การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

2563

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ผู้บ่มอิสระ ชาวไร่ยาสูบ | พนักงาน ยสท. | ชุมชนรอบข้าง

กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ 2563

1. พนักงาน ยสท.

- โครงการบริหารเงินส่วนบุคคล (ยาสูบยิ้ม)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน (กีฬาสานสัมพันธ์)
- โครงการหลักสูตรวิทันตสาสมาธิ รุ่นที่ 10
- โรงเรียนผู้สูงอายุ รุ่นที่ 4

1.1 โครงการบริหารการเงินส่วนบุคคล (ยาสูบยิ้ม)

หลักการและเหตุผล

การยาสูบแห่งประเทศไทยได้จัดทำโครงการบริหารการเงินส่วนบุคคล (ยาสูบยิ้ม) เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในความสำคัญของการวางแผนการเงิน เพื่อให้สามารถบริหารการเงินของตนเองได้อย่างเหมาะสม สามารถสร้างความมั่นคงทางการเงินสู่การเกษียณอายุได้อย่างเป็นสุข และส่งผลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดระยะเวลาการทำงาน โดยมีการให้คำปรึกษาและแนวทางแก้ปัญหาทางการเงินแก่พนักงาน ฝึกอบรมวิชาชีพในด้านต่างๆ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เสริมสร้างวินัยทางการเงินและสร้างความมั่นคงที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และองค์กร ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

แนวคิดในการดำเนินงาน

เนื่องจากการบริหารการเงินส่วนบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินชีวิตให้มีความสุข การยาสูบแห่งประเทศไทยเล็งเห็นความสำคัญของสถานะทางการเงินของพนักงาน และเข้าใจถึงสภาพปัญหาทางการเงินของพนักงานที่อาจส่งผลถึงประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการดำรงชีวิตได้ จึงเกิดแนวคิดจัดตั้งโครงการบริหารการเงินส่วนบุคคล (ยาสูบยิ้ม) ขึ้น ซึ่งดำเนินงานโดยคณะทำงานที่ปรึกษาการเงินส่วนบุคคล (Trainer) ร่วมกับสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ประสบปัญหาทางการเงิน โดยมีโครงการกู้ยืมเงินสำหรับสมาชิกในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ต่ำและวงเงินที่สูง เพื่อบรรเทาภาระดอกเบี้ยเดิมของพนักงานการฝึกอบรมอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้และการอบรมการทำของใช้อุปโภคบริโภคเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน รวมไปถึงการให้ความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินเพื่อให้พนักงานแก้ปัญหาทางการเงินได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ประสบปัญหาทางการเงิน ให้สามารถแก้ปัญหาทางการเงินได้อย่างยั่งยืน
2. เพื่อบรรเทาภาระทางการเงินของพนักงาน ให้พนักงานมีรายได้และลดรายจ่ายและมีความสามารถในการชำระหนี้ได้มากขึ้นและสามารถปลดหนี้ได้ในที่สุด
3. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารการเงินส่วนบุคคลและทำให้พนักงานมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง พึ่งตนเองได้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน

1. จำนวนสมาชิกที่ปลดหนี้และออกจากโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 1 ราย
2. จำนวนพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทยที่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 200 คน

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานและอดีตพนักงานที่เคยเข้าโครงการ

วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

1. ช่วยให้คำปรึกษาและแนวทางการแก้บริหารหนี้แก่พนักงานที่ประสบปัญหาทางการเงิน
2. เข้าเยี่ยมเยียนสมาชิก เพื่อติดตามสภาพความเป็นอยู่และสภาพปัญหาของพนักงานหลังเข้าร่วมโครงการ เพื่อให้คำปรึกษาและแนวทางการแก้ปัญหาเพิ่มเติม
3. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายแก่พนักงาน
4. จัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานแนวทางการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลเดช (รัชกาลที่ 9) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและยั่งยืน
5. จัดกิจกรรมให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในการบริหารการเงินส่วนบุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. พนักงานที่ประสบปัญหาทางการเงิน สามารถแก้ปัญหาทางการเงินได้อย่างยั่งยืน
2. พนักงานมีรายได้เพิ่มมากขึ้น มีรายจ่ายลดลง มีความสามารถในการชำระหนี้ได้มากขึ้นและสามารถปลดหนี้ได้ในที่สุด พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารการเงินส่วนบุคคลและมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง พึ่งตนเองได้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานที่ปรึกษาการเงินส่วนบุคคล

ผลการดำเนินงาน

พฤศจิกายน 2562

ดำเนินการปรับปรุงแผนงานโครงการและปรับเปลี่ยนรายชื่อคณะทำงาน

ธันวาคม 2562

อยู่ระหว่างตั้งคณะทำงานใหม่

1.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน “กีฬาสานสัมพันธ์ การยาสูบแห่งประเทศไทย”

รายละเอียดกิจกรรม

สุขภาพของคนในองค์กรก็มีอิทธิพลต่ออนาคตของสถานประกอบการและพนักงานในองค์กร ในแต่ละปีมีปัญหาโรคภัยไข้เจ็บ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานอีกจำนวนมาก เช่น โรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน ไขมันอุดตัน โรคหัวใจ เป็นต้น นอกจากนี้ยังอยู่ภายใต้ภาวะที่กดดัน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม ทำให้มีความเครียดสูง ยังคงต้องได้รับการดูแลปรับปรุงให้มีคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นต่อไป ควรให้ความสำคัญของสุขภาพของคนทำงาน ความก้าวหน้าขององค์กร และสังคมโดยรวม

การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสภาพแวดล้อม ทำให้หลายคนมองข้ามการออกกำลังกาย หลายคนอ้างไม่มีเวลา บางคนเข้าใจว่าการ เปลี่ยนแปลงอิริยาบถในชีวิตประจำวันเป็นการออกกำลังกาย จึงเป็นเหตุให้สุขภาพอ่อนแอลงและอาจประสบกับปัญหาการเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ ให้เกิดความตระหนักและตื่นตัวเห็นความสำคัญของการออกกำลังกายจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์แล้วยังช่วยเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรงผ่อนคลายอารมณ์เสริมสร้างความสามัคคี และที่สำคัญการออกกำลังกายยังลดความเสี่ยงต่อการ เกิดโรคดังกล่าวด้วย

ดังนั้น การส่งเสริมความสุขด้านสุขภาพเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่จะช่วยสร้างเสริมให้ยุทธศาสตร์การพัฒนามีความก้าวหน้า นอกจากนั้น ยังจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและใจที่ดี และยังเชื่อมโยงไปยังปัจจัยความสุขมวลรวม ด้านต่าง ๆ ก่อให้เกิดความรักและสามัคคีในที่ทำงาน รู้จักการทำงานเป็นทีมมีน้ำใจเป็นนักกีฬาซึ่งจะเป็นปัจจัยส่งเสริมที่สำคัญที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ในอนาคต

แนวคิดการดำเนินงาน

จัดโครงการเสริมสร้างสุขภาพกาย “เสริมสร้างสุขภาพที่ดี นำพาองค์กรเป็นสุข” โดยพนักงานและผู้บริหาร ได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายกัน โดยกีฬาเป็นกิจกรรมสำคัญที่ส่งเสริมให้คนมีพัฒนาการด้านความเจริญเติบโตทางร่างกาย สติปัญญา อารมณ์และสังคมก่อให้เกิดพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ รู้จักทำงานร่วมกัน ยอมรับกฎเกณฑ์ กติกาที่วางไว้และสามารถนำทักษะที่เกิดขึ้นไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย และมีสมรรถภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ สุขภาพดี
2. เพื่อปรับเปลี่ยนและส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพด้านการออกกำลังกาย และพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพจิต
3. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
4. ฝึกให้มีระเบียบวินัย รักกติกา มีมารยาทในการดู หรือการเล่นกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

ตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมสุขภาพให้กับพนักงาน 1 ครั้ง ต่อ ปีงบประมาณ
- ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

การประเมินผล

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานและผู้บริหารการยาสูบแห่งประเทศไทย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ก่อเกิดการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ อันนำไปสู่การมีสมรรถภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์สุขภาพดี ห่างไกลจากโรคเรื้อรัง
2. ก่อเกิดการเปลี่ยนแปลง ทางด้านพฤติกรรมด้านการออกกำลังกาย และพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านสุขภาพจิตที่ดีขึ้น
3. มีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เป็นกิจวัตร

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

- กองส่งเสริมภาพลักษณ์ ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

ผลการดำเนินงาน

- ไม่มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1

<u>1.3 โครงการหลักสูตรวิทันตสาสมาธิ รุ่นที่ 10</u>

รายละเอียดกิจกรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้เล็งเห็นว่า เพื่อต้านกระแสแห่งความเปลี่ยนแปลงยุคโลกาภิวัตน์ ปลุกจิตสำนึกที่ถูกต้องดีงาม ปรับค่านิยมและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจตามแนวของพระพุทธศาสนาให้มากยิ่งขึ้น จึงมีแนวคิดที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิตทั้งร่างกายและจิตใจของพนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการยาสูบฯ รวมทั้งประชาชนผู้สนใจ โดยให้มีโอกาสได้ศึกษาและปฏิบัติธรรมตามกาลเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้นำธรรมไปใช้ในการดำรงชีวิตและพัฒนาจิตใจให้แจ่มใส พร้อมรับสภาวะสังคมในปัจจุบัน

การยาสูบแห่งประเทศไทย จึงร่วมกับ สถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดธรรมมงคล โดยพระเดชพระคุณพระธรรมมงคลญาณ (หลวงพ่อวิริยังค์ สิรินธโร) ได้จัดทำหลักสูตร “วิทันตสาสมาธิ” ขึ้น เพื่อให้เป็นหลักสูตรพิเศษตามโครงการส่งเสริมการศึกษาธรรมและปฏิบัติธรรมของการยาสูบฯ โดยพัฒนาจากหลักสูตรนักศึกาครูสมาธิของสถาบันจิตตานุภาพ

แนวคิดการดำเนินงาน

ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กรร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมกันจัดการศึกษาอบรมให้เป็นไปเพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้ที่เข้าร่วมศึกษาอบรมให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้

และคุณธรรม มีจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการทำงานและการดำรงชีวิต สามารถทำงานสำเร็จได้อย่างมีคุณภาพด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเสริมสร้างสถาบันพระพุทธศาสนา อันเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจเป็นการสืบอายุพระพุทธศาสนา
2. เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานยาสูบและผู้เข้าร่วมศึกษาอบรม ทางด้านศีลธรรมและจิตใจสู่ความยั่งยืน โดยส่งเสริมการปฏิบัติธรรม บำเพ็ญทาน รักษาศีลและเจริญภาวนา เพื่อพัฒนาทางด้านจิตใจและสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติธรรมไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวัน

ตัวชี้วัด

1. มีผู้สอบผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
2. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการยาสูบแห่งประเทศไทย และบุคคลทั่วไปที่สนใจ จำนวน 80 คน

วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

เรียนภาคทฤษฎี ระหว่างเดือนพฤษภาคม 2563 ถึงเดือนมกราคม 2564 เรียนทุกวันอังคาร พุธ และพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 14.00 – 16.00 น.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การยาสูบแห่งประเทศไทยได้เป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างสถาบันพระพุทธศาสนา อันเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ เป็นการสืบอายุพระพุทธศาสนา
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทางด้านศีลธรรมและจิตใจ และสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
3. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเผยแพร่สมาธิเพื่อเพิ่มพลังจิตตามหลักของพระเดชพระคุณพระธรรมมงคลญาณ (หลวงพ่อวิริยังค์ สิรินธโร)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

- กองส่งเสริมภาพลักษณ์ ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

- ไม่มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1

1.4 โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุการยาสูบแห่งประเทศไทย รุ่นที่ 4

รายละเอียดกิจกรรม

ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 และจากข้อมูลสถิติประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ คาดการณ์ว่าประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในช่วงปี พ.ศ.2567-2568 คือมีจำนวนประชากรที่เป็นผู้สูงอายุ ร้อยละ 20 ของจำนวนประชากรทั้งหมดซึ่งจะส่งผลกระทบต่อโครงสร้างสังคมทุกระบบ เนื่องจากการดูแลผู้สูงอายุย่อมเป็นภาระของตัวผู้สูงอายุที่ต้องดูแลตนเองและเป็นภาระของครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งถ้าหากผู้สูงอายุมีความรู้และมีศักยภาพที่จะดูแลตนเองให้เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ย่อมเป็นเรื่องที่ดีกว่าที่จะปล่อยให้เจ็บไข้ได้ป่วยแล้วจึงต้องมาดูแลรักษา

การยาสูบแห่งประเทศไทยเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ จึงได้สนับสนุนให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่ศึกษาหาความรู้ เสริมทักษะให้สามารถดูแลตนเองได้ มีสุขภาวะทางกายและจิตใจที่ดี มีการปฏิสัมพันธ์ มีเพื่อน มีสังคมและมีกิจกรรมร่วมกัน พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ซึ่งเป็นโครงการสำคัญต่อสังคม และประเทศชาติ เป็นตัวอย่างให้สังคมได้ตื่นตัวในเรื่องนี้

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้เข้ามาศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาตนเองในการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ
2. เพื่อแสดงให้สังคมเห็นว่าการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนสังคมและประเทศชาติ ในเรื่องสังคมผู้สูงอายุ
3. เพื่อเป็นโรงเรียนตัวอย่างให้สังคมได้เห็นความสำคัญในเรื่องนี้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน

1. ผู้เข้ารับการเข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้และศักยภาพในการดูแลตัวเอง เพิ่มขึ้น ≥ 80 %
2. ผู้เข้ารับการเข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม ≥ 80 %

กลุ่มเป้าหมาย

1. อดีตพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย และครอบครัว
2. บุคคลทั่วไป

วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

1. รับสมัครผู้ที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป ทั้งอดีตพนักงาน ยสท. และครอบครัว รวมทั้งบุคคลภายนอก จำนวน 40 คน (ไม่เคยเรียนรุ่นที่ 1, 2 และ 3 มาก่อน)
2. เปิดการเรียนการสอนทุกวันพฤหัสบดี (ทุกวันทำการ) ระหว่างเดือน พฤษภาคม - สิงหาคม 2563 เวลา 08.30 น. – 15.30 น.
3. การเรียนการสอน มีทั้งการบรรยายด้านสุขภาพ การดูแลตนเอง กิจกรรมสันทนาการ การออกกำลังกายรูปแบบต่าง ๆ เช่นโยคะ เต้าเต๋อ ร้องเพลง เต้นรำ และกิจกรรมอื่น ๆ
4. จัดให้มีการทัศนศึกษาภายนอก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีผู้เข้ารับการอบรมครบจำนวน 30 คน ตามที่กำหนด
2. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองและนำไปปฏิบัติได้
3. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รู้จักและเห็นว่าการยาสูบแห่งประเทศไทยได้มีบทบาทในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องสังคมผู้สูงอายุ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารชมรมผู้สูงอายุการยาสูบแห่งประเทศไทย

ผลการดำเนินงาน

พฤศจิกายน 2562

ขออนุมัติงบประมาณโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุการยาสูบแห่งประเทศไทย รุ่นที่ 4 ซึ่งได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 7 พ.ย. 62 (ตามบันทึก ฝอส.160002/336 ลว. 4 พฤศจิกายน 2562)

ธันวาคม 2562

ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

2. ผู้บ่มอิสระ/ชาวไร่ยาสูบ

- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวไร่ยาสูบ โดยแนวทางการพัฒนาชมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (HAB)
- โครงการผลิตใบยาสูบอย่างยั่งยืน

2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวไร่ยาสูบ โดยแนวทางการพัฒนาชมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (HAB)

รายละเอียดกิจกรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย มีโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวไร่ยาสูบ โดยแนวทางการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (Holistic Area Based) ในปีงบประมาณ 2562 จำนวน 8 สำนักงาน เพื่อขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายของภาครัฐ และเป็นการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ สร้างรายได้พร้อมกับสร้างความสุขในครัวเรือนของผู้เข้าร่วมโครงการ และพร้อมที่จะขยาย องค์ความรู้ไปยังกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

ในปีงบประมาณ 2563 คณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวไร่ยาสูบ โดยแนวทางการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (Holistic Area Based) ได้กำหนดแผนงานปีงบประมาณ 2563 ในการพัฒนาพื้นที่สำนักงานต้นแบบต่อเนื่อง โดยเป็นการเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและการพัฒนาทั้ง 5 ด้านของผู้เข้าร่วมโครงการต่อจากปีงบประมาณ 2562 เพื่อให้ทั้งสองสำนักงานเป็นต้นแบบในการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (Holistic Area Based) ต่อไป

วิสัยทัศน์โครงการ

มีต้นแบบการพัฒนาพื้นที่แบบองค์รวมในพื้นที่สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์และสำนักงานยาสูบแพร่ และพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวไร่ในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ

เป้าหมาย

สร้างต้นแบบพื้นที่สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์และสำนักงานยาสูบแพร่ 3-5 เปอร์เซ็นต์ของจำนวนครอบครัวชาวไร่ดีเด่นในสังกัด

พันธกิจ

การพัฒนา 5 ด้านของครอบครัวชาวไร่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดย ฝ่ายใบยา จะทำการเก็บข้อมูลด้านการพัฒนา 5 ด้าน ได้แก่ด้านเศรษฐกิจ,ด้านสุขภาพ,ด้านการศึกษา,ด้านสังคม,ด้านสิ่งแวดล้อมของครอบครัวชาวไร่ที่เข้าร่วมโครงการ และนำข้อมูลมาพัฒนา 5 ด้าน ตามภารกิจ คือ

1. มีเศรษฐกิจของครัวเรือนที่ดีอย่างเหมาะสม
2. มีสุขภาพที่ดีตามช่วงวัย
3. ได้รับการศึกษาที่เหมาะสม
4. มีสังคมรอบข้างที่ดีขึ้น
5. ได้อยู่อาศัยในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี

วัตถุประสงค์

พัฒนาเกษตรกรผู้ปลูกยาสูบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถปรับตัวกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
- มีจังหวัดต้นแบบการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่า 2 จังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเกษตรกรและครอบครัวชาวไร่ใบยาสูบ พนักงานยาสูบและครอบครัว ในพื้นที่สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์และสำนักงานยาสูบแพร่

ผู้รับผิดชอบ

- คณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวไร่ยาสูบตามแนวทางการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (Holistic Area Based)
- ฝ่ายใบยา
- กองส่งเสริมภาพลักษณ์ ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1

<u>สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์</u>

<u>พื้นที่หลักในการดำเนินงาน</u>: ตำบลลานบ่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

<u>ประเภท อาชีพ/พืช/ผลไม้/ ผลิตภัณฑ์ ที่เลือกในพื้นที่</u>: ส้มโอ

<u>จำนวนสมาชิกในโครงการ 24 คน ดังนี้</u>

1. นายสุรพล สินธพ
2. นายสมบูรณ์ กันยา
3. นางปราณี คำขาว
4. นายพิทยา รัตนภักดี
5. นายแน่น อินทร์ตา
6. นายสถิตย์ ยิ่งยง
7. นายยงยุทธ จันมา
8. นางพัฒนา ทองสี
9. นางคำป่น จันมา
10. นายวิรัตน์ ทองสี
11. นายเมษา ตาแล
12. นางประพันธ์ พันธุ์ตา
13. นางเกษร ศรีสิมมา
14. นายไพรวรรณ์ บุตรเมือง
15. นายดีเซลล์ แก่นนาค
16. นายบุญเพ็ง เอนกนวล
17. นายวิรัตน์ ศรีศิลป์
18. นางจิราภรณ์ แก่นนาค
19. นายสัญญา แก่นนาค
20. นายบุญเรือง หางาม
21. นางคำเกียง แสนสมบัติ
22. นางเกสร คำขาว
23. นายสงกรานต์ ภักดีจิตร
24. นายพิมพ์ แก่นนาค

<u>จากการคัดเลือกชาวไร่ AAA จำนวน 5 รายดังนี้</u>

1. นางเกษร คำขาว
2. นายบุญเรือง หางาม
3. นายดีเซลล์ แก่นนาค
4. นางปราณี คำขาว
5. นายสงกรานต์ ภักดีจิตร

<u>รายละเอียดกิจกรรม</u>

1. การดูแลบำรุงรักษาผลผลิต
2. การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง
3. การใช้กับดักฟีโรโมนในสวนส้มโอ

<u>ขยายรายละเอียดกิจกรรม</u>

1. การบำรุงรักษาผลผลิต

เมื่อส้มโอจะเริ่มออกดอกใหม่ให้ใส่ปุ๋ยสูตร 8-24-24 หรือ 12 - 24 - 12 เพื่อช่วยให้มีการสร้างดอกดีขึ้น และเมื่อติดผลแล้วประมาณ 30 วัน ขณะที่ผลยังเล็กอยู่ ให้ใส่ปุ๋ยสูตร 15 - 15 -15 เพื่อช่วยให้การเจริญเติบโตของผลดีขึ้น จนกระทั่งผลส้มโอมีอายุได้ 5-6 เดือน ให้ใส่ปุ๋ยสูตร 13 - 13 - 21 เพื่อช่วยให้ผลมีการพัฒนาด้านคุณภาพของเนื้อดีขึ้น มีความหวานมากขึ้น วิธีการใส่ปุ๋ยโรยบนพื้นดินภายในบริเวณทรงพุ่ม แต่ระวังอย่าใส่ปุ๋ยให้ชิดโคนต้น เพราะปุ๋ยจะทำให้เปลือก รอบโคนต้นส้มโอเน่า และอาจทำให้ส้มโอตายได้

2. การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง

หลักการผสมปุ๋ยเคมีสูตรต่าง ๆ ใช้เองคือการนำแม่ปุ๋ยสูตร 18-46-0,สูตร 46-0-0 และสูตร 0-0-60 มาผสมให้เข้ากันตาม ตารางผสมปุ๋ยที่กรมวิชาการเกษตรจัดทำขึ้นและสามารถผสมได้ทุกสูตรที่มีขายในท้องตลาด

- อุปกรณ์

1. เครื่องชั่งขนาด 25 - 50 กิโลกรัม
2. พลั่วหรือจอบ
3. ถังและขันพลาสติค
4. แม่ปุ๋ย
5. ตารางผสมปุ๋ยเคมี

- ขั้นตอนการผสมปุ๋ย

เลือกสูตรและอัตราการใช้กับพืชจากคำแนะนำ คำนวณหาปริมาณและชั่งแม่ปุ๋ยแต่ละชนิดจากตาราง หนังสือคู่มือการผสมปุ๋ยเคมีสูตรต่าง ๆ ใช้เอง นำแม่ปุ๋ยที่ชั่งได้เทลงบนพื้นเรียบและแห้ง ใช้จอบ,พลั่วผสมคลุกเคล้าปุ๋ยในกองให้เข้ากัน นำบรรจุกระสอบเพื่อขนย้ายไปไร่นา การหว่านหรือใส่ต้องใส่ปริมาณน้อยกว่าเดิม เพราะไม่มีสารตัวเติม

ข้อดี	ข้อจำกัด
1. ตัดปัญหาเรื่องปุ๋ยปลอม/ปุ๋ยไม่ได้มาตรฐาน	1. เสียเวลาผสม (10 กระสอบ ใช้เวลาประมาณ 30 นาที)
2. ใช้ปุ๋ยราคายุติธรรม มีทางเลือกเพิ่มขึ้น	2. ผสมแล้วควรใช้ให้หมดใน 30 วัน
3. สูญเสียน้อยกว่า เพราะลงทุนถูกกว่า	3. แม่ปุ๋ยมีขายไม่ครบทั้ง 3 ชนิด
4. ถ้าชำนาญสามารถปรับสูตรได้	4. แหล่งขายแม่ปุ๋ยมีน้อย
5. มีอำนาจในการต่อรองราคา	5. ต้องอ่านเข้าใจจึงทำได้
6. มีปุ๋ยใช้ทันเวลา	6. ต้องมีตารางผสมปุ๋ย

3. การใช้กับดักฟีโรโมนในสวนส้มโอ

วิธีการนำสารฟีโรโมนสังเคราะห์ใส่สำลีวางไว้ในกับดักอาจเป็นกล่องกระดาษ ซึ่งสามารถเลือกรูปแบบของกล่องได้ตามลักษณะการใช้งาน เช่น แบบที่มีหลังคากันเปียก หรือแบบเป็นกรวย หรือท่อ PVC ส่วนชาวไร่ในกลุ่มลานบ่าโมเดลประยุกต์ใช้ขวดน้ำพลาสติกมาใช้แทน จากนั้นนำไปแขวนหรือวางในบริเวณพื้นที่โล่งเพื่อให้กลิ่นของสารฟีโรโมนสามารถแพร่กระจายไปได้ เมื่อแมลงได้กลิ่นสารดังกล่าวจะบินเข้าหาและติดอยู่ที่กับดัก

<u>ปัญหาและอุปสรรค</u>

1. ปริมาณน้ำลดลงอย่างมากจึงอาจจะส่งผลกระทบต่อผลผลิตส้มโอได้

ต้นส้มโอในระยะการบำรุงผลผลิต

ปุ๋ยสูตร	น้ำหนักแม่ปุ๋ยที่ใช้ (กก.)			ตัวเติม (กก.)
	18-46-0	46-0-0	0-0-60	
16-20-0	44	18	0	38
16-16-8	35	22	14	29
15-15-15	33	20	25	22
13-13-21	29	17	35	19
12-24-12	52	6	20	22
9-24-24	52	-	40	8
16-8-14	18	28	24	30
18-12-6	26	30	10	34
3-10-30	22	-	50	28
18-10-6	22	31	10	37
19-19-19	42	25	32	1
25-7-7	16	48	12	24
21-7-14	16	40	24	20
8-16-24	35	4	40	21

การผสมปุ๋ยใช้เองจากแม่ปุ๋ยผสมคิดจาก 100 กิโลกรัม

การใช้กับดักฟีโรโมนในสวนส้มโอ

<u>สำนักงานยาสูบแพร่</u>

<u>พื้นที่หลักในการดำเนินงาน</u>: อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่

<u>ประเภท อาชีพ/พืช/ผลไม้/ :</u> ปลูกผัก ทยอยนำกล้าพริก มะเขือ และฟักทอง

สมาชิกกลุ่มปลูกผัก ทยอยนำกล้าพริก มะเขือ และฟักทอง ปลูกลงในแปลงปลูกที่เตรียมไว้ ตามการแบ่งช่วงเวลาปลูกที่ตกลงกันภายในกลุ่ม

4 ตุลาคม 2562 คุณวินัย และคุณสมชาย สิทธิกา นักวิชาการอาวุโสส่งเสริม สำนักกิจกรรมเพื่อสังคม เครือเบทาโกร ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมชมกลุ่มเกษจรกรที่เข้าร่วมโครงการ

16 ตุลาคม 2562 การเชิญอาจารย์จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แพร่ มาให้คำแนะนำ เพื่อให้สมาชิกกลุ่มสามารถผลิตผลผลิตที่ได้คุณภาพที่ดี ตรงความต้องการของลูกค้า ทีมที่ปรึกษาจึงได้เชิญอาจารย์จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้แพร่ นำโดย อาจารย์ดร.กฤษฎา พงษ์การัณยภาส เข้ามาพบปะพูดคุยทำความรู้จักกับสมาชิกกลุ่ม ปรึกษาแนวทางการขอความช่วยเหลือด้านองค์ความรู้ในการปลูกพืชให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ

เพื่อให้เกิดการร่วมมือระหว่างกลุ่มเกษตรกร และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แพร่ ให้คณะทำงานโครงการพัฒนาฯ ของการยาสูบฯ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นที่ปลูก ปริมาณและชนิดพืชที่ปลูก รายละเอียดระยะปลูก วันปลูก ฯลฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ปริมาณผลผลิต การดูแลบำรุงรักษาต้นพืช

7 พฤศจิกายน 2562 คุณสมชาย สิทธิกา ลงพื้นที่เยี่ยมชมกลุ่ม เพื่อติดตามผลการเจริญเติบโตของพืชที่ปลูก ภาพรวมในส่วนของพริกและมะเขือมีการเจริญเติบโตได้ดี พบปัญหาในฟักทอง คือ การจัดการดูแลในแปลงปลูกค่อนข้างแย่ ไม่ค่อยมีการป้องกันกำจัดวัชพืช และพบปัญหาในการดูแลรักษาฟักทอง วิธีแก้ไข วางแผนที่จะไปดูแปลงปลูก พริกและ ฟักทอง ของคุณศุภลักษณ์ สุวรรณ์ (พลับพลึง) ที่จังหวัดน่าน

18 พฤศจิกายน 2562 อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม คือ

1. คุณสมชาย สิทธิกา นักวิชาการอาวุโสส่งเสริม สำนักกิจกรรมเพื่อสังคม เครือเบทาโกร
2. คุณสุดแดน เวียงสี หัวกองจัดหาฯ ยาสูบ
3. คุณเณชา เขาทอง
4. สมาชิกกลุ่ม 10 ราย

จากการปรึกษาพูดคุยเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่สมาชิกกลุ่มพบเจอในเดือนที่ผ่านมาพบว่า ส่วนใหญ่ยังคงเป็นปัญหาเรื่อง ประสบการณ์ ความรู้เกี่ยวกับการปลูกพืชแต่ละชนิด ที่ภายในกลุ่มยังมีน้อย อีกปัญหาหนึ่ง คือ การจัดการและวิธีปฏิบัติในการใช้สารเคมี ซึ่งหนึ่งในสมาชิกกลุ่ม ได้นำยาฆ่าหญ้า ซึ่งถูกเทแบ่งเก็บในขวดยาสารจับใบ ไปผสมพ่นในแปลงปลูก ทำให้พืชที่โดนยา เสียหาย และถูกประเมินให้ต้องปลูกใหม่ เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นที่และจำนวนพืชที่ปลูก ประมาณ 18 ไร่ โดยปลูกแล้วประมาณ ฟักทอง 1,400 ต้น พริก 1,700 ต้น และ มะเขือเปราะ 900 ต้น วางแผนปลูกฟักทอง ชุดที่ 2 ประมาณวันที่ 20 พฤศจิกายน ประมาณ 1,000 ต้น และเริ่มเพาะกล้า ถั่วฝักยาว และแตงร้าน

กลุ่มเกษตรกรไปศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้การปลูกพริก ของบริษัทมาม่า ที่ร่วมกับทาง สวทช. ในการศึกษาทดลองการปลุกพริก เพื่อพัฒนาความรู้ให้เกษตรกร และศึกษาดูงานแปลงปลูกผักปลอดสารพาของกลุ่มปลูกผักบ้านไผ่งาม อ.เวียงสา จ.น่าน โดยมี คุณศุภลักษณ์ สุวรรณ์ (คุณพลับพลึง) เป็นผู้ให้ความรู้

11-16 ธันวาคม 2562 ตรวจแปลงผักเพื่อประมาณการปริมาณผลผลิตที่จะสามารถส่งขายได้ในรอบวันที่ 20 ธันวาคม 62 ประมาณ 800-900 กิโลกรัม โดยเป็น ฟักทองประมาณ 600 กิโลกรัม ,พริกประมาณ70 กิโลกรัม และมะเขือประมาณ 100 กิโลกรัม

16 ธันวาคม 2562 อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ประชุมประจำเดือนธันวาคม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม คือ

1. คุณสมชาย สิทธิกา นักวิชาการอาวุโสส่งเสริม สำนักกิจกรรมเพื่อสังคม เครือเบทาโกร
2. สมาชิกกลุ่ม 10 ราย
3. คุณฉัตรไท อึ้งจิตรไพศาล พ.เกษตร 3 การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปรึกษาวางแผนการเก็บเกี่ยวผลผลิตที่จะขายในวันที่ 20 ธ.ค. 62 โดยจะเริ่มเก็บ คัด และชั่งบรรจุผลผลิตในวันที่ 19 ธ.ค. ให้แล้วเสร็จ แล้วส่งตัวแทนกลุ่มไปส่งขายผลผลิตพร้อมกับรถขน เนื่องจากปริมาณผลผลิตในครั้งนี้ จากการประมาณผลผลิต ประมาณ 800-900 กิโลกรัม ยังมีปริมาณไม่คุ้มค่าพอจะจ้างรถขนส่งผักทั่วไปมาขนส่ง จึงได้รับความช่วยเหลืออนุเคราะห์จากบ.เบทาโกร ให้สามารถใช้รถบริษัทในการขนส่งครั้งนี้

เกณฑ์ผลผลิตที่ตกลงกับบริษัท คิงส์วิช คือ **ฟักทอง** ต้องเก็บให้มีขั้ว มีรูปทรงปกติ ไม่มีร่องรอยแผลช้ำ น้ำหนักตั้งแต่ 2-4 กิโลกรัม, **พริก** ต้องเก็บให้มีขั้ว ไม่มีแผลแมลงเจาะ ช้ำ ไม่สวย ขนาด 4-7 เซนติเมตร ,**มะเขือ** ต้องเก็บให้มีขั้ว ไม่มีแผลแมลงเจาะ ช้ำ ไม่สวย น้ำหนักตั้งแต่ 20-80 กรัมต่อผล

19 ธันวาคม 2562 อ.ร้องกวาง จ.แพร่ เก็บเกี่ยว คัด และชั่งบรรจุผลผลิต จากการคัดกรอง ปริมาณผลผลิตที่ได้มีฟักทอง 281.6 กิโลกรัม, พริก 78.1 กิโลกรัม และมะเขือ 161.5 กิโลกรัม

20 ธันวาคม 2562 อ.ร้องกวาง จ.แพร่ - อ.ฮอด จ.เชียงใหม่ ออกเดินทางจากอำเภอร้องกวางถึงจุดรับซื้อและกระจายสินค้าบริษัท คิงส์วิช ที่ตำบลบ่อหลวง อำเภอฮอด เวลา 10.00 น. เจ้าหน้าที่ตรวจรับผลผลิตของบริษัท คิงส์วิช ตรวจรับและชี้แจงเกณฑ์ผลผลิตที่ถูกต้องให้ เนื่องจากพบการปะปนของผลผลิตที่ไม่ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดในถุงบรรจุ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการคัด และชั่งบรรจุขายครั้งต่อๆไป คือ

1. ในหนึ่งถุง พริกให้มี 5 กิโลกรัม, มะเขือให้มี 10 กิโลกรัม
2. ให้ระวังเรื่องการปะปนของผลผลิตที่ไม่ได้คุณภาพ

2.2 โครงการผลิตใบยาสูบอย่างยั่งยืน

รายละเอียดกิจกรรม

1. กิจกรรมฝึกอบรมการศึกษา ดูงาน ส่งเสริมการผลิตยาสูบ
2. กิจกรรมศูนย์เผยแพร่การจัดการ ศัตรูพืชแบบผสมผสาน
3. กิจกรรมพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร
4. กิจกรรมมอบทุนครอบครัวยาสูบ
5. การช่วยเหลือและเยียวยาชาวไร่ ผู้ประสบภัยพิบัติ

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรมให้กับเกษตรกร
- มุ่งเน้นที่ใช้สารเคมีร่วมกับการใช้สารชีวภาพ เพื่อความปลอดภัยจากสารเคมีตกค้าง รักษาสภาพแวดล้อม

- กักเก็บน้ำให้เพียงพอต่อการเพาะปลูกยาสูบและพืชอื่นได้
- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถแก่บุตรหลาน เกษตรกรให้มีความรู้ ความสามารถ และ วิทยาการสมัยใหม่
- เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของ เกษตรกรเมื่อประสบภัยพิบัติ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- การยาสูบได้ใบยาสูบที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปลอดภัยจากสารตกค้าง
- การยาสูบและเกษตรกร ชุมชนรอบข้างมีความสัมพันธ์ที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

เกษตรกรผู้เพาะปลูกยาสูบในสังกัด ยสท. ดังนี้

- เวอร์ยิเนีย มีชาวไร่ และผู้บ่มอิสระ จานวน 2,498 ราย
- เบอร์เลย์ มีชาวไร่ 7,106 ราย
- เตอร์กิซ มีชาวไร่ 3,932 ราย

รวมชาวไร่และผู้บ่มอิสระ ทั้งสิ้น 13,536 ราย

กลุ่มเป้าหมาย

- สมาชิกชาวไร่ในสังกัดฝ่ายใบยา การยาสูบแห่งประเทศไทย

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

- ฝ่ายใบยา

ผลการดำเนินงาน

- ไม่มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1

3. ชุมชนรอบข้าง

- โครงการบำเพ็ญประโยชน์ (กลุ่มจิตอาสายาสูบ)
- โครงการกีฬาสัมพันธ์ (ฟุตบอลกระชับมิตร ยสท.)

3.1 กิจรรมบำเพ็ญประโยชน์ (กลุ่มจิตอาสายาสูบ)

รายละเอียดกิจกรรม

จิตอาสา (Volunteer Spirit) หมายถึง จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ โดยเต็มใจ สมัครใจ อิ่มใจ ซาบซึ้งใจ ปีติสุข ที่พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย และสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

ตามที่การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม การช่วยเหลือซึ่งกันและกันในสังคมและภายในองค์กร จึงได้ตั้งโครงการ “จิตอาสายาสูบ” ในปีงบประมาณ 2561และปี 2562 ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นโครงการที่เปิดรับอาสาสมัครจากพนักงานยาสูบ เพื่อช่วยเหลือสังคม

โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน มุ่งเน้นการทำกิจกรรม อันก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์ และจากการดำเนินกิจกรรมในปีที่ผ่านมา พนักงานยาสูบที่ได้สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ได้ลงความเห็นร่วมกัน เห็นควรให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องพร้อมขับเคลื่อนให้เกิดสังคมที่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างความสามัคคีในการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

แนวคิดในการดำเนินงาน

มุ่งทำกิจกรรมอันก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน คำนึงถึงหลัก ISO 26000 ซึ่งเป็นมาตรฐานระหว่างประเทศที่กำหนดโดยองค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (International Organization for Standardization: ISO) เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (social responsibility) แก่องค์กรทุกประเภททั้งในประเทศที่พัฒนาแล้วและในประเทศกำลังพัฒนา ในการสนองตอบความต้องการของสังคมที่ให้ความสำคัญเพิ่มขึ้นกับการประกอบการอย่างรับผิดชอบต่อสังคม ในมาตรฐาน ISO 26000 ประกอบด้วยข้อแนะนำที่ให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติโดยสมัครใจ มิใช่ข้อกำหนด (requirements)

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม การช่วยเหลือซึ่งกันและกันในสังคมและภายในองค์กร
2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และความสามัคคีภายในองค์กร

ตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน

1. ได้ทำกิจกรรมอันก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์อย่างน้อย 2 ครั้ง ต่อ ปีงบประมาณ
2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 82

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

1. สำรวจพื้นที่ชุมชนโดยรอบ หรือชุมชนที่มีส่วนเกี่ยวของกับการยาสูบแห่งประเทศไทย คลองเตย และการยาสูบแห่งประเทศไทย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อจัดกิจกรรม
2. ประกาศรับสมัครพนักงานที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม พร้อมแจ้งวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม
3. ร่วมทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยดำเนินการทำเรื่องอนุมัติเพื่อให้ผู้ร่วมโครงการสามารถร่วมกิจกรรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลา
4. ผู้แทนจิตอาสา เข้าร่วมโครงการจิตอาสากับหน่วยงานอื่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม การช่วยเหลือซึ่งกันและกันในสังคมและภายในองค์กร
2. เกิดความสัมพันธ์อันดี และความสามัคคีระหว่างพนักงานภายในองค์กร

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมภาพลักษณ์ฝ่าย อำนวยการและสื่อสารองค์กร

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1

ส่งแผนงานโครงการ เพื่อขออนุมัติตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

16 ธันวาคม 2562 ประชุมร่วมกับผู้แทนชุมชนเทพประทาน เพื่อหารือแนวทางการดำเนินกิจกรรม

<u>3.2 โครงการกีฬาสัมพันธ์ (ฟุตบอลกระชับมิตร ยสท.)</u>

รายละเอียดกิจกรรม

ปัจจุบันท้องถิ่นจะเจริญก้าวหน้าด้วยดี จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของคนใน ท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องในทุกด้าน การออกกำลังกายและการเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสามารถ ช่วยพัฒนาคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะช่วยพัฒนาให้มีร่างกายแข็งแรงพลานามัยสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสุขภาพจิตที่ดี มีอารมณ์ที่มั่นคง และสิ่งสำคัญยิ่งคือก่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างกันทั้ง ในชุมชนและภายนอกชุมชน

โดยการใช้กีฬาเป็นสื่อสัมพันธ์ และสนับสนุนกิจกรรมกีฬานันทนาการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และประชาชนหันมาสนใจและให้ความสำคัญต่อการออกกำลังกาย และเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ อีกทั้งยังเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ลดและป้องกันปัญหายาเสพติด และอบายมุขไม่ให้เกิดขึ้นอีกในชุม

ดังนั้นการส่งเสริมความสุขด้านสุขภาพเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญ และยังจะช่วยส่งเสริมให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี และยังเชื่อมโยงไปยังปัจจัยความสุขมวลรวม ด้านต่าง ๆ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมนี้ขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากร และประชาชนใกล้เคียง ยสท. อยุธยา หรือในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ

แนวคิดการดำเนินงาน

จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพกาย “กีฬาสัมพันธ์” โดยพนักงานและผู้บริหารและประชาชนใกล้เคียง ยสท. อยุธยา หรือในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ ได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายกันสร้างสัมพันธภาพอันดี โดยกีฬาเป็นกิจกรรมสำคัญที่ส่งเสริมให้คนมีพัฒนาการด้านความเจริญเติบโตทางร่างกาย สติปัญญา อารมณ์และสังคม ก่อให้เกิดพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ รู้จักทำงานร่วมกัน ยอมรับกฎเกณฑ์ กติกาที่วางไว้และสามารถนำทักษะที่เกิดขึ้นไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย และมีสมรรถภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ สุขภาพดี
2. เพื่อปรับเปลี่ยนและส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพด้านการออกกำลังกาย และพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพจิต
3. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
4. ฝึกให้มีระเบียบวินัย รักกติกา มีมารยาทในการดู หรือการเล่นกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
5. เพื่อสร้างความสัมพันธภาพอันดีต่อประชาชนใกล้เคียง ยสท. อยุธยา หรือในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน

หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 1 หน่วยงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร, พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา และประชาชนใกล้เคียง ยสท. อยุธยา หรือในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะ

วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

1. ประชุมเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายงาน
2. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
3. ประชาสัมพันธ์โครงการ
4. ดำเนินงานตามโครงการฯ “กีฬาสัมพันธ์”

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ก่อเกิดการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ อันนำไปสู่การมีสมรรถภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์สุขภาพดี ห่างไกลจากโรคเรื้อรัง
2. ก่อเกิดการเปลี่ยนแปลง ทางด้านพฤติกรรมด้านการออกกำลังกาย และพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพจิตที่ดีขึ้น
3. มีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เป็นกิจวัตร
4. มีสัมพันธภาพอันดีต่อชุมชนรอบข้าง การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ชมรมฟุตบอลยาสูบ และ กองส่งเสริมภาพลักษณ์ ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1

คณะจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร นำเสนอโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ 2563 เสนอต่อคณะทำงานกลั่นกรองงบ

เพื่อดำเนินกิจกรรมอื่นของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ(ตามบันทึก ฝอส. 160000/306 ลว.10 ตุลาคม 62)

เสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ 2563 ซึ่งได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562 (ตามบันทึก ฝอส.160002/314 ลว. 17 ตุลาคม 2562) ขออนุมัติหลักการใช้งบประมาณและอนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการกีฬาสัมพันธ์ ชมรมฟุตบอลยาสูบดำเนินโครงการกีฬาสัมพันธ์ กิจกรรมแข่งขันฟุตบอลนัดกระชับมิตรที่ ยสท. อยุธยา

ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2562 ณ บริเวณสนามฟุตบอล ยสท. อยุธยา มีทีมเข้าร่วมกิจกรรมดังนี้ ทีมบริษัท อยุธยากล๊าส อินดัสทรี จำกัด ทีมสถานีตำรวจภูธรอำเภออุทัย ทีมสมาคมกีฬาฟุตบอลอาวุโส จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทีมการยาสูบแห่งประเทศไทย

จัดกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลกระชับมิตร ณ สนามฟุตบอล ยสท. พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2562 โดยมีทีมเข้าร่วมการแข่งขันรวมจำนวน 4 ทีม คือ ทีมบริษัท อยุธยากล๊าส อินดัสทรี จำกัด ทีมสถานีตำรวจภูธรอำเภออุทัย ทีมสมาคมกีฬาฟุตบอลอาวุโส จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทีมการยาสูบแห่งประเทศไทย และมีผู้เข้าร่วมประมาณ 200 คน

สรุปผลการดำเนินโครงการ โดยได้ผลระดับความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.4

ที่	ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	การดำเนินกิจกรรม เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และเหมาะสม	50	46.4	3.6	-	-
2.	สถานที่จัดกิจกรรมสะอาดมีความเหมาะสม	60.7	39.3	-	-	-
3.	เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้น และเอาใจใส่ในการดูแลในฐานะเจ้าภาพ	71.4	28.6	-	-	-
4.	เจ้าหน้าที่มีความเต็มใจและความพร้อมในการให้บริการอย่างสุภาพ	75	25	-	-	-
5.	ความโปร่งใสในการจัดการแข่งขัน และมาตรฐานในระดับสากล	57.1	42.9	-	-	-
6.	ท่านมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมภาพรวมอยู่ในระดับใด	57.1	39.3	3.6	-	-
7.	ท่านต้องการให้จัดกิจกรรมนี้อีกหรือไม่	100	-	-	-	-

ผลการประเมินความพึงพอใจในระดับสูงมาก อยู่ในระดับร้อยละ 96.4

6. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- อยากให้มีเต๊นท์พักนักกีฬาเพิ่มเติม
- อยากให้มีที่นั่งชมฟุตบอล
- สนามแข่งไม่มีที่นั่งให้คนชมการแข่งขัน
- อยากให้จัดแข่งขันพบทีมทุกทีม ไม่จำเป็นต้องจบภายในวันเดียวกัน
- เสนอให้มีการจัดแข่งพบกันทุกทีม
- พื้นที่ชม ยังไม่ดีพอไม่มีที่นั่ง ฝนตกดินติดรองเท้า
- อยากให้จัดเป็นลีก แข่งขันหลายๆ วัน

ผลประเมิน สรุป ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2562