งของพนักงานจ้างทดลอง หรือพนักงานที่ได้รับการเปลี่ยนสภาพ (ทุกประเภท) ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน เพื่อขอบรรจุเข้าประจำตำแหน่งไว้ดังนี้.-

“พนักงานจ้างทดลอง หรือพนักงานที่ได้รับการเปลี่ยนสภาพ (ทุกประเภท) ให้เป็นพนักงานทดลอง ปฏิบัติงาน มีกำหนดระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 90 วัน และไม่เกิน 120 วัน นับตั้งแต่วันจ้างทดลอง หรือวันเปลี่ยนสภาพ เมื่อครบกำหนด 90 วัน ให้ต้นสังกัดประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อขอบรรจุเข้าประจำตำแหน่ง

สำหรับพนักงานจ้างทดลอง หากไม่ประสงค์ขอบรรจุฯ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมเสนอ ความเห็นไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อเลิกจ้าง ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 120 วัน นับตั้งแต่วันจ้างทดลอง เพื่อหลีกเลี่ยง การจ่ายค่าชดเชย อีกทั้งการเลิกจ้างกรณีดังกล่าวต้องไม่ขัดกับกฎหมายแรงงาน”

(นายปัญญา ทองเจริญ)

เลขาธิการฯ

ทุกส่วนงาน

เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายอำนาจ เพิ่มชุกติ)

รองผู้อำนวยการยาสูด้านโภยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการยาสูด