

27 Nov 34
9.30

บันทึกข้อความ

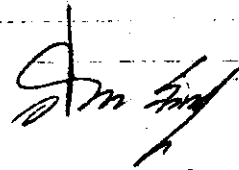
ส่วนงาน ผู้อำนวยการยาสูบ
ว.รยส. 060007/ 31 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2534
เรื่อง นโยบายการบรรจุ

สำนักผู้อำนวยการ, ฝ่ายนโยบายและแผน, ฝ่ายการพนักงาน, ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ, สำนักผู้อำนวยการปรุง
ผู้ตรวจการ, ส่วนตรวจสอบภายในฝ่ายกลาง, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
ฝ่ายสามัญชน, ฝ่ายผลิต, ฝ่ายตลาด, ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา, ฝ่ายโยธา

ตามที่ไ้ประกาศใช้การจัดแบ่งส่วนงานและการจัดอัตรากำลังตามโครงสร้างใหม่ไปแล้ว นั้น
เพื่อให้การบรรจุบุคลากรสมคูลย์กับปริมาณงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงให้ยกเลิกนโยบายการบรรจุ
ตามบันทึก ลงวันที่ 24 มีนาคม 2532 และกำหนดนโยบายในการบรรจุบุคลากรไว้ดังต่อไปนี้-

1. ให้ทุกหน่วยหรือกอง บรรจุบุคลากรได้ไม่เกินร้อยละ 80 ของอัตราลด โดยให้หน่วยพิจารณา
กำหนดว่า ควรบรรจุอัตราตำแหน่งใดบ้าง ที่เหลือร้อยละ 20 ให้กำหนดเป็นอัตราปิด สามารถเปลี่ยนแปลง
ได้ตามความเหมาะสม
2. หน่วยใดที่บรรจุเกินร้อยละ 80 อยู่แล้ว ให้ถอนคันไปก่อนได้ เมื่อว่างลงแล้วทวงบรรจุทดแทน
ให้กำหนดเป็นอัตราปิดทันที
3. การบรรจุใหม่ หรือบรรจุทดแทน ให้คำนึงถึงความจำเป็นอย่างแท้จริง และต้องบรรจุบุคคล
ที่มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งและสายงานที่กำหนด
4. สำหรับหน่วยที่ไ้รับมอบภารกิจ หรือหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มเติม หากจำเป็นต้องบรรจุเพิ่ม
ให้รายงานชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น เป็นราย ๆ ไป
5. ให้ฝ่ายการพนักงาน ควบคุมกำกับดูแลการบรรจุบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายนี้
จึงแจ้งมาเพื่อทราบและปฏิบัติ

sob ed. (2)
gungb + galspsom
10คน
21.11.34

พลโท 
(ปัญญา ขวัญอยู่)
ผู้อำนวยการยาสูบ

สำเนาเวียนทุกกองแล้ว.
22 พย. 34

22 พย 34

26/34

26/34

