



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน..... กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1875.....

ที่..... ฝบค.070004/ 502.1..... วันที่..... 30 สิงหาคม 2562.....

เรื่อง..... ผลการพัฒนา talent.....

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตามที่ประชุมคณะผู้บริหารสูงสุด (Executive Committee) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2562 วันจันทร์ที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2561 เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมทั้งองค์กร ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการหลักสูตรเพื่อพัฒนา Talent โดยให้อบรมทุกวันอังคาร และตามสั่งการผู้ว่าการ ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2561 ต่อท้ายบันทึกฯ รองผู้ว่าการด้านโบายา ที่ ฝอส.160001/505 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2562 เห็นควรให้เปลี่ยนชื่อโครงการเป็น TOAT Power เพื่อคัดเลือกพนักงานที่เป็น Talent และได้บุคลากรที่สามารถทำงานในระดับสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย 5 คน นั้น

1. เกณฑ์การคัดเลือกคนเก่ง เป็นดังนี้

1.1 ผลประเมินการปฏิบัติงาน (KPI) ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ติดต่อกัน 2 รอบ ประเมินที่ผ่านมา

1.2 ผลประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ใน 2 รอบ ที่ผ่านมา ได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ 4 (ร้อยละ 80)

1.3 คุณสมบัติส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Core Competency)

- เชื่อมโยงและขับเคลื่อนธุรกิจสู่อนาคต (Connected future Business)
- การบริการเชิงรุก (Intensive Service)
- มีธรรมาภิบาล
- มุ่งผลสำเร็จของงาน (Achievement)
- การทำงานเป็นทีม

1.4 สมรรถนะเพิ่มเติม (High Competency)

- ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ
- ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์

1.5 คุณสมบัติด้านการบริหาร

- การคิดเชิงระบบ
- การคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ความสามารถในการติดต่อสื่อสารและประสานงาน
- ทักษะการนำเสนอ (Presentation Skills)
- ความยืดหยุ่น (Flexibility)

1.6 คุณสมบัติด้านภาวะผู้นำ

- การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- ความสามารถในการคิดเชิงวิเคราะห์
- การมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
- การคิดเชิงรุก
- ความมั่นใจในตนเอง
- ความสามารถในการเจรจาต่อรอง
- การมีสัมพันธภาพที่ดีกับบุคคลอื่น

2. กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดการอบรมและถ่ายทอดสดทาง Intranet ระหว่างเดือนมกราคม-กรกฎาคม 2562 ทุกวันอังคาร ให้กับพนักงานกลุ่ม TOAT Power ทุกส่วนงาน จำนวน 138 คน ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์ และสถานที่ภายนอก ยสท. โดยพิจารณาจากเวลาที่เข้ารับการอบรม และประเมินผล High performance (KPI) และ High competency โดยให้พนักงานกลุ่ม TOAT Power ที่เข้ารับการอบรมฯ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน อีกครั้งหนึ่ง และต้องได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 80 ขึ้นไป ถึงจะอยู่ในเกณฑ์เป็น Talent ของ ยสท.

2.1 Talent ที่กลุ่มภารกิจส่งรายชื่อ จำนวน 93 คน ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ และผ่านการประเมินเป็น Talent ของ ยสท. จำนวน 56 คน ดังนี้

2.1.1 ขึ้นตรงผู้ว่าการ

- สายงานผู้ชำนาญการปรุง

1) นายจักรพันธ์ สังสรรค์ ผู้ช่วยพนักงานการปรุง

2.1.2 กลุ่มภารกิจด้านบริหาร

- ฝ่ายบัญชีและการเงิน

2) น.ส.พัชณัฏฐ์ จันทร์ประเทศ นักบัญชี 6 กองบัญชีประมวล

- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

(3) นายวโรตม มัชฌิมาพฤทธิ ผู้ช่วยหัวหน้ากอง กองวิเคราะห์สารสนเทศ

(4) นายจรัส ปะกายะ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 กองเทคนิคฯ

(5) นายรุจน์ รัตนวิษาลนนท์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 กองเทคนิคฯ

- สำนักงบประมาณ

(6) นายศุภกฤตย์ พูละพันธ์ นักงบประมาณ 6 กองบริหารและควบคุมฯ

- สำนักกฎหมาย

(7) น.ส.ปารีชาติ เตชะนิริติศัย นิติกร 5 กองสัญญา

(8) นายพิทักษ์ มาตะเวส ผู้ช่วยหัวหน้ากองนิติการ

(9) นายธนภุต ว่างพงศธร นิติกร 6 กองนิติการ

(10) น.ส.ชนาณิศ ศรีกิจการ นิติกร 6 กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ

2.1.3 กลุ่มภารกิจด้านการผลิต

- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 3

(11) นายรัชชภูมิ มาร์กา

ผู้ช่วยหัวหน้ากองใบยา 3

- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 4

(12) นายโชคอำนวย บินสมาน

วิศวกรการผลิต 6 กองซ่อมบำรุง 4

- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 5

(13) นายอัครายุทธ พิธิษฐวานิช

พนักงานการผลิต 6 กองการใบยา 5

(14) นายปัญญาภัทร น่วมเปี่ยม

พนักงานการผลิต 6 กองการมวนฯ 5

2.1.4 กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการการผลิต

- ฝ่ายวิจัยและพัฒนา

(15) น.ส.ณิชาภัทร ประจักษ์

นักวิทยาศาสตร์ 6 กองวิจัยและพัฒนาฯ

(16) นายกุลเชษฐ เทียมทอง

นักวิทยาศาสตร์ 6 กองวิจัยและพัฒนาฯ

(17) นายตุลา ทองทุม

นักวิทยาศาสตร์ 6 กองวิจัยและพัฒนาฯ

(18) นายสิทธิเดช สมบุญ

ผู้ช่วยหัวหน้ากองวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ยาสูบ

(19) นางภัทรพร อุปตา

นักวิทยาศาสตร์ 6 กองทดลอง

- ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

(20) นายวัชรธำมรงค์ สัมพันธ์

ผู้ช่วยหัวหน้ากองจัดหาต่างประเทศฯ

(21) นายทศวรรษ อ่อนประเสริฐ

พนักงานจัดหา 4 กองจัดหาต่างประเทศฯ

(22) นางมยุรี โรจนปัญญานนท์

พนักงานธุรการ 6 กองบริหารทั่วไป

(23) น.ส.ทัดหทัย สังข์นาค

พนักงานจัดหา 6 กองจัดหาในประเทศ

- ฝ่ายการพิมพ์

(24) นายสิริชัย ช่วยภูมิ

ผู้ช่วยหัวหน้ากองซ่อมและรักษาพัสดุ

- ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา

(25) นางกรองพร คุณวุฒิมิกร

พนักงานธุรการ 5 กองธุรการ

(26) ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย ศรีนา

วิศวกร 5 กองจัดหาและคลังพัสดุอะไหล่

2.1.5 กลุ่มภารกิจด้านตลาด

- ฝ่ายตลาด

(27) น.ส.หยดพลอย มีโพธิ์

ผู้ช่วยหัวหน้ากองพัฒนาการตลาด

(28) น.ส.กัญยรัตน์ อารีรักษ์

ผู้ช่วยหัวหน้ากองจัดการผลิตภัณฑ์

(27) น.ส.ชไมพร รื่นเอม

ผู้ช่วยหัวหน้ากองบริหารทั่วไป

(30) น.ส.ชัชลิตา แย้มจินดา

นักวิเคราะห์การตลาด 6 กองพัฒนาการตลาด

(31) น.ส.ฐานิตา เข้มนาค

พนักงานสื่อสารการตลาด 6 กองสื่อสารการตลาด

(32) น.ส.สมัญญา อูระเรืองจรัส

นักวิเคราะห์การตลาด 5 กองพัฒนาการตลาด

(33) น.ส.ณัชชา บุขยาจารุกุล

นักวิเคราะห์การตลาด 6 กองพัฒนาการตลาด

- ฝ่ายขาย

- (34) น.ส.ชนิษฐา วิมลทรัพย์ พนักงาน 5 กองคลังผลิตภัณฑ์
(35) น.ส.หทัยรัตน์ ปิบัติ พนักงานประชาสัมพันธ์ 6 กองลูกค้าสัมพันธ์
(36) นายอัศวพันธ์ ไชยสุด ผู้ช่วยหัวหน้ากองปฏิบัติการขาย
(37) นายนรินทร์ อัจจโรภาส พนักงานตรวจตลาด 5 กองปฏิบัติการขาย
(38) นายชาย ทศนาญชลี ผู้ช่วยหัวหน้ากองวางแผนกลยุทธ์
(39) น.ส.นฤมล ชามงค์ นักวิเคราะห์การขาย 5 กองวางแผนกลยุทธ์ฯ
(40) น.ส.สุภาวดี บุญญเวช ผู้ช่วยหัวหน้ากองบริหารขาย

- สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย

- (41) น.ส.เสาวณีย์ สุวรรณโชติ พนักงานป้องกันและปราบปราม 7
(42) นายธนาคร วันมหาชัย พนักงานป้องกันและปราบปราม 7
(43) นายชิงทุน ทองจำรูญ พนักงานป้องกันและปราบปราม 4

2.1.6 กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาธุรกิจ

- ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

- (44) น.ส.ธิติมา ทองสม พ.ธุรการ 6 กองเลขานุการ

- ฝ่ายการแพทย์

- (45) พ.ญ.ศิริลักษณ์ บุญยประภัศร ผู้ช่วยหัวหน้ากองสุตินรีเวช
(46) นางพรทิพย์ ภิรมยาภรณ์ พนักงานธุรการ 5 กองธุรการ
(47) น.ส.ศรินภัทร์ ศิริภิรมย์ พยาบาล 6 กองพยาบาล
(48) น.ส.วิภาภรณ์ ดาวเรือง พยาบาล 5 กองพยาบาล

2.1.7 กลุ่มภารกิจด้านไวยา

- ฝ่ายไวยา

- (49) นายอรรถพร การระกักดี ผู้ช่วยหัวหน้ากองจัดการไวยาและพัสดุไร่
(50) น.ส.พิชญานี สิงห์ขร ผู้ช่วยหัวหน้ากองมาตรฐานไวยา

- สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ ฝ่ายไวยา

- (51) น.ส.อรุณี บุญหอม พนักงานบัญชี 5 กองธุรการและบัญชี
(52) น.ส.ศิริประภา จัตกุล นักวิชาการเกษตร 6 กองดินและปุ๋ย
(53) น.ส.ปิยนุช ชติครุต ผู้ช่วยหัวหน้ากองดินและปุ๋ย
(54) นางถิรชุตตา เหมสุวิมล นักวิชาการเกษตร 6 กองกีฏวิทยา

- สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายไวยา

- (55) นายธนภูมิ บัณโพธิ์ พนักงานธุรการ 5 กองจัดหาไวยา

- สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายไวยา

- (56) นายรังสรรค์ โชติมน พนักงานบัญชี 4 กองธุรการและบัญชี

2.2 ไม่ผ่านการเกณฑ์ (เข้ารับการอบรมไม่ถึง 80% ของเวลาการอบรมทั้งหมด หรือผลประเมิน Talent ไม่ถึงร้อยละ 80) จำนวน 22 คน ดังนี้

2.2.1 ขึ้นตรงผู้ว่าการ

- ฝ่ายตรวจสอบภายใน

(1) ร.อ.สุพจน์ เจริญวัชรวิทย์ ผู้ตรวจสอบ 5

2.2.2 กลุ่มภารกิจด้านบริหาร

- ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร

(2) น.ส.กาญจนา ใจคำ ผู้ช่วยหัวหน้ากองแผนยุทธศาสตร์

(3) น.ส.ปราณธีร์ รุ่งแก้ว นักวิเคราะห์งาน 6 กองแผนยุทธศาสตร์

- ฝ่ายบริการกลาง

(4) นายอัศวิน เกษแก้ว พนักงานธุรการ 6 กองรักษาความปลอดภัย

(5) นายศักดิ์ดา ชุติภักพงษ์ พนักงานธุรการ 5 กองรักษาความปลอดภัย

2.2.3 กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาธุรกิจ

- ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

(6) น.ส.วาสนา สร้อยน้อย พนักงานธุรการ 6 กองการประชุม

(7) น.ส.จุฑาทิพย์ วงศ์คำหล้า พนักงานธุรการ 4 กองเลขานุการ

(8) น.ส.ธีรติรา เนาวเศรษฐ์ พนักงานธุรการ 4 กองส่งเสริมภาพลักษณ์

(9) น.ส.วรารัตน์ ศิริไพรวรรณ พนักงานธุรการ 4 กองสื่อสารองค์กร

(10) น.ส.อารีย์ ปิ่นบำรุงสุข พนักงานธุรการ 6 กองเลขานุการ

2.2.4 กลุ่มภารกิจด้านการผลิต

- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 3

(11) นายกัมพล ทิตานุรักษ์ ผู้ช่วยหัวหน้ากองการยาเส้นพอง 3

- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 4

(12) นายพัฒนพงษ์ มุสิกฤกษ์ ผู้ช่วยหัวหน้ากองการใบยา 4 สาขาโรจนะ

- สนง.โครงการย้าย รง.ผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ

(13) นายณัฐภูมิ บัวแก้ว พนักงานสนับสนุน 6

(14) นายอภิเทพ สว่างศ์เครือ วิศวกร 6

2.2.5 กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการการผลิต

- ฝ่ายวางแผนการผลิต

(15) น.ส.นันทพัทธ์ โรจนประดิษฐ์ ผู้ช่วยหัวหน้ากองวางแผนฯ

- ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา

(16) นายธนากร ศรีสวัสดิ์ วิศวกร 5 กองซ่อมบำรุงเครื่องจักร

(17) นายวิศิษฐ์ ชูประเสริฐ วิศวกร 5 กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานฯ

- ฝ่ายการพิมพ์

(18) กฤตพงศ์ สูงตรง ผู้ช่วยหัวหน้ากองพิมพ์

2.2.6 กลุ่มภารกิจ...

2.2.6 กลุ่มภารกิจด้านการตลาด

- ฝ่ายตลาด

(19) นางอมรรัตน์ ปิ๊ดต พนักงานธุรการ 6 กองบริหารทั่วไป

(20) น.ส.อธีรธรณ สาโรชสุนทรกุล พนักงานธุรการ 4 กองบริหารทั่วไป

- ฝ่ายขาย

(21) นายดำรัส เจริญสวัสดิ์ พนักงานตรวจตลาด 6 กองปฏิบัติการขาย

(22) น.ส.รุ่งรัชฎา ลพานุสรณ์ นักวิเคราะห์การขาย 5 กองวางแผนกลยุทธ์ฯ

2.3 แจ้งติดภารกิจไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ จำนวน 15 คน ดังนี้

2.3.1 ขึ้นตรงผู้ว่าการ

- สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

(1) น.ส.อนุตรา พูนแก้ว หัวหน้ากองบริหารทั่วไป

2.3.2 กลุ่มภารกิจด้านบริหาร

- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(2) น.ส.วศมน อัมวงษ์ บุคลากร 5 กองวางแผนทรัพยากรบุคคล

(3) นายณัฐดนัย วงศ์เกรียงไกร บุคลากร 4 กองบริหารผลตอบแทน

(4) นายสุเชน แสงวิมาน พนักงานธุรการ 4 กองบริหารจัดการกองทุนฯ

- ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร

(5) นายพงศธร ยิ้มเทศ นักวิเคราะห์งาน 6 กองระบบประเมินคุณภาพฯ

- ฝ่ายบริการกลาง

(6) นายอัศวิน เกษแก้ว พนักงานธุรการ 6 กองรักษาความปลอดภัย

(7) นายศักดิ์ดา ชูดีภาคพงษ์ พนักงานธุรการ 5 กองรักษาความปลอดภัย

- ฝ่ายบัญชีและการเงิน

(8) น.ส.กัญญนันท์ วิถีคลองคีน พนักงานบัญชี 6 กองบัญชีประมวล

- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

(9) นายไววิทย์ วงศ์เจริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 กองวางแผนงานฯ

2.3.2 กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาธุรกิจ

- ฝ่ายการแพทย์

(10) ร.ท.ญ.สิริลักษณ์ นาคกุญชร พยาบาล 6 กองพยาบาล

(11) น.ส.ชนิกานต์ บุญชู พยาบาล 5 กองพยาบาล

(12) น.ส.นงลักษณ์ วชิรบรรจง พยาบาล 5 กองพยาบาล

2.3.3 กลุ่มภารกิจด้าน...

2.3.3 กลุ่มภารกิจด้านการตลาด

- ฝ่ายขาย

(13) น.ส.รฐา วรปริญกุล หัวหน้ากองบริหารขาย

- ฝ่ายตลาด

(14) น.ส.ศราพัส สุดใจ หัวหน้ากองพัฒนาการตลาด

(15) นางชมภัสสร จิรกาลโสภาสกุล หัวหน้ากองบริหารทั่วไป

3. เนื่องจากตามแผนปฏิบัติการ 3.3.1 แผนพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล (ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล) ที่กำหนดเป้าหมายให้ได้บุคลากรที่สามารถทำงานในระดับสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย 5 คน จึงได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานที่เป็น Talent ที่มีผลการประเมิน High performance (KPI) และ High competency ดังกล่าว ร้อยละ 85 ขึ้นไป และมีผลการประเมินภาษาอังกฤษ ระดับ 3.5 ขึ้นไป ได้จำนวน 11 คน ดังนี้

3.1 กลุ่มภารกิจด้านบริหาร

- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

(1) นายวโรตม มัชฌิมาพฤทธิ์ คะแนน 88 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 3.5

- สำนักกฎหมาย

(2) น.ส.ชนาณิศ ศรีกิจการ คะแนน 85 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 3.5

3.2 กลุ่มภารกิจด้านการผลิต

- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 3

(3) นายรัชชภูมิ มาร์กา คะแนน 90 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 5

- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ 5

(4) นายปัญญาภัทร น่วมเปี่ยม คะแนน 86 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 3.5

3.3 กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการผลิต

- ฝ่ายวิจัยและพัฒนา

(5) น.ส.ณิชาภัทร ประจักษ์ คะแนน 98 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 5

(6) นายกุลเชษฐ เทียมทอง คะแนน 96.5 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 5

(7) นางภัทรพร อุปตา คะแนน 95.5 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 4.5

(8) นายตุลา ทองทุม คะแนน 96.5 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 5

- ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา

(9) นางกรองพร คุณวุฒิกร คะแนน 85 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 4.5

3.4 กลุ่มภารกิจด้านการตลาด

- ฝ่ายตลาด

(10) น.ส.หยดพลอย มีโพธิ์ คะแนน 93 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 4

3.1.5 กลุ่มภารกิจด้านใบยา

- สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ ฝ่ายใบยา

(11) น.ส.ศิริประภา จัตกุล คะแนน 85.5 คะแนน ภาษาอังกฤษระดับ 3.5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสมศักดิ์ ประจันตวนิช)
หัวหน้ากองพัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นางวัลย์รัตน์ ลักสะวาริ)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ทราบ



(นายคงศักดิ์ ชัตติยามวัฒน์)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล