

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ														เป้าหมาย: - ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทำการ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2562	2	1	1											ผลการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของ ยสท.		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ	2		2											แผนปฏิบัติการของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2563		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต														บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องทัศนคติและค่านิยมสุจริต		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ
3.1 ปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต	8				2		2		2		2						
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต														มีการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมสุจริต		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-
4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	10					2		2		2	2	2					
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	16				2	2	2	2	2	2	2	2		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องทัศนคติและค่านิยมสุจริต		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต														มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับปัจจุบันให้พนักงานยึดถือ		ผู้อำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
5.1 กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	22		2	4	2	2	2	2	2	2	2	2					
5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกิจกรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม	4						2	2								ผู้อำนวยการและสื่อสารองค์กรสำนักกฎหมาย	-
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ														มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)		สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายตรวจสอบภายใน สำนักงบประมาณ ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	2								2								
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	2							2						ทราบประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและออกแบบมาตรการและแผนเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต		ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน	-
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต														กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีประสิทธิภาพมากขึ้น		ผู้อำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	10	2	2	2		2			2								
8 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต														ยสท. มีการประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	20				2	2	2	2	4	4	4						
9 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ 2563	2											2		ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-
	100	3	7	6	8	10	10	12	14	10	12	6	2			รวมค่าใช้จ่าย	-

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมย่อย	1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2562 7.1 รมรณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2. ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ 5.1 ผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตต่อไป - การต่อต้านการให้สินบน และ No Gift Policy 7.1 รมรณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5.1 ผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตต่อไป - การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Brower) 7.1 รมรณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.1 อบรมความรู้เรื่อง การปลูกฝังจิตตปัญญาและผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต 4.2 จัดทำสื่อเผยแพร่ ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study 5.1 เผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตจากผู้บริหาร 7.1 จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับการดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. 8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2563	4.1 จัดทำคู่มือจริยธรรม 4.2 เผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study 5.1 เผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตจากผู้บริหาร 7.1 จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับการดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. 7.1 เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. ให้ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ และฝ่ายขายเพื่อส่งต่อให้กับคู่ค้าเพื่อลงนามรับทราบเมื่อมีการยื่นเสนอราคา 8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2563							
เป้าหมายรายเดือน	3	7	6	8	10							
เป้าหมายสะสม	3	10	16	24	34							
ผลงานสะสม	3	10	16	24	34							